

# الحفر العربية

تجاوز  
التوقعات.  
بناء الثقة.  
تحقيق  
النمو.

التقرير السنوي 2023م



# جدول المحتويات

		رؤيتنا لعام 2023م
		لمحة موجزة
		<b>نظرة عامة</b>
		نبذة عن الشركة
		تاريخ الشركة
		أبرز إنجازات 2023م
		مشاركة أصحاب المصلحة
		مزايا الاستثمار
		بيانات المساهمين
		<b>المراجعة الاستراتيجية</b>
		كلمة رئيس مجلس الإدارة
		كلمة الرئيس التنفيذي
		نموذج الأعمال
		الاستراتيجية ومؤشرات الأداء الرئيسية
		لمحة عامة عن السوق
		مراجعة المدير المالي
		دراسة حالة - علاقات المستثمرين
		<b>المراجعة التشغيلية</b>
		كلمة رئيس العمليات
		قطاع الحفر البري
		"أوفست" - مساهم رئيسي في تحفيز أداء منصات الحفر
		قطاع الحفر البحري
		دراسة حالة - دمج الذكاء الاصطناعي في أنظمة السلامة
		<b>الاستدامة</b>
		مسيرتنا نحو الاستدامة
		الأهمية النسبية
		إطار الاستدامة
		دعم أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
		البيئة
		الموظفون والمجتمع
		المسؤولية الاجتماعية وتنمية المجتمع
		إدارة المخاطر
<b>حوكمة الشركة</b>	<b>2</b>	
86	4	الإجراءات المتخذة لإطلاع أعضاء مجلس الإدارة على ملاحظات المساهمين حيال الشركة وأدائها
86		مجلس الإدارة
87	8	لجنة المراجعة
91	10	لجنة الترشيحات والمكافآت
93	12	اللجنة التنفيذية
94	14	لجنة السلامة والصحة والبيئة والاستدامة
95	16	السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجان المجلس والإدارة التنفيذية
	18	
		<b>القوائم المالية</b>
104	22	تقرير المراجع المستقل
108	24	قائمة المركز المالي الموحدة
109	26	قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة
110	28	قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
111	30	قائمة التدفقات النقدية الموحدة
113	34	إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
	38	
		<b>الاستدامة</b>
		مسيرتنا نحو الاستدامة
		الأهمية النسبية
		إطار الاستدامة
		دعم أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
		البيئة
		الموظفون والمجتمع
		المسؤولية الاجتماعية وتنمية المجتمع
		إدارة المخاطر



## رؤيتنا لعام 2023م

تجاوز التوقعات.  
بناء الثقة.  
تحقيق النمو.

حققت شركة الحفر العربية أداءً غير مسبوق في عام 2023م متخطيةً جميع التوقعات والأرقام السابقة في الأعوام الماضية، واحتفت الشركة بعام مميز اتسم بنتائج استثنائية على المستويين المالي والتشغيلي عقب تحولها مؤخراً إلى شركة مساهمة عامة. كما عززت مكانتها في سوق حفر الآبار من خلال التوسعة الاستراتيجية لأسطولها والدخول في قطاعات جديدة ذات إيرادات كبيرة، محققةً بذلك إنجازات مهمة في مسيرة تطورها. وبرزت مرونة الشركة وقدرتها على الابتكار من خلال تميز أدائها التشغيلي وما حصده من جوائز خلال هذا العام، مما عزز مكانتها الريادية كشركة رائدة في قطاع الحفر البري والبحري في المملكة.

وأثبتت شركة الحفر العربية التزامها بتبني رؤية مستقبلية طموحة من خلال تركيزها على قضايا الاستدامة واعتماد أحدث التقنيات في عملياتها، إذ أظهر نجاح الشركة في تشغيل منصات الحفر الجديدة والتوسعة الكبيرة لأسطولها تميزها التشغيلي ومرونتها الاستراتيجية، في حين جسد إنشاء أكاديمية التعلم لشركة الحفر العربية مدى التزام الشركة بتطوير قواها العاملة وساهم في تعزيز سمعتها كشركة مبتكرة في المجال تلتزم بالتوسع والنمو المستدامين. كما تعكس المشاريع الرائدة في قطاع الطاقة الحرارية الأرضية الناشئة ومبادرات احتجاز الكربون، مساعي الشركة الدؤوبة في الحفاظ على البيئة وخطواتها الحثيثة نحو تحقيق أهداف الاستدامة بما يتوافق مع رؤية السعودية 2030.

وتمكّنت الشركة من تحقيق نمو قوي وإيرادات قياسية بفضل امتلاكها أكبر أسطول من منصات الحفر في المملكة وخبرات واسعة تمتد لـ 60 عاماً، لتفي بوعودها لمساهميها وتؤدي مهمتها الأوسع في تعزيز طموحات المملكة في مجال الطاقة. كما أرسّت إنجازات شركة الحفر العربية في عام 2023م أساساً قوياً لمواصلة تحقيق النجاح مستقبلاً، والتركيز على تعزيز التعاون وبناء الثقة وتحقيق قيمة إضافية لجميع أصحاب المصلحة وعلى مستوى المملكة.



## لمحة موجزة

حققت شركة الحفر العربية إنجازات استثنائية في عام 2023م، حيث رسخت ريادتها في قطاع الحفر بالمملكة العربية السعودية وحققت إيرادات قياسية. وانطلاقاً من التوسع الاستراتيجي لأسطولها والمبادرات المبتكرة في قطاعات جديدة، بالإضافة إلى تركيزها الراسخ على الاستدامة، حققت الشركة نجاحاً ملحوظاً على الصعيدين المالي والتشغيلي.

## أبرز النتائج التشغيلية

## قطاع الحفر البري

35%

زيادة في حجم الأسطول (13 منصة حفر مضافة إلى الأسطول الحالي المكون من 37 منصة)

عمل مقاولات مسندة بقيمة

3.8 مليار ريال سعودي

بعد حصولها على عقود لتوريد 13 منصة حفر أرضية جديدة للغاز غير التقليدي

94.6%

ارتفاع في معدل الاستفادة

94.31%

قوة مؤشر كفاءة منصات الحفر (REI) لشركة أرامكو السعودية



## قطاع الحفر البحري

33%

زيادة في حجم الأسطول (من 9 إلى 12 منصة حفر)

92.7%

معدل مؤشر كفاءة منصات الحفر (REI) لشركة أرامكو السعودية

1.36%

فترات غير منتجة (NPT) منخفضة



## أبرز النتائج المالية

الإيرادات (مليون ريال سعودي)

3,477

مقارنةً بـ 2,704 عن السنة المالية 2022م (التغير +29%)

الأرباح قبل احتساب تكلفة الاقتراض والضرائب والاستهلاك والإطفاء (مليون ريال سعودي)

1,485

مقارنةً بـ 1,144 عن السنة المالية 2022م (التغير +30%)

الأرباح قبل احتساب تكلفة الاقتراض والضرائب والاستهلاك والإطفاء (من الإيرادات)

42.7%

مقارنةً بـ 42.3% عن السنة المالية 2022م (التغير +40 نقطة أساس)

الأرباح التشغيلية (مليون ريال سعودي)

801

مقارنةً بـ 619 عن السنة المالية 2022م (التغير +29%)

طافي الربح (مليون ريال سعودي)

605

مقارنةً بـ 558 عن السنة المالية 2022م (التغير +8%)

ربحية السهم (ريال سعودي لكل سهم)

6.79

مقارنةً بـ 6.85 عن السنة المالية 2022م (التغير -1%)

مقاولات مسندة (مليون ريال سعودي)

11,908

مقارنةً بـ 8,864 عن السنة المالية 2022م (التغير +34%)

النفقات الرأسمالية (مليون ريال سعودي)

1,884

مقارنةً بـ 1,749 عن السنة المالية 2022م (التغير +8%)

التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية (مليون ريال سعودي)

1,360

مقارنةً بـ 1,242 عن السنة المالية 2022م (التغير +9%)

عدد الحفارات النشطة

47

مقارنةً بـ 44 عن السنة المالية 2022م (التغير +7%)

## أبرز نتائج الاستدامة

الموظفون والمجتمع

حققنا

ISO: 9001: 2015

ISO: 14001: 2015

ISO: 45001: 2018

762,652 ساعة من التدريب على الجودة والصحة والسلامة والبيئة، بزيادة قدرها 26.3% مقارنة بعام 2022م

إطلاق أكاديمية الحفر العربية

متوسط 145.1 ساعة تدريب لكل موظف، بزيادة قدرها 6% عن عام 2022م

نسبة التوظيف 66.3%

معدل دوران الموظفين 85.3%

## جهود العمل المناخي

كشف كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري

15,262 ساعة من التدريب البيئي، بزيادة قدرها 36.3% مقارنة بـ 2022م

صفر تسريبات

93 عملية تحقيق بيئي

100% من جميع النفايات الخطرة مُعاد تدويرها

## حوكمة الشركة

تأسيس لجنة الصحة والسلامة والبيئة والاستدامة

عقد 4,163 جلسة تدريبية واستطلاع حول قواعد السلوك المهني

7 جلسات تدريبية حول تضارب المصالح

## الجوائز

يناير 2023م

جائزة أفضل

مقاول حفر

مجلة التمويل الدولي دبي، الإمارات

يناير 2023م

جائزة أكثر شركات

الحفر ابتكاراً

مجلة التمويل الدولي دبي، الإمارات

فبراير 2023م

جائزة أفضل صفقة سندات

بالعملة المحلية للعام

أسواق رأس المال وتمويل الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة الرياض، السعودية

فبراير 2023م

أفضل صفقة اختتاب عام أولي/

أسواق رأس المال بحقوق

الملكية في السوق المحلي

أسواق رأس المال وتمويل الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة الرياض، السعودية

فبراير 2023م

جائزة أفضل طرح عام أولي

في السوق الرئيسي

تداول السعودية الرياض، السعودية

مارس 2023م

جائزة مقدّم الخدمة

التميزة للعام

النفط والغاز في الشرق الأوسط دبي، الإمارات

نوفمبر 2023م

جائزة مقاول

الحفر للعام

عام الطاقة الخبر، السعودية



# نظرة عامة

8	نبذة عن الشركة
10	تاريخ الشركة
12	أبرز إنجازات 2023م
14	مشاركة أصحاب المصلحة
16	مزايا الاستثمار
18	بيانات المساهمين

## نبذة عن الشركة

تأسست شركة الحفر العربية عام 1964م كشركة مساهمة سعودية مدرجة في البورصة، حيث يتم تداول 30% من رأس مالها في السوق المالية السعودية "تداول". أما بالنسبة للنسبة المتبقية البالغة 70%، فهي مملوكة من قبل شركة التصنيع وخدمات الطاقة (طاقة) بنسبة 35.7%، وشركة (SLB) (المعروفة سابقاً باسم شلمبرجير) بنسبة 34.3%. وقبل إدراج الشركة للاكتتاب العام، كانت كل من "طاقة" و"SLB" المساهمين الرئيسيين بنسبة ملكية تبلغ 51% و49% على التوالي.

### نشاط الشركة

تتكون الأنشطة الأساسية للشركة من قطاعين هما القطاع البري والبحري، ويشمل توفير خدمات الحفر والخدمات ذات الصلة من خلال منصات الحفر البرية. الحفر البري هو عملية ميكانيكية يتم فيها حفر بئر في الأرض من خلال قاعدة صلبة أساسية باستخدام منصة حفر برية ثابتة للتنقيب عن النفط أو الغاز الطبيعي واستخراجهما في المملكة. يتراوح الأسطول البري للشركة من منصات الحفر المتوسطة والثقيلة للغاية، والتي يمكنها إجراء عمليات الحفر الأفقية المعقدة والعمل في بيئات قاسية في الشرق الأوسط. وتقدم الشركة أيضاً خدمات نقل منصات الحفر

وإحضارها وترحيلها والتموين والقوى العاملة وخدمات أخرى ضمن هذا القطاع. أما القطاع البحري، فيشمل توفير خدمات الحفر والخدمات ذات الصلة من خلال منصات الحفر البحرية. وتشمل خدمات الحفر البحرية للشركة منصات الحفر المرفوعة شديدة التحمل والمجهزة بمعدات ذات مواصفات عالية، حيث يمكنها الحفر بعمق يبلغ 375 قدماً (115 متراً) في المياه. وتتركز عمليات الشركة في القطاع البحري على الشواطئ قبالة الساحل الشرقي للمملكة والمنطقة المحايدة بين المملكة والكويت، كما تقوم الشركة أيضاً بتشغيل سفينة خدمات متعددة الأغراض ذاتية الدفع، ما يمكنها من توفير خدمات التدخل في

الآبار واختبارها لصالح عملائها. وتقدم الشركة خدمات نقل منصات الحفر وإحضارها وترحيلها والتموين والقوى العاملة وخدمات أخرى أيضاً ضمن هذا القطاع.

### وصف الأنشطة الرئيسية للشركات التابعة



100%

نسبة ملكية الحفر العربية فيها

### النشاط الرئيسي

تقدم الشركة خدمة القيام بأعمال تشغيل وصيانة وترحيل آلات حفر الآبار البترولية والأعمال اللوجستية. وتركز الشركة على تقديم الدعم اللوجستي لنقل منصات الحفر الأرضية بين مواقع الآبار المختلفة. بالإضافة إلى ذلك، توفر الشركة أسطولاً من المركبات المساعدة مثل الرافعات والمحملات ذات العجلات والشاحنات لدعم عمليات الحفر.

والاقتصديات التي تعمل من خلالها الشركة وتخدمها، مع تعزيز القدرة على تحمل مسائل إدارة آثار الأعمال التجارية المتنامية على البيئة بشكل مسؤول.

تضم قاعدة عملاء الحفر العربية شركات بارزة، بما فيها أرامكو السعودية وإس إل بي وعمليات الخفجي المشتركة وبيكر هيوز. يتكون أسطول الشركة من منصات حفر برية وبحرية عالية المواصفات والقدرة التشغيلية، والتي تمكنها من إجراء عمليات الحفر المعقدة في بيئات قاسية كما هو الحال في الشرق الأوسط.

هيئت الحفر العربية نفسها لتلبية الاحتياجات المتغيرة للقطاع وللعالم، ودمج الممارسات المستدامة في جميع نواحي عملها، والمساهمة في الاستجابة للطلب العالمي على الطاقة بشكل مستدام. كما تتواءم خارطة طريق الاستدامة في الحفر العربية مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية السعودية 2030، وتبني مبادرات وممارسات عديدة تمكّن الموظفين والموردين المحليين والمجتمعات

تتمتع الحفر العربية بحضور راسخ ومكانة ريادية فريدة داخل قطاع النفط والغاز، ما يمكنها من خلق قيمة في مجال السلامة والكفاءة التشغيلية في عمليات حفر آبار النفط الخام والغاز الطبيعي في المياه وعلى اليابسة. وهي أحد أفضل مقاولي الحفر البري والبحري في المملكة، حيث حصلت على العديد من الجوائز، بما فيها:

- "جائزة مقاول الحفر للعام" من مجلة عام الطاقة، التي تم تقديمها خلال حفل إطلاق وتوزيع كتاب المملكة العربية السعودية لعام 2023م.
- جائزتي "أفضل مقاول حفر" و "أكثر شركات الحفر ابتكاراً" من مجلة التمويل الدولي.

تعمل الحفر العربية في حفر آبار النفط والغاز الطبيعي بالإضافة إلى الخدمات المتصلة باستخراج النفط والغاز الطبيعي (باستثناء خدمات المسح، الحفر الاختباري المتعلق بالاستكشافات المعدنية والفلزات الثمينة، وحفر آبار المياه الأنبوبية واليدوية. تُعد الحفر العربية لاعباً إقليمياً بارزاً في هذا القطاع، حيث تمتلك أسطولاً من منصات حفر الآبار البرية والبحرية في المملكة العربية السعودية، والمنطقة المحايدة بين المملكة والكويت. وهي شركة مساهمة مدرجة تمتلك فيهما شركة التصنيع وخدمات الطاقة (طاقة) التي تُعد شركة مساهمة سعودية، وشركة خدمات البترول شلمبرجير إس إيه، التي تُعد واحدة من كبرى الشركات العالمية الرائدة في مجال خدمات حقول النفط، نسبة الملكية الأكبر.



## تاريخ الشركة

اختتمت الشركة العام بتسجيل فترة غير منتجة بلغت 0.74%، وهي أقل فترة غير منتجة في السبع سنوات الماضية.

تم تحويل الشركة إلى شركة مساهمة مغلقة.

قامت الشركة بتقديم عروض في مناقصات لمشاريع في البحرين والكويت من ضمن مشاريع أخرى بعد استيفاء متطلبات التأهيل المسبق، وذلك في سبيل توسيع النطاق الجغرافي لانتشارها.

حصلت المجموعة على جائزة اكتفاء للسنة الخامسة على التوالي.

حصلت الشركة على عقد خدمات متكاملة حصري مقابل مبلغ محدد مع شلمبرجيه في المملكة.

استحوذت الشركة على 14 منصة حفر إضافية، وبالتالي ارتفع إجمالي عدد منصات الحفر إلى أكثر من 40، وبدأت بتشغيل 16 منصة جديدة، بما في ذلك منصتين تم الاستحواذ عليهما قبل عام 2018م، وبدأت العمليات خلال عام واحد من تاريخ الاستحواذ.

استحوذت الشركة على منصة حفر بحرية جديدة بالتقنية السيبرانية الجديدة للحفارات "AD70".

نقل نسبة ملكية تبلغ 49% من أسهم شركات شلمبرجيه الأصلية إلى شركة سيرفيسيز بتروليز شلمبرجيه إس آيه، وهي كيان فرنسي تابع لمجموعة شركات شلمبرجيه والمساهم الحالي.

أصبحت شركة التصنيع وخدمات الطاقة (طاقة)، وهي شركة تابعة لصندوق الاستثمارات العامة، أكبر المساهمين في الشركة بامتلاكها 51.0% من الأسهم.

تأسست الشركة كشركة مساهمة تحت اسم "شركة الحفر العربية".

2022م

2021م

2019م

2018م

2017م

2015م

2013م

2003م

1999م

1990م

1972م

1969م

1964م

أتمت الشركة أول صفقة لها في السوق المالية السعودية من خلال طرح صكوك متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية وجمع 2.0 مليار ريال سعودي من أسواق الدين. وقد حظيت الصفقة بإقبال قوي، حيث تجاوز حجم تغطية الاكتتاب 3.4 ضعف حجم الإصدار الأولي البالغ 1.6 مليار ريال سعودي.

نجحت الشركة في طرحها الأولي على سوق الأسهم السعودية حيث تم إدراج 26,700,000 سهم يمثل 30% من رأس مال الشركة بسعر العرض 100 ريال سعودي للسهم الواحد، وكان إقبال المستثمرين على الاكتتاب قوياً للغاية، حيث زاد الطلب على الأسهم بمقدار 62 ضعفاً عن عدد الأسهم المعروضة.

كشفت الشركة عن تحول علامتها التجارية وهويتها الجديدة بما في ذلك شعار جديد ورسالة وقيم وعلامة تجارية جديدة.

حصلت الشركة على جائزة أرامكو السعودية للتميز عن "أعلى أداء إجمالي لتعزيز القيمة المضافة الإجمالية لقطاع التوريد في المملكة" (اكتفاء) في القطاع.

استحوذت الشركة على شركة أوفست العربية المحدودة.

أصبحت شلمبرجيه من عملاء الشركة.

استحوذت الشركة على منصتين جديدتين للحفر البحري "AD50" و "AD60".

تم تحويل الشركة من شركة مساهمة مغلقة إلى شركة ذات مسؤولية محدودة.

أصبحت أرامكو السعودية من عملاء الشركة.

بمنصة حفر بحرية واحدة، تأسست الشركة كمشروع مشترك بين المؤسسة العامة للبترول والمعادن (51%) وشركة سوسيتيه دو فوراج بترولييه لانجودوسينه فورينكو وشركة سوسيتيه فوركس، واحتفظت مجموعة شلمبرجيه بالنسبة المتبقية البالغة 49% بعد الاستحواذ على الشركات الأصلية.

## أبرز إنجازات 2023م

### الربع الأول

شهدت شركة الحفر العربية عاماً استثنائياً في 2023م حققت فيه مستويات أداء مرتفعة وإنجازات استثنائية لا تُنسى، وتزامنت مع توسيع الشركة لأسطولها وإطلاق استراتيجيتها الطموحة للنمو وفوزها بالعديد من العقود وحصدتها للكثير من الجوائز المرموقة تقديراً لانجازاتها بالتميز التشغيلي ومواصلتها جهود الابتكار وخلق القيمة المستدامة لجميع أصحاب المصلحة.

#### جائزتان في حفل توزيع جوائز مجلة التمويل الدولية السنوي العاشر في جيميرا أبراج الإمارات بدبي

حصدت شركة الحفر العربية جائزة "أفضل مقاول حفر" وجائزة "الشركة الأكثر ابتكاراً" في مجال الحفر" في حفل توزيع جوائز مجلة التمويل الدولية السنوي العاشر في جيميرا أبراج الإمارات بدبي، وذلك في إطار جهودها الرامية لاحتلال موقع ريادي في مجال الحفر البري والبحري.

#### جائزة "أفضل عملية طرح وإدراج مباشر" من تداول السعودية

حصدت شركة الحفر العربية جائزة "أفضل عملية طرح وإدراج مباشر- السوق الرئيسية" من السوق المالية السعودية "تداول السعودية"، حيث حصدت أفضل مركز من بين 51 عملية طرح وإدراج مباشر جديد للعام، بما يعكس نجاحها الاستثنائي في التخطيط والتنفيذ لعملية الإدراج لتكون بذلك أول مزود لخدمات حفر حقول النفط والغاز بالمملكة يُدرج في السوق.

### الربع الثاني

#### تحقيق معايير عالمية المستوى

حصلت شركة الحفر العربية على 3 شهادات آيزو عن فئة أنظمة إدارة الشركات المرتبطة بالإدارة البيئية، والصحة المهنية، والسلامة، وإدارة الجودة.

#### استكمال بناء بحرية مرفوعة

استكملت شركة الحفر العربية بنجاح بناء ثلاث منصات بحرية مرفوعة بكفاءة وأمان وقبل الموعد المحدد ووفق الميزانية الموضوعة، حيث ستوظف هذه المنصات في تنفيذ عقدها مع أرامكو السعودية الممتد لخمس سنوات، ويمثل هذا الإنجاز تقدماً مهماً سيدعم مسيرة نمو الشركة ونجاحها التشغيلي من خلال توسيع حجم أسطولها.

#### إطلاق مركز التمكين السلوكي

دشنت شركة الحفر العربية مركز التمكين السلوكي بهدف تعزيز السلامة على مستوى عملياتها ومواقعها من خلال منع وقوع المشكلات واسعة النطاق والحوادث الخطرة في منصات الحفر.

#### الكشف عن الاستراتيجية الجديدة للشركة

اعتمدت شركة الحفر العربية خطة تحول لمرحلة ما بعد طرح العام الأولي وأطلقت استراتيجيتها الطموحة للشركات لتعزيز النمو والتوسع والتميز التشغيلي والكفاءة التنظيمية.

### الربع الثالث

#### توقيع 10 عقود لتنفيذ أعمال حفر لآبار الغاز غير التقليدي في حقل الجافورة

رسخت شركة الحفر العربية مكانتها كونها الشريك الأبرز لبرنامج أرامكو السعودية الطموح للغاز غير التقليدي حيث فازت بعشرة عقود من أصل 13 عقداً ضمن مناقصات منصات الحفر. وتبلغ قيمة النفقات الرأسمالية الاستثمارية لتنفيذ هذه العقود 1.8 مليار ريال سعودي تقريباً، وتضيف 3 مليارات ريال سعودي إلى محفظة الشركة من العقود الملزمة قيد التنفيذ. وقد تحدد موعد تسليم منصات الحفر الجديدة وتشغيلها وبدء استخدامها في منتصف عام 2024م، مما يدعم الأهداف الاستراتيجية لأرامكو من جهة، ويعزز طموحات النمو الاستراتيجية لشركة الحفر العربية من جهة أخرى.

#### تطوير المرافق وتحديثها

انتهت شركة الحفر العربية من برنامج موجه لتوسيع المساحات المكتبية وتحديثها ومن الاستحواذ على مبني رئيسي لإقامة "أكاديمية الحفر العربية للتعليم" الجديدة.

### الربع الرابع

#### ريادة مجال حفر الآبار الحرارية الأرضية العميقة

وقع الاختيار على منصة حفر شركة الحفر العربية لحملة حفر الآبار الحرارية الأرضية العميقة، واستطاعت تحريك منصفها بنجاح لأكثر من 2000 كيلومتر لحفر البئر، مدلة بذلك على قدراتها الرائدة بالقطاع والتزامها بالتوسع في عملياتها التشغيلية داخل المملكة العربية السعودية.

#### إطلاق إطار الاستدامة

وضعت شركة الحفر العربية إطاراً شاملاً للاستدامة مستنداً إلى ثلاثة مجالات تركيز تدعم 11 بنداً أساسياً، بما يسلط الضوء على تركيز الشركة على الاستثمار لتحقيق النمو طويل الأجل لبناء مستقبل مستدام.

#### إتمام تمديد عقود منصات الحفر البرية والبحرية

استطاعت شركة الحفر العربية إتمام الاتفاق مع أرامكو السعودية على تمديد عقود قيد التنفيذ بقيمة 3 مليارات ريال سعودي، حيث جرى تمديد العقود على العديد من منصات الحفر من 3 سنوات إلى 10 سنوات، مما أثمر عن ارتفاع قيمة محفظة العقود قيد التنفيذ لمستوى قياسي.

#### مستوى قياسي للعقود التراكمية قيد التنفيذ

ارتفعت قيمة العقود المقرر تنفيذها لدى شركة الحفر العربية لمستويات قياسية، حيث بلغت 12.7 مليار ريال سعودي في 30 سبتمبر عام 2023م، نتيجة لفوز الشركة بالعديد من العقود وتمديدتها، بما في ذلك عقد توريد 10 منصات حفر للغاز غير التقليدي، وهو الأول من نوعه للشركة.

#### صرف أول توزيعات أرباح بعد الإدراج

دفعت شركة الحفر العربية توزيعات أرباح للمساهمين عن النصف الأول من عام 2023م لتكون بذلك أول توزيعات للأرباح منذ طرحها العام الأولي، وذلك وفقاً للتوجيهات المقدمة للمساهمين بعد تحقيقها لنتائج متميزة ومستويات أداء قياسية.

#### الاستحواذ على المبني الخاص بأكاديمية الحفر العربية للتعليم

استحوذت شركة الحفر العربية على مبني متميز في الظهران مناسب لإقامة أكاديمية الحفر العربية للتعليم (ALDA) واحتضان مركز التدريب والتطوير الحالي التابع للشركة، لتكون بذلك أكاديمية الحفر العربية للتعليم مركزاً للتميز يحوي أحدث أنظمة ومعدات محاكاة الارتفاعات ومناعات ثوران الآبار.

# مشاركة أصحاب المصلحة

تكرس شركة الحفر العربية جهودها لإرساء الأسس لبيئة تواصل فعالة عبر قنوات متنوعة من الحوار والتعاون المتواصلين مع مختلف مجموعات أصحاب المصلحة الرئيسيين لضمان خلق قيمة مشتركة ومستدامة.

مجموعة أصحاب المصلحة	كيف نشارك	ما هي وتيرة المشاركة	الموضوعات الرئيسية	الإجراءات الرئيسية	خلق القيمة
موظفونا	<ul style="list-style-type: none"> <li>الاستبيان السنوي لمشاركة الموظفين</li> <li>رسائل البريد الإلكتروني الخاصة بأنشطة الاتصال المؤسسي</li> <li>الاجتماعات غير الرسمية</li> <li>تقييم الأداء</li> <li>التكريم بحسب سنوات الخدمة (5، 10، 20 سنة)</li> <li>دورات التدريب والتطوير</li> <li>الاستراحة الطبية بالتعاون مع تكافل الراجحي</li> <li>فعاليات متنوعة للموظفين</li> </ul>	مستمرة	<ul style="list-style-type: none"> <li>تناقص الموظفين في سوق العمل المزدهر</li> <li>توظيف المواهب / الاحتفاظ بالمواهب</li> <li>التدريب على المهارات الشخصية والتواصل الفعال</li> <li>حزم التعويضات والمزايا المتوافقة مع السوق</li> <li>المرافق القديمة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>طرح برنامج الاحتفاظ بالموظفين</li> <li>طرح علاوات لتعزيز حزم تعويضات ومزايا الموظفين</li> <li>مراجعة سلم الدرجات الوظيفية والرواتب</li> <li>الاستحواذ على منشأة مخصصة لتلبية الاحتياجات التدريبية</li> <li>تحسين بيئة العمل والمرافق (ساحة ركن سيارات جديدة، وتجديد المكاتب، وأماكن إقامة جديدة)</li> <li>إنشاء إدارة معنية بتنظيم وإدارة ترتيبات السفر ضمن مكتب الشركة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تحسين بيئة العمل</li> <li>تعزيز مستوى المشاركة والتواصل والتعاون بين الإدارات المختلفة</li> <li>غرس ثقافة مؤسسية تحفز تميز الأداء</li> </ul>
عملاؤنا	<ul style="list-style-type: none"> <li>المشاركة المستمرة والتواصل بصفة يومية على جميع مستويات الشركة، بما في ذلك العمليات التشغيلية (مديرو منصات الحفر) وعلى مستوى الوظائف الأخرى (الشؤون المالية والتسويق وغير ذلك)</li> <li>حضور على مدار الساعة وطيلة أيام الأسبوع في مواقع العملاء التي تتواجد فيها منصات الحفر، مثلًا في مراقبة العمال، والعمل جنباً إلى جنب مع مشرف منصة الحفر لإنجاز برنامج الحفر</li> <li>الاستجابة لأي منافسات يُعلنها عملاؤنا على عقود منصات الحفر الجديدة</li> <li>حضور الفعاليات التي يستضيفها العملاء، مثل المؤتمرات والمنتديات</li> </ul>	مستمرة	<ul style="list-style-type: none"> <li>أنشطة منصات الحفر</li> <li>تمديد العقود وتجديدها</li> <li>مستوى أداء عمليات الحفر</li> <li>مراجعة الصحة والسلامة والبيئة</li> <li>تحصيل الفواتير</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تحسين جودة تقديم الخدمات وقياس الأداء على أساس مؤشر كفاءة منصات الحفر (REI)</li> <li>إدخال تحسينات على السلامة الشخصية والأصول والبيئة</li> <li>تمديد و/أو تجديد العقود على أساس الأداء المتفوق</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>المساهمة في جهود التحول في مزيج الطاقة بالملكة وتقليل الانبعاثات الكربونية من أنشطة توليد الكهرباء عن طريق حفر حقول الغاز غير التقليدية</li> <li>تم اختيارنا لحفر أول الآبار الحرارية الأرضية العميقة بالملكة</li> </ul>
موردونا/ شركاؤنا	<ul style="list-style-type: none"> <li>الإدارة المتواصلة للعلاقات مع الموردين</li> <li>المراجعة ربع السنوية لمستوى أداء خدمات التموين</li> <li>إجراءات التأهيل والتقييمات المسبقة للبايعين</li> <li>تقرير حوادث عدم الامتثال</li> <li>توفير دعم الأنظمة مع ربطها ببرامج توجيهية لسهولة التعلم</li> </ul>	حسبما يلزم	<ul style="list-style-type: none"> <li>ضمان توافر الأصول الرأسمالية وقطع الغيار المهمة</li> <li>تأمين أفضل الأسعار للأجل الطويل</li> <li>جودة الخدمات</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>إبرام اتفاقيات قصيرة/طويلة الأجل مع الموردين لضمان توافر المنتجات والخدمات</li> <li>تسليم قطع الغيار وتنفيذ الخدمات في الوقت المحدد لمنع تعطل الأعمال</li> <li>التفاوض على أفضل الأسعار وإبرام اتفاقيات بأسعار ثابتة للتوافق مع الميزانية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>إبرام اتفاقيات قصيرة/طويلة الأجل مع الموردين لضمان توافر المنتجات والخدمات</li> <li>تسليم قطع الغيار وتنفيذ الخدمات في الوقت المحدد لمنع تعطل الأعمال</li> <li>التفاوض على أفضل الأسعار وإبرام اتفاقيات بأسعار ثابتة للتوافق مع الميزانية</li> </ul>
مجتمعنا	<ul style="list-style-type: none"> <li>رعاية ملتقى السوق المالية السعودية الذي تنظمه تداول</li> <li>حملة تنظيف الشاطئ</li> <li>رعاية فعاليات مختلفة، مثل سباقات الترياثلون ونصف الماراثون</li> <li>إلقاء كلمة رئيسية بجامعة الملك فهد للبترول والمعادن والمشاركة في معرض التوظيف</li> <li>المشاركة في ندوة الاتحاد الدولي لمقاولي الحفر (IADC) / جمعية مهندسي البترول (SPE)، وإلقاء كلمة رئيسية في مؤتمر ومعرض الشرق الأوسط لتكنولوجيا الحفر</li> <li>زيارة من فصل الطلاب المعني بالاتحاد الدولي لمقاولي الحفر (IADC) في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن إلى قسم التدريب والتطوير التابع للشركة</li> <li>جلسة نقاش جمعية مهندسي البترول (SPE): إطلاق العنان للطاقات البشرية</li> <li>ندوة الاتحاد الدولي لمقاولي الحفر (IADC) / جمعية مهندسي البترول (SPE)</li> <li>رعاية 60 طالباً في أكاديمية الحفر العربية السعودية (صدى)</li> <li>أنشطة متنوعة في مجال المسؤولية المجتمعية</li> </ul>	بصفة منتظمة، مرتان على الأقل كل ثلاثة أشهر	<ul style="list-style-type: none"> <li>السعي على اتباع أسلوب أكثر منهجية وتركيزاً لمشاركاتنا المجتمعية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تشكيل لجنة تتولى مسؤولية الإشراف على كل ما يرتبط بالمسؤولية المجتمعية للشركة من مبادرات وأنشطة وتبرعات وغير ذلك</li> <li>توخي العناية في تحديد البرامج/الجمعيات الخيرية التي سيكون لها الأثر الأكبر على المجتمع</li> <li>التوسع في أنشطة المسؤولية المجتمعية لتشمل المناطق المجاورة لعملياتنا داخل المملكة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ضمان القيادة الرصينة من خلال المشاركة في جلسات النقاش</li> <li>تعزيز التنوع والشمول في مكان العمل</li> <li>تقديم الدعم للجمعيات المستحقة (مثل بناء - الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية)</li> <li>تقديم منصة حفر دون مقابل ربحي لأكاديمية الحفر العربية السعودية (صدى)، مما يمكن الطلاب من اكتساب خبرات عملية</li> </ul>
مساهمونا	<ul style="list-style-type: none"> <li>الإفصاحات العامة على موقع تداول وموقع الشركة</li> <li>بيانات الأرباح ربع السنوية</li> <li>مكالمات الأرباح ربع السنوية</li> <li>مكالمات منتظمة مع المحللين و/أو المستثمرين المحتملين</li> <li>زيارات منظمة لمنصات الحفر للمستثمرين الرئيسيين والمحللين الماليين الذين يغطون سهم الشركة</li> <li>مقابلات تلفزيونية مع المدير المالي (الإخبارية، سي إن بي سي عربية) والرئيس التنفيذي (بلومبرغ)</li> <li>حضور مؤتمرات المستثمرين وتنظيم اجتماعات فردية أو ضمن مجموعات صغيرة مع المستثمرين.</li> <li>حضرت شركة الحفر العربية في عام 2023م ثلاثة مؤتمرات مختلفة في الرياض ودبي ولندن، والتقت بأكثر من 150 مستثمراً ومحللاً</li> </ul>	بصفة ربع سنوية، والاجتماعات الفردية حسبما يلزم	<ul style="list-style-type: none"> <li>تحديد مسار النمو، بما في ذلك خطط التوسع الذاتي، وخطط النمو غير الذاتي، مثل عمليات الاندماج والاستحواذ، والتوسع الإقليمي</li> <li>مستوى الأداء المالي، بما في ذلك الإيرادات المتوقعة، ومستويات الهوامش، وسياسة توزيع الأرباح، وغير ذلك</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>إصدار بيانات استشرافية وتقديرات مستقبلية للأداء المالي</li> <li>تنظيم "يوم المستثمر" بهدف زيارة منصات الحفر ومرافق الشركة والتعرف على مختلف جوانب عملها</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تحقيق أداء قوي لسعر السهم منذ طرح العام الأولي والإدراج بدايةً بسعر 100 ريال سعودي للسهم</li> <li>تحقيق القيمة للمساهمين من خلال توزيع أرباح نصف سنوية على أساس 80% من صافي الأرباح</li> <li>توظيف عائدات طرح العام الأولي لتمويل النفقات الرأسمالية لخطط النمو ومبادرات توسيع الأسطول لخلق قيمة إضافية مستقبلية في شكل توزيعات أرباح</li> </ul>

## مزايا الاستثمار

### شركة وطنية رائدة في قطاع الحفر البري والبحري

#### مخانة رائدة في سوق زاخرة بالفرص

- أكبر مقاول حفر في المملكة بحجم أسطول الحفارات كما في ديسمبر 2023م.
- حضور قوي في قطاع الحفر البري والبحري، ومحفظة أعمال متنوعة ومتوازنة ونموذج مالي مرن.
- خبرة طويلة تمتد إلى 60 عاماً من العمليات التشغيلية الناجحة في المملكة، مما يمنحها السبق والريادة كأعرق مقاولي الحفر وأغناهم خبرة في البلاد.

#### مساهمة فعالة في تطوير مصادر الطاقة غير التقليدية ومبادرات الاستدامة تماشياً مع أهداف رؤية المملكة 2030

- فوز استراتيجي جديد بتوقيع عقد مع أرامكو السعودية لتزويدها بخدمات 13 منصة حفر ستستخدم في تطوير حقول الغاز غير التقليدي، مما يدعم طموحات أرامكو والمملكة عموماً للانتقال إلى مصادر طاقة أكثر استدامة لتوليد الكهرباء (التوربينات الغازية بالمقارنة مع المولدات التي تعمل بالزيت).
- تخصيص إحدى منصات الحفر التابعة للشركة لتنفيذ أعمال حفر الآبار الحرارية الأرضية العميقة.

#### خطط لمواصلة توسيع حجم الأسطول

- 40% زيادة حجم الأسطول منذ 2022م، في قطاعي الحفر البري والبحري.
- فرص جديدة أمام الشركة بعد اجتيازها مرحلة التأهيل المسبق لدى شركة نفط الكويت للاشتراك في مناقصاتها، بالإضافة إلى توقع المزيد من النمو في تطوير حقول الغاز غير التقليدي.
- مزيد من فرص التوسع الإقليمي بدول مجلس التعاون الخليجي من خلال النمو غير العضوي (الاستحواذ على الأصول و/أو صفقات الدمج والاستحواذ).

### تميز تشغيلي

#### فريق قيادي متمرس ذو خبرات واسعة

- يقود الشركة فريق إداري من أهل الخبرة والكفاءة يحظى بالدعم الكامل من مساهميها السابقين، مما يرفدها بخبرات دولية ويضمن مواومة أهدافها مع المصالح الإقليمية.
- يملك أعضاء فريق الإدارة التنفيذية الثلاثة (الرئيس التنفيذي ورئيس العمليات والمدير المالي) خبرات مجهزة تربو على 75 عاماً في صناعة النفط والغاز، اكتسبوها من خلال مسيرتهم المهنية الدولية الناجحة في 24 دولة مختلفة.

#### أداء فني قوي وكفاءة عالية في نقل منصات الحفر

- حافظت الشركة على مستوى أداء مرتفع لجميع قطع أسطولها وفق مؤشر كفاءة منصات الحفر (REI)، حيث حققت متوسط 94.2% على مدى 36 شهراً حتى تاريخ 31 ديسمبر 2023م. ويعد هذا المؤشر نظاماً فريداً لمؤشرات الأداء الرئيسية طورته أرامكو السعودية بهدف تقييم أداء المقاولين المتعاقدين معها لتنفيذ مهام الحفر وكفاءة منصات الحفر التابعة لهم.
- حققت إجمالي 175 عملية نقل ناجحة لمنصات الحفر خلال 2023م، بمتوسط توفير يوم واحد لكل عملية نقل للمنصة بالمقارنة مع مؤشرات قياس الأداء الرئيسية لأرامكو، أي ما يعادل إيرادات إضافية لنصف عام بالمعدل اليومي (حوالي 25 مليون ريال سعودي).
- أطلقت عدة مبادرات لتحديث نموذجها التشغيلي، ما سيشكل الأساس لتحسين كل من الأداء التشغيلي/ أداء نقل منصات الحفر، حيث تعمل مثلاً على ترقية نظام تخطيط الموارد المؤسسية. وبدأت بالفعل في توظيف نماذج الذكاء الاصطناعي لرصد أي أوضاع عمل قد تكون غير آمنة على منصات الحفر التابعة لها.

#### تميز مستمر في جوانب الجودة والصحة والسلامة والبيئة

- لم تشهد شركة الحفر العربية أي تسريبات خطيرة على مدار السنوات الخمس الأخيرة.
- حصلت الشركة على العديد من شهادات الجودة (الأيزو)، مثل شهادة نظام إدارة البيئة (الأيزو 14001) وشهادة نظام إدارة السلامة (الأيزو 45001) ونظام إدارة الجودة الكلية (الأيزو 9001).
- تنشر الشركة تقريرها السنوي للاستدامة منذ عام 2017م (لم يُحجب إلا في سنة 2020م جراء الجائحة).
- سجلت الشركة تحسناً ملموساً في جوانب السلامة، حيث وصل معدل تكرار الحوادث الواجب الإبلاغ عنها إلى 0.94 حتى تاريخ 31 ديسمبر 2023م، ويقيس هذا المعدل عدد الحوادث الواجب الإبلاغ عنها لكل 1,000,000 ساعة عمل، وفقاً لمعايير القطاع. وعند المقارنة، بلغ متوسط القطاع 2.54 (أي أعلى بمقدار 2.7 مرة من معدل الشركة)، وذلك بحسب برنامج إحصاءات الحوادث للاتحاد الدولي لمقاولي الحفر (2021م - 2023م).

#### مساهمون استراتيجيون خبراء في مجال عمل الشركة

- استفادت شركة الحفر العربية من هيكل ملكيتها الثابت الذي يمنحها إمكانات قوية من مساهميها الاستراتيجيين المتمرسين، شركة التصنيع وخدمات الطاقة ("طاقة") وشركة "إس إل بي" (المعروفة سابقاً بـ "شلمبرجيه")، حيث تمتلك الأولى شبكة واسعة وقدرات كبيرة ومعرفة غنية في مجال التنقيب والإنتاج، بينما تتمتع الثانية بإرث ثري من الخبرة التشغيلية والابتكار والحلول التقنية المتقدمة في مجال خدمات حقول النفط والغاز.

### استراتيجية نمو متوازنة

#### تركيز على التوسع عبر مناطق المملكة

- إضافة منصات حفر جديدة لتلبية الطلب المتنامي مع ازدهار أعمال الحفر في المملكة باعتبارها سوقاً رئيسية للشركة وأكبر أسواق الطاقة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.
- أمامها فرص نمو جديدة يمكنها الاستفادة منها وأبرزها تطوير حقل الجافورة الشاسع للغاز غير التقليدي بالتماشي مع تركيز المملكة على الغاز في صلب استراتيجيتها لتحويل قطاع الطاقة بهدف تنويع مزيج الطاقة للبلاد والحد من الانبعاثات الكربونية الناتجة عن توليد الكهرباء باستخدام الوقود.
- تعزز قيادة "الحفر العربية" كشركة متميزة تشغيلياً.

#### برامج مستمرة للتحسين والتطوير

- الشركة الأفضل أداءً بين نظرائها في الأعمال الإدارية والوظائف المساندة.
- التحول الرقمي: جهود مستمرة لتعزيز التميز على مستوى مختلف الإدارات والعمليات التشغيلية من خلال الرقمنة والأتمتة.
- سلسلة التوريد: خلق ميزة تنافسية من خلال الحضور القوي للشركة في المملكة.
- الثقافة المؤسسية: تطوير ثقافة عمل تحفز التميز التشغيلي والتحسين المستمر والاعتزاز والفخر بالانتماء لشركة الحفر العربية.

#### رؤية واضحة للربحية وكفاءة الأداء على المدى المتوسط

- محفظة كبيرة من العقود المتراكمة قيد التنفيذ بقيمة 11.9 مليار ريال سعودي حتى تاريخ 31 ديسمبر 2023م، بمعدل قوي لقيمة العقود الجديدة مقابل الإيرادات المحققة من العقود المنجزة التي تبلغ 3.4 ضعفاً، مما يمنح الشركة رؤية واضحة لمستوى الإيرادات للسنوات القليلة القادمة.
- برنامج تحول طموح من حوالي 350 مبادرة على مستوى مختلف أقسام وإدارات الشركة، إما بهدف الارتقاء بمستويات الكفاءة التشغيلية و/أو تحسين إدارة التكلفة.

#### خلق مصادر جديدة للإيرادات

- تحويل أكاديمية الحفر العربية للتعليم من مصدر تكلفة إلى مصدر ربح عبر تقديم دورات تدريبية لأطراف خارجية.
- تحقيق أكبر استفادة ممكنة من أسطول شركة أوفست العربية المحدودة في خدمة سوق منصات الحفر البرية بالمملكة.
- فرصة استثمارية في مجال دعم العمليات البحرية من خلال سفن الخدمات متعددة الأغراض لتلبية احتياجات العدد المتزايد من المنصات/ الآبار البحرية في المملكة.

### مسار واضح لمكافأة المساهمين بعوائد مجزية

#### تدفقات نقدية قوية وانضباط مالي متوازن

- ربحية عالية تعكسها قوة هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء (EBITDA) البالغ 43%.
- ميزانية عمومية قوية ورصيد نقدي كبير بنهاية السنة المالية بقيمة 1.4 مليار ريال سعودي مع صافي تدفقات نقدية من العمليات التشغيلية بلغ حوالي 1.4 مليار ريال سعودي.
- لا توجد استثمارات مرصودة في المدى القريب (لم تحدد الشركة أي عمليات استحواذ على منصات حفر ما لم تُقر بعقد مؤكد).

#### توزيعات أرباح نصف سنوية رهناً ببقاء الرافعة المالية عند المستويات المستهدفة

- تستهدف شركة الحفر العربية توزيع جزء كبير من صافي أرباحها على المساهمين (في نوفمبر 2023م، وزعت الشركة ما يعادل 80% من صافي أرباحها عن النصف الأول من عام 2023م).

#### مستويات مستهدفة للرافعة المالية طويلة الأجل (صافي الدين/ الأرباح قبل الاستهلاك والإطفاء والفوائد والضرائب) دون 1.75 ضعفاً

- يقل معدل صافي الدين/ الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء البالغ 1.2 ضعفاً، كثيراً عن الحد الأعلى المستهدف البالغ 1.75 ضعفاً، مما يعكس الاعتدال الكبير للرافعة المالية للشركة رغم طبيعة أعمالها التي تتطلب نفقات رأسمالية كثيفة.

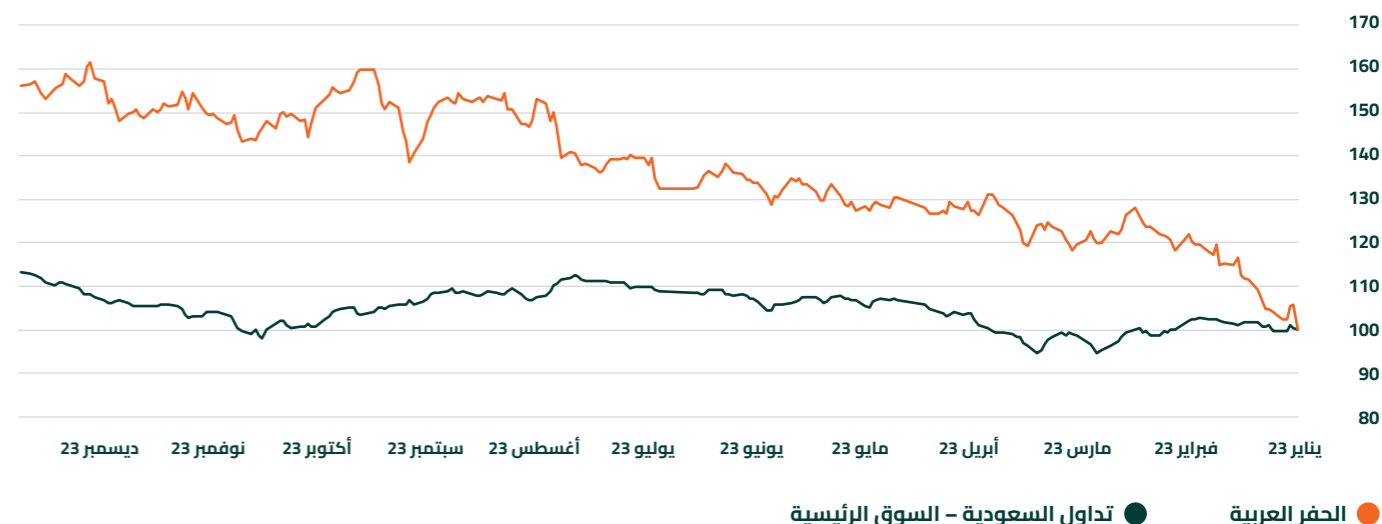
## بيانات المساهمين

ملحوظة: البيانات الواردة مُحدّثة إلى نهاية عام 2023م ما لم يُذكر خلاف ذلك.

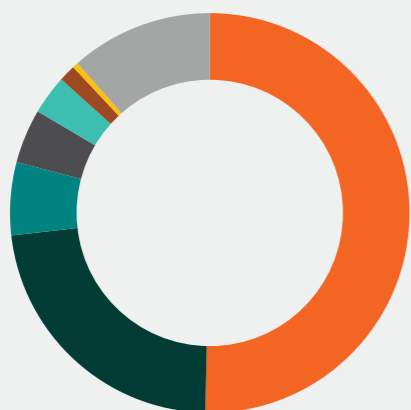
## بيانات السهم

تاريخ الإدراج:	7 نوفمبر 2022م
السوق المالية:	السوق المالية السعودية (تداول السعودية)
الرمز:	2381
الرمز الدولي:	SA15L11156H7
عدد الأسهم المصدرة:	89,000,000
سعر الإغلاق كما في 31 ديسمبر 2023م:	191 ريال سعودي
القيمة السوقية كما في 31 ديسمبر 2023م:	16,999 (مليون ريال سعودي)
الحد الأعلى للملكية الأجنبية:	49%
الأسهم الحرة:	26.7 مليون سهم (30% من الأسهم المصدرة البالغة 89 مليون سهم)

## أداء السهم لعام 2023م



## نسبة المساهمة بحسب نوع المساهمين

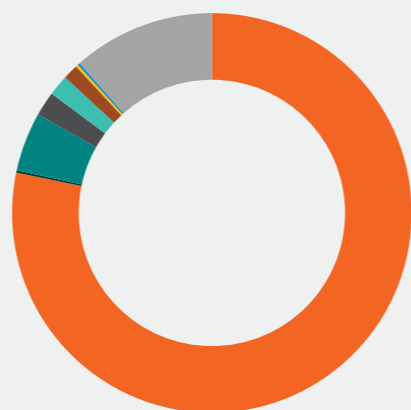


المستثمرون المؤسسيون	50.36
المستثمرون الأفراد	22.83
الشركات	5.91
الجهات الحكومية	4.38
المستثمرون غير المؤسسيين	3.17
التداول / الضمانات	1.36
الشركات المملوكة للدولة	0.46
أقل من الحد*	11.52

ملاحظة: بيانات المساهمة بحسب النوع مُحدّثة إلى تاريخ فبراير 2024م \* يبلغ الحد الأدنى للأسهم المغطاة 3,000 سهم (بنسبة تغطية 96.54% للأسهم المصدرة / 88.48% للأسهم الحرة).

## نسبة المساهمة بحسب الموقع الجغرافي

(باستثناء المساهمين الاستراتيجيين)



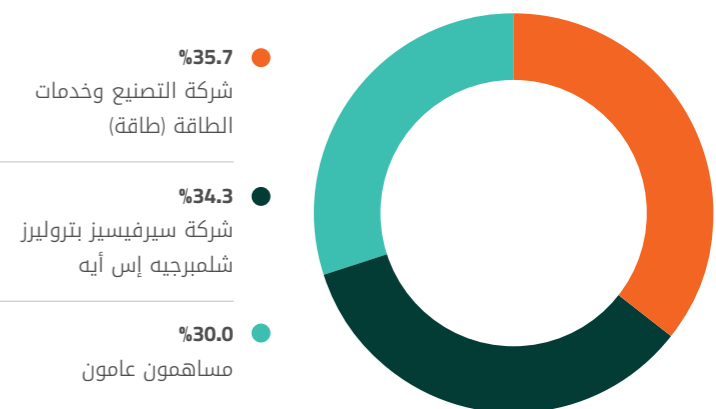
المملكة العربية السعودية	78.24
الولايات المتحدة الأمريكية وكندا	4.79
الشرق الأوسط وشمال إفريقيا	1.97
المملكة المتحدة	1.68
بقية دول العالم	1.23
أستراليا	0.21
أوروبا	0.19
آسيا	0.18
أقل من الحد*	11.52

ملاحظة: بيانات المساهمة بحسب الموقع الجغرافي مُحدّثة إلى تاريخ فبراير 2024م \* يبلغ الحد الأدنى للأسهم المغطاة 3,000 سهم (بنسبة تغطية 96.54% للأسهم المصدرة / 88.48% للأسهم الحرة).

## تقويم علاقات المستثمرين 2023م - 2024م

المكان	التاريخ	الجهات المنظمة	أسماء الأحداث في عام 2023م
الرياض	12 - 13 فبراير 2023م	مجموعة تداول السعودية	ملتقى السوق المالية السعودية 2023م
دبي	6 - 7 مارس 2023م	المجموعة المالية هيرميس القابضة	النسخة 17 من المؤتمر الاستثماري "EFG Hermes One-on-One" بعنوان "مواجهة التحديات"
البحر	20 مارس 2023م	الأهلي المالية	العرض التقديمي لمناقشة النتائج للربع الرابع 2022م والسنة المالية 2022م
البحر	16 مايو 2023م	الأهلي المالية	العرض التقديمي لمناقشة النتائج للربع الأول 2023م
البحر	7 يونيو 2023م	شركة الحفر العربية	الاجتماع السنوي للجمعية العامة
لندن	11 - 12 يونيو 2023م	إتش إس بي سي	أسواق المال الخليجية - مؤتمر إتش إس بي سي الخليج في لندن 2023م
البحر	3 أغسطس 2023م	الراجحي المالية	العرض التقديمي لمناقشة النتائج للربع الثاني
البحر	6 نوفمبر 2023م	الراجحي المالية	العرض التقديمي لمناقشة النتائج للربع الثالث
البحرين	13 نوفمبر 2023م	جمعية علاقات المستثمرين في الشرق الأوسط "ميرا"	مؤتمر جمعية علاقات المستثمرين في الشرق الأوسط - ميرا 2023: من الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات إلى أسواق المال المستدامة

## المساهمون الرئيسيون



للمزيد من المعلومات، يرجى زيارة الموقع الإلكتروني لعلاقات المستثمرين



# المراجعة الاستراتيجية

22	كلمة رئيس مجلس الإدارة
24	كلمة الرئيس التنفيذي
26	نموذج الأعمال
28	الاستراتيجية ومؤشرات الأداء الرئيسية
30	لمحة عامة عن السوق
34	مراجعة المدير المالي
38	دراسة حالة - علاقات المستثمرين

## كلمة رئيس مجلس الإدارة

### تجاوز التوقعات. بناء الثقة. تحقيق النمو.

حققت شركة الحفر العربية في عامها الأول كشركة مدرجة نتائج مالية متميزة لمساهميها، وقدمت خدمات استثنائية لعملائها وخلقت مساراً استراتيجياً وديناميكياً للنمو المستقبلي. وأظهرت الشركة مرونة عالية في سوق حافل بالتحديات، حيث واصلت توسيع أسطولها وتنويع مصادر إيراداتها عبر الاستثمار في الفرص الأكثر ربحية في المملكة العربية السعودية. ومن خلال تفوقها التشغيلي وديناميتها الواسعة بالقطاع وخياراتها الاستثمارية المدروسة بعناية، واصلت الشركة التأكيد على مكانتها الريادية في طليعة قطاع الحفر في المملكة. ويسعدني أن أقدم التقرير السنوي الذي يستعرض نشاطات وإنجازات الحفر العربية خلال عام 2023م.

واصلت الحفر العربية خلال عام 2023م البناء على إرثها العريق الذي يتجاوز الستين عاماً من الإنجازات باعتبارها المشغل الأكثر ثقة وأكبر مقاول حفر في المملكة من حيث حجم الأسطول.

ونجحت الشركة في الوفاء بوعودها للمساهمين، حيث قامت بتوسيع أعمالها وخلق مسار للنمو المستدام وانتهاج ممارسات أعمال تركز على قرارات استثمارية متيقنة. ولله الحمد، تكللت هذه الجهود في نهاية عام 2023م بتحقيق أعلى إيرادات في تاريخ الشركة وزيادة صافي الدخل المعدل بنسبة 25% مقارنة بعام 2022م، والتي تم توزيع قرابة 80% منها كأرباح للمساهمين.

#### توسيع العمليات

أقبلنا على عام 2023م بشغف وإصرار ورؤية طموحة لتقديم أداء يفوق التوقعات، ومواصلة البناء على التاريخ المتفرد للشركة، وهو ما حظي بالاعتراف والتقدير من قبل عملائنا الكريون.

وكان مشروع التعاقد وبدء التشغيل الآمن لثلاث منصات حفر بحرية بمثابة دليل شاهد على كفاءتنا التشغيلية وقدرتنا على الاستمرار في تقديم خدماتنا وسط التحديات التي يشهدها السوق على إثر ندرة الموارد. كما تمكنا من توسيع أسطولنا البحري ليصل إلى 12 منصة حفر عالية الكفاءة والإنتاجية ومزودة بطواقم مؤهلة ومدربة مع ضمان بيئات عمل تتسم بأعلى معايير السلامة والأمان، متجاوزين بذلك أهداف عملائنا بأشواط.

على صعيد القطاع البري، أمضى دخولنا لسوق الغاز غير التقليدي إلى توقيع عقد لعدد 13 منصة حفر مع أرامكو اعتباراً من أوائل عام 2024م. ويعتبر هذا الإنجاز تحولاً تاريخياً تخوض عبره مرحلة جديدة من الاستثمار في قطاع من المتوقع أن يصبح أحد أكبر الفرص المجزية في قطاع الحفر داخل المملكة وخارجها.

وبرهنت هذه العقود الكبيرة على تميزنا التشغيلي وحضورنا القوي في السوق، وأدت إلى توسع ملحوظ في حجم الأسطول بنسبة 40% منذ عام 2022م في قطاعي الحفر البري والبحري.

#### التزام راسخ بالاستدامة

تهدف المملكة في إطار رؤية 2030 إلى إنتاج 50% من الطاقة من الغاز الطبيعي، ولا شك بأن الحفر العربية ستتخذ دوراً محورياً في تحقيق هذا الطموح، وفيما نعمل على تعزيز مساهمتنا في أهداف الاستدامة لرؤية 2030، نفخر باختيار الحفر العربية لتنفيذ أعمال الحفر في قطاع الطاقة الحرارية الجوفية الناشئ في المملكة، والذي يحتمل أن يشكل مورداً هائلاً للطاقة مستقبلاً.

علو على ذلك، وانعكاساً لجهودنا في حماية البيئة وأداء دور أكبر في الحفاظ عليها، وقع علينا الاختيار لتنفيذ أعمال الحفر ل3 آبار للتقاط الكربون.

وكجزء من التزامنا بالحفاظ على سلامة الكوكب، وفي إطار الإجراءات التي نتخذها بما يصب في صالح مجتمعاتنا المحلية ويعزز التزامنا بالمعايير البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، نعتزم نشر تقريرنا السنوي للاستدامة في عام 2024م.

#### بناء قدرات جديدة

تأتي صحة وسلامة موظفينا في مقدمة أولوياتنا. ومن هذا المنطلق، قطعنا في عام 2023م شوطاً كبيراً من خلال دمج التقنيات المتقدمة وحلول الذكاء الاصطناعي في جميع عملياتنا وممارساتنا الحالية بهدف رصد المخاطر والحد منها. ونتيجة لذلك، انخفض معدل تكرار الحوادث ليصبح أقل بحوالي الثلث مقارنة مع متوسط تكرار الحوادث في القطاع.

وقد ساعد تأسيس أكاديمية الحفر العربية التعليمية على تدريب موظفينا الجدد بما يتماشى مع أفضل ممارساتنا التشغيلية، وإعدادهم للعمل بأعلى مستويات الجاهزية بما ينسجم مع المسؤولية التي نلتزم بها إزاء سلامة طواقمنا.

#### نموذج حوكمة قوي

نتتبع في الحفر العربية أعلى معايير النزاهة والصدق والمساءلة والشفافية في إطار التزامنا الراسخ إزاء المساهمين والعملاء والموظفين والجهات الأخرى ذات الصلة بأعمالنا. ونفخر للغاية بنموذجنا القوي للحوكمة والمشهود له عبر تاريخ الشركة، وسنواصل الوفاء بمسؤولياتنا والسير على نفس النهج، مع الحفاظ على اتصالاتنا المنتظمة والدورية مع المساهمين بما يتوافق مع أخلاقنا المهنية التي تعتبر بمثابة البوصلة لأعمالنا.

#### مركز قوي داعم للنمو المستقبلي

تحظى الحفر العربية بالتقدير في القطاع المحلي بفضل معاييرها الاستثنائية من الموثوقية والاحترافية على جميع المستويات التشغيلية، والتي أكسبتها سمعة متميزة سنواصل تعزيزها بينما نعمل على توسيع حضورنا. وتعتبر النتائج المالية لعام 2023م مؤشراً واضحاً على نمو الشركة، ومع نجاحنا في تنفيذ مشاريع الغاز غير التقليدي، نتوقع المزيد من فرص النمو في هذا القطاع.

بالمجمل، لقد كان عام 2023م عاماً استثنائياً حفل بالعديد من النجاحات القياسية، ونحن نتطلع إلى بلوغ آفاق أكبر في المستقبل.

#### شكر وتقدير

أود بالنيابة عن مجلس الإدارة أن أعرب عن تقديري العميق لحكومة المملكة العربية السعودية على دعمها المستمر، وأشكر شركاءنا الاستراتيجيين على مساهمتهم التي لا تقدر بثمن في نمو الشركة. كما أتقدم بخالص الشكر والعرفان إلى مساهمينا الكرام على ولائهم وثقتهم الثابتة في الحفر العربية.



**نجحت الشركة في الوفاء بوعودها للمساهمين، حيث قامت بتوسيع أعمالها وخلق مسار للنمو المستدام وانتهاج ممارسات أعمال تركز على قرارات استثمارية متيقنة.**

**خالد محمد نوح**

رئيس مجلس الإدارة

# كلمة الرئيس التنفيذي

## توسع غير مسبوق وتطلعات طموحة.

شهدنا في عام 2023م سلسلة من النجاحات حققنا خلالها مستويات نمو ونتائج مالية فاقت التوقعات وأداءً استثنائياً في جوانب السلامة المهنية، وأسهمت إيراداتنا القياسية إلى جانب تنوع الاستثمارات في تعزيز المكتسبات المحققة من استثمارتنا الجريئة والمستدامة، وخلقت فرصاً جديدة للنمو مستقبلاً.

وكان لمشروع توسيع الأسطول العام الماضي أثراً بالغاً، ليس فقط على نمو عملياتنا، بل على سرعة تحقيق أهدافنا أيضاً، حيث تمكنا في عامنا الأول كشركة مدرجة من تحقيق 70% من هدفنا المتمثل في زيادة حجم الأسطول إلى ما يتراوح بين 65 و70 حفارة بحلول عام 2026م، وتتوقع أن نتجاوز هدفنا بأشواط بنهاية الفترة المستهدفة.

وقد أدى التشغيل الآمن لثلاث منصات حفر بحري قبل الموعد المحدد وفي حدود الميزانية المعتمدة إلى زيادة حجم أسطول حفاراتنا البحرية بنسبة 33%. كما زدنا عملاءنا بـ 12 من أفضل الحفارات أداءً في المملكة، مما أفضى إلى رفع الإنتاجية وزيادة إيرادات القطاع البحري بنسبة 83% مقارنة بعام 2022م.

وفيما ركزت أهدافنا الأولية لعام 2023م على التوسع الإقليمي، خلقت حقول الغاز غير التقليدي فرصاً أكبر بكثير للنمو محلياً، مما أدى إلى إحداث تحول استراتيجي في التوجهات الاستثمارية للشركة. وبفضل مرونتنا الاستثنائية، تمكنا من إعادة تنظيم أهدافنا واستراتيجياتنا بسرعة وفعالية، ووقعنا عقوداً مع أرامكو لعدد 13 منصة حفر للغاز غير التقليدي اعتباراً من الربع الأول من عام 2024م. وستعمل هذه المنصات الجديدة على زيادة إجمالي حجم أسطولنا من منصات الحفر البري بنسبة 35%.

### أداء مالي استثنائي وموقع مالي قوي

أثمر مشروع توسيع أسطول منصات الحفر البحري عن تحقيق إيرادات قياسية بلغت 3.5 مليار ريال سعودي، بزيادة قدرها 29% مقارنة بعام 2022م، وصافي دخل قدره 605 مليون ريال سعودي، بزيادة 25% عن العام السابق.

وبالمثل، سجلت الأرباح قبل احتساب تكلفة الاقتراض والضرائب والاستهلاك والإطفاء نمواً لافتاً بنسبة 30% لتصل إلى 1.5 مليار ريال سعودي، بهامش صحي بلغ 42.7% مقارنة مع 42.3% في عام 2022م.

علاوة على ذلك، بلغ حجم الأعمال التراكمي 11.9 مليار ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2023م، مما يوفر لشركة الحفر العربية رؤية واضحة للإيرادات المستقبلية، ويمتدحها الثقة للاستثمار في نموها المستقبلي.

### الاستثمار في كوادرن البشرية

في ظل تزايد الطلب على خدماتنا بشكل كبير في القطاعين البري والبحري، قامت الحفر العربية بتعيين ما يقرب من 1000 موظف في عام 2023م، وهو ما يستدعي استثماراً إضافياً في مواردها المؤسسية ونموذجنا التشغيلي. وبإدارة قسم الموارد البشرية إلى توظيف وتدريب وإعداد طواقم إضافية تمثل 20% من القوى العاملة، بهدف دعم مشروع توسيع الأسطول.

ولتحقيق هذا الإنجاز الكبير، قمنا في عام 2023م بتخصيص مبنى لاستضافة أكاديميتنا التعليمية المزودة بأحدث أجهزة محاكاة الارتفاعات والحفارات. وخلال العام، قدمت الأكاديمية أكثر من 800,000 ساعة تدريب من خلال 566 دورة تدريبية في مجالات الصحة والسلامة والبيئة والتدريب الفني.

ومع ختام عام 2023م، أفضت هذه الجهود إلى ترسيخ مكانة الحفر العربية كبيئة عمل تحتضن قوى عاملة متنوعة تضم أكثر من 50 جنسية، وكشركة وطنية مسؤولة بشكل سعوديون 62% من موظفيها، وهي أعلى نسبة توطين بين جميع شركات الحفر في المملكة.

وتلتزم الشركة بخلق بيئة عمل تقدم مزايًا جاذبة ومجزية لجميع الموظفين، وتوفر لهم مسارات وظيفية تعزز من مشاركتهم ونموهم المهني على المدى الطويل.

وفي سياق متصل، حققنا إنجازاً نوعياً على صعيد التنوع في القوى العاملة من خلال تعيين أول امرأة تنفيذية في الحفر العربية لرئاسة قسم المشتريات. وتعد هذه الخطوة جزءاً من توجهنا العام لزيادة تمثيل المرأة في الشركة، والذي أثمر عنه رفع نسبة الموظفات إلى أكثر من 15% من إجمالي موظفي الشركة. وسنواصل هذا التوجه في العام المقبل حيث نتطلع إلى تعيين المزيد من النساء في المناصب التنفيذية.

وانسجاماً مع توسعنا السريع واستراتيجية التنوع في الشركة، شرعنا في رحلة التحول الرقمي، ونعمل في إطارها على نشر حلول رقمية لتعزيز الاتصالات ومركزية البيانات وتبسيط عملياتنا في جميع خطوط أعمالنا. وسيؤدي هذا التحول إلى رفع الشركة بقدرات تشغيلية أكثر كفاءة بالاعتماد على البيانات الضخمة وتقنيات التعلم الآلي والذكاء الاصطناعي.

### السلامة في صميم عملياتنا

تأتي السلامة على رأس نموذج القيمة الفريد (S.T.R.I.V.E) الذي تنتهجه الشركة، والذي يولي أهمية قصوى لسلامة الموظفين والعملاء والمقاولين والبيئة في كافة عمليات وأعمال الشركة.

ونفخر بأن الحفر العربية هي أول مقاول حفر في المملكة يقوم بتطوير مركز متخصص بالرصد الآني لأي انتهاكات للسلامة ضمن منصات الحفر باستخدام كاميرات المراقبة.

وعمدنا من خلال "مركز تمكين السلوك" على غرس ثقافة السلوكيات الآمنة عبر تشجيع الموظفين على تحديد ظروف العمل التي قد تنطوي على عوامل خطر محتملة، ومنحهم الصلاحيات لتعليق أي أعمال غير آمنة. ونتطلع مستقبلاً إلى دمج المركز مع تقنيات الذكاء الاصطناعي لأتمتة عمليات مراقبة العمل في مواقع الحفر.

من جهة أخرى، أكملت الحفر العربية عبر شركتها التابعة "أوفست العربية" 175 عملية نقل للحفارات في عام 2023م، بإجمالي توفير قدره 182 يوماً مقارنة بهدف أرامكو، حيث بلغ متوسط التوفير يوماً واحداً لكل عملية نقل. وخلال العمليات، واصلت "أوفست العربية" أداءها المتفوق في مجال السلامة عبر قطع مسافة 17 مليون كيلومتر دون تسجيل أي حوادث. ولضمان استمرار المشغلين في تحقيق هذا النجاح غير المسبوق، قمنا بدعم الفرق بحلول رقمية لإدارة الرحلات مزودة بأنظمة مراقبة في جميع المركبات الخاصة بالعمليات.

### آفاق مستقبلية قوية

شهدنا في عام 2023م نجاحات غير مسبوقة في كافة جوانب أعمالنا. وكان لمشروع توسيع أسطولنا البحري ومساهمته في توليد الإيرادات دوراً محورياً في تحقيق إيرادات قياسية. وأسهمت مستويات الكفاءة الاستثنائية لأسطولنا البحري في ترسيخ مكانتنا الريادية كشريك موثوق يمتلك الإمكانيات القوية لضمان تحقيق القيمة في جميع المشاريع، مما أدى إلى زيادة العائد على استثمارنا في القطاع البحري إلى أعلى مستوى على الإطلاق. وفيما نتطلع إلى المستقبل، سنواصل دعم القطاع البحري بوصفه الركيزة الأساسية الداعمة لعملياتنا.

### شكر وعرفان

كان أداءنا الاستثنائي في عام 2023م ثمرة جهود جماعية أفضت إلى تحقيق عامٍ من النتائج غير المسبوقة والفرص الوفيرة. وبهذه المناسبة، أتوجه ببالغ الشكر والتقدير إلى مجلس الإدارة على توجيهاته الحكيمة طوال العام، وإلى زملائي أعضاء الإدارة العليا الذين كانوا من خلال خبرتهم وكفاءتهم بمثابة البوصلة لإنجازنا. وأود أن أعرب عن امتناني العميق لمنسوبي الشركة على جهودهم المتواصلة في دعم تقدم ونمو الشركة، ولعملنا الكرام على ثقتهم المستمرة بنا.

لقد شكل دخول الشركة إلى سوق الغاز غير التقليدي تحولاً كبيراً على جميع المستويات. وبرهنت قدرتنا على إعادة مواءمة استراتيجيتنا لتنسجم مع هذا التحول على رؤيتنا المتعمقة في السوق ودرائتنا الواسعة بالفرص الواعدة في القطاع. وتمثل العقود التي تمت ترسيختها على الشركة والبالغ عددها 13 عقداً، بما في ذلك العقد المبرم مع أرامكو لعام 2024م، علامة فارقة في عملياتنا، وتمهد لبدء حقبة جديدة في أعمالنا سيكون لها أثراً إيجابياً بالغاً على مستقبلنا.

كما أن هذا التحول للتركيز على النمو المحلي لن يثنينا عن البحث عن فرص إقليمية جديدة، إذ تتمتع الحفر العربية بالمرونة العالية وتمتلك الموارد المالية اللازمة للاستثمار بثقة وذكاء، وتعتمد نهجاً منفتحاً إزاء الفرص المستقبلية، مدفوعة بمركزها القوي وقدرتها على تحقيق أقصى استفادة من إمكاناتها.



لقد شكل دخول الشركة إلى سوق الغاز غير التقليدي تحولاً كبيراً على جميع المستويات. وبرهنت قدرتنا على إعادة مواءمة استراتيجيتنا لتنسجم مع هذا التحول على رؤيتنا المتعمقة في السوق ودرائتنا الواسعة بالفرص الواعدة في القطاع.

غسان مرداد  
الرئيس التنفيذي

## نموذج الأعمال

تعتمد شركة الحفر العربية على مجموعة منتجاتها وخدماتها الفريدة في مجال الحفر فضلاً عن سجلها الطويل الحافل بالأداء المتميز من أجل خلق قيمة قوية ومستدامة للمساهمين والعملاء وجميع أصحاب المصلحة.

### نقاط قوتنا

الجانب  
العالي



- أداء مالي قوي وتدفقات نقدية مستدامة
- انضباط مالي ونسبة مديونية معتدلة في ميزانيتنا العمومية بما يفتح أمامنا المزيد من فرص النمو

الجانب  
التشغيلي



- قدرات تشغيلية هي الأفضل في فئتها مع تصنيفات فائقة في مؤشر كفاءة منصات الحفر "REI" (نظام أرامكو السعودية لقياس مؤشرات الأداء الرئيسية لمقاولي الحفر)
- خبرات فنية داخلية وورش فنية تابعة للشركة للحفاظ على سلامة وكفاءة الأصول

رأس المال  
البشري



- فريق إدارة عليا من أهل الخبرة والكفاءة
- قوى عاملة متنوعة ومتمرسة، وبنسبة توظيف مرتفعة

العملاء



- علاقات راسخة مع العملاء الكبار (أرامكو، شلمبرجير، بيكر هيوز، عمليات الخفجي المشتركة)
- شراكة موثوقة مع أرامكو لمدة 60 عاماً

منتجات وخدمات  
متنوعة



- نموذج يتسم بالاستقرار والمرونة مع معدل انكشاف متوازن للمشاريع البحرية والبرية
- المقاول المفضل لأنواع محددة من أنشطة الحفر، بما في ذلك حفر آبار الغاز غير التقليدي والآبار الحرارية الأرضية العميقة



### كيف نحقق القيمة

## "السعي للتميز في كل ما نقوم به من خلال نموذج قيمنا S.T.R.I.V.E"

#### رؤيتنا

الريادة في تقديم خدمات حفر مستدامة.

#### قيمنا

### S.T.R.I.V.E

السلامة، والعمل الجماعي، والاعتمادية، والنزاهة، والقيمة، والبيئة.

#### هدفنا

تطوير أعمالنا بما يضيف المزيد من القيمة لمنسوبينا وعملائنا ومساهميننا، مع تبني أعلى معايير السلامة والتقنية والتشغيل.

#### أولوياتنا الاستراتيجية

- تنمية أعمالنا الأساسية في المملكة العربية السعودية والتوسع إقليمياً بمنطقة دول مجلس التعاون الخليجي.
- تقديم أفضل أداء تشغيلي في مجال الحفر على مستوى القطاع.
- تطوير نموذجنا التشغيلي للارتقاء بكفاءة عملياتنا.

### ممارساتنا في الحوكمة والاستدامة

تعمل الشركة وفق إطار عمل للاستدامة يركز على 3 مجالات رئيسية:

حوكمة الشركة	العمل المناخي	الموظفين والمجتمع
<ul style="list-style-type: none"> <li>• قواعد السلوك المهني</li> <li>• إدارة المخاطر المؤسسية</li> <li>• الامتثال والضوابط</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• إدارة المياه</li> <li>• إدارة النفايات</li> <li>• التنوع البيولوجي</li> <li>• الحد من الانبعاثات الكربونية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• أفضل ممارسات العمل</li> <li>• المسؤولية المجتمعية والمجتمعات المحلية</li> <li>• الصحة والسلامة المهنية</li> <li>• التنوع وتكافؤ الفرص بمكان العمل</li> </ul>

### القيمة المحققة

- وشعنا إجمالي الأسطول بنسبة 40% في عام 2023م، حيث نما حجم أسطولنا البحري بنسبة 70% (5 منصات حفر بحري جديدة) ومن المرتقب إضافة 13 منصة حفر بري جديدة إلى الأسطول.
- حققنا في الربع الثالث من عام 2023م رقماً قياسياً في تاريخنا لإجمالي العقود الملزمة محددة المدة بقيمة **12.7 مليار ريال سعودي**، مع متوسط 2.5 سنة مدة متبقية ضمن التعاقدات القائمة لمنصات الحفر.
- تجاوز متوسط أدائنا في مؤشر كفاءة منصات الحفر **90%**.

- أكمل موظفونا أكثر من **800 ألف** ساعة تدريب في عام 2023م.
- قدمنا تدريباً غير ربحي حول حفر الآبار لأكاديمية الحفر العربية السعودية "مدى".
- حصدنا العديد من الجوائز والتكريمات من أرامكو (راجع الصفحة 54).
- حققنا معدلاً أقل بثلاث مرات لتكرار الحوادث الواجب الإبلاغ عنها مقارنة بالمتوسط المسجل على مستوى القطاع\*.
- سجل سعر سهمنا أداءً قوياً منذ الطرح العام الأولي، ووزعنا أرباحاً نقدية بقيمة **450 مليون ريال سعودي** على المساهمين في عام 2023م.
- حققنا مستوى يفوق **70%** في برنامج تعزيز القيمة المضافة الإجمالية لقطاع التوريد في المملكة (اكتفاء) ونسبة توظيف تتجاوز **60%**.
- دعمنا جهود التحول في مزيج الطاقة بالمملكة وتقليل الانبعاثات الكربونية من أنشطة توليد الكهرباء.

\* حسبما هو مسجل لدى الاتحاد الدولي لمقاولي الحفر (IADC).

# الاستراتيجية ومؤشرات الأداء الرئيسية

نسعى في شركة الحفر العربية جاهدين لتحقيق رؤيتنا وخلق قيمة مستدامة للمساهمين والجهات الأخرى ذات الصلة بأعمالنا، من خلال التنفيذ الدقيق والملتزم لاستراتيجية الشركة التي تهدف إلى دفع النمو والتوسع وتعزيز التميز التشغيلي والكفاءة.

## رؤيتنا

الريادة في تقديم خدمات حفر مستدامة.

## هدفنا

تطوير أعمالنا بما يضيف المزيد من القيمة لمنسوبينا وعملائنا ومساهميننا، مع تبني أعلى معايير السلامة والتقنية والتشغيل.

- **السلامة:** سلامة موظفينا في طبيعة أولوياتنا، لهذا نحن ملتزمون بتطبيق أعلى معايير السلامة في العمل.
- **العمل الجماعي:** نقوم بمد جسور التعاون فيما بيننا من أجل تحقيق نتائج استثنائية.
- **الاعتمادية:** اتساق أعمالنا والوفاء بوعودنا هي إحدى قيمنا الجوهرية. ونحن نقدر المصداقية لبناء علاقات طويلة الأمد مبنية على الثقة.
- **البيئة:** بينتنا المحيطة هي مسؤوليتنا جميعاً. ونحن نكرس جهودنا لإحداث فرق إيجابي في الحفاظ على البيئة والموارد الطبيعية والحرص على الحد من تأثير عملياتنا.
- **النزاهة:** تتسم سلوكياتنا بالشفافية والأمانة والنزاهة على نحو يلتزم بمدونة قواعد السلوك الخاصة بالشركة.
- **القيمة:** نعمل على تعزيز القيمة لمن حولنا من خلال الوصول المسؤول والمستدام والأمن إلى مصادر الطاقة، حيث نلتزم بشكل صارم بالمعايير البيئية والمجتمعية والحوكمة في جميع عملياتنا.

## محاورنا الاستراتيجية

تحديث نموذجنا التشغيلي	تنمية أعمالنا الرئيسية في المملكة العربية السعودية والتوسع إقليمياً	تحقيق أفضل أداء تشغيلي في القطاع لتعظيم القيمة المقدمة للمساهمين	الوصف
<ul style="list-style-type: none"> <li>مبادرات تحسين التكاليف</li> <li>التحول الرقمي وتحسين العمليات</li> <li>استقطاب المواهب العالمية</li> <li>الحفاظ على نسبة سعودة عالية</li> <li>تطوير المرافق</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>التوسع من خلال تنمية أعمالنا الرئيسية في المملكة</li> <li>التركيز على تحقيق النمو في قطاع الغاز غير التقليدي</li> <li>خلق مصادر جديدة للإيرادات</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تعزيز ثقافة جودة وتميز الخدمات وترسيخ مكانة "الحفر العربية" كشركة رائدة في جودة الخدمات</li> <li>التحسين المستمر في جوانب السلامة</li> <li>تحسين عمليات نقل منصات الحفر</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>استقطاب المواهب المحلية وتدريبها والاحتفاظ بها</li> <li>ترقية نظام تخطيط الموارد المؤسسية (ERP) لتحسين الكفاءات</li> <li>تعزيز بيئة العمل</li> <li>اعتماد مبادرات عالية التأثير لتوفير التكاليف</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>توسيع حجم الأسطول</li> <li>نمو الإيرادات والعقود المتراكمة</li> <li>تنويع محفظة العملاء</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>مؤشر كفاءة منصات الحفر (REI)</li> <li>الفترات غير المنتجة (NPT)</li> <li>إجمالي تكرار الحوادث الواجب الإبلاغ عنها (TRIF)</li> <li>متوسط التوفير بالأيام لكل عملية نقل للمنصة</li> </ul>	مؤشرات الأداء الرئيسية
<ul style="list-style-type: none"> <li>تحسين المرافق: إضافة مواقع سيارات للموظفين وتخصيص مبنى حديث للأكاديمية التعليمية التابعة للشركة</li> <li>مبادرات تكنولوجيا المعلومات والتحول الرقمي: وضع نموذج جديد للميزانية وتكوين توقعات الأداء، وتحسين الأمن السيبراني، واستخدام الذكاء الاصطناعي في منصات الحفر لتحديد وتفاهي ظروف العمل غير الآمنة</li> <li>ترقية إدارة سلسلة التوريد لتحسين خدمات الدعم المساندة</li> <li>تعيين 1700 شخص، يمثلون أكثر من 25% من الموظفين الحاليين</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تحقيق نمو في الإيرادات بلغ أكثر من 29% على أساس سنوي</li> <li>إضافة شركة "بيكر هيويز" إلى محفظة عملاء الشركة</li> <li>تنفيذ الأعمال المتعاقد عليها بأمان وضمن الجداول الزمنية المحددة وتشغيل 3 منصات بحرية جديدة في الربع الثالث من عام 2023م</li> <li>تسجيل أعلى معدل من الأعمال المتراكمة بقيمة 12.7 مليار ريال سعودي في الربع الثالث من عام 2023م، مع متوسط مدة العقود المتبقية لكل منصة حفر عند 2.5 سنة</li> <li>الفوز بعقد لـ 10 منصات حفر في حقول الغاز غير التقليدي مما يعزز من الحضور القوي للشركة في القطاع</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تحقيق متوسط 94.15% على مؤشر أرامكو لكفاءة منصات الحفر (REI)، مع تسجيل نصف منصات الحفر أداءً فائقاً (أعلى من 95%) على مدى 36 شهراً</li> <li>تحقيق إجمالي 175 عملية نقل ناجحة لمنصات الحفر بمتوسط توفير يوم واحد لكل عملية نقل للمنصة، أي ما يعادل إيرادات إضافية لنصف عام بالمعدل اليومي</li> <li>بلغ معدل تكرار الحوادث الواجب الإبلاغ عنها 0.94، وهو أقل بنحو ثلاثة أضعاف مقارنة مع متوسط القطاع</li> <li>تحقيق معدل منخفض من الفترات غير المنتجة بلغ 1.28%</li> </ul>	إنجازات عام 2023م
<ul style="list-style-type: none"> <li>ترقية نظام تخطيط الموارد المؤسسية (ERP) والانتقال إلى الحلول السحابية</li> <li>ترقية إدارة الموارد البشرية لتحسين خدمات الدعم المساندة</li> <li>تحقيق تحسن كبير في التكاليف والكفاءة التشغيلية من خلال أكثر من 350 مبادرة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>التشغيل الناجح لـ 10 منصات جديدة لحقول الغاز غير التقليدي</li> <li>تحقيق النمو من مصادر الإيرادات غير المرتبطة بأعمال الحفر، مثل تقديم الدورات التدريبية للأطراف الخارجية</li> <li>تأسيس حضور قوي إقليمياً وتوسيع العمليات التشغيلية إلى خارج المملكة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>مواصلة إرساء معايير جديدة في جميع المجالات التشغيلية المستهدفة (مؤشر كفاءة منصات الحفر، الوقت الضائع، تكرار الحوادث الواجب الإبلاغ عنها، وما إلى ذلك)</li> </ul>	أهداف عام 2024م



## لمحة عامة عن السوق

شهد قطاع النفط والغاز تغيرات كبيرة في المملكة العربية السعودية على الصعيد العالمي في عام 2023م بسبب الأحداث الجيوسياسية والتحويلات الاقتصادية والتركيز على الاستدامة والتقنيات، إذ واجه السوق الدولي تقلبات في الأسعار وتوجهاً نحو الطاقة النظيفة، في حين شهد السوق السعودي زيادة في معدلات إنتاج النفط والتطورات التقنية تماشياً مع رؤية 2030. وقد تعافى قطاع الحفر بمستوى متفاوت، في ظل التركيز على الأتمتة والتحول الرقمي والممارسات البيئية. وكان هذا العام بمثابة فرصة للتكثيف والنمو بالنسبة للقطاع على مستوى العالم.

بالإضافة إلى ذلك، أثرت العوامل الاقتصادية، مثل ارتفاع مستويات التضخم وأسعار الفائدة، على قطاعات النفط والغاز، مما أدى إلى زيادة التقلبات في أسعار النفط وانخفاض الاستثمارات في المشاريع الجديدة بسبب زيادة التكاليف. وقد مثل هذا السيناريو تهديداً بالتأثير على الإمدادات المستقبلية في ظل التقلبات التي يشهدها السوق.

وعلى الصعيد التقني، أصبح تبني الذكاء الاصطناعي أكثر انتشاراً، مما يوفر حلاً فعالاً لتحليل البيانات وتعزيز السلامة من خلال أتمتة تنفيذ المهام في البيئات الخطرة، الأمر الذي يحسن من عملية اتخاذ القرار ويعزز من أوجه الكفاءة التشغيلية ضمن القطاع.

تؤكد الاتجاهات الاجتماعية والتنظيمية على التحول في مجال الطاقة، الذي يتضح من النمو الكبير في مبيعات السيارات الكهربائية بما يزيد على 35%، الأمر الذي يدل على التحول نحو وسائل النقل الأكثر استدامة. كما شهد القطاع أيضاً زيادة في التركيز على تقنيات التقاط الكربون وتخزينه (CCS) في ظل سعي الشركات للحد من بصمتها الكربونية والالتزام بمعايير بيئية أكثر صرامة.

وعلى الصعيد الإقليمي، استمر نمو قطاع زيت السجيل في أمريكا الشمالية، في حين واجهت أوروبا أزمة في الطاقة تفاقمت بسبب الصراع المستمر في أوكرانيا، مما أدى إلى ارتفاع أسعار الغاز الطبيعي وتسارع البحث عن مصادر متنوعة للطاقة، من بينها زيادة واردات الغاز الطبيعي المسال. أما في آسيا، فقد أدى التعافي الاقتصادي للصين بعد رفع إجراءات الحظر بسبب جائحة كوفيد-19 إلى زيادة الطلب على النفط والغاز، مما يؤكد على الدور الحيوي للمنطقة في سوق الطاقة العالمي.

## سوق النفط والغاز السعودي

شهد قطاع النفط والغاز السعودي في عام 2023م توترات جيوسياسية وازدهار اقتصادي، بفضل التطورات المحلية الاستراتيجية. وقد تأثرت ديناميكيات القطاع بشكل كبير بالأحداث العالمية والقرارات المتعلقة بالسياسات الداخلية التي تهدف إلى تحقيق الاستدامة والتنوع الاقتصادي.

وكان للمشهد الجيوسياسي، وخاصةً العقوبات المفروضة على روسيا، تأثيراً كبيراً على المملكة العربية السعودية باعتبارها من أكبر الدول المنتجة للنفط، إذ قامت المملكة، بالتعاون مع منظمة أوبك بلس، بزيادة إنتاجها من النفط لتحقيق الاستقرار في الأسواق العالمية ومعالجة التقلبات في الأسعار، مما أدى إلى ترسيخ مكانتها كمورد موثوق به للنفط وعزز من إمكانية جذب استثمارات جديدة إليها.

ومن الناحية الاقتصادية، أدى ارتفاع أسعار النفط خلال عام 2023م إلى تعزيز الاقتصاد السعودي، الأمر الذي أدى إلى تحقيق إيرادات ضخمة. ورغم هذا، واصلت الحكومة السعودية عملها الدؤوب على تحقيق أهداف رؤية 2030، وذلك بمواصلة الاستثمار في أنشطة التنوع الاقتصادي بهدف تقليل اعتماد المملكة على الإيرادات النفطية على المدى البعيد.

وعلى الصعيد المحلي، استمر التركيز على أنشطة التكرير والمعالجة والتسويق، بهدف تكرير المزيد من النفط الخام محلياً وإنتاج منتجات ذات قيمة أعلى، مثل البنزين والمواد البتروكيميائية. وتهدف هذه الخطوة الاستراتيجية إلى تقليل الاعتماد على صادرات الزيت الخام غير المعالج وجذب الاستثمارات في معامل التكرير ومصانع المواد البتروكيميائية، مما يعزز من توفير فرص العمل والنمو الاقتصادي.

تعكس التطورات التقنية التي حدثت خلال العام الاتجاهات العالمية، في ظل الاستثمارات الكبيرة في تقنيات الذكاء الاصطناعي والأتمتة بهدف تعزيز الكفاءة التشغيلية وخفض تكاليف عمليات التنقيب والإنتاج والتكرير. بالإضافة إلى ذلك، زاد التركيز على الاستدامة، لاسيما في تقنيات التقاط الكربون وتخزينه (CCS)، مما يعكس الالتزام بخفض البصمة البيئية لإنتاج النفط والغاز ويتماشى مع الأهداف العالمية المتعلقة بالتغير المناخي.

## قطاع الحفر العالمي

تعافى قطاع النفط العالمي بشكل متفاوت خلال عام 2023م، الأمر الذي يعكس التفاوت في الديناميكيات بين مختلف القطاعات والمناطق. ويؤكد التكثيف الذي تحقق خلال هذه الفترة على التباين بين أنشطة الحفر البرية والبحرية، والتي تأثرت بالعديد من العوامل المؤثرة في المشهد العام.

يتضح التفاوت في مستوى التعافي في القطاع في الانتعاش القوي الذي شهدته أنشطة الحفر البحرية، في حين كانت أنشطة الحفر البرية أكثر ركوداً. وظهر هذا التباين جلياً في الولايات المتحدة تحديداً، حيث لجأ منتجو زيت السجيل إلى تقليص أنشطتهم الحفرية بسبب ضغوط المستثمرين والنهج التحفظي تجاه الديون، مما أدى إلى انخفاض الطلب على أجهزة الحفر البرية. بالإضافة إلى ذلك، دفعت التوترات الجيوسياسية، الناتجة عن الصراع في أوكرانيا والتحديات الاقتصادية العالمية المستمرة، شركات النفط والغاز إلى التخوف من الالتزام بمشاريع حفر جديدة كبيرة الحجم، مما أثر على القطاع.

إنتاجها بمقدار 2.5 مليون برميل يومياً في شهر نوفمبر، مما أدى إلى زيادة المخاوف بشأن أمن الطاقة العالمي في ظل مسارعة الدول للبحث عن مصادر طاقة بديلة.

وكانت الاضطرابات الجيوسياسية في مقدمة تلك الأحداث، لاسيما التوترات بين روسيا وأوكرانيا، والتي كان لها آثار بالغة على السوق، من بينها تعطل صادرات النفط والغاز الروسية، مما ساهم في تقلب الأسعار العالمية وتسبب في مخاوف بشأن الإمدادات. واستجابةً لذلك، خفضت منظمة الدول المصدرة للنفط وحلفاؤها (أوبك بلس)

## سوق النفط والغاز الدولي

شهد سوق النفط والغاز الدولي تغيرات وتقلبات كبيرة خلال العام، فضلاً عن التعقيدات الناتجة عن الأحداث الجيوسياسية والعوامل الاقتصادية والتطورات التقنية، كل ذلك في ظل الدفع المستمر باتجاه مستقبل أكثر اعتماداً على الطاقة النظيفة.



## لمحة عامة عن السوق (تتمة)

### قطاع الحفر السعودي

شهد قطاع الحفر السعودي نمواً كبيراً خلال عام 2023م، مما يعكس الاتجاهات الوطنية الأوسع نطاقاً والأهداف الاستراتيجية للجهات الرئيسية الفاعلة في القطاع. ويرجع النمو الذي تحقق خلال هذه الفترة إلى مجموعة من العوامل التي تتماشى مع الديناميكيات العالمية والأولويات الإقليمية المحددة.

تجدد الإشارة إلى أن شركة الحفر العربية قد دخلت إلى مجال الطاقة المتجددة من خلال تجربة عدد من المشاريع في مجال تقنيات الطاقة الشمسية. وتهدف هذه المبادرات إلى تقليل الاعتماد على الطاقة المولدة باستخدام الديزل، مما يمثل خطوة كبيرة نحو تحقيق الاستدامة. وقد ساهم دمج تقنيات الطاقة الشمسية في خفض الانبعاثات الكربونية وترسيخ مكانة شركة الحفر العربية كشركة فاعلة ذات رؤية مستقبلية للتحول إلى حلول الطاقة الأكثر أماناً على البيئة ضمن قطاع الحفر.

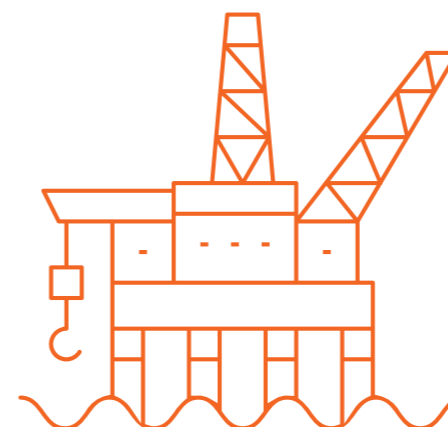
\* تم التخلي عن الهدف الإضافي بزيادة الطاقة الإنتاجية بمقدار مليون برميل يومياً في يناير 2024م.

ترجع الزيادة في أنشطة الحفر داخل المملكة في المقام الأول إلى توجيهات حكومة المملكة العربية السعودية برفع الطاقة الإنتاجية المستدامة القصوى من 12 إلى 13 مليون برميل يومياً بحلول عام 2027م\*، إذ حفز هذا المشهد الاقتصادي أرامكو السعودية، وهي شركة الزيت الوطنية، على رفع مستويات الإنتاج، مما أدى بشكل مباشر إلى زيادة عمليات الحفر. علاوةً على ذلك، كان للالتزام المملكة بحصص الإنتاج التي أقرتها منظمة أوبك بلس دور محوري في ذلك النمو، حيث كثفت المملكة من جهود الحفر لتحقيق أهداف الإنتاج المحددة بشكل فعال. بالإضافة إلى ذلك، استلزم التركيز الاستراتيجي للمملكة على تعزيز قطاع التكرير والمعالجة والتسويق، بهدف التوسع في طاقتها التكريرية، زيادة أنشطة الحفر لضمان توفير ما يكفي من النفط الخام لمعالجته.

كان للابتكار التقني دور محوري أيضاً في تشكيل المشهد العام لقطاع الحفر السعودي في عام 2023م. وقد اتبعت شركة الحفر العربية، وهي من الشركات الرائدة في القطاع، نهجاً استباقياً في دمج التقنيات المتقدمة ضمن عملياتها لتحسين أوجه الكفاءة التشغيلية ورفع مستوى معايير السلامة. كذلك، تم توجيه استثمارات ضخمة لحلول الرقمنة، تشمل تحليلات البيانات والمراقبة الآتية وتسيير العمليات عن بُعد، تتماشى مع اتجاهات القطاع على الصعيد العالمي. كما تم تبني تقنيات الأتمتة، لاسيما في أداء مهام مثل نقل الأنابيب وإنجاز الآبار، بشكل متزايد تتماشى مع التحولات الأوسع نطاقاً في القطاع تجاه العمليات الأكثر انسيابية والأقل كثافة في العمالة.

ما يزال هناك اتجاه متزايد لتبني التقنيات في قطاع الحفر، مما يدفع عجلة التغيير والابتكار. وقد أدت الزيادة في استخدام تقنيات الأتمتة والروبوتات، لاسيما في مهام مثل نقل الأنابيب وإنجاز الآبار، إلى تعزيز الكفاءة التشغيلية مع تحسين معايير السلامة في الوقت نفسه. كذلك، أتاحت رقمنة عمليات الحفر، من خلال تحليلات البيانات المتقدمة والمراقبة الآتية، اتخاذ القرارات بشكل أفضل وتحسين أداء أجهزة الحفر. علاوةً على ذلك، يوضح التوسع الذي شهدته القطاع في مراكز الحفر عن بُعد مدى اتجاه القطاع نحو اتباع العمليات الأكثر أماناً وفعالية، خاصةً في البيئات النائية الأكثر صعوبة.

كان للمخاوف المتعلقة بالاستدامة تأثيراً أيضاً على ممارسات وأولويات قطاع الحفر في عام 2023م، إذ بذلت جهود حثيثة لتبني تقنيات أكثر أماناً على البيئة وتحسين تصميمات الآبار بهدف الحد من انبعاثات الغازات الدفينة المصاحبة لأنشطة الحفر. كذلك، أصبحت إدارة المياه من محاور التركيز الرئيسية في القطاع في ظل التحول إلى الأنظمة ذات الوصلات المغلقة واستراتيجيات إعادة التدوير التي تهدف إلى الحد من استخدام الماء العذب والتخفيف من الآثار البيئية. وتعكس هذه التحولات الالتزام المتزايد لقطاع الحفر بالممارسات الأكثر استدامة والمسؤولة بيئياً.



## مراجعة المدير المالي

قدمت شركة الحفر العربية أداءً مالياً قياسيًّا في عامها الأول كشركة مدرجة في السوق المالية السعودية، مدفوعةً إلى حد كبير بعمليات توسيع الأسطول وارتفاع معدلات الإيرادات اليومية لمنصات الحفر. وبرزت مستويات الثقة العالية للعملاء في إمكانيات الشركة وقدرتها على تنفيذ وتسليم المشاريع من خلال العقود الكبيرة التي تمت ترسيبتها والتحديات التي شهدتها طوال عام 2023م، والتي وفرت أساساً متيناً وموارد وفيرة للنمو المستقبلي.

### نتائج قياسية

سجلت الحفر العربية إيرادات قياسية بلغت 3.5 مليار ريال سعودي، بزيادة قدرها 29% مقارنةً بعام 2022م، مدفوعةً إلى حد كبير بزيادة نشاط منصات الحفر في أعقاب توسيع أسطول منصات الحفر البحري. وأدى ذلك إلى ارتفاع صافي الدخل بنسبة 25% ليصل إلى 605 مليون ريال سعودي، وتحقيق مستوى ربحية عند 17%، مما يعكس المكانة الريادية للشركة ومستويات الكفاءة والتميز التشغيلي العالية التي تتمتع بها.

مليون ريال سعودي	السنة المالية 2023م	السنة المالية 2022م	التغيير
الإيرادات	3,477	2,704	+29%
الأرباح قبل احتساب تكلفة الاقتراض والضرائب والاستهلاك والإطفاء	1,485	1,144	+30%
الأرباح قبل احتساب تكلفة الاقتراض والضرائب والاستهلاك والإطفاء (100% من الإيرادات)	42.7%	42.3%	+40 نقطة أساس
الأرباح التشغيلية	801	619	+29%
صافي الربح	605	558	+8%
ربحية السهم (ريال سعودي لكل سهم) <sup>(1)</sup>	6.79	6.85	-1%
صافي الربح المعدل <sup>(2)</sup>	605	484	+25%
النفقات الرأسمالية <sup>(3)</sup>	1,884	1,749	+8%
التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية	1,360	1,242	+9%
عدد الحفارات النشطة <sup>(4)</sup>	47	44	+7%

- تم احتساب ربحية السهم الواحد لعام 2022م على أساس المتوسط المرجح لـ 81,430,137 سهماً. تم احتساب ربحية السهم الواحد لعام 2023م على أساس 89,000,000 سهم.
- تم تعديل صافي الدخل لعام 2022م على أساس التأثير الضريبي لمرة واحدة للتغيير في المساهمة الفعلية البالغ 73.8 مليون ريال سعودي.
- يشمل جزءاً من الفائدة الرأسمالية، حيثما ينطبق ذلك.
- الحفارات النشطة في نهاية الفترة تشمل تشغيل الحفارات العاملة والتي تحقق إيرادات.

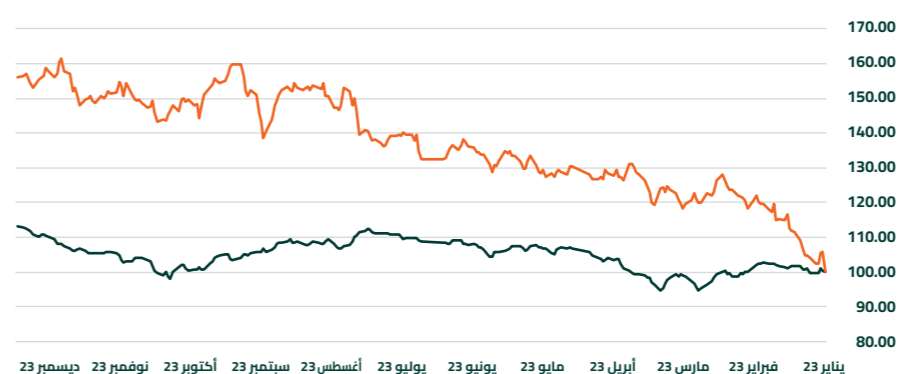
تزيد قيمتها على 3.8 مليار ريال سعودي، ومن المتوقع أن تبدأ منصات الحفر في تحقيق الإيرادات في الربع الثاني من عام 2024م. ويمثل هذا المشروع إنجازاً استراتيجياً، إذ يعتبر الغاز غير التقليدي مجالاً حيويًا للنمو في المملكة نظراً لأهميته باعتباره حجر الزاوية في استراتيجية تحول الطاقة التي تعتمدها المملكة لإنتاج الكهرباء بطرق أكثر استدامة.

منذ إدراج الحفر العربية في السوق المالية السعودية في الربع الرابع من عام 2022م بسعر طرح أولي قدره 100 ريال سعودي، حققت الشركة أداءً لافتاً في سعر السهم، حيث سجلت سعر إغلاق بلغ 191 ريالاً سعودياً كما في 31 ديسمبر 2023م، متفوقاً بأشواط على مؤشر السوق الرئيسية خلال الفترة نفسها.

بالإضافة إلى ذلك، أعلنت الشركة توزيع أرباح نقدية على المساهمين بقيمة 5.06 ريالاً سعودياً للسهم الواحد عن السنة المالية 2023م، بقيمة إجمالية قدرها 450 مليون ريال سعودي.

في عام 2022م، وقعت الشركة عقداً لمدة 5 سنوات مع أرامكو لثلاث منصات حفر بحرية مرفوعة تم تسليمها في الوقت المحدد وفي حدود الميزانية المقررة في الربع الثالث من عام 2023م. بالإضافة إلى ذلك، وقعت الشركة عقوداً لـ 13 منصة حفر برية إضافية لبرنامج الغاز غير التقليدي في عام 2023م ومطلع عام 2024م. ويعمل العقد المبرم مع أرامكو لمدة 5 سنوات في إطار برنامج الغاز غير التقليدي استثماراً كبيراً لبناء منصات حفر جديدة وتوليد أعمال متراكمة

### أداء السهم لعام 2023م



● الحفر العربية ● تداول السعودية – السوق الرئيسية

### توسيع الأسطول وإكماله قبل الموعد المستهدف

نجحت الشركة في تنفيذ خطة عملها الخمسية الخاصة بنمو أسطول منصات الحفر البحري قبل الموعد النهائي المستهدف، حيث بلغ عدد المنصات البحرية 5 بدلاً من 4 منصات مستهدفة في عام 2026م. بالإضافة إلى ذلك، أظهرت الشركة مرونة عالية في الانتقال الاستراتيجي من خطة التوسع الإقليمي لـ 10 منصات حفر إلى سوق الغاز غير التقليدي المحلي للاستفادة من فرص التوسع الأكبر التي يوفرها هذا السوق الحيوي. وفيما يتعلق بالأهداف الإجمالية للأسطول، فتنتمتع الشركة بالإمكانات اللازمة لتنفيذ خطة العمل الخمسية قبل نهاية الإطار الزمني المستهدف.

تلتزم الحفر العربية بأعلى معايير الموثوقية باعتبارها الركيزة الأساسية للقدرة التنافسية للشركة والقيمة التي تقدمها. وتفخر الشركة بحصولها باستمرار على درجات تقييم مرتفعة على مؤشر كفاءة منصات الحفر من أرامكو، وهو غالباً ما يُترجم إلى تمديد العقود وتجديدها، مما يعكس التميز التشغيلي للشركة وقدرتها على التسليم ضمن الإطار الزمني المحدد.

### حجم أعمال تراكمي تاريخي

بلغ حجم أعمال الشركة التراكمي بنهاية عام 2023م 11.9 مليار ريال سعودي سُتُرجم مستقبلاً إلى إيرادات ملتزم بها من العقود، مع متوسط مدة العقود المتبقية 2.6 سنة لكل منصة حفر نشطة، مما يعزز من استقرار تدفقات الإيرادات المستقبلية.

ويعزز هذا السجل التاريخي لحجم الأعمال التراكمي مستويات النمو والثقة لدى الشركة للاستثمار بأمان دون مخاطر مالية. وفي حين أن العمليات الجارية قد تؤدي إلى خفض حجم الأعمال التراكمي، تسهم العقود الجديدة مثل العقود التي تم توقيعها لـ 13 منصة حفر في تعويض الانخفاض وزيادة حجم الأعمال التراكمي. ومن شأن الآليات التي تعتمدها الشركة في توجيه مسار الأعمال المتراكمة أن تتيح دقة أكبر في فهم دورة توليد الإيرادات في الشركة.

وقد وصلت نسبة الأعمال المتراكمة إلى الإيرادات التراكمية للأشهر الـ 12 لعام 2023م إلى 3.4 مرة في نهاية عام 2023م، وتراوح متوسط الأجرة اليومية للحفارات البرية بين المنتصف والحد الأعلى من 30,000 دولار أمريكي وحوالي 100,000 دولار أمريكي للحفارات البحرية.

### القطاع البري (\*) (مليون ريال سعودي)

الربع الرابع 2023م	الربع الثالث 2023م	التغيير	السنة المالية 2023م	السنة المالية 2022م	التغيير
539	501	+8%	2,009	1,902	+6%
(460)	(420)	+10%	(1,683)	(1,478)	+14%
79	81	-2%	326	424	-23%

### القطاع البحري (مليون ريال سعودي)

الربع الرابع 2023م	الربع الثالث 2023م	التغيير	السنة المالية 2023م	السنة المالية 2022م	التغيير
448	419	+7%	1,467	802	+83%
(254)	(233)	+9%	(818)	(424)	+93%
194	186	+4%	650	378	+72%

ملاحظات:

\* تشمل نتائج شركة "أوفست".

\*\* تشمل الاستهلاك باستثناء النفقات العامة والإدارية وتكلفة الاقتراض والضرائب.

## مراجعة المدير المالي (تمة)

## النقد وصافي الدين

بلغت الأرصدة النقدية للشركة في نهاية عام 2023م 1.43 مليار ريال سعودي، بما يشمل 969 مليون ريال سعودي تم استثمارها في ودائع قصيرة الأجل. وبلغ أصل دين الشركة 3 مليارات ريال سعودي، وهو ما يمثل صكوكاً بقيمة 2 مليار ريال سعودي بالإضافة إلى قرضين مصرفيين بقيمة 500 مليون ريال سعودي لكل منهما. ووصل صافي الدين كما في 31 ديسمبر 2023م إلى 1.75 مليار ريال سعودي، وهو ما يمثل نسبة مديونية (صافي الدين / الأرباح قبل احتساب تكلفة الاقتراض والضرائب والاستهلاك والإطفاء) بمقدار 1.2 مرة.

## توفير السيولة لتمويل النمو الرأسمالي واحتمال الاستحواذ على أعمال تجارية

جاء الاكتتاب العام الناجح وإصدارات الصكوك في توقيت مثالي لتعزيز الميزانية العمومية وتوفير السيولة اللازمة للنمو وزيادة رأس المال. وأثبتت الحفر العربية التزامها بتعزيز القيمة الاستثمارية للمساهمين من خلال توزيع دفعتين من الأرباح نصف السنوية بقيمة إجمالية بلغت 450 مليون ريال سعودي تمثل توزيعات الأرباح النقدية للسنة المالية 2023م.

وسيتم تقييم توزيعات الأرباح النقدية المستقبلية لتحقيق التوازن في متطلبات إدارة النقد على نحو يدعم الاستثمارات الجارية طويلة الأمد ومبادرات النمو المستمرة ويعزز التزام الشركة بتقديم قيمة استثمارية للمساهمين على أساس مستدام.

## الجوائز والتكريمات

حصلت الحفر العربية في الربع الأول من عام 2023م على جائزة أبرز عملية طرح وإدراج مباشر من السوق المالية السعودية، متفوقاً على 51 شركة أخرى تم إدراجها في عام 2022م.

كما حصلت الشركة جائزة صفقة العام من جوائز "السوق المالية والممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للمملكة العربية السعودية" لكل من الاكتتاب العام الأولي التاريخي الذي اكتمل في الربع الرابع من عام 2022م وصفقة الصكوك التي تم إتمامها في الربع الأول من عام 2022م.

## التوقعات لعام 2024م

في ظل النمو المستمر الذي شهدناه في عام 2023م، من المتوقع أن تتراوح إيرادات العام المقبل بين 3.6 مليار ريال سعودي و3.9 مليار ريال سعودي، وأن تتراوح النفقات الرأسمالية بين 2.1 مليار ريال سعودي و2.4 مليار ريال سعودي اعتماداً على التقدم المحرز في مشاريع منصات الغاز غير التقليدي.

وتشهد الشركة دورة نفقات رأسمالية عالية الكثافة لتسليم 13 منصة حفر جديدة باستثمارات إضافية تصل إلى 1.7 مليار ريال سعودي لاستكمال هذا البرنامج في عام 2024م.



سجلت الحفر العربية إيرادات قياسية بلغت 3.5 مليار ريال سعودي، بزيادة قدرها 29% مقارنة بعام 2022م، مدفوعة إلى حد كبير بزيادة نشاط منصات الحفر في أعقاب توسيع أسطول منصات الحفر البحري.

هورت لافوي

المدير المالي



## دراسة حالة

## علاقات المستثمرين

## تعزيز علاقات المستثمرين: بناء أساس يضمن ثقة المستثمرين

مثلت جهود شركة الحفر العربية في بناء قدرات علاقات المستثمرين علامة فارقة في رحلتها لضمان موقع مالي قوي للشركة في السوق. وبدءاً من تغطية تطورات الشركة من قبل ثلاثة محللين ماليين مستقلين أثناء عملية الطرح العام الأولي، وحتى وصولهم إلى إثني عشر محلاً، أدت إنجازاتها السريعة في علاقات المستثمرين إلى توسيع نطاق اتصالات الشركة مع المجتمع المالي. وشكل هذا التوسع في تغطية المحللين والتفاعل الاستباقي مع المستثمرين عاملاً محورياً في تعزيز موقع الشركة في السوق وبناء علاقات قوية مع الجهات ذات الصلة بأعمالها.

## مبادرات استراتيجية لمستويات مشاركة غير مسبقة

ركز نهجنا في تحسين أنشطة علاقات المستثمرين على توسيع تغطية المحللين، وحضور المؤتمرات الرئيسية في القطاع، وتسهيل الحوار المباشر من خلال الاجتماعات الفردية. وقد ارتكزت هذه الجهود على الالتزام بالشفافية وتسهيل التواصل مع الإدارة العليا، مما أكسبنا تقديراً واسعاً وأفضى إلى حصولنا على جوائز مرموقة عن جودة إفصاحاتنا ومصداقية إدارتنا.

لقد اعتمدنا نهجاً استراتيجياً استباقياً تجلت معالمه من خلال نشر بيانات فصلية للأرباح وتنظيم مكالمات جماعية لمناقشة الأرباح، إلى جانب حضور العديد من الفعاليات المالية الهامة، وتنظيم زيارات ميدانية للمحللين والمستثمرين إلى مواقع الحفر، مما أسهم في تعميق فهمهم لعمليات الحفر وتعزيز ثقتهم في قدرتنا على تشغيل المشاريع الديناميكية وتحقيق نمو مستدام.

## الاعتراف بإنجازاتنا

ساهم التزامنا ببناء علاقات مستثمرين شاملة ومركزة على الشفافية مثل تقديم إرشادات تلميحية خلال مكالمات الأرباح، في إرساء معايير جديدة في التواصل مع المستثمرين في المملكة. وتمثلت النتائج الملموسة جراء هذه الجهود في زيادة تغطية المحللين إلى ثلاثة أضعاف، وتصدر السوق من حيث ارتفاع أسعار الأسهم، وتحقيق قيمة استثمارية كبيرة للمساهمين من خلال توزيعات الأرباح النقدية، وحصد جوائز مرموقة، مثل جائزة "برنامج علاقات المستثمرين الأكثر تطوراً" من جمعية علاقات المستثمرين في الشرق الأوسط في فبراير 2024م. وتؤكد هذه الإنجازات التزامنا بتعزيز ممارسات علاقات المستثمرين وبناء علاقات طويلة الأمد مع المستثمرين والجهات الأخرى ذات الصلة بأعمالنا.

## الالتزام بتحقيق تقدم مستمر

فيما نواصل البناء على النجاحات التي حققتها برنامج علاقات المستثمرين في الشركة، يبقى تركيزنا منصّباً على اتخاذ مبادرات استراتيجية لتعزيز الشفافية والتواصل النشط مع المستثمرين، إذ تهدف رؤيتنا للمستقبل إلى الحفاظ على اهتمام المستثمرين وتعزيزه وتوسيع نطاقه من خلال عمليات التحسين المستمرة ومبادرات المشاركة الاستراتيجية مثل عقد فعالية "يوم أسواق رأس المال" الذي نهدف من خلاله إلى تسليط الضوء على رؤية الشركة وتميزها التشغيلي.

وتبرهن رحلة شركة الحفر العربية في مجال علاقات المستثمرين على التزام الشركة بالتميز ونهجها الاستراتيجي لتعزيز ثقة المستثمرين وولائهم. وتفضي هذه الجهود في نهاية المطاف إلى تعزيز حضور الشركة في السوق وتحقيق أهدافها المالية وترسيخ دورها الريادي في القطاع.





# المراجعة التشغيلية

42	كلمة رئيس العمليات
44	قطاع الحفر البري
48	"أوفست" - مساهم رئيسي في تحفيز أداء منصات الحفر
52	قطاع الحفر البحري
55	دراسة حالة - دمج الذكاء الاصطناعي في أنظمة السلامة

## كلمة رئيس العمليات

حققت شركة الحفر العربية أداءً قوياً في عام 2023م مدعوماً بتوسعة كبيرة في أسطولها وتحسين ملحوظ في كفاءة عملياتها التشغيلية والتي شملت تنفيذ تنويع استراتيجي في أعمالها لتشمل عمليات تطوير حقول الغاز غير التقليدي مع شركة أرامكو وإبرام 13 عقداً لمنصات حفر من المقرر تشغيلها خلال عام 2024م. كما شهد العام 2023م زيادة في حجم أسطول المنصات البحرية بإضافة ثلاث منصات حفر مرفوعة. وتميز العام بتسجيل الشركة عاماً آخر من العمليات الآمنة بفضل استحداث تدابير سلامة إضافية كان لها دور كبير في تعزيز مبادرات السلامة لموظفيها، وتتطلع الشركة للاستفادة من إنجازاتها خلال العام لتتطلع نحو تحقيق مزيد من التقدم وتعزيز أدائها مستقبلاً.

وعززت شركة الحفر العربية شراكتها مع شركة أرامكو التي منحتها عقود لنشر ثلاث عشرة منصة حفر لحقول الغاز غير التقليدي، إضافةً إلى تمديد عقود قائمة لفترات تتراوح بين 3 و10 سنوات من خلال اتفاقية بلغت قيمتها 3 مليار ريال سعودي. علاوةً على ذلك، كلفتنا شركة أرامكو، وهي أكبر عملائنا، بتنفيذ مشروع مهم، وذلك باختيار إحدى منصات الحفر البرية لدينا لتنفيذ حملة حفر آبار حرارية أرضية عميقة، وكانت هذه المرة الأولى لشركة الحفر العربية التي تنفذ فيها مشروعاً من هذا النوع.

وساهم الإطلاق الناجح في إطار الوقت والميزانية المحددين لثلاث منصات حفر مرفوعة جديدة، فضلاً عن إعادة تفعيل المنصة AD63، في زيادة إجمالي منصات الحفر المتوفرة في الأسطول إلى 49 منصة حفر، بما فيها منصات الحفر مع أحدث عميل لنا، شركة بيكر هيوز، وعددها 5 منصات. وعلى الرغم من بدء تشغيل العديد من منصات الحفر، إلا أن الكفاءة العامة تحسنت مقارنة بعام 2022م، إذ انخفض معدل فترات العمل غير المنتجة إلى 1.3% في نهاية السنة وارتفع مؤشر كفاءة منصات الحفر لأكثر من 94% على مستوى الأسطول.

وفيما يتعلق بالقوى العاملة، عززنا فريقنا بنحو 1,000 موظف جديد دعماً للمرحلة الثانية من التوسع في مجال الحفر البحري واستعداداً لبدء تشغيل منصات حفر حقول الغاز غير التقليدي. وبفضل استثمارنا في إنشاء أكاديمية التعلم الجديدة لشركة الحفر العربية، سيتلقى جميع الموظفين الجدد دورات تدريبية شاملة لتجهيزهم قبل البدء بمهام عملهم.

واصلنا أيضاً عمليات التحول الرقمي لتحسين الكفاءة التشغيلية لدينا، وعززنا ذلك بابتكارات مستمرة في مجال السلامة، منها مركز تمكين السلوك الجديد لدينا الذي يُعد بمثابة غرفة تحكم تتلقى بنأً مباشراً من منصات الحفر لمنع أي سلوكيات أو ظروف عمل غير آمنة محتملة واتباع نهج استباقي لتغيير السلوك والالتزام بإجراءات العمل.



واصلنا عمليات التحول الرقمي لتحسين الكفاءة التشغيلية لدينا، وعززنا ذلك بابتكارات مستمرة في مجال السلامة، منها مركز تمكين السلوك الجديد لدينا.

ستيفان موينت

رئيس العمليات

## قطاع الحفر البري

حققت الحفر العربية في عام 2023م إنجازاً بارزاً بفوزها بعقد لعشر منصات حفر بري في مناقصة شملت 13 منصة حفر للغاز غير التقليدي. ووسعت أسطول منصات البرية في مطلع عام 2024م مع ترسية عقدٍ ثانٍ لثلاث منصات حفر بري إضافية. وتمثل هذه الإضافة المؤلفة من 13 منصة حفر إنجازاً استراتيجياً في قطاع الغاز غير التقليدي المتنامي واستثمارات رأسمالية كبيرة تفوق قيمتها 2 مليار ريال سعودي.



### قطاع الغاز غير التقليدي يقود النمو العضوي في المملكة

تعد مشاريع تطوير حقول الغاز غير التقليدي بما في ذلك حقول الجافورة وشمال الجزيرة العربية وجنوب الغوار بمثابة نقطة انطلاق للاستراتيجية المملكة لزيادة الاعتماد على الغاز الطبيعي في مزيج الطاقة بغية خفض انبعاثات الكربون الناجمة عن توليد الكهرباء. وعليه، تم تحديد الغاز غير التقليدي كمجال نمو جديد في المملكة وهدفاً استراتيجياً للشركة. ولذلك، فإن الفوز بعقدين لإجمالي 13 منصة حفر يمثل استثماراً استراتيجياً كبيراً للحفر العربية.

وستتم إضافة هذه المنصات الجديدة إلى أسطول منصات الحفر البري الحالي البالغ حجمه 37 منصة، وهو ما يمثل زيادة بنسبة 35% في حجم الأسطول. وتمثل النفقات الرأسمالية المرتبطة ببناء وتشغيل المنصات الجديدة استثماراً ضخماً تزيد قيمته على 2 مليار ريال سعودي، في حين تشكل الإيرادات المرتبطة بهذين العقدین إضافة إلى الأعمال المتراكمة بقيمة 3,850 مليون ريال سعودي.

سيتم شحن أول 10 منصات وتجميعها واختبارها في المملكة قبل نقلها في موقع البئر الأول، والمتوقع في الربع الثالث من عام 2024م. وسيتم نشر منصات الحفر الثلاثة المتبقية في الربع الأول من عام 2025م. ولدعم هذه المنصات، انخرطت الشركة في عمليات توظيف واسعة النطاق وتأهيل نحو 1000 شخص للعمل في المنصات الجديدة وتعزيز القدرات التشغيلية للشركة بما يضمن عمليات بدء تشغيل آمنة وسلسة.

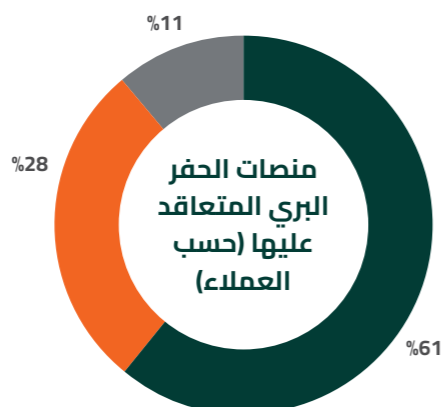
يعد هذا المشروع الضخم واحداً من أكبر المشاريع الناشئة في المملكة ويتطلب تكاملاً وتعاوناً سلساً بين فريق المشروع المسؤول عن تسليم المنصات الجديدة، وجميع فرق وإدارات الدعم في الشركة، جنباً إلى جنب مع التعاون مع "أوفست"، ذراع الحفر العربية لأعمال نقل المنصات، بغية دعم الجانب اللوجستي للمشروع. وسيطلب المشروع تخصيص شاحنات تكفي لنقل قرابة 2,400 منصة حفر ووحدة تجهيزات من ميناء التسليم إلى موقع البئر الأول.

### سجل أعمال تراكمي قوي مدعوم بتقييم مرتفع في مؤشر كفاءة منصات الحفر

باعتبارها أحد أكبر مقاولي الحفر البري في المملكة، تحافظ الحفر العربية على درجات تقييم مرتفعة في مؤشر أرامكو لكفاءة منصات الحفر\*، وبالإضافة إلى ترسية عقود لمشاريع الغاز غير التقليدي على الشركة، قامت أرامكو أيضاً بتحديد العديد من عقود الحفر البري، التي كان من المقرر أن تنتهي في عام 2023م. وأضافت هذه التمديدات التي تتراوح فتراتها من 3 إلى 10 سنوات 1.2 مليار ريال سعودي من الإيرادات الإضافية الملتزم بها إلى سجل الأعمال التراكمي للشركة.

### منصات الحفر البري المتعاقد عليها (حسب العملاء)

وصل معدل الاستخدام في قطاع الحفر البري إلى 94.6% مع وجود 35 منصة عاملة من أصل 37 منصة متاحة.



aramco	28	منصة حفر
slb	13	منصة حفر
Baker Hughes	5	منصة حفر

\*مؤشر كفاءة منصات الحفر هو أحد أنظمة أرامكو السعودية الداخلية المستخدمة لقياس أداء منصات الحفر بشكل فردي عبر جميع مقاولي الحفر المتعاقدين معها والمتعاقد معهم من الباطن. وتستخدمه أرامكو السعودية كمقياس لتجديد عقود مقاولي الحفر أو تمديدتها أو إنهاؤها. ويتم حساب مؤشر كفاءة منصات الحفر بناءً على أربعة معايير تشمل: الصحة والسلامة والبيئة، والفترات غير المنتجة، وإجمالي وقت الحفر، والقيمة المضافة الإجمالية لقطاع التوريد في المملكة (اكتفاءً)، وتغطي هذ المعايير كافة الجوانب الرئيسية لقياس أداء مقاولي الحفر في المملكة. ويتم قياس مؤشر كفاءة منصات الحفر على أساس متوسط آخر 36 شهراً، وبالتالي فهو لا يشمل منصات الحفر المتعاقد عليها لفترة أقصر.

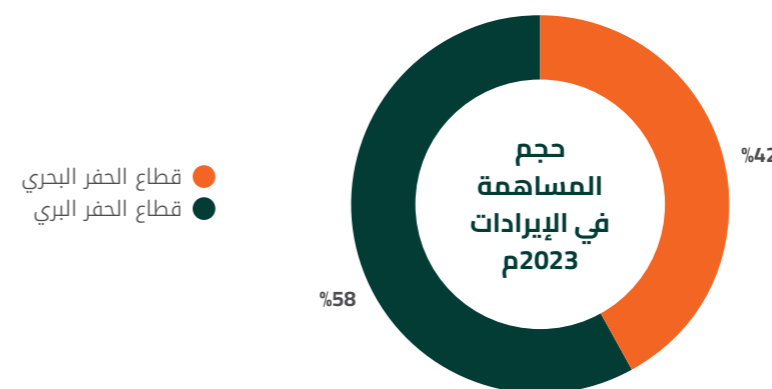
## قطاع الحفر البري (تمة)

يعتمد نموذج الأعمال على الأجر المحقق لكل 24 ساعة منجز من عمليات الحفر. ولذلك، يعتبر الحفاظ على التشغيل المستمر لمنصات الحفر وتقليل فترات العمل غير المنتجة أمراً بالغ الأهمية. وتمثل الفترات غير المنتجة مؤشر أداء رئيسياً يقيس الفترة التي تكون فيها المنصة في حالة توقف عن العمل، وبالتالي تقاس كفاءة منصة الحفر من خلال هذا المؤشر. حيث كلما انخفضت الفترات غير المنتجة، زادت كفاءة منصة الحفر. وتقوم الحفر العربية بتتبع سجل الفترات غير المنتجة على أساس شهري لضمان الأداء الأمثل عبر أسطول منصاتنا.

في عام 2023م، انخفض متوسط الفترات غير المنتجة لقطاع الحفر البري إلى 1.26%، مقارنة مع 1.51% في عام 2022م.

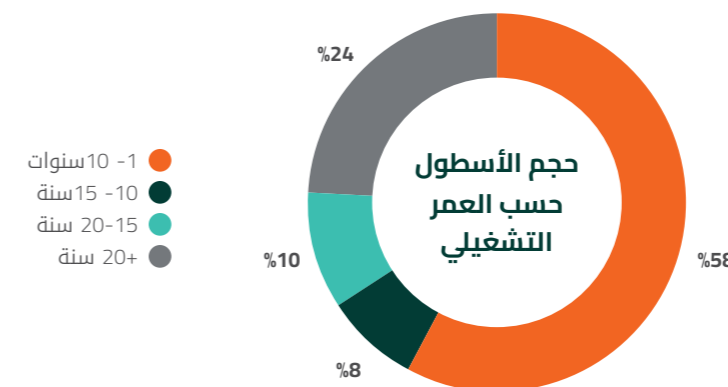
بلغ متوسط تقييم قطاع الحفر البري في مؤشر كفاءة منصات الحفر 94.31% في عام 2023م، مع تصنيف أكثر من 88% من منصات الحفر في فئتي الأداء العالي والمتفوق وفقاً لمعايير أرامكو. ويعتبر هذا التقييم المتميز مساهماً رئيسياً في نجاح الحفر العربية في تجديد وتمديد عقود منصات الحفر البري.

## مساهمة قطاع الحفر البري في إيرادات الحفر العربية مقارنة مع قطاع الحفر البحري

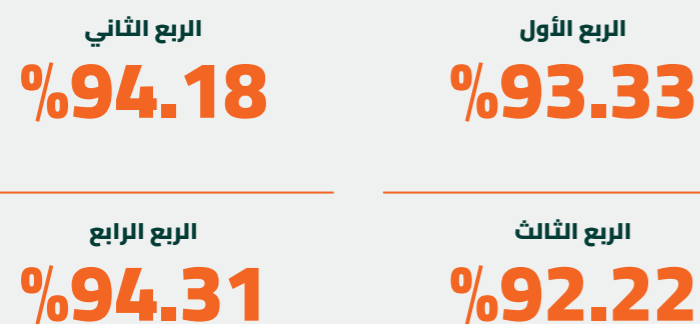


في عام 2023م، ارتفعت إيرادات قطاع الحفر البري بشكل طفيف بسبب ارتفاع نشاط منصات الحفر لتصل إلى 2,009 مليون ريال سعودي، بزيادة قدرها 6% مقارنة بعام 2022م. وشهد العام ارتفاعاً طفيفاً في نشاط منصات الحفر مع إضافة منصتين نشطتين. ومع ذلك، انخفض إجمالي الربح إلى 326 مليون ريال سعودي مقارنة مع 424 مليون ريال سعودي في عام 2022م بسبب التأثير بتكاليف بدء تشغيل 10 منصات جديدة لمشاريع الغاز غير التقليدي، بالإضافة إلى الضغوط التضخمية وتكاليف توظيف الكوادر الإضافية.

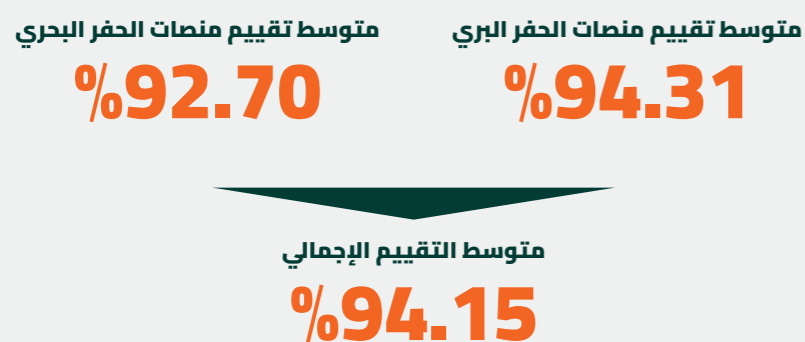
يعتبر أسطول الحفر البري التابع للحفر العربية حديث العهد نسبياً وذلك لأن غالبية منصات الحفر يبلغ عمرها التشغيلي أقل من 10 سنوات، حيث يمكن أن تمتد دورة حياة منصات الحفر إلى أكثر من 30 عاماً عند صيانتها بشكل جيد.



## التقييم الربعي لمؤشر كفاءة منصات الحفر البري 2023م



## تقييم مؤشر كفاءة منصات الحفر كما في 31 ديسمبر 2023م



## تصنيف منصات الحفر - إجمالي 35 منصة حفر بري نشطة

برز الأداء العالي لمنصات الحفر البري في عام 2023م من خلال نجاح فريق منصة الحفر (AD65) في تسليم مشروع (SDGM-1269) في غضون 54.8 يوماً، مسجلاً رقماً قياسياً جديداً في حقول منطقة شديم. كما حقق الفريق أداءً تجاوز التوقعات من خلال تسليم آبار مشروع (HWYH-1264) قبل الموعد المحدد بحوالي 10 أيام.

20 منصة

أداء عالي

11 منصة

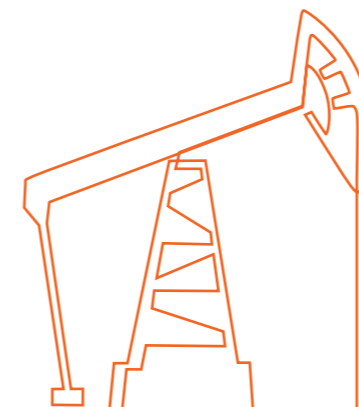
أداء متفوق

2 منصة حفر

أداء متوسط

2 منصة حفر

أداء ثابت



## “أوفست” – مساهم رئيسي في تحفيز أداء منصات الحفر

متوسط هذا التوفير يوماً واحداً لكل عملية نقل بما يعادل إضافة قيمة 6 أشهر من إيرادات سعر اليوم الإضافي.

والأمان. وتضطلع “أوفست” بدور رئيسي في ضمان الكفاءة التشغيلية لأسطول الحفر البري من خلال تقليل مدة النقل.

“أوفست العربية” هي شركة فرعية مملوكة بالكامل لشركة الحفر العربية، ومخصصة في نقل منصات الحفر البرية ووحدات المعدات المصاحبة لها بين مواقع الآبار. ويتم دفع رسوم عمليات نقل منصات الحفر من خلال مبلغ مقطوع بدلاً من الأجر اليومي، مما يفرض على الشركة ضرورة تنفيذ عمليات النقل بأكثر قدر ممكن من الكفاءة

في عام 2023م، أكملت “أوفست” 175 عملية نقل لمنصات الحفر بمعدل توفير في وقت النقل بلغ 182 يوماً مقارنة مع هدف أرامكو. وبلغ

خلال العام، حققت “أوفست” ارتفاعاً بنسبة 20% في إيراداتها الإجمالية، مما يعكس الطلب القوي والمتنامي على خدماتها. وقد أدت هذه الزيادة إلى تحسن الربحية، مع ارتفاع الأرباح قبل تكلفة الاقتراض والضرائب والاستهلاك والإطفاء من 36% إلى 40%.

### مستويات سلامة وكفاءة استثنائية

تلتزم “أوفست” بضمان بيئة عمل آمنة وتولي أقصى مستويات الاهتمام بسلامة موظفيها البالغ عددهم 600 موظف، وينعكس ذلك في تسجيل الشركة مسافة مقطوعة بلغت 17 مليون كيلومتر خالية من الحوادث. كما تضمن برامج التدريب المستمرة في مجالات السلامة، إلى جانب الصيانة الدورية للمركبات واعتماد ثقافة الحد من المخاطر، في الحفاظ على رفاهية الموظفين في مقدمة أولويات الشركة وفي صميم عملياتها.

ومن خلال العمل حصرياً لصالح الحفر العربية، حققت “أوفست” معدل استخدام للأسطول بلغ حوالي 80% على مدار عام 2023م، مما عزز الإدارة الإيجابية للموارد والزمن التشغيلي للمعدات.

### خبرة في نقل منصات الحفر

نجحت “أوفست” بنقل منصة حفر كاملة في عام 2023م قطعت خلالها مسافة 2,170 كيلومتراً في رحلة معقدة ومليئة بالتحديات تطلبت عمليات نقل دقيقة لـ 264 حمولة، وتمكنت من إكمال المشروع في غضون 10 أيام.

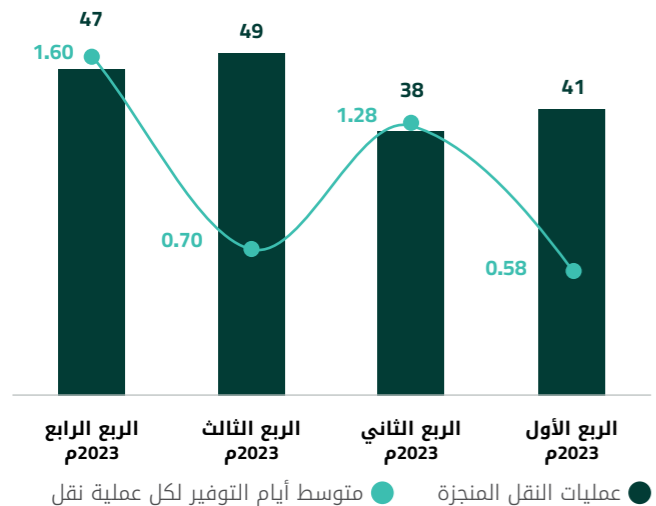
### آفاق “أوفست” المستقبلية

في عام 2024م، تهدف “أوفست” إلى تسريع التحول الرقمي في جميع جوانب أعمال الشركة، بدءاً من إدارة الأسطول وحتى تخطيط المشاريع، وتمكين القرارات المستندة إلى البيانات لتعزيز تدابير السلامة، وخفض التكاليف، وتحسين تقديم الخدمات.

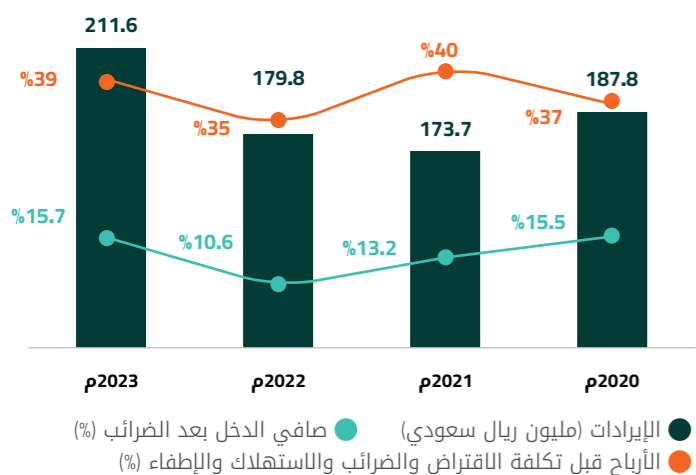
بالإضافة إلى ذلك، تلتزم “أوفست” بتسخير التكنولوجيا لتعزيز سلامة موظفيها وعملياتها. وتعتزم الشركة في عام 2024م إلى تجهيز أسطولها بالكامل بأحدث الابتكارات لإتاحة الوصول الفوري إلى البيانات للحد من المخاطر.

وتعمل الشركة أيضاً على تأسيس كيان مخصص للتركيز على جودة التسليم وتنفيذ استراتيجية جديدة لاستخدام الأصول وصيانتها، وفصل الصيانة الوقائية عن عمليات الصيانة العاجلة بهدف زيادة الزمن التشغيلي للأسطول إلى الحد الأقصى.

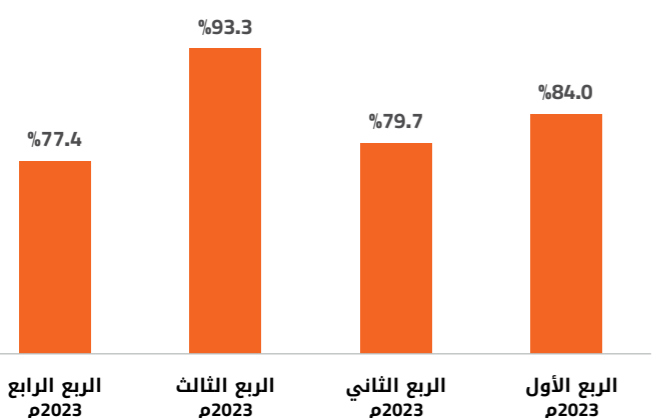
### عمليات النقل في 2023م



### أوفست من 2020م إلى 2023م



### معدل استخدام “أوفست” لأسطول الحفر العربية





وتتوقع الشركة أن يواصل قطاع الحفر البري التقليدي وغير التقليدي دعم نمو خطوط أعمالها الأساسية في المملكة، وعليه، فإنها تتطلع إلى أن تصبح لاعباً إقليمياً رائداً في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي، وستسعى إلى استهداف فرص جديدة في الأسواق الخارجية. ومع حصولها على الموافقة للمشاركة في مشاريع الحفر البري في الكويت، سيتاح لها بذلك المشاركة في مناقصات تمكنها من التوسع خارج المملكة، بما يتماشى مع خططها لتوسيع حضورها الجغرافي.

إبان طباعة هذا التقرير، باشرت ثلاث منصات غير تقليدية عقودها مُتقدمة على تاريخ البدء المخطط له، ومن المقرر أن تدخل المنصات السبع الباقية الخدمة تدريجياً خلال الربع الثالث من عام 2024م، حيث ستُثري المساهمة المبكرة لمنصات حقول الغاز غير التقليدية في تعزيز النمو السنوي للإيرادات.

على مدى مليون ساعة عمل، وهو أقل بثلاث مرات من متوسط القطاع وفقاً للاتحاد الدولي لمقاولي الحفر.

بالإضافة إلى ذلك، أظهرت التجارب التي أجرتها الشركة حول رقمنة التنبيهات ذات الصلة بمجالات الصحة والسلامة والبيئة وجودة الخدمة وربطها بشاشات تفاعلية ونظام تحكم مركزي نتائج فعالة ومجدية.

### التوقعات في عام 2024م

يقود الغاز غير التقليدي النمو في قطاع الحفر البري في المملكة، وستواصل الحفر العربية في عام 2024م التركيز على ضمان التشغيل الآمن والفعال والسلس لمنصات الحفر العشرة الجديدة وزيادة نشاط المنصات لتعزيز أداء عمليات الحفر.

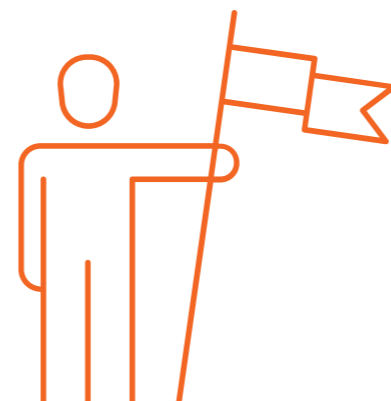
وفي إطار التزامها ببيئة عمل خالية من الحوادث، تعزز الشركة القيام بالمزيد من الاستثمارات التكنولوجية والتي ستضمن بيئة عمل أكثر أماناً في قطاع الحفر البري عبر دمج الابتكارات المتقدمة والذكاء الاصطناعي في ممارسات الصحة والسلامة والبيئة في الشركة.

### التحول التكنولوجي لقطاع الحفر البري

تتميز أكثر من 75% من منصات الحفر البري بمواصفات عالية الجودة وأغلبها مزودة بتقنيات رقمية. ولذلك، فهي تتمتع بالجاهزية للنشر والتشغيل الآلي الكامل وتسيير العمليات رقمياً.

ولمواصلة رحلة الابتكار، تم اعتماد الحل البرمجي الرقمي الرائد (DrillOps) والذي أسهم في رفع كفاءة الأداء إلى الحد الأقصى لجميع منصات الحفر المتعاقد عليها بنظام المبلغ المقطوع. كما كان لتطوير نظام التقارير المؤتمتة (LAR) وتخصيصه بما يتوافق مع الاحتياجات المحددة ونشره على منصات الحفر التجريبية دوراً أساسياً في تمكين أتمتة إعداد تقارير الحفر اليومية.

على صعيد رفاهية الموظفين، أدى استخدام الذكاء الاصطناعي على منصات الحفر التجريبية إلى تعزيز السلامة والأمن ومراقبة الجودة بشكل استباقي. ففي عام 2023م، تم نشر نظام تحليلات الفيديو في إدارات المناطق الديناميكية عبر جميع منصات الحفر المتعاقد عليها بنظام المبلغ المقطوع. وقد بلغ متوسط إجمالي تكرار الحوادث القابلة للتسجيل في نفس العام 0.94



## قطاع الحفر البحري

منذ عام 2022م، ضاعفت أرامكو أسطول حفاراتها البحرية بعد ترسية عقد ضخ لمنصات الحفر البحري بين العديد من مقاولي الحفر. وفازت شركة الحفر العربية بعقود لـ 5 منصات حفر، بدأت اثنتين منها عملياتها في الربع الرابع من عام 2022م في حين دخلت منصات الحفر الثلاثة المتبقية حيز التشغيل في عام 2023م. وجاء هذا العقد الضخم في أعقاب توجيهات الحكومة لزيادة الطاقة الإنتاجية القصوى المستدامة لإمدادات الخام من 12 مليون إلى 13 مليون برميل يومياً بحلول عام 2027م، الأمر الذي يتطلب زيادة كبيرة في أسطول الحفر البحري.

أدى ذلك إلى توسيع حضور الحفر العربية في قطاع الحفر البحري في عام 2023م، والتي قامت بنشر 3 منصات حفر إضافية لتلبية الحاجة الماسة إلى الموارد وتزويد العملاء الأساسيين بأسطول حديث عالي الكفاءة. ومن خلال تحسين العمليات واعتماد أعلى ممارسات السلامة، يعد أسطول منصات الحفر البحري التابع للحفر العربية من بين أفضل منصات الحفر أداءً في المملكة، لتحافظ بذلك الشركة على ريادتها كأفضل مقاول حفر وطني في المملكة.

في عام 2022م، قامت الحفر العربية بشراء 3 حفارات بحرية لتلبية خطط أرامكو للتوسع في قطاع الحفر البحري. ومن بين الحفارات الثلاثة التي تم شراؤها، اثنتان غير مستغلتي وذات استخدام خفيف وواحدة جديدة كلياً لم يتم تشغيلها من قبل. وتم نقل المنصات المكسدة أولاً من خليج المكسيك إلى الإمارات لإصلاحها بالكامل وإعادة اعتمادها واختبارها في حوض بناء السفن قبل نقلها إلى المملكة العربية السعودية في نهاية النصف الأول من عام 2023م. وتم تفعيل الجاهزية التشغيلية لمنصة الحفر الثالثة واختبارها في سنغافورة قبل نقلها وبدء عملياتها جنباً إلى جنب مع المنصتين الأخريتين، ليكون بذلك العمر التشغيلي لثلاثي الأسطول أقل من 10 سنوات.

وتم تنفيذ عمليات التحديث والاختبار والتشغيل الناجحة لمنصات الحفر الثلاثة المخصصة لعقود أرامكو لمدة 5 سنوات ضمن الإطار الزمني المحدد ونطاق الميزانية المتفق عليه في وقت يشهد فيه السوق مستويات طلب عالية نتج عنها نقصاً في الموارد.

على الرغم من الاستنزاف الإقليمي للمعدات وسلاسل التوريد والطواقم المختصة، تعاونت فرق التشغيل والدعم في الحفر العربية مع شركاء خارجيين لضمان توفير أفضل منصات الحفر في وقت قياسي.

في عام 2023م، أسهمت الحفارات الإضافية التي تعمل بشكل رئيسي قبالة الساحل الشرقي للمملكة والمنطقة المحايدة بين المملكة العربية السعودية والكويت إلى زيادة حجم الأسطول بنسبة 33%، من 9 منصات إلى 12 منصة تضم 11 منصة حفر وسفينة واحدة متعددة الأغراض، وتخدم 9 منصات منها مشاريع أرامكو، في حين أن المنصات الثلاثة المتبقية متعاقد عليها لصالح شركة "عمليات الخفجي المشتركة".

### الأداء ومؤشرات الأداء الرئيسية

ارتفعت إيرادات قطاع الحفر البحري في عام 2023م من 802 مليون ريال سعودي إلى 1,467 مليون ريال سعودي، بزيادة قدرها 83% مقارنة بعام 2022م، محققة إجمالي ربح قدره 650 مليون ريال سعودي، بزيادة قدرها 72% على أساس سنوي.

وأظهر قطاع الحفر البحري مستويات عالية من الكفاءة والإنتاجية، حيث بلغ إجمالي الفترات غير المنتجة 1.36% خلال 2023م، كما تم استيفاء مؤشرات الأداء الرئيسية أو تجاوزها إلى حد كبير، بما في ذلك التسليم في الوقت المحدد لمنصات الحفر AD130 وAD140 وAD150، بالإضافة إلى التقييم العالي على مؤشر أرامكو لكفاءة منصات الحفر\* بمتوسط بلغ 92.7% مع تسجيل حفارتين درجة تقييم تجاوزت 100%.

**6 منصات حفر ذاتية  
الرفع شديدة التحمل  
مزودة بمعدات عالية  
المواصفات قادرة  
على الحفر في المياه  
بعمق 375 قدماً**

الفترات غير المنتجة:

**1.36%**

السنة المالية 2022م: 1.1%

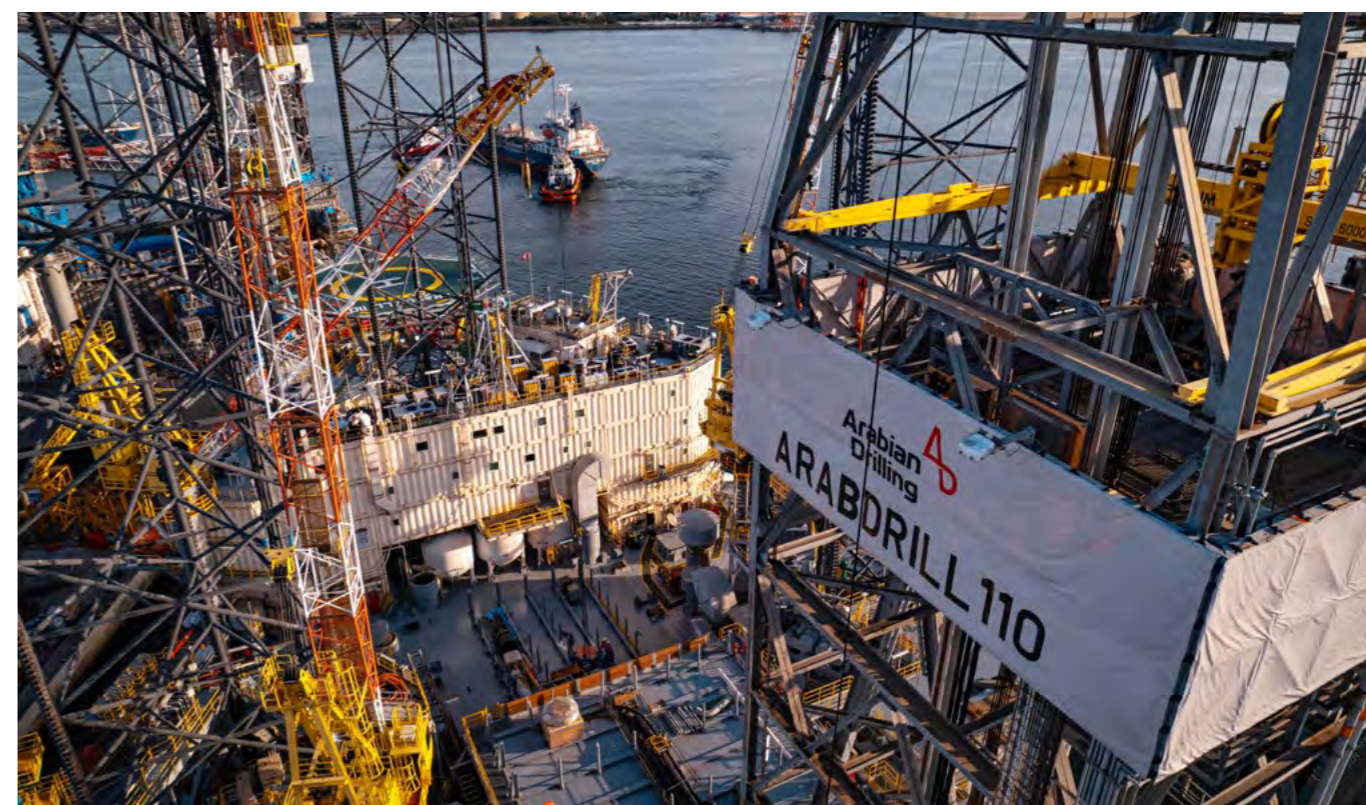
مؤشر كفاءة منصات الحفر البحري:

**92.7%**

السنة المالية 2022م: 96.2%

**سفينة خدمات  
متعددة الأغراض  
ذاتية الدفع لخدمات  
التدخل في الآبار  
واختبارها**

\*مؤشر كفاءة منصات الحفر هو أحد أنظمة أرامكو السعودية الداخلية المستخدمة لقياس أداء منصات الحفر بشكل فردي عبر جميع مقاولي الحفر المتعاقدين معها والمتعاقد معهم من الباطن. وتستخدمه أرامكو السعودية كمقياس لتجديد عقود مقاولي الحفر أو تمديدتها أو إنهاؤها. ويتم حساب مؤشر كفاءة منصات الحفر بناءً على أربعة معايير تشمل: الصحة والسلامة والبيئة، والفترات غير المنتجة، وإجمالي وقت الحفر، والقيمة المضافة الإجمالية لقطاع التوريد في المملكة (اكتفاء)، وتغطي هذ المعايير كافة الجوانب الرئيسية لقياس أداء مقاولي الحفر في المملكة. ويتم قياس مؤشر كفاءة منصات الحفر على أساس متوسط آخر 36 شهراً، وبالتالي فهو لا يشمل منصات الحفر المتعاقد عليها لفترة أقصر.



## قطاع الحفر البحري (تتمه)

## دراسة حالة

## دمج الذكاء الاصطناعي في أنظمة السلامة

لقد تمكنت تقنيات الذكاء الاصطناعي من تحديد مشكلات عدم الامتثال بشكل فوري، وتقييم المخاطر بناءً على البيانات التشغيلية، وتحسين مهام الطاقم للتخفيف من المخاطر المحتملة. علاوة على ذلك، تعمل الشركة على توسيع القدرات المدعومة بالذكاء الاصطناعي لمراقبة السلوك البشري ضمن منصات الحفر من خلال أجهزة قابلة للارتداء، مما يعزز القدرة على اكتشاف الممارسات غير الآمنة ومستويات الإجهاد، وبالتالي تسهيل الإجراءات التداخلية في الوقت المناسب.

## إرساء معايير جديدة في مجال السلامة التشغيلية

أحدث دمج الذكاء الاصطناعي في أنظمة السلامة في الشركة تغييراً جذرياً في نهج إدارة المخاطر وعزز من مكانة الشركة لتصبح مقبول الحفر المفضل في المملكة. ومن خلال تقليل أوقات أنشطة الحفر بشكل كبير، تمكنت الشركة من توفير التكاليف المترتبة على العملاء وإتاحة سبل للتفاوض على أسعار تنافسية وتأمين عقود ممتدة مدفوعة بأعلى مستويات التميز في الأداء.

يعكس هذا التوجه الاستراتيجي نحو اعتماد الذكاء الاصطناعي لتعزيز السلامة التزام الحفر العربية بالابتكار والتميز، من خلال تسخير القوة الهائلة للتكنولوجيا في التغلب على التحديات وضمان سلامة ورفاهية القوى العاملة وإرساء معايير جديدة للكفاءة التشغيلية والسلامة في القطاع.



## الارتقاء بمستويات السلامة بالاعتماد على الذكاء الاصطناعي: تغيير مشهود عمليات الحفر

في مواجهة الانكماش الكبير والتحديات غير المسبوقة التي فرضتها جائحة كوفيد-19 على القطاع، شهد قطاع التنقيب والإنتاج تدفقاً كبيراً للمواهب ذات الخبرة، مما أثار مخاوف تتعلق بالسلامة وسط النمو السريع للقطاع. ومع وجود مزيج قوى عاملة يجمع بين الموظفين المتمرسين والموظفين الجدد محدودي الخبرة والمهارات، أصبح تعزيز تدابير السلامة أمراً بالغ الأهمية. وشكل التوسع في أنشطة الحفر البحري والبري عاملاً آخر دفع الشركة باتجاه اتباع نهج جديد لضمان السلامة والكفاءة التشغيلية في هذا القطاع المتنامي.

## سلوكيات معززة قائمة على التكنولوجيا

شرعت الحفر العربية في رحلة تحويلية مستوحاة من قصة نجاح نشر كاميرات مراقبة السرعة في المملكة العربية السعودية، والتي أدت إلى انخفاض كبير بنسبة 37% في الوفيات المرتبطة بالحوادث المرورية. فقد أسست الشركة مركز التمكين السلوكي، وهو منشأة متطورة مجهزة بأكثر من 200 كاميرا تبت لقطات حية من منصات الحفر إلى مقر الشركة الرئيسي في الخبر. وأتاح هذا النظام المبتكر اتخاذ تدابير تدخلية فورية في المواقف العاجلة، مما أدى إلى تعزيز السلوكيات الآمنة ضمن المنصات بشكل كبير.

وقد واجهت الجهود الأولية المتعلقة بمركز التمكين السلوكي ردود فعل غير داعمة وذلك نتيجة عدم فهم الأسباب الدافعة لتأسيس المركز بالإضافة إلى نقص الدعاية بكامل المنافع الحقيقية التي ستثمر عنه. وهو ما دفع الحفر العربية إلى تنفيذ برنامج تدريبي مدته ثلاثة أيام مع إشراك كبار مديري المواقع للاطلاع على مختلف الجوانب التي يغطيها المركز، والتعرف عن كثب على التطبيق العملي والمكتسبات المحققة. وأدت هذه التجربة الغامرة إلى تحقيق تغيير نوعي في سلوكيات الموظفين، وسلطت الآراء الإيجابية الضوء على فعالية المراقبة المباشرة في منع الحوادث وتعزيز الممارسات الآمنة.

## تسخير الذكاء الاصطناعي لتعزيز السلامة والكفاءة

في ظل توسيع نطاق عملياتها، من المتوقع أن تمتلك الحفر العربية 60 منصة حفر مجهزة بأكثر من 1000 كاميرا، مما يعزز الحاجة إلى نظام فعال لرصد وتحليل الكم الهائل من البيانات. ومن خلال الاستفادة من الذكاء الاصطناعي، قدمت الشركة خوارزميات متطورة قادرة على تحديد المخاطر في الوقت الفعلي، وتوصيفها ونشر أفضل الممارسات على امتداد عملياتها.

## الجوائز والتكريمات



استثمرت الحفر العربية الكثير من الموارد في تأهيل وتدريب الموظفين الإضافيين لإعدادهم لتشغيل الحفارات بأعلى معايير السلامة والتشغيل العالمية، وتقديراً للالتزام المستمر بأفضل الممارسات العالمية، حصلت بعض منصات الحفر البحرية التابعة لها على عدد من الجوائز المرموقة في القطاع.

حفارة AD70 الأكثر تميزاً في الأداء للربع الأول من أرامكو.

جائزة تقدير السلامة من "عمليات الخفجي المشتركة" للمشاركة الفعالة في حملة السلامة.

جائزة تقدير السلامة للأداء الاستثنائي والمساهمة في تميز "عمليات الخفجي المشتركة" في مجال السلامة لعام 2023م.

حفارة AD70 الأفضل أداءً للعام في مجال الصحة والسلامة والبيئة من أرامكو.

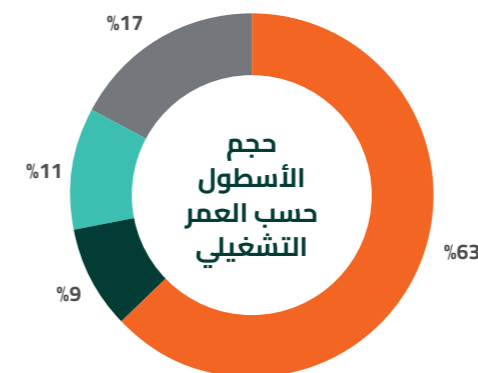
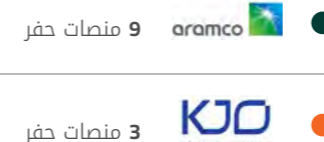
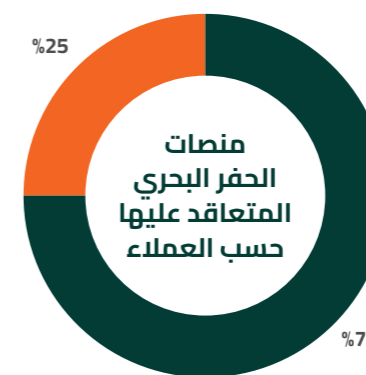


## الاتفاق المستقبلية لقطاع الحفر البحري

في يناير 2024م، أعلن وزير الطاقة أنه تمت مراجعة هدف الطاقة الإنتاجية القصوى المستدامة المحدد عند 13 مليون برميل يومياً وخفضه إلى مستوياته السابقة عند 12 مليون برميل يومياً. ونتيجة لهذا الإعلان، قررت أرامكو مراجعة نفقاتها الرأسمالية في قطاع الحفر البحري، وعلقت أعمال عدد من الحفارات البحرية المتعاقد عليها مع مقاولي الحفر العاملين في المملكة.

وكما في أبريل 2024م، أعلنت الحفر العربية عن تعليق عمل ثلاث من منصات البحرية المتعاقد عليها مع أرامكو لمدة تصل إلى 12 شهراً.

أعلنت الشركة في يونيو عام 2024م عن تعليق تشغيل اثنتين من منصات الحفر البحرية لمدة تصل إلى 12 شهراً، وتم التوصل إلى اتفاقية عدم تعديد العقد الحالي لمنصة تالته وذلك بسبب استثمارات رأسمالية كبيرة كانت ستكون ضرورية لتمديد العقد. وبناءً عليه، كانت الشركة إبان طباعة هذا التقرير تبذل جهوداً حثيئة مع مختلف الأطراف لاستكشاف فرص تجارية جديدة لإعادة توظيف المنصات، بما في ذلك خارج المملكة العربية السعودية.





# الاستدامة

58	مسيرتنا نحو الاستدامة
59	الأهمية النسبية
62	إطار الاستدامة
64	دعم أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
68	البيئة
72	الموظفون والمجتمع
78	المسؤولية الاجتماعية وتنمية المجتمع
82	إدارة المخاطر

## مسيرتنا نحو الاستدامة

تلتزم شركة الحفر العربية بأعلى معايير وممارسات الاستدامة عبر منظماتنا وعملياتنا كونها شركة الحفر الرائدة في المملكة. وتسعى الشركة باستمرار إلى إضافة القيمة لعملائها ومستثمريها ومنسوبيها ومورديها مدفوعة بالتزامها بضمان أعلى معايير السلامة والمساءلة، وتبني ممارسات الحفر المتخصصة ذات الكفاءة العالية.

## الأهمية النسبية

تُشير الأهمية النسبية في إطار المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة إلى عملية تحديد وتقييم وترتيب أولويات الموضوعات الجوهرية المرتبطة بالبيئة والمجتمع والحوكمة والتي لها الأثر الأكبر على كل من الشركة وأصحاب المصلحة. يوفر تقييم الأهمية النسبية الفرصة للشركة لاكتساب فهم شامل لسياقات المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة والاستدامة من خلال تحديد الموضوعات الجوهرية والجهات التي تعدها جوهرية بالنسبة لها والسبب الذي يجعلها جوهرية.

والتأثيرات الخارجية التي تتيح للشركة القدرة على إحداث تغيير ملحوظ. يتيح لنا هذا النهج الشامل فهم التزاماتنا وإمكاناتنا، مما يسمح لنا بتوجيه قراراتنا بما يتماشى مع التزامنا تجاه الاستدامة والممارسات التجارية الأخلاقية.

تطبق الحفر العربية منظور مزدوج الجوهر لتحديد المخاطر ذات الأهمية في مجال البيئة والمجتمع والحوكمة والاستدامة. يأخذ هذا المنظور بعين الاعتبار التأثيرات الداخلية التي تؤثر على القيمة المؤسسية

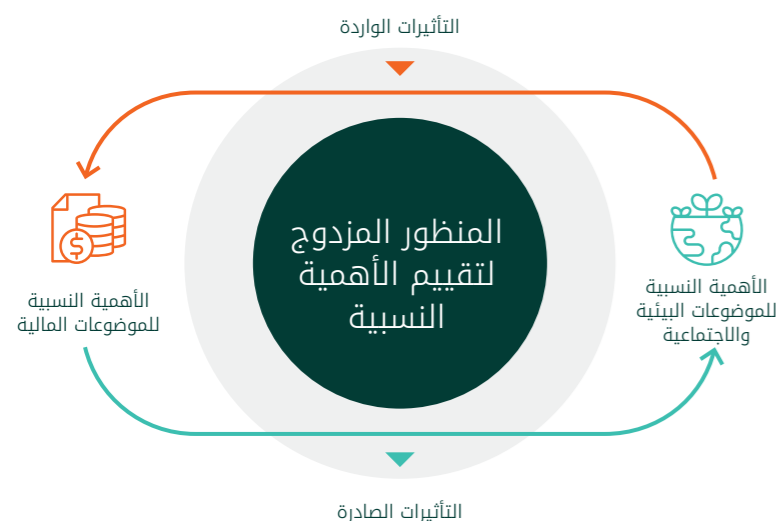
أجرينا تقييماً شاملاً للأهمية النسبية للاستدامة بهدف تعزيز التزامنا بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة. لم يقتصر هذا التحليل على التعمق في موضوعات المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة فحسب، بل يتماشى أيضاً مع أطر وعمليات إدارة المخاطر المؤسسية الأوسع للشركة، مما يضمن التوافق مع استراتيجيتها الشاملة لإدارة المخاطر.

### نهج تحديد الأهمية النسبية

تحدد المواضيع الجوهرية بناءً على المنشآت التي تسيطر عليها "الحفر العربية" بشكل مباشر، بما في ذلك الموظفين والأصول المملوكة. ويتم تحديد مجالات تركيز الاستدامة الجوهرية للشركة من خلال نهج شامل لإدارة المخاطر براعي نهج الشركة في خلق القيمة وقيّم تأثيرات الشركة الرئيسية على الأفراد والبيئة والمجتمع والعلاقات التي تبنيها، مع الأخذ في عين الاعتبار أيضاً وجهات نظر أصحاب المصلحة ومصالحهم.

حققنا خلال عام 2023م تقدماً ملحوظاً في مسيرة الاستدامة من خلال إنجازاتنا ومبادراتنا وأفضل الممارسات التي اتبعناها، والتي تضع رفاهية موظفينا، ومساهماتنا الإيجابية في المجتمع، وحماية البيئة على رأس أولوياتنا.

نفخر بمشاركة وصف سردي شامل يتناول التقدم الذي أحرزته شركة الحفر العربية في مسيرتها نحو الاستدامة. ونهدف من خلال تقريرنا إلى استعراض إنجازاتنا بمنتهى الوضوح والدقة والشمولية، ونؤكد في الوقت ذاته على أهمية التواصل والحوار المفتوح مع أصحاب المصلحة ومشاركة أهدافنا معهم لضمان ثقتهم وتعزيز مشاركتهم.



## الأهمية النسبية (تتمة)

## خطوات تحديد الموضوعات ذات الأهمية النسبية

## مصفوفة الأهمية النسبية



أهمية الأثر الاقتصادي والبيئي والاجتماعي

البيئة	المجتمع	الحوكمة والاقتصاد
1 إدارة النفايات	8 الصحة والسلامة المهنية	13 الأداء الاقتصادي
2 منع حوادث الانسكابات والاستجابة لها	9 سياسات وممارسات عدم التمييز	14 سياسات الالتزام
3 استهلاك الطاقة	10 برامج المسؤولية الاجتماعية للشركة، والأثر الاجتماعي، وتنمية المجتمع المحلي	15 ممارسات قواعد السلوك المهني
4 استهلاك المياه	11 التنوع والشمول بين الموظفين	16 القيادة
5 التحكم في انبعاثات غازات الدفيئة وخفضها	12 التدريب والتعليم	17 إدارة المخاطر المؤسسية
6 التأثير على التنوع الحيوي وحماية الموائل		
7 استخدام أنواع الوقود البديلة		

01 تحديد الجوانب التي تُعد ذات أهمية نسبية للأعمال وأهم أصحاب المصلحة، بما في ذلك الأنشطة التي قد تؤثر على البيئة الطبيعية.

02 تقييم أهمية كل من الموضوعات استناداً إلى مدى تأثيرها على إجراءات أعمال الشركة وتحقق استراتيجيتها، ومن ثم تقييم الموضوعات من منظور أعمال الشركة ومنظور أصحاب المصلحة لاكتساب فهم شامل حول مدى أهميتها.

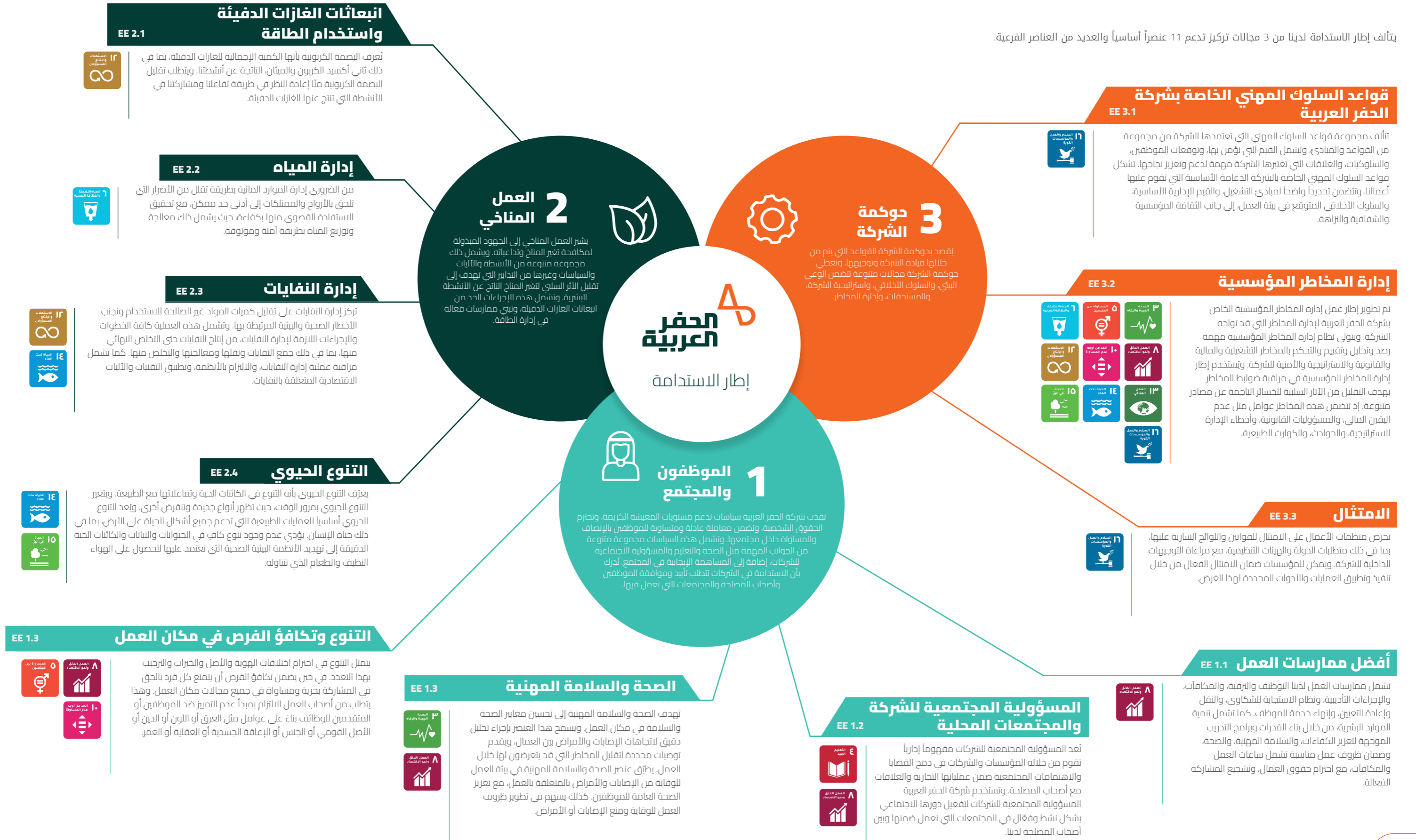
03 إجراء تقييم للمخاطر يشمل عوامل التأثير الداخلية والخارجية، واستخدام المنهجيات الإحصائية لتحديد الأهمية النسبية لكل نوع من المخاطر، وتصنيفها حسب درجة أولويتها، منخفضة أو متوسطة أو مرتفعة، أو تصنيفها حسب نسب تأثيرها.

04 وتُعرض النتائج باستخدام التمثيل المرئي لتقييم المخاطر من منظور داخلي وخارجي على حد سواء، واشتقاق مصفوفة الأهمية النسبية من التقييم المُدمج.



# إطار الاستدامة

يتألف إطار الاستدامة لدينا من 3 مجالات تركيز تدعم 11 عنصراً أساسياً والعديد من العناصر الفرعية.



## دعم أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

باعتبارها مساهماً بارزاً في اقتصاد المملكة العربية السعودية، تلتزم شركة الحفر العربية بدورها كمحفز للتغيير الإيجابي في مناطق عملها. وتماشياً مع هذا الدور وامتثالاً لقيمنا الراسخة، نلتزم بدعم أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية المملكة 2030. ونسعى إلى تقديم مساهمات كبيرة لتعزيز الرخاء الاقتصادي ودفع مسيرة التقدم الاجتماعي من خلال استراتيجيتنا للاستدامة وسلسلة مبادراتنا في هذا المجال:

\*المسائل الجوهرية بحسب الأولوية ■ مهم للغاية ■ مهم جداً ■ مهم

رؤية المملكة 2030	آلية تعامل شركة الحفر العربية مع هذه المسألة	المسائل الجوهرية*	إطار الاستدامة العناصر الأساسية / الفصل في التقرير	إطار الاستدامة مجال التركيز الفصل في التقرير
اقتصاد مزدهر: تتماشى جهود خفض انبعاثات الغازات الدفيئة مع الأهداف الاقتصادية المتنوعة للمملكة العربية السعودية.	تتخذ شركة الحفر العربية تدابير فعالة للسيطرة على انبعاثات الغازات الدفيئة والحد منها، ودمج التقنيات والممارسات المتقدمة لتقليل بصمتها البيئية، والمساهمة في جهود الاستدامة العالمية.	السيطرة على انبعاثات الغازات منها	انبعاثات الغازات الدفيئة واستهلاك الطاقة	العمل المناخي
اقتصاد مزدهر: تعزيز كفاءة استهلاك للطاقة يعزز القدرة التنافسية في السوق.	نركز جهودنا على تقليل استهلاك الطاقة من خلال اعتماد تقنيات وممارسات ترشيد الطاقة، بهدف تقليل الهدر وتعزيز استدامة عملياتنا التشغيلية.	استهلاك الطاقة		
اقتصاد مزدهر: من شأن اعتماد أنواع الوقود البديل تحفيز قطاعات اقتصادية جديدة.	تستهدف شركة الحفر العربية اعتماد المزيد من أنواع الوقود الصديقة للبيئة والتي ستؤثر بشكل إيجابي على انبعاثات الغازات الدفيئة الناتجة عن أعمالنا.	استخدام أنواع الوقود البديل		
وطن طموح: الاستخدام المسؤول للمياه يتماشى مع أهداف الحفاظ على البيئة.	نستخدم تقنيات ومنهجيات ترشيد استهلاك المياه لتقليل استخدام المياه في عملياتنا، مما يسلب الضوء على التزامنا بالإدارة المستدامة للمياه والحفاظ عليها.	استهلاك المياه	إدارة المياه	
اقتصاد مزدهر: كفاءة الاستخدام الاقتصادية.				

رؤية المملكة 2030	آلية تعامل شركة الحفر العربية مع هذه المسألة	المسائل الجوهرية*	إطار الاستدامة العناصر الأساسية / الفصل في التقرير	إطار الاستدامة مجال التركيز الفصل في التقرير
مجتمع حيوي: إن إعطاء الأولوية للصحة والسلامة يدعم ويعزز رفاهية المجتمع.	نتبنى معايير شاملة للصحة والسلامة وننفذ عمليات تقييم دقيقة ومفصلة للمخاطر، إلى جانب تقديم التدريبات الشاملة على السلامة، والالتزام ببروتوكولات الجاهزية لحالات الطوارئ، بما يضمن تلبية المعايير العالمية للقطاع في الحفاظ على سلامة موظفينا.	السلامة والصحة المهنية	السلامة والصحة المهنية	الموظفون والمجتمع
اقتصاد مزدهر: تعزيز المهارات والتعليم عامل مهم لدفع التنمية الاقتصادية.	نلتزم بتعزيز نمو الموظفين من خلال برامجنا التدريبية والتطويرية المكثفة ونزويد فريقنا بأحدث المهارات والمعارف ليتمكنوا من التفوق في مناصبهم ومهامهم وتلبية معايير القطاع.	التدريب والتعليم	أفضل ممارسات بيئة العمل	
مجتمع حيوي: يساهم تعزيز الاندماج الاجتماعي والتنوع في إثراء المجتمع.	تدعم شركة الحفر العربية التنوع والشمول من خلال تهيئة بيئة عمل تثقن وتدعم الاختلافات الفردية. ونكثف جهودنا لتعزيز التنوع في ممارسات التوظيف والتدريب والتقدم في المسار الوظيفي، بما يضمن بيئة داعمة ومحفزة تدعم ازدهار جميع الموظفين.	تنوع الموظفين والشمول	التنوع في بيئة العمل وتكافؤ الفرص	
اقتصاد مزدهر: يمكن للآراء ووجهات النظر المتنوعة في مكان العمل أن تدعم الابتكار الاقتصادي.	نعتمد سياسات صارمة لعدم التمييز، بما يضمن المعاملة العادلة والمنصفة لجميع الموظفين، بغض النظر عن خلفيتهم أو هويتهم، وذلك لبناء ثقافة عمل شاملة قائمة على الاحترام المتبادل.	سياسات وممارسات عدم التمييز		
مجتمع حيوي: تساهم جهود المسؤولية الاجتماعية للشركات والمبادرات المجتمعية في تعزيز رفاهية المجتمع.	نشارك في العديد من مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات والتي تساهم في إحداث تأثير إيجابي على المجتمعات المحلية، مع التركيز على دعم المواهب السعودية، مما يؤكد التزامنا بتنمية المجتمع.	المسؤولية الاجتماعية وتنمية المجتمع المحلي		

## دعم أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (تتمة)

رؤية المملكة 2030	آلية تعامل شركة الحفر العربية مع هذه المسألة	المسائل الجوهرية*	إطار الاستدامة العناصر الأساسية / الفصل في التقرير	إطار الاستدامة مجال التركيز الفصل في التقرير
<b>وطن طموح:</b> القيادة القوية تدعم آليات الحوكمة الفعالة.	تتميز قيادتنا في شركة الحفر العربية بآليات الحوكمة القوية والرؤية الواضحة والتوجه الاستراتيجي، مما يضمن التزامنا الثابت بقيمنا وأهدافنا الأساسية مع تعزيز ثقافة التميز والسلوك الأخلاقي في جميع أقسام الشركة.	القيادة	<b>قيادة وهيكلية مجلس الإدارة</b>	<b>حوكمة الشركات</b>
<b>وطن طموح:</b> التمسك بالمعايير الأخلاقية يعزز الشفافية.	لدى شركة الحفر العربية مدونة قوية لقواعد السلوك ترسم الخطوط العريضة لسلوكيات وأخلاقيات العمل وتحدد التوقعات لجميع الموظفين، مما يعزز التزام الشركة بالنزاهة والشفافية والمساءلة.	ممارسات قواعد السلوك	<b>قواعد السلوك</b>	
<b>وطن طموح:</b> الامتثال للقوانين يؤكد مدى قوة الإجراءات التنظيمية.	نلتزم بسياسات الامتثال الصارمة، ومواءمة ممارساتنا التجارية مع المعايير القانونية ومعايير القطاع، وبالتالي نحافظ على التزامنا بالعمليات القانونية والأخلاقية ونلتزم بتحسين وحماية سمعتنا.	سياسات الامتثال	<b>الامتثال</b>	
<b>وطن طموح:</b> إدارة المخاطر الاستراتيجية تضمن الاستعداد والجاهزية.	نعتمد مناهج شاملة لإدارة المخاطر، ونحدد ونقيم ونعالج المخاطر المحتملة عبر عملياتنا، بما يعزز استقرارنا وقدرتنا على التكيف في بيئة عملنا دائمة التغير في القطاع.	إدارة المخاطر المؤسسية	<b>إدارة المخاطر المؤسسية</b>	
<b>اقتصاد مزدهر:</b> تخفيف المخاطر يعزز أمن الأصول الاقتصادية.	نحرص على المساهمة من خلال نمو أعمالنا في التنمية الاقتصادية الإقليمية بما يتماشى مع جهود تحقيق القيمة لأصحاب المصلحة من خلال المراقبة الدؤوبة وإدارة المخاطر. بنهج استباقي	الأداء الاقتصادي	<b>الأثر المالي</b>	<b>الأداء الاقتصادي</b>

رؤية المملكة 2030	آلية تعامل شركة الحفر العربية مع هذه المسألة	المسائل الجوهرية*	إطار الاستدامة العناصر الأساسية / الفصل في التقرير	إطار الاستدامة مجال التركيز الفصل في التقرير
<b>اقتصاد مزدهر:</b> إدارة النفايات بنهج استراتيجي يدعم الكفاءة الاقتصادية.	لدينا أنظمة فعالة لإدارة النفايات لتقليل توليد النفايات من خلال استراتيجيات خفض وإعادة الاستخدام وإعادة التدوير، ما يعكس التزامنا بالإدارة البيئية.	إدارة النفايات	<b>إدارة النفايات</b>	<b>العمل المناخي</b>
<b>اقتصاد مزدهر:</b> الوقاية تحمي الموارد الاقتصادية.	نتبع إجراءات وبروتوكولات صارمة لمنع الانسكابات والاستجابة لها لضمان اتخاذ إجراءات سريعة وفعالة أثناء الحوادث البيئية، والتقليل من تأثيرها وتعزيز التزامنا بحماية البيئة.	منع الانسكابات والاستجابة لها		
<b>مجتمع حيوي:</b> حماية الموائل الطبيعية يعزز البيئة المجتمعية.	نحرص على مواصلة التقييم والعمل على حماية التنوع البيولوجي المحلي، مما يؤكد التزامنا بالحفاظ على البيئة.	الأثر على التنوع البيولوجي وحماية الموائل الطبيعية	<b>التنوع البيولوجي</b>	



## البيئة

### جهود العمل المناخي

مع تنامي أزمة تغير المناخ التي أصبحت تشكّل مصدر قلقاً رئيسياً لأعمالنا ولشركائنا وجميع أصحاب المصلحة، فإن شركة الحفر العربية تحرص على اتخاذ الإجراءات اللازمة بما يؤثر إيجاباً على شركتنا ومنطقتنا والعالم. نحن نركز على عملياتنا وقطاع عملنا عموماً بسبب تبعات حقيقية وملموسة على البيئة، وملتزم بالحد من هذه التأثيرات بصورة مباشرة وغير مباشرة في كل عمل نقوم به.

ولهذا السبب، يعد العمل المناخي ركيزة أساسية في استراتيجيتنا للاستدامة، وتشمل الاستراتيجية 4 عناصر جوهرية وهي: انبعاثات الغازات الدفيئة واستهلاك الطاقة، وإدارة المياه، وإدارة النفايات، والتنوع البيولوجي، وهي بمثابة إطار عمل يمكننا من تنفيذ أفضل المبادرات لحماية بيئتنا وقياس وتقييم ومراقبة تقدمنا وإدارته من أجل تحقيق أهدافنا الرئيسية المنشودة في مجال الأداء البيئي.

وفي إطار التزامنا بالمساهمة الفاعلة في رؤية المملكة 2030، وتطلعات المملكة للوصول إلى الحياد الصفري في عام 2060م، وأهداف الأمم المتحدة الرئيسية للتنمية المستدامة، فإن نهجنا في الإدارة البيئية يتمحور حول النقاط التالية:

- تطوير وتنفيذ حلول مبتكرة لمعالجة تحديات تغير المناخ عبر الحفاظ على المياه، وكفاءة استهلاك الطاقة، وإدارة النفايات، والحفاظ على البيئة.
- التقليل من المخلفات والنفايات والانبعاثات وتحسين قدراتنا على استخدام الموارد الطبيعية لتقليل بصمتنا الكربونية وتعزيز الممارسات المستدامة عبر كافة عملياتنا.

- تحسين الأداء في مجال استخدام الطاقة من خلال ضمان مراعاة التحسينات في كفاءة استهلاك الطاقة طوال دورة الحياة المستهدفة لأصولنا.
- التعاون وبناء الشراكات القوية مع أصحاب المصلحة، بما في ذلك مقدمو الخدمات، والمجتمعات المحلية، والهيئات الحكومية، والمنظمات البيئية لإثراء معارفنا، ورفع مستوى الوعي، ودفع عجلة التغيير الهادف والمؤثر من أجل بناء مستقبل أفضل لوكبنا.

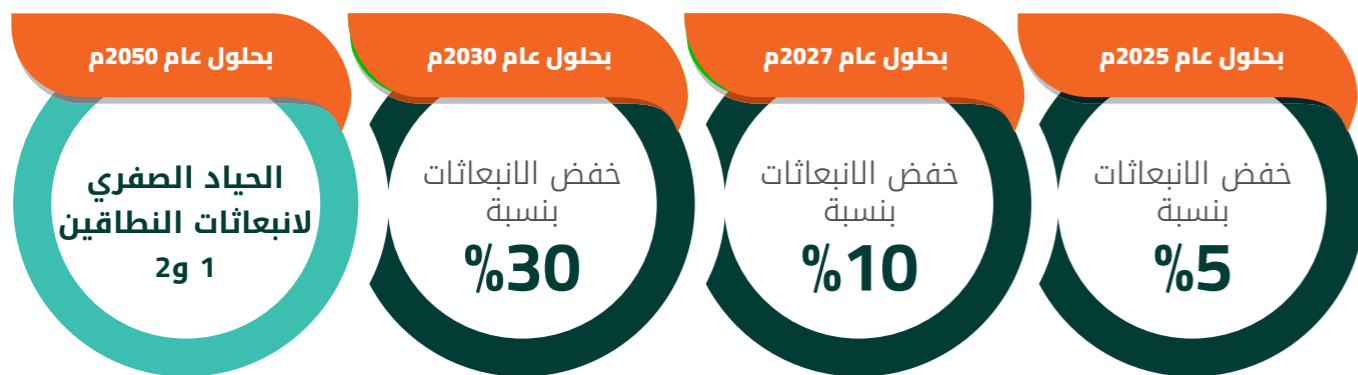
### نهج الإدارة البيئية

تنتهج شركة الحفر العربية سياسة رسمية وخطة إدارة بيئية مصممة لتنفيذ التزاماتنا في مجال الإشراف البيئي من خلال وضع إطار عمل يهدف إلى حشد الجهود لتحقيق أهداف الأداء البيئي. ونتيجة لكل هذه الجهود، حصلنا في عام 2023م على شهادة ISO 14001 عن سياساتنا ونظامنا وممارساتنا في مجال الإدارة البيئية.

وتركز خطة الإدارة البيئية على أبرز مجالات التأثير البيئي المحتمل، بما في ذلك إدارة المياه، وإدارة النفايات، والسيطرة على تسرب النفط، وإدارة المواد الخطرة والتحكم فيها، وإدارة انبعاثات المحركات، والحد من الضوضاء. وتشمل العناصر الرئيسية لخطة الإدارة البيئية التالي:

- التقييم: التقييم المنهجي وتحديد كافة الأنشطة التي قد تترك تأثيراً بيئياً محتملاً.

### هدف تخفيض الكثافة



الوحدة	2021م	2022م	2023م
استهلاك الطاقة			
استهلاك الكهرباء	3,972,356	5,296,475	7,262,879
استهلاك الديزل من عمليات نقل منصات الحفر والمركبات	6,942,503	5,264,334	6,536,541
إجمالي الوقود الذي تستهلكه معدات الطرق الوعرة، مثل الحفارات الثابتة والمولدات والمعدات المركبة	89,817,657	106,567,880	129,469,241
إجمالي استهلاك الوقود	96,760,160	111,832,214	136,005,782
عدد منصات الحفر (منصات الحفر المشغلة)	39	44	48

الوحدة	2021م	2022م	2023م
انبعاثات الغازات الدفيئة			
انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)	261,511	302,395	367,739
انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة (النطاق 2)	2,260	3,013	4,132
إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة	263,771	305,409	371,872



## البيئة (تتمة)

## مبادرات الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة

إن تحقيق التوازن بين نمو عملياتنا وتوسع أسطولنا من منصات الحفر من جهة، وحجم انبعاثاتنا الكربونية، وكفاءة استهلاك الطاقة، وأهداف المسؤولية البيئية الشاملة من جهة أخرى، يشكل أحد التحديات الرئيسية في عملنا.

خلال عام 2023م، واصلنا تسريع تقدمنا من خلال مجموعة من المبادرات الاستباقية في مجالين رئيسيين:

- **النقل والتوزيع:** ضمان استخدام وسائل النقل والتوزيع في عمليات التنقيب والإنتاج مع مراعاة أقصى قدر من كفاءة استهلاك الطاقة وفعالية التكلفة.
- **إنتاج النفايات:** تعمل الحفر العربية بمسؤولية للحصول على المواد وإدارة التخلص من النفايات لتحقيق أقصى درجة من الكفاءة وتقليل الأثر البيئي. وتتطلب معايير الشركة الخاصة بالصحة والسلامة والبيئة وخطة الإدارة البيئية من المواقع تطبيق ضوابط هندسية وإدارية لتقليل النفايات.

وتتضمن الأنشطة الأخرى:

- تحديث أنظمة استهلاك الديزل.
- البحث عن بدائل مستدامة للمركبات التي تشغل منصات الحفر.
- تحسين نظام إدارة رحلة تغيير الطاقم.
- البحث عن أفضل الحلول، وإيجاد أنظمة هجينة مجهزة بالطاقة الشمسية للمجمعات السكنية.
- الحصول على المزيد من خيارات الطاقة المتجددة لعملياتنا.

## نهجنا في إدارة المياه

يشكل التزامنا بالإدارة المسؤولة للمياه جزءاً لا يتجزأ من التدابير الوقائية والإجراءات الإدارية الاستباقية المدرجة في سياساتنا للصحة والسلامة والبيئة وخطة الإدارة البيئية، إلى جانب تنفيذ أفضل الضوابط الهندسية لمعالجة المياه. كما طلقنا مجموعة من التدابير لتوفير المياه وتقليل تصريف النفايات السائلة عبر عملياتنا، كجزء من التزامنا بتحسين ممارساتنا في إدارة المياه واستهلاكها.

ونظراً لأن معظم استهلاك المياه ناتج عن منصات الحفر والعمليات البرية، فقد ركزت إجراءاتنا لإدارة المياه للعام 2023م على تعزيز كفاءة استهلاك المياه في هذه المجالات:

- تقليل استهلاك المياه من خلال استخدام تقنيات التدفق المنخفض الموفرة للمياه.
- إجراء عمليات فحص روتينية لتسرب المياه.
- تنفيذ حملات توعية للموظفين.
- خفض استهلاك المياه الصالحة للشرب من خلال توثيق الاستهلاك اليومي وتحليل البيانات بانتظام وحث الموظفين على التعاون في هذا الصدد.
- تنظيف وتعقيم جميع خزانات المياه المتنقلة سنوياً، بما في ذلك صهاريج النقل.
- إجراء اختبار يومي للمياه من قبل المتخصصين في وزارة الصحة، إلى جانب مجموعة من الاختبارات البكتيرية والفيزيائية والكيميائية المعملية الشهرية التي تنفذها جهة خارجية.

- تجهيز كل منصة بحرية أو وحدة تشغيل بحرية بخطة مخصصة لمعالجة المياه البحرية لتوفير المياه للاستخدام الصحي، إلى جانب خطة معالجة مياه الصرف الصحي وفق اللوائح البحرية الحالية والمعايير الدولية لوحدات الحفر البحرية المتنقلة والمكتب الأمريكي لمواصفات الشحن البحري.
- الالتزام بالمعايير والإجراءات الصارمة لاستهلاك المياه العذبة ومعالجة مياه الصرف الصحي، ومراقبة أدائها اليومي، وتنفيذ تدابير الحد من الاستهلاك عند الضرورة.
- توفير المياه العذبة لمنصاتنا البرية من مصدر حكومي معتمد أو منشأة معالجة معتمدة ونقل المياه إلى منصات الحفر عبر صهاريج نقل المياه المغلقة.
- تقليل استهلاك المياه الصالحة للشرب من خلال تتبع وتيرة الاستهلاك اليومي للمياه ثم التواصل مع الموظفين للتشجيع على خفض الاستهلاك.
- شراء المياه العذبة للاستخدام المنزلي لطواقم العمل.

## نهجنا في إدارة النفايات

- خلال العام 2023م، واصلت شركة الحفر العربية إحراز تقدم كبير في مجال الإدارة الفعالة للنفايات، من خلال نهج استراتيجي مُحكم للحد من النفايات وإدارتها بكفاءة، وذلك يشمل:
- الالتزام بمعايير إدارة النفايات وتعليمات العمل المدرجة في السياسات والالتزامات البيئية المنصوص عليها في معايير الصحة والسلامة والبيئة وخطة الإدارة البيئية.
- تبني أفضل الضوابط الهندسية لضمان اعتماد

- ممارسات فصل النفايات المناسبة والمصممة للتخفيف من الآثار السلبية المحتملة على البيئة، وتمكين برامج فعالة للحد من النفايات وإعادة التدوير، ولضمان نهج شامل للحد من النفايات وإعادة استخدامها وتدويرها، نتعاون بشكل وثيق مع رواد توفير تقنيات إدارة النفايات وإعادة التدوير، مما يتيح لنا تبني أفضل الممارسات وتطوير حلول مبتكرة لخفض المخلفات التي ننتجها.
- اتباع نهج استباقي لإدارة النفايات يشمل مراقبة حجم النفايات وأواعها و تدقيق سجلاتها، بالإضافة إلى تقييم أداء المتعاقدين الفرعيين لمعالجة النفايات، والتدخل الفوري عند الحاجة لتصحيح أي مسارات خاطئة أو اتخاذ إجراءات وقائية.
- غرس روح المشاركة لدى الموظفين في الأنشطة البيئية، بما في ذلك حملات التوعية المستمرة بقضايا النفايات والبرامج التدريبية، إلى جانب التواصل المستمر مع الموظفين وأصحاب المصلحة لإبقائهم على اطلاع فيما يتعلق بقضايا الصحة البيئية، ودفعهم لإحداث تأثير إيجابي في الحد من النفايات.
- إشراك أصحاب المصلحة الداخليين من خلال الاجتماعات وورش العمل والتواصل عبر البريد الإلكتروني وعقد المؤتمرات والندوات التدريبية الضرورية. أما فيما يتعلق بأصحاب المصلحة الخارجيين، تنظم الشركة العديد من البرامج والأنشطة التطوعية بالتعاون مع فريق المسؤولية الاجتماعية للشركات. وتقدر الشركة آراء وملاحظات أصحاب المصلحة بهدف الاستمرار بتحسين ممارسات إدارة النفايات لديها.
- إعداد تقارير استباقية، واستخدام واجهات القيادة، والتدريب، والامثال لخطط التدقيق، والالتزام بمتطلبات إدارة النفايات المحلية والخاصة بالعملاء لمراقبة وإدارة النفايات لديها.

- تطبيق ضوابط إدارية مثل السياسات والإجراءات والمعايير وإرشادات العمل، وأفضل الحلول الهندسية، بالإضافة إلى الاستفادة من خبرات موردي التقنية المتخصصين.
- استخدام جلسات التتبع والمراقبة والدورات التدريبية المنتظمة في تحسين الأنشطة المرتبطة بالنفايات وتقليل البصمة البيئية للشركة.
- تحقيق الامتثال للالتزامات التعاقدية والتشريعية المرتبطة بإدارة النفايات من خلال الإجراءات الشاملة لإدارة وتقييم المقاولين. ويضمن هذا النهج تماشي إدارة الطرف الثالث للنفايات مع التزام الشركة بالممارسات المسؤولة في إدارة النفايات.
- جمع بيانات النفايات ومراقبتها من خلال منصة كويست، حيث يُدخل الموظفون المختصون البيانات الشهرية لتسهيل الوصول إليها ولتسليط الضوء على مواقع محددة واستخراج المعلومات المطلوبة. يمكّن هذا النهج القائم على البيانات الشركة من اتخاذ قرارات مدروسة والاستمرار في تحسين استراتيجياتها لإدارة النفايات. وتلتزم الشركة بالمضي في طريقها نحو الاستدامة، وتسعى بكل الوسائل للحد من النفايات واتباع ممارسات فعالة في إدارة النفايات عبر سلسلة القيمة لديها.

## التنوع البيولوجي

تؤمن شركة الحفر العربية بأهمية التنوع البيولوجي باعتباره سر الحياة على كوكبنا. وبشكل احترامنا للراسخ والدائم للتنوع البيولوجي والتزامنا بحمايته وتعزيزه في المنظومات الطبيعية التي تتأثر بأعمالنا قيمة أساسية من قيمنا وعنصراً مهماً في نهجنا لإدارة البيئية وحماية الموارد الطبيعية.



## الموظفون والمجتمع

في شركة الحفر العربية نتبع نهجاً فعالاً لإعطاء الأولوية لسلامة جميع الأفراد المرتبطين بأعمالنا، إلى جانب تمكين فريقنا من خلال توفير الأدوات والموارد اللازمة وفرص التعليم والتدريب عالمية المستوى. ولأن أنشطتنا تترك تأثيراً إنسانياً ملموساً، نفخر أيضاً بتمكين المجتمعات التي نعمل فيها، وأماكن عمل موظفينا واستقرارهم واستمتاعهم بالترفيه. وملتزم بدعم رؤية المملكة 2030 وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة من خلال مبادراتنا.

### السلامة والصحة المهنية

تدرك شركة الحفر العربية أن إرساء أسس ثقافة السلامة في بيئة العمل أمر بالغ الأهمية لحماية موظفينا وكافة أصحاب المصلحة والحفاظ على صحتهم ورفاهيتهم. وتماشياً مع هدفنا وتطلعاتنا بأن نصبح المزود الرائد لخدمات الحفر في المنطقة، فإننا نسعى إلى حماية جميع الأفراد والأصول ضمن عملياتنا، إلى جانب حرصنا على حماية بيئتنا والمجتمعات التي نزاول فيها عملنا.

وخلال العام 2023م، شهدت شركة الحفر العربية تراجعاً ملحوظاً في شدة الإصابات مع عدم وجود أي وفيات، وعدم وقوع أي حوادث تؤدي إلى إعاقة دائمة. لكن لوحظت أيضاً زيادة عامة في الإصابات المرتبطة بالعمل. وشكّلت المخاطر أثناء المشي والمناولة والرفع اليدوي والسقوط 42% من هذه الحوادث، في حين شكلت الآلات والمعدات والأدوات اليدوية 40%.

### أفضل ممارسات بيئة العمل

باعتبارها شركة وطنية تتحلى بحس عالٍ من المسؤولية، تدرك شركة الحفر العربية أن الحفاظ على أعلى معايير وممارسات العمل الأخلاقية مفتاح لنجاح الأعمال، ولا سيما في قطاع شديد التنظيم والتنافسية. ويشمل ذلك ضمان توفير بيئة عمل شاملة وخالية من النزاعات، ودعم حقوق الإنسان، بما في ذلك القيم والمبادئ التي تُطبّق في مجتمعاتنا المحلية.

وتضم القوى العاملة الحالية لدينا 5,361 موظفاً يعملون بدوام كامل، من بينهم موظفون لدى شركة الحفر العربية وعمال من غير الموظفين، وتشمل موظفي منصات الحفر والمكاتب.

وقد وسّعت شركة الحفر العربية قاعدة القوى البشرية خلال عام 2023م بعد إضافة 5 منصات بحرية جديدة إلى أسطولها. ونتيجة لتعليق برنامج تمهير الحكومي (برنامج ممول من حكومة المملكة العربية السعودية لدعم وتمكين القوى العاملة المحلية ومساعدتها على اكتساب الخبرة لفترات تتراوح بين 3 أو 6 أو 12 شهراً)، انخفض عدد العمال المؤقتين، إذ عمدت شركة الحفر العربية إلى توظيف هؤلاء المتدربين مباشرة. وأخيراً، قد تعزى الزيادة في عدد العمال من غير الموظفين إلى توظيف بعض الأشخاص كمستشارين، وعمال لحام في منصات الحفر، ومنسقي موارد بشرية في مكاتب الشركة.

عدد الموظفين	2021م	2022م	2023م
إجمالي عدد الموظفين (باستثناء المقاولين)	4,190	4,779	5,650
الإدارة الوسطى	149	180	282
الإدارة العليا	8	9	8
موظفو الحفارات	3,563	3,694	4,789
موظفو المكاتب	470	896	571
المقاولين	50	120	116

التوظيف والإنهاء	2021م	2022م	2023م
عدد الموظفين الجدد	578	1,134	1,694
عدد الموظفين الذين تركوا المنظمة	497	525	830
معدل دوران الموظفين	11.7%	11.0%	14.7%

\* يشمل إنهاء الخدمة والاستقالة والتقاعد والوفاة وفائض القوى العاملة.

### المسائل الجوهرية:

السلامة والصحة المهنية



التدريب والتعليم



تنوع الموظفين والشمول



سياسات وممارسات عدم التمييز



المسؤولية الاجتماعية للشركات، والتأثير الاجتماعي، وبرامج تنمية المجتمع المحلي



### أهداف التنمية المستدامة



محاور رؤية المملكة 2030:  
مجتمع حيوي.  
اقتصاد مزدهر.

## الموظفون والمجتمع (تتمة)

### تنمية وتدريب الموظفين وبناء قدراتهم

تفتخر الشركة بامتلاكها برنامج تدريب متكامل يشمل طيفاً واسعاً من المهارات أبرزها التميز التشغيلي، والمهارات المتخصصة المرتبطة بطبيعة العمل، والمهارات القيادية، والمهارات الشخصية التي تمكّن القادة الناشئين من التعرف على نماذج صنع القرار، واتجاهات الأعمال، والفكر الاستراتيجي، إلى جانب تحسين قدرتهم على التواصل والتعامل مع الآخرين وتكوين شبكة علاقات وثيقة على مستوى العالم لتبادل المعرفة والاطلاع على أفضل الممارسات، وتماشياً مع استراتيجيتنا وأهداف مشاريعنا، فقد حرصنا على تطوير برامج تمنح كوادنا فرصة العمل ضمن فرق افتراضية وفي بيئة متعددة الثقافات بما يساهم في بناء قاعدة راسخة من أصحاب المواهب القادرين على تلبية المتطلبات التشغيلية والإدارية في المستقبل بفعالية وكفاءة.

يتم التعامل مع أي مخاوف لدى الموظفين فيما يتعلق بطرق التدريب الخاصة بنا خلال اجتماعات الرؤساء التنفيذيين، ويتم اتخاذ إجراءات تصحيحية على الفور عند الضرورة. وبالمثل، فإننا ندرك بشكل استباقي التأثيرات الإيجابية التي يترتب عليها ملاحظات الموظفين وتقديرهم، والذين يتفوقون في جهودهم التدريبية والتعليمية.

### تطوير القادة

من خلال برنامج تنمية القيادة المنظم لدينا، تتاح الفرصة للقيادات الناشئة في "الحفر العربية" لفهم اتجاهات الأعمال والرؤى الاستراتيجية ونماذج صنع القرار، وذلك مع تطوير المهارات الشخصية وبناء شبكة عالمية لأفضل الممارسات ومشاركة المعرفة. وبدعم من إدارة المواهب وتخطيط التعاقب الوظيفي، تهدف هذه المبادرة القيادية إلى إعداد وتمكين الأفراد ذوي الإمكانيات العالية لتولي أدوار محورية داخل "الحفر العربية"، مما يعزز فلسفتنا "الترقية من الداخل" ويعزز استقرار الشركة ونموها.

### آليات تحسين الأداء

تعمل الشركة على تحسين أداء الموظفين من خلال تعريفهم بصورة دائمة ومنتظمة بنتائج تقييم عملهم وكيفية تطوير مهاراتهم استناداً إلى خطة التنمية الفردية المعتمدة، حيث تقوم إدارة المواهب لدينا بالتنسيق مع رؤساء أقسام منصات الحفر وكبار أعضاء طواقم العمل، بتنظيم ورش عمل لجمع الملاحظات والآراء المهمة حول خطة التنمية الفردية وإعداد آليات فعالة لتعزيز مبادراتنا التنموية، حيث يجسد هذا المنهج القائم على التعاون والجهد المشترك التزامنا بتحسين وتطوير استراتيجياتنا المتعلقة بإدارة المواهب.

### برنامج "فارس" للتطوير الوظيفي

تم تصميم برنامج فارس للتطوير الوظيفي لدعم تطور الموظفين من حملة الشهادات العليا في مسيرتهم المهنية. حيث يُقِيم البرنامج، الذي تم إطلاقه في عام 2021م، مهاراتهم وكفاءاتهم الأساسية ومعلوماتهم مع توسيع إدراكهم لوظائف الدعم في الشركة. ويهدف البرنامج إلى مساعدة كل الموظفين على تطوير مسار واضح ومخصص للتقدم المهني في "الحفر العربية".



## الموظفون والمجتمع (تتمة)

## مراجعات الأداء والتطور الوظيفي

ننظم مراجعات دورية للأداء والتطور الوظيفي لدعم نجاح الموظفين المهني على المدى البعيد.

مراجعات الأداء والتطور الوظيفي	2021م	2022م	2023م
الموظفين	3,804	4,310	4,072
موظفو الإدارة الوسطى	149	180	205
موظفو الإدارة العليا	8	9	8

## رضا الموظفين

باعتبارنا إحدى جهات العمل الرائدة في المملكة العربية السعودية، نفخر بمعدل استثنائي لدينا للاحتفاظ بالمواهب بلغ 85.3% في عام 2023م، وهو بالنسبة لنا مؤشر مهم لرضا الموظفين. وللمواصلة الحفاظ على رضا الموظفين وتعزيز مشاركتهم، يقود قسم خدمات الموظفين في الشركة سلسلة من المبادرات الإستراتيجية المصممة خصيصاً لتعزيز تجربة موظفي شركة الحفر العربية. وتشمل هذه المبادرات أنظمة إدارة البيانات، والتقييمات الفنية، وخطط التطوير الفردية، وبرامج التقدم في المسار الوظيفي، والزيارات الميدانية لتعزيز الخدمات والوعي. كما ساهمت آلية التقييم الذاتي للموظفين وإجراء استطلاعات شاملة (360 درجة) شملت المشرفين والمدراء والأقران، وشجعنا على اعتماد برنامج "تيسير" لتقليل الحاجة إلى الحضور شخصياً. ولضمان إبقاء جسور التواصل ممدودة، والتعبير عن الملاحظات ووجهات النظر من جميع الموظفين، نستخدم أيضاً استطلاعات المشاركة المنتظمة وطلب الآراء والملاحظات. ويمكن للموظفين أيضاً الوصول إلى الخط الساخن الخاص بسلوكيات وأخلاقيات العمل والمتاح على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع للإبلاغ عن أي مخاوف.

## التوطين

نلتزم التزاماً ثابتاً بتعزيز رحلة النمو المهني للمواطنين السعوديين في مختلف المناصب الفنية ومهام الدعم. ووفق بيانات الشركة في ديسمبر 2023م، شكل المواطنون السعوديون 66.3% من القوى العاملة في الشركة، في حين نواصل جذب المواهب السعودية ودعمها والاحتفاظ بها بكفاءة عالية من خلال عملية توظيف صارمة وبرامج تدريب شاملة ورواتب ومزايا تنافسية ومبادرات قوية لتعزيز تفاعل ومشاركة الموظفين.

التوطين	2021م	2022م	2023م
مجموع الموظفين	76.2%	74.4%	66.3%

## التنوع في بيئة العمل وتكافؤ الفرص

نحن نؤمن بأهمية تمكين ودعم جميع موظفي شركة الحفر العربية والاحتفاء بمساهماتهم بغض النظر عن الجنس أو الجنسية أو الدين أو الوضع الاجتماعي والاقتصادي أو الإعاقة، ونلتزم بتهيئة بيئة عمل آمنة ومشجعة لجميع الموظفين.

ولمنع ومعالجة أي حوادث مرتبطة بالتمييز أو التحرش في مكان العمل، ونعمل وفق التدابير التالية: مدونة قواعد السلوك الخاصة بشركة الحفر العربية، وسياسة الموارد البشرية الداخلية، وجميع قوانين العمل المعمول بها، ودليل الموارد البشرية الخاص بشركتنا. ويظل جذب أفضل المواهب المتميزة والحفاظ عليها أولوية مهمة لتلبية احتياجات أعمالنا المتنامية. وتماشياً مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030، يشمل هذا الالتزام كافة عملياتنا، فلا ندخر وسعاً في جذب المواهب المتنوعة والاحتفاظ بها سواء محلياً ودولياً.

نلتزم التزاماً ثابتاً بتعزيز رحلة النمو المهني للمواطنين السعوديين في مختلف المناصب الفنية ومهام الدعم. ووفق بيانات الشركة في ديسمبر 2023م، شكل المواطنون السعوديون 66.3% من القوى العاملة في الشركة، في حين نواصل جذب المواهب السعودية ودعمها والاحتفاظ بها بكفاءة عالية من خلال عملية توظيف صارمة وبرامج تدريب شاملة ورواتب ومزايا تنافسية ومبادرات قوية لتعزيز تفاعل ومشاركة الموظفين.

وتساهم هذه الجهود في تعزيز استمرارية الأعمال، وتقليل معدلات الدوران الوظيفي، وتوطيد العلاقات مع العملاء، وتعزيز الكفاءة التشغيلية.

وإلى جانب التوظيف، نلتزم التزاماً راسخاً بتعزيز نمو وتطور المواطنين السعوديين في مختلف المهام الفنية ومهام الدعم. وهذا الالتزام لا ينعكس إيجاباً على شركتنا فحسب، ولكنه أيضاً يساهم بدور محوري في التقدم الاقتصادي للمجتمعات المحلية. وتماشياً مع رؤيتنا للنمو، سنواصل المضي بخطى ثابتة نحو تطوير كوادرننا الوطنية دعماً لرؤية المملكة 2030. وإلى جانب كونه أولوية أساسية بالنسبة لنا، فإن هذا التركيز الاستراتيجي على تعزيز قدرات رأس المال البشري المحلي يُعد أحد مسؤولياتنا الاجتماعية الرئيسية.



## المسؤولية الاجتماعية وتنمية المجتمع

بصفتنا شركة الحفر الرائدة في المملكة العربية السعودية، تقع على عاتقنا مسؤولية المساهمة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية للمجتمعات التي نعمل فيها. ولتحقيق هذه الغاية، نركز جهودنا على ثلاثة مجالات أساسية، وهي: تمكين الشباب السعودي، ودعم المنظمات المجتمعية، والبرامج والمشاريع المصممة بغرض إحداث تأثير اجتماعي إيجابي.

وفي ضوء توسيع نطاق التزامنا بالمسؤولية الاجتماعية للشركات وتنمية المجتمع، بدأت شركة الحفر العربية في عام 2023م بتطوير نهج إداري رسمي مخصص للمسؤولية الاجتماعية للشركات. ومن المرتقب إطلاق لجنة جديدة للمسؤولية الاجتماعية للشركات في عام 2024م ستكون مهمتها الإشراف على الجهود المبذولة لدعم التنمية الاقتصادية وتخصيص وقتنا ومواردنا لخدمة القضايا النبيلة في جميع مناطق عملياتنا.

### تمكين الشباب السعودي

تفتخر "الحفر العربية" بجهودها الداعمة لتدريب الشباب السعودي وتطوير قدراتهم، وذلك من خلال العديد من المبادرات أبرزها:

- المساهمات المجتمعية لرعاية الخريجين الشباب من "أكاديمية الحفر العربية السعودية (صدى)" وتقديم برامج تدريبية شاملة لهم تجمع بين المعرفة الأكاديمية والخبرة العملية، وإعدادهم لتولي مناصب عليا في مواقع منصات الحفر.
- توفير فرص التدريب والتطوير المهني للكوادر الوطنية الشابة من خريجي المعهد السعودي التقني لخدمات البترول وتمكينهم من الانطلاق في مسيرتهم المهنية والتميز فيها في مختلف المناسبات المتاحة لهم في مواقع الحفر.



### دراسة حالة

## أكاديمية الحفر العربية للتعليم

### وضع معايير جديدة لتحقيق تأثير طويل الأجل

أحدث تأسيس أكاديمية الحفر العربية للتعليم ونجاحها التشغيلي تأثيراً عميقاً على شركتنا والقطاع ككل. فقد عزز إعداد قوى عاملة تتسم بالكفاءة والخبرة وسلامة وكفاءة عملياتنا بشكل كبير. وساهم التركيز على تدريب المواطنين السعوديين على مجالات الإشراف والإدارة في التنمية الاجتماعية والاقتصادية للمملكة، بما يتماشى مع الأهداف الوطنية للتوظيف وتنمية المهارات.

وانعكاساً لنجاح الأكاديمية، ارتفع عدد دوراتنا التدريبية الشهرية بمقدار خمسة أضعاف منذ افتتاحها. وخلال عام 2023م، تم إجراء 7,035 دورة تدريبية شملت 2,889 متدرباً، ومن المتوقع أن يرتفع هذا العدد بشكل كبير في عام 2024م. بالإضافة إلى ذلك، تم تدريب 1,000 موظف في غضون فترة وجيزة لتلبية متطلبات التشغيل والعمل لمشروع بدء تشغيل 10 منصات غير تقليدية في نفس الوقت، وهو أمر لم يكن بالإمكان تحقيقه دون جهود الأكاديمية.

لقد أرست ريادةنا في التدريب والتطوير معايير جديدة في القطاع، مما جعل من أكاديمية الحفر العربية للتعليم مرجحاً معرفياً يرمز إلى التزام شركة الحفر العربية بأعلى معايير التميز والسلامة والتنمية المستدامة لرأس المال البشري، ويعكس نهجها الاستباقي في مواجهة تحديات القطاع واغتنام الفرص لبناء مستقبل قطاع النفط والغاز في المملكة وخارجها.

### أكاديمية الحفر العربية للتعليم: حاضنة للتميز لضمان النجاح المستدام

في ضوء التنافسية الشديدة والتطور السريع لقطاع النفط والغاز، فإن استقطاب قوى عاملة مؤهلة بأعلى مستويات المهارة والدرجفة والحفاظ عليها يمثل تحدياً مستمراً. ومن منطلق إدراكنا للحاجة الماسة إلى المهنيين من أصحاب الكفاءات العالية، لاسيما في المناصب الإشرافية والإدارية، وجدنا في هذه الحاجة فرصة يمكننا من خلالها تعزيز تميزنا التشغيلي عبر الاستثمار في المواهب المحلية مع التركيز على تدريب وتطوير المواطنين السعوديين.

### تمكين المستقبل بالمعرفة وتنمية المهارات

لمواجهة هذا التحدي والاستفادة من الفرصة المصاحبة له، أسست الحفر العربية أكاديمية الحفر العربية للتعليم (ADLA) لتكون بمثابة منارة للمعرفة والتطوير. وبعبارها أول وأكبر منشأة تدريبية تابعة لمقاول حفر في المملكة العربية السعودية، أصبحت أكاديمية الحفر العربية للتعليم حجر الزاوية في التزامنا بالتميز التشغيلي. وتقع الأكاديمية على منشأة تبلغ مساحتها 7,000 متر مربع، تم تخصيصها لتقديم مجموعة واسعة من البرامج التدريبية والدورات المصممة لتلبية الاحتياجات الديناميكية للقطاع.

ومنذ افتتاحها في عام 1993م، تفردت الأكاديمية بمكانة متميزة بكونها أول مركز تدريب في المملكة معتمد من قبل "المنتدى الدولي للتحكم في الآبار" و"الرابطة الدولية لمقاولي الحفر"، كدليل شاهد على التزامنا بالمعايير العالمية للتدريب والتعليم في قطاع النفط والغاز.

وتم تصميم مناهجنا الدراسية بعناية لنشر المعرفة التقنية وصقل المهارات القيادية والإدارية لموظفينا، مع التركيز بشكل خاص على تمكين المواطنين السعوديين، وُطابق برامج الأكاديمية أعلى المعايير والمتطلبات العالمية، وذلك بفضل حصول الأكاديمية على شهادات اعتماد دولية مثل شهادة الأيزو لنظام إدارة الجودة (9001:2015) وشهادة الأيزو (29993:2017) في مجال إدارة التعلم والتدريب خارج التعليم الرسمي.

كما تقدم الأكاديمية برامج مسرعات لمجموعة مختارة من الموظفين السعوديين المستجدين لتمكينهم وإعدادهم لمسيرة مهنية مثمرة في القطاع، بما يساهم في بناء قادة المستقبل في مجال الحفر. وتستخدم الأكاديمية أجهزة محاكاة متقدمة للتدريب العملي مدعومة ببرامج تدريب عملي وعبر الإنترنت، تليها تقييمات ميدانية لضمان تحقيق أفضل مخرجات من التعلم لفريقنا وتقديم أعلى جودة لعملائنا.



## المسؤولية الاجتماعية وتنمية المجتمع (تتمة)



التوفير التقريبي	إجمالي الدورات التدريبية المقدمة	إجمالي المتدربين
14 مليون ريال سعودي*	33	2,889
مقارنةً بتكلفة مقدمي التدريب الخارجيين.	إجمالي ساعات التدريب	إجمالي عدد الدورات التدريبية المكتملة
	838,608	7,035

## تمكين الأفراد والمجتمعات

ركزت أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات خلال العام 2023م على 3 عناصر لتنمية المجتمع وهي: المشاريع الاجتماعية، والتوعية البيئية، والرياضة.

#### الرياضة

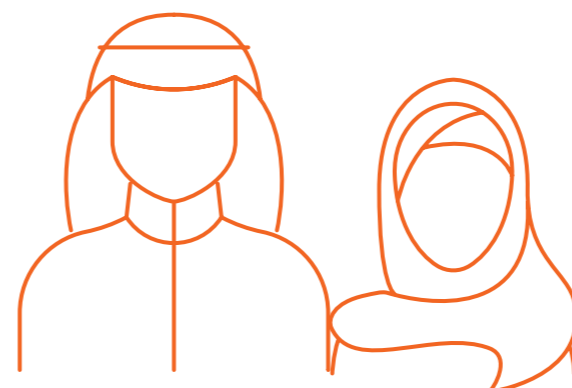
- شاركت شركة الحفر العربية بصفة الراعي الحصري للبطولة الآسيوية للاتحاد السعودي للسباق الثلاثي (الترياثلون) بمساهمة قدرها مليون ريال سعودي.
- قمنا برعاية نصف ماراتون الخبر الدولي بتقديم مساهمة بقيمة 100,000 ريال سعودي للاتحاد السعودي لألعاب القوى.
- قمنا برعاية نصف ماراتون الهيئة الملكية بالجبيل بتقديم مساهمة بقيمة 400,000 ريال سعودي للاتحاد السعودي لألعاب القوى.

#### البيئة

- خلال أسبوع البيئة السعودي بقيادة وزارة البيئة والمياه والزراعة، شارك متطوعون من شركة الحفر العربية في حملة تنظيف الشاطئ في بلدية الخبر والتي نظمتها "طاقة" بالتعاون مع بلديات المنطقة الشرقية والظهران.

#### المسؤولية تجاه المجتمع

- تقديم مساهمة بقيمة 100,000 ريال سعودي لصالح جمعية نماء الأهلية للأيتام.
- تقديم الدعم المالي للأسر المتعففة الأكثر حاجة من خلال مساهمة بقيمة 334,050 ريالاً لجمعية تراحم.



## إدارة المخاطر

تدرك شركة الحفر العربية المخاطر الجيوسياسية والاقتصادية الكبيرة التي يتسم بها قطاع النفط والغاز، بما فيها التحديات المرتبطة بإمدادات النفط الخام وقيود تسعير المنتجات، ولمواجهة هذه التهديدات، أرست شركة الحفر العربية نظاماً فعالاً لحوكمة المخاطر، والذي يستند إلى إطار عمل قوي لإدارة المخاطر المؤسسية مصمم بدقة بالغة لتعزيز مرونة وجاهزية عمليات شركة الحفر العربية في مواجهة الاضطرابات المحتملة.

### إدارة المخاطر المؤسسية

التواصل المستمر بين أصحاب المصلحة الداخليين وفريق الإدارة يُعزز الحوارات الدورية لتقييم استراتيجية الاستدامة واستراتيجيات إدارة المخاطر ونتائج الأداء للشركة. ويسهم هذا التعاون في توقع وإدارة المخاطر الداخلية والخارجية المتعددة التي تواجهها صناعة النفط والغاز، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، إمدادات الخام وحدود تسعير المنتجات. ولتعزيز حوكمة الشركات، قمنا بتنفيذ نظام قوي لإدارة المخاطر لمواجهة هذه التهديدات المحتملة. ويعتمد هذا النظام على إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية القوي، والذي تم تصميمه بعناية لتعزيز قدرة عمليات "الحفر العربية" على الصمود في وجه الاضطرابات.

تم تقديم إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية لأول مرة في عام 2019م، وهو يسترشد بمبادئ إطار COSO، ويُعد أداة قيّمة لتحديد المخاطر وتقديرها وتصنيفها بشكل منهجي، مما يؤدي إلى صياغة خطط تخفيف فعالة. يتم تصنيف المخاطر بدقة في مختلف المجالات، بما في ذلك البيئية والمالية والاستراتيجية والتشغيلية. وتُشرف إدارة الامتثال على برامج إدارة المخاطر، بما في ذلك إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية، الذي يخضع لإشراف مباشر من اللجنة التنفيذية.

### أبرز إنجازات إدارة المخاطر المؤسسية

يعد التطوير المستمر مسيرة محورية، وشهد العام السابق تقدماً ملحوظاً في تعزيز عملية حوكمة المخاطر. تشمل هذه العملية مختلف الجوانب بما فيها تحديد المخاطر ومراقبتها والحد منها وتصنيفها وفقاً للأولوية ومعالجتها والاستجابة لها والتباحث بشأنها والسيطرة عليها.

انطلاقاً من التزامنا البيئي والاجتماعي والمؤسسي واستراتيجيتنا للاستدامة، قمنا في عام 2023م بخطوة رئيسية تمثلت في منح الأولوية للطاقة والمياه ضمن سجل المخاطر الخاص بنا. وسيتم تتبع هذه المخاطر من خلال مؤشرات رئيسية للمخاطر تتماشى مع أهدافنا في أداء الاستدامة. وفي عام 2024م، نتطلع إلى مزيد من تحسين وتطوير العمليات باستخدام الوحدة المدمجة لحوكمة المخاطر والامتثال (GRC) ضمن نظام تخطيط موارد المؤسسات الجديد الخاص بنا.

2019م

### نظام إدارة الوثائق الإلكترونية (EDMS)

- اعتماد نظام إدارة الوثائق الإلكترونية بهدف إدارة عمليات جمع وتخزين واسترداد الوثائق مركزياً. سهلت إرشادات النظام التي تم إعدادها عام 2019م استحداث نظام فعال لإدارة الوثائق.



2020م

### تعزيز عمليات إعداد التقارير

- تضمنت ورشة عمل تحديث المخاطر السنوية الأولى التي عقدت في الربع الأخير من عام 2020م مشاركة 13 إدارة وتطلبت ما يزيد على 225 ساعة عمل لإنجازها بشكل فعال.
- تجدر الإشارة إلى إجراء مراجعات لمعيار تأثير المخاطر وقابلية تحمل المخاطر في قطاعات التمويل والموارد البشرية والأسواق والسمعة.
- حققتنا إنجازاً بارزاً تمثل في تقديم شركة الحفر العربية تقريرها السنوي الأول للمخاطر المؤسسية لعام 2020م، مما يؤكد التقدم الكبير الذي أحرزته الشركة في ميدان إدارة المخاطر المؤسسية.



2021م

- تعزيز عمليات إدارة المخاطر المؤسسية وتقييم المخاطر.



2022م

- تعزيز عمليات إدارة المخاطر المؤسسية وتقييم المخاطر باستخدام أفضل الممارسات في القطاع.



2023م

- إجراء تقييمات المخاطر بشكل ربع سنوي، وتُرفع التقارير ربع السنوية إلى لجنة التدقيق.
- استعراض عوامل المخاطر الواردة في نشرة اكتتاب أرامكو للخدمات الحفرية الأولية، وتحديد المخاطر المتعلقة بالعمليات والصناعة ومرحلة ما بعد الاكتتاب.
- تقديم برامج التدريب والتوعية لأصحاب الأعمال الجدد وأبطال إدارة المخاطر.
- تطوير ومراجعة وتنقيح سياسات وإجراءات ودليل موظفي أقسام شركة الحفر العربية وفقاً لمتطلبات الأعمال.





# حوكمة الشركة

86	الإجراءات المتخذة لإطلاع أعضاء مجلس الإدارة على ملاحظات المساهمين حيال الشركة وأدائها
86	مجلس الإدارة
87	لجنة المراجعة
91	لجنة الترشيحات والمكافآت
93	اللجنة التنفيذية
94	لجنة السلامة والصحة والبيئة والاستدامة
95	السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجان المجلس والإدارة التنفيذية

## لجنة المراجعة

عقدت لجنة المراجعة خلال عام 2023م ستة (6) اجتماعات بحسب ما هو مدون في سجل الحضور بالجدول أدناه:

الأول	الثاني	الثالث	الرابع	الخامس	السادس	الاسم
27 فبراير 2023م	09 مارس 2023م	09 مايو 2023م	25 يوليو 2023م	05 سبتمبر 2023م	31 أكتوبر 2023م	
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	خلود عبد العزيز الدخيل
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	فيجاي كاسيهااتلا
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	مصطفى أحمد عبداللطيف

### تقرير لجنة المراجعة السنوي لعام 2023م

#### تقرير لجنة المراجعة عن السنة المالية المنتهية في 2023/12/31م

قامت لجنة المراجعة خلال العام المالي 2023م بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية السنوية والأولية والتأكد من تطبيق أنظمة الرقابة الداخلية فيها، ومدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة، وبتناول هذا التقرير الأعمال التي قامت بها لجنة المراجعة خلال العام 2023م حسب المهام والمسؤوليات المذكورة في لائحة عمل لجنة المراجعة للشركة والتي تم إعدادها وفقاً لمتطلبات نظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية، وذلك على النحو التالي:

1. دراسة القوائم المالية الموحدة الأولية والسنوية للعام 2023م للتحقق من عدالتها وشفافيتها وذلك في ضوء العرض والإفصاح للمعلومات التي تحتوي عليها القوائم المالية وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية المتعارف عليها والمعتمدة بالمملكة العربية السعودية قبل نشرها في موقع الشركة لدى "داول" في التاريخ المحدد من قبل هيئة السوق المالية، إضافةً إلى رفع التوصية لمجلس الإدارة للموافقة على القوائم المالية الموحدة السنوية تمهيداً لعرضها على الجمعية العامة لإقرارها.

2. دراسة التقارير والملاحظات المقدمة من المراجع الخارجي والاجتماع معه للنظر في القوائم المالية قبل الموافقة عليها من أجل التحقق من استقلاليته وموضوعية ومدى فعالية أعمال المراجعة وكذلك الإجابة عن استفساراته والتأكد من عدم وجود أي معوقات قد تؤثر على سير أعماله.

3. التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مراجع الحسابات الخارجي ومراجعة خطته وأعماله.

4. دراسة التقارير والملاحظات المقدمة من المراجع الداخلي والاجتماع مع الإدارة التنفيذية لمناقشة خطط عمل الإدارات لمعالجة المخاطر الناتجة عن هذه التقارير للوصول إلى بيئة رقابية محكمة وفعالة.

وفي حدود نتائج مهام لجنة المراجعة، وخطة إدارة المراجعة الداخلية ومتابعتها، وبعد المناقشة مع مراجع الحسابات الخارجي والإدارة التنفيذية لعام 2023م، لم يتبين للجنة المراجعة وجود خلل جوهري في بيئة الرقابة الداخلية.

مع خالص التقدير.  
رئيس لجنة التدقيق

## الإجراءات المتخذة لإطلاع أعضاء مجلس الإدارة على ملاحظات المساهمين حيال الشركة وأدائها

لدى الشركة إدارة مختصة بإدارة علاقات المساهمين ومعنية بالإجابة على كافة استفسارات وشكاوي أو آراء واقتراحات المساهمين بالتواصل هاتفياً عن طريق المراسلات عبر البريد الإلكتروني، حيث يتم إحاطة أعضاء مجلس الإدارة باتصالات المساهمين وملاحظاتهم وذلك من خلال رفع تقارير بشكل دوري موجز يتضمن معلومات تخص شؤون المساهمين والاستفسارات التي تم طرحها والاجراءات التي تم اتخاذها للرد على تساؤلاتهم بشكل مرضي ومناسب. ويتم إحاطة جميع أعضاء المجلس بما فيهم غير التنفيذيين بمقترحات المساهمين وملاحظاتهم حيال الشركة وأدائها.

## مجلس الإدارة

أسم العضو	المنصب	مستقل	غير تنفيذي	تنفيذي
1 خالد محمد نوح	رئيس مجلس الإدارة			
2 طارق رزق	نائب رئيس مجلس الإدارة			
3 وليد عبدالله الملحم	عضو مجلس الإدارة			
4 فيجاي كاسيهااتلا	عضو مجلس الإدارة			
5 سمير سيث	عضو مجلس الإدارة			
6 خيسوس لاماس رايوس	عضو مجلس الإدارة			
7 خلود عبد العزيز الدخيل	عضو مجلس الإدارة			
8 عدنان غرييس*	عضو مجلس الإدارة			
9 مايكل اريك مانرينغ*	عضو مجلس الإدارة			

\*في 25 يناير 2023، تم انتخاب عضوين مستقلين من قبل اجتماع الجمعية العمومية لاستكمال الدورة الحالية. وأعلن عن النتائج في 26 يناير 2023، وتم تعيين عدنان غرييس ومايكل اريك مانرينغ كأعضاء مستقلين.

### اجتماعات مجلس الإدارة

عقد مجلس الإدارة خلال عام 2023م خمسة (5) اجتماعات بحسب ما هو مدون في سجل الحضور بالجدول أدناه:

الأول	الثاني	الثالث	الرابع	الخامس	الاسم
2023-03-16م	2023-05-11م	2023-08-01م	2023-10-19م	2023-12-18م	
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	1 خالد محمد نوح
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	2 طارق رزق
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	3 وليد عبدالله الملحم
حضر	حضر	حضر	لم يحضر*	حضر	4 فيجاي كاسيهااتلا
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	5 سمير سيث
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	6 خيسوس لاماس رايوس
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	7 خلود عبد العزيز الدخيل
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	8 عدنان غرييس
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	9 مايكل اريك مانرينغ

\*اعتذر فيجاي كاسيهااتلا عن الحضور وذلك لوجود تضارب في موعد الاجتماع للاجتماع آخر، وعليه، فقد أوكل عنه الأستاذ طارق رزق في هذا الاجتماع.

**اختصاصات لجنة المراجعة**

لجنة المراجعة مسؤولة عن مساعدة مجلس الإدارة في الإشراف على المجالات التالية:

- (1) سلامة ونزاهة القوائم والتقارير المالية للشركة ونظام الرقابة الداخلية بها ودقتها.
- (2) التزام الشركة بالقواعد والمتطلبات القانونية والتنظيمية وقواعد السلوك المهني.
- (3) مؤهلات مراجع حسابات الشركة الخارجي واستقلاله.
- (4) أداء مهام المراجعة الداخلية للشركة ومراجعي الحسابات الخارجيين.
- (5) تقييم ومراقبة نظام إدارة المخاطر بالشركة والخطوات المتخذة لإدارة هذه المخاطر.

**يتمثل الدور الرئيسي للجنة في مساعدة مجلس الإدارة في الإشراف على:****القوائم والتقارير المالية:**

- مراجعة المسائل المهمة التي ترتبط بالشؤون المحاسبية وإعداد التقارير، ويشمل ذلك المعاملات المعقدة أو غير المألوفة والمجالات التقديرية بالغة الأهمية، والإعلانات المهنية والتنظيمية المستجدة، وتقييم مدى أثرها على القوائم المالية.
- مراجعة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها القوائم والتقارير المالية للشركة، ومراجعة أي مسائل يثيرها مدير الإدارة المالية (أو من ينوبه) أو مسؤول الالتزام أو مراجع الحسابات الخارجي.
- مراجعة نتائج المراجعة الخارجية مع الإدارة ومراجع الحسابات الخارجي، ويشمل ذلك أية صعوبات تتم مواجهتها.
- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة وإبداء الرأي بشأنها وتقديم أية توصيات في هذا الصدد إلى مجلس الإدارة وذلك قبل عرضها على المجلس لضمان سلامتها ونزاهتها وشفافيتها؛ والنظر فيما إذا كانت كاملة ومتسقة مع المعلومات المعروفة لدى الأعضاء وما إذا كانت تعكس المبادئ والسياسات المحاسبية الملائمة.
- مراجعة الأقسام الأخرى من التقرير السنوي والملفات التنظيمية ذات الصلة قبل إصدارها والنظر في دقة المعلومات واكتمالها.

- مراجعة جميع المسائل المطلوب إحالتها إلى اللجنة في ضوء معايير المراجعة المعترف بها وذلك بالتعاون مع الإدارة ومراجع الحسابات الخارجي.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.
- فهم كيفية قيام الإدارة بتطوير المعلومات المالية الأولية، وطبيعة ومدى مشاركة إدارة المراجعة الداخلية ومراجع الحسابات الخارجي.
- إبداء الرأي الفني - بناءً على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في القوائم والتقارير المالية للشركة.

**الرقابة الداخلية:**

- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر لدى الشركة ومدى فعاليتها، بما في ذلك أمن وتقنية المعلومات وضوابطها.
- فهم نطاق المراجعة الداخلية للتقارير المالية من قبل إدارة المراجعة الداخلية والحصول على التقارير التي تشمل على النتائج والتوصيات المهمة وملاحظات وتعقيبات الإدارة.

**المراجعة الداخلية:**

- اعتماد لائحة المراجعة الداخلية.
- مراجعة أداء وأنشطة رئيس إدارة المراجعة الداخلية وضمان عدم وجود أية قيود غير مبررة على أنشطته، والتوصية لمجلس الإدارة بشأن تعيينه وعزله ومكافأته السنوية وراتبه.
- الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة إدارة المراجعة الداخلية بالشركة للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها وفق المعايير المهنية المناسبة.

- الموافقة على خطة المراجعة السنوية وجميع التغييرات على الخطة، ومراجعة أداء وأنشطة إدارة المراجعة الداخلية مقارنة بالخطة الموضوعة لها.
- العمل مع رئيس إدارة المراجعة الداخلية لمراجعة ميزانية المراجعة الداخلية وخطة الموارد والأنشطة والهيكل التنظيمي لمهام المراجعة الداخلية.
- مراجعة إجراءات المراجعة الداخلية للشركة.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- عقد اجتماعات مستقلة مع رئيس إدارة المراجعة الداخلية بصفة دورية لمناقشة أي مسائل ترى اللجنة أو مسؤولو المراجعة الداخلية ضرورة مناقشتها في جلسات خاصة.

**المراجعة الخارجية:**

- مراجعة النطاق المقترح لأعمال المراجعة لمراجع الحسابات الخارجي ومنهجه وخطته وإبداء مرنيتها حيالها، بما في ذلك تنسيق جهود المراجعة مع أنشطة المراجعة الداخلية.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجع الحسابات الخارجي وعزله وتحديد أتعابه، ومراجعة نطاق عمله وشروط التعاقد معه، على أن تأخذ التوصية في الاعتبار استقلال مراجع الحسابات الخارجي.
- مراجعة أداء مراجع الحسابات الخارجي والإشراف على أنشطته والموافقة على أي نشاط خارج نطاق أعمال المراجعة المناطة به خلال أداء مهامه.
- دراسة تقرير مراجع الحسابات الخارجي وملاحظاته وتحفظاته على القوائم المالية للشركة ومتابعة الإجراءات المتخذة بشأنها.
- التحقق من استقلالية مراجع الحسابات الخارجي وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة، والتوصية لمجلس الإدارة فيما يخص ذلك.
- التحقق من عدم تقديم مراجع الحسابات الخارجي أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، والتوصية لمجلس الإدارة فيما يخص ذلك.
- عقد اجتماعات مستقلة مع مراجع الحسابات الخارجي بصفة دورية لمناقشة أي مسائل ترى اللجنة أو المراجع ضرورة مناقشتها في جلسات خاصة.
- الإجابة عن استفسارات مراجع الحسابات الخارجي.
- تسوية أية خلافات تقع بين الإدارة ومراجع الحسابات الخارجي فيما يتعلق بإعداد التقارير المالية.

**الالتزام:**

- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة ومراقبة ذلك.
- مراجعة مدى فعالية نظام المراقبة وضمان الالتزام بالأنظمة المعمول بها واللوائح ونتائج التحقيقات التي تجريها الإدارة ومتابعة أي حالات عدم التزام (بما في ذلك اتخاذ الإجراءات التأديبية).
- مراجعة تقارير ونتائج تحقيقات الجهات الرقابية أو التنظيمية المختصة، وأي ملاحظات يديها مراجع الحسابات الخارجي أو المراجعون الداخليون، والتحقق من اتخاذ الشركة للإجراءات اللازمة بشأنها.
- مراجعة عملية إبلاغ قواعد السلوك المهني لموظفي الشركة ومراقبة الالتزام بها.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع أي طرف ذي علاقة، وتقديم مرنيتها وتوصياتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
- التأكد من وضع وتنفيذ الآلية والترتيبات المناسبة التي تتيح لعاملي الشركة بشكل سري ومجهول تقديم ملحوظاتهم ومخاوفهم بشأن أي مسائل مالية أو محاسبية أو مسائل تتعلق بأعمال المراجعة أو أي من حالات عدم الالتزام.
- الحصول على المستندات بشكل منتظم من إدارة الشركة ومستشارها القانوني فيما يتعلق بمسائل الالتزام.

## لجنة الترشيحات والمكافآت

عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت خلال عام 2023م سبعة (7) اجتماعات بحسب ما هو مدون في سجل الحضور بالجدول أدناه:

الأول	الثاني	الثالث	الرابع	الخامس	السادس	السابع	التصنيف العضوية	الاسم
10 مايو 2023م	10 يوليو 2023م	27 يوليو 2023م	21 أغسطس 2023م	18 سبتمبر 2023م	16 أكتوبر 2023م	07 ديسمبر 2023م		
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	رئيس اللجنة عضو مجلس الإدارة مستقل	عدنان غبريس
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	عضو اللجنة عضو مجلس الإدارة غير تنفيذي	خيسوس لاماس رايوس
حضر	حضر	لم يحضر	حضر	حضر	حضر	حضر	عضو اللجنة عضو من خارج مجلس الإدارة غير تنفيذي	معزز محمد عثمان مشهور

- مراجعة وتقييم وتقديم التوصيات لمجلس الإدارة بشأن القدرات والمؤهلات والخبرات اللازمة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة العليا للشركة بصورة سنوية على الأقل. ويشمل ذلك تحديد الوقت الذي يتعين تخصيصه لتلك العضوية وإعداد وصف وظيفي لأعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين وغير التنفيذيين والمستقلين والإدارة العليا للشركة.
- التحقق بشكل سنوي من استقلال أعضاء مجلس الإدارة المستقلين وفقاً للنظام المعمول به، وعدم وجود أي تعارض في المصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- المراجعة الدورية لخطط تعاقب كبار التنفيذيين وتقديم التوصيات بشأنها لمجلس الإدارة، مع الأخذ في الاعتبار التحديات والفرص التي تواجه الشركة إلى جانب الاحتياجات المستقبلية اللازمة من المهارات والخبرات.
- تقييم المرشحين المحتملين لشغل مناصب الإدارة العليا بالشركة وتقديم توصيات بشأنهم لمجلس الإدارة، بما في ذلك منصب الرئيس التنفيذي.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة العليا ومراجعتها بشكل دوري، والتوصية بخصوص اختيار واعتماد المرشحين لشغل تلك المراكز.

### اختصاصات لجنة الترشيحات والمكافآت

تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت مهام ترشيح أعضاء مجلس الإدارة ووضع المكافآت لأعضاء المجلس وكبار التنفيذيين بالشركة. تشمل المهام والمسؤوليات الأساسية للجنة الترشيحات والمكافآت ما يلي:

- (1) قيادة عملية ترشيح وتقييم أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين والموظفين بالشركة.
- (2) ضمان فعالية وسلامة هيكل مجلس الإدارة والإدارة العليا والسياسات والإجراءات الداخلية ذات العلاقة.
- (3) مساعدة مجلس الإدارة في مراجعة وتحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجان مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين والموظفين بالشركة.

### تشمل مسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت ما يلي:

#### الترشيحات:

- إعداد سياسات ومعايير فيما يتعلق بترشيح وتعيين أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء الإدارة العليا للشركة، واقتراحها لمجلس الإدارة والإشراف على تنفيذها.
- التأكد من القيام بالاستفسارات اللازمة والمناسبة في شأن مرشحي مجلس الإدارة ومؤهلاتهم قبل تقديم توصية بشأن ترشيحهم لمجلس الإدارة.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء في مجلس الإدارة (وإعادة ترشيحهم) وفقاً للنظام المعمول به ولأئحة لجنة الترشيحات والمكافآت.

#### التقارير:

- رفع تقارير دورية لمجلس الإدارة بشأن أنشطة اللجنة والمسائل المكتشفة وإبداء أي توصيات إلى مجلس الإدارة تراها مناسبة في أي جانب من جوانب اختصاصها حيثما يلزم.
- توفير سبل مفتوحة للتواصل بين إدارة المراجعة الداخلية ومراجعات الحسابات الخارجي ومجلس الإدارة.
- تقديم تقرير سنوي إلى المساهمين يصف تشكيل اللجنة ومهامها وأدائها لتلك المهام، وأي معلومات أخرى وفقاً لما تقتضيه القواعد المعمول بها، بما في ذلك الموافقة على الخدمات الخارجة عن نطاق المراجعة.
- مراجعة أي تقارير أخرى تصدرها الشركة تتعلق بمسؤوليات اللجنة.
- إعداد تقرير سنوي مكتوب عن رأيها في شأن مدى كفاءة وفعالية نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر – بما في ذلك أمن تقنية المعلومات وضوابطها – لدى الشركة وتوصياتها في هذا الشأن، بالإضافة إلى ما قامت به من أعمال أخرى تدخل في نطاق اختصاصها. وتودع نسخاً كافية من هذا التقرير في مركز الشركة الرئيس لتزويد كل من يرغب من المساهمين بنسخة منه، وينشر في الموقع الإلكتروني للشركة والموقع الإلكتروني للسوق المالية السعودية (تداول) عند نشر الدعوة لانعقاد اجتماع الجمعية العامة السنوي ذي العلاقة. ويتلى التقرير أثناء انعقاد الجمعية.
- إعداد تقرير مكتوب إلى مجلس الإدارة بشأن إجراءات المراجعة الداخلية للشركة وتوصيات اللجنة فيما يتعلق بذلك.

## اللجنة التنفيذية

عقدت اللجنة التنفيذية خلال عام 2023م خمسة (5) اجتماعات بحسب ما هو مدون في سجل الحضور بالجدول أدناه:

الاسم	تصنيف العضوية	الأول 17 يناير 2023م	الثاني 09 مارس 2023م	الثالث 04 مايو 2023م	الرابع 29 سبتمبر 2023م	الخامس 10 ديسمبر 2023م
1 خالد محمد نوح	رئيس اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
2 طارق رزق	عضو اللجنة	حضر	لم يحضر	حضر	حضر	حضر
3 وليد عبدالله الملحم	عضو اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
4 خيسوس لاماس رايوس	عضو اللجنة	حضر	حضر	حضر	لم يحضر	حضر
5 سمير سيث	عضو اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر

### اختصاصات اللجنة التنفيذية

يكون للجنة التنفيذية حق ممارسة جميع الصلاحيات الموكلة إليها من قبل مجلس الإدارة، على أن يكون دور اللجنة تكميلي لدور مجلس الإدارة خلال الفترات ما بين اجتماعات مجلس الإدارة، وذلك داخل نطاق صلاحيات اللجنة. ولا تخل ممارسة اللجنة لهذه الصلاحيات بالسلطات والصلاحيات الخاصة بمجلس الإدارة.

### تشمل مسؤوليات اللجنة التنفيذية ما يلي:

#### المراجعة والتقييم

استعراض وتقديم التوصيات لمجلس الإدارة بشأن المسائل التالية حيثما ينطبق ذلك:

- خطط التشغيل السنوية وميزانيات النفقات الرأسمالية وأي تغييرات جوهرية تطرأ عليها.
- إعلان توزيع الأرباح المرحلية والسنوية.
- أي تغييرات تتعلق برأس مال الشركة أو حقوق الملكية.
- الموافقة على إطار ومحتوى الموقع الإلكتروني لعلاقات المستثمرين بالشركة (والذي يعنى بتواصل الشركة مع مساهميها).

#### المراجعة والتقييم:

- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة العليا للشركة وحجمهما وتشكيلهما وجوانب قوتهم وضعفهما بصفة دورية (بما في ذلك المهارات والمعرفة والخبرات) وتقديم التوصيات واقتراح الحلول المناسبة لمجلس الإدارة بما يتفق مع مصلحة الشركة.
- وضع برنامج تعريفي لأعضاء مجلس الإدارة الجدد والإشراف عليه.
- وضع عملية سنوية للتقييم الذاتي لأعضاء مجلس الإدارة وبعض كبار التنفيذيين بالشركة وتقديم التوصيات بشأنها والإشراف على تلك العملية.
- إعداد الإفصاحات الخاصة بالمكافآت المطلوبة بموجب سياسات الشركة أو أي أنظمة أو لوائح أو قواعد تخضع لها الشركة، بما في ذلك الإفصاحات المتعلقة بسياسة المكافآت والتقرير السنوي عن المكافآت.

#### المكافآت:

- إعداد سياسة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في الشركة ("سياسة المكافآت")، ورفعها إلى مجلس الإدارة تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، والإشراف على تنفيذها والإفصاح عنها.
- إعداد تقرير سنوي عن المكافآت والمدفوعات الأخرى (النقدية أو العينية) الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة والإدارة العليا، مع توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت (بما في ذلك بيان أي انحراف جوهري عن تلك السياسة) ("التقرير السنوي عن المكافآت")، وذلك لعرضه على مجلس الإدارة للنظر فيه.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى ملاءمتها وفعاليتها والتوصية لمجلس الإدارة فيما يتعلق بذلك.
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين (بما في ذلك طبيعة ومقدار المكافأة) وفقاً لسياسة المكافآت المعتمدة.

## لجنة السلامة والصحة والبيئة والاستدامة

أصدر مجلس الإدارة قراراً بتشكيل لجنة السلامة والصحة والبيئة والاستدامة بتاريخ 26 يوليو 2023م.

عقدت اللجنة اجتماعين خلال العام 2023م وهما كالتالي:

الاسم	تصنيف العضوية	الأول		الثاني	
		30 يوليو 2023م	06 ديسمبر 2023م		
1 ماكل اريك مانرينغ	عضو مجلس الإدارة - مستقل	حضر	حضر		
2 فهد صالح الهديان	عضو من خارج المجلس	حضر	حضر		
3 ماريو ييب	عضو من خارج المجلس	حضر	حضر		

### اختصاصات ومسؤوليات اللجنة:

1. وضع أهداف طويلة المدى للصحة والسلامة والبيئة والاستدامة مع الفريق التنفيذي في الحفر العربية وتقييم التقدم الذي تحرزه مقابل تلك الأهداف وتقديم تقرير إلى مجلس الإدارة.
2. تقديم المشورة للفريق التنفيذي لقضايا الصحة والسلامة والبيئة والاستدامة التي قد تؤثر على أعمال أو أداء أو سمعة الحفر العربية.
3. وضع خطط استراتيجية للحفاظ على وتحسين الصحة والسلامة والبيئة والاستدامة مما يخلق قيمة تتفق مع الحفاظ على قيمة للشركة وتعزيزها على المدى الطويل.
4. تقديم توصيات إلى الفريق التنفيذي في الحفر العربية بشأن ممارسات الأعمال المسؤولة اقتصادياً وبيئياً واجتماعياً والتي تتوافق مع أهداف الصحة والسلامة والبيئة والاستدامة في الحفر العربية.

5. مراقبة عمليات المخاطر المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة والاستدامة في الحفر العربية.
6. الإشراف على الإنشاء ومراجعة الفعالية المستمرة والتأكد من تحديث العمليات والأنظمة اللازمة لضمان الامتثال لسياسات وقواعد ولوائح الصحة والسلامة والبيئة والاستدامة.

## السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجان المجلس والإدارة التنفيذية



### خالد محمد نوح

رئيس مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية

#### صفة العضوية

غير تنفيذي

#### المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- بكالوريوس في الهندسة الميكانيكية، جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام 1989م.

#### المناصب الحالية

- رئيس مجلس إدارة الحفر العربية.
- الرئيس التنفيذي، شركة التصنيع وخدمات الطاقة (طاقة)، شركة مساهمة مقفلة تعمل في قطاع الخدمات والمعدات النفطية، منذ عام 2019م وحتى الآن.
- رئيس مجلس إدارة، الشركة العربية للجيوفيزياء والمساحة (أركاس)، شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع النفط والطاقة، منذ عام 2020م وحتى الآن.
- عضو مجلس إدارة، شركة أو بي تي بيتروليم تكنولوجيز كو ليميتد، شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع المواد الكيميائية في الحقول النفطية، منذ عام 2020م وحتى الآن.
- عضو مجلس إدارة، شركة طاقة لخدمات الآبار (المعروفة سابقاً باسم طاقة سنجل)، شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الخدمات والمعدات النفطية، منذ عام 2018م وحتى الآن.

#### الخبرات المهنية السابقة

- رئيس مجلس إدارة، طاقة دريلينغ سولوشنز إنك، شركة خاصة مسجلة في كندا تعمل في قطاع الخدمات والمعدات النفطية، من عام 2019م وحتى عام 2021م.
- رئيس مجلس إدارة، شركة الجبل لخدمات الطاقة (جسكو)، شركة مساهمة مقفلة تعمل في قطاع النفط والطاقة، من عام 2019م وحتى عام 2021م.
- نائب الرئيس التنفيذي - مجموعة الإنتاج والإتمام، شركة التصنيع وخدمات الطاقة (طاقة)، شركة مساهمة مقفلة تعمل في قطاع الخدمات والمعدات النفطية، في عام 2019م.

- الرئيس التنفيذي للتقنية، شركة بتروال الإمارات الوطنية المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع النفط والغاز المتكامل، في عام 2018م.
- رئيس منطقة الشرق الأوسط وآسيا، شركة بيكر هيويز إي إتش أو المحدودة، شركة تعمل في قطاع النفط والطاقة، من عام 2009م وحتى عام 2016م.
- نائب الرئيس (السعودية والبحرين والكويت وباكستان)، شلمبرجير ميدل إيست أس آيه، شركة مساهمة خاصة مسجلة في بنما تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2004م وحتى عام 2008م.
- مدير الاستقطاب والتدريب والتطوير، شركة شلمبرجير إن في (شلمبرجير ليميتد)، شركة عامة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في كوراساو تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2002م وحتى عام 2003م.
- نائب الرئيس - عمليات كابلات الحفر، شلمبرجير ميدل إيست أس آيه - الإمارات العربية المتحدة، شركة مساهمة خاصة مسجلة في بنما تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2000م وحتى عام 2002م.
- مهندس تطوير المنتجات، شركة شلمبرجير إن في (شلمبرجير ليميتد)، شركة عامة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في كوراساو تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 1998م وحتى عام 2000م.
- المهندس المسؤول، شركة شلمبرجير إن في (شلمبرجير ليميتد)، شركة عامة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في كوراساو تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 1996م وحتى عام 1998م.
- مهندس عمليات كابلات الحفر، شلمبرجير ميدل إيست أس آيه، شركة مساهمة خاصة مسجلة في بنما تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 1994م وحتى عام 1996م.
- مهندس الاختبار والتفتيش في قطاع الصناعة التحويلية والتوريد والنقل، أرامكو السعودية، شركة مساهمة عامة تعمل في قطاع النفط والغاز، من عام 1989م وحتى عام 1994م.



### خيسوس لاماس رابوس

عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو اللجنة التنفيذية

#### صفة العضوية

غير تنفيذي

#### المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- بكالوريوس العلوم في الهندسة الميكانيكية، جامعة سيمون بوليفار، ولاية ميراندا، فنزويلا، في عام 1995م.
- ماجستير العلوم في إدارة صناعة النفط والغاز، جامعة هيريوت- وات، إدنبرة، المملكة المتحدة، في عام 2010م.

#### المناصب الحالية

- عضو مجلس إدارة الشركة منذ عام 2022م وحتى الآن.
- رئيس قسم تشييد الآبار، شلمبرجيه تكنولوجي كوربوريشن، شركة خاصة مسجلة في ولاية تكساس، الولايات المتحدة الأمريكية، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، منذ عام 2019م وحتى الآن.

#### الخبرات المهنية السابقة

- مدير السوق الجغرافي في منطقة أمريكا الوسطى والمكسيك، شلمبرجيه جلوبال ريسورسز ليميتد، شركة خاصة محدودة بالأسهم مسجلة في برميودا، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2016م وحتى عام 2019م.
- نائب رئيس قطاع الحفر والقياسات لأمريكا اللاتينية والجنوبية، شلمبرجيه جلوبال ريسورسز ليميتد، شركة خاصة محدودة بالأسهم مسجلة في برميودا، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2013م وحتى عام 2016م.
- مدير شؤون الموظفين في أمريكا اللاتينية والجنوبية، شلمبرجيه جلوبال ريسورسز ليميتد، شركة خاصة محدودة بالأسهم مسجلة في برميودا، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2012م وحتى عام 2013م.
- مدير العمليات في قطاع الحفر والقياسات في الأسواق الجغرافية في الصين واليابان وكوريا وتايوان، شلمبرجيه جلوبال ريسورسز ليميتد، شركة خاصة محدودة بالأسهم مسجلة في برميودا، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2009م وحتى عام 2011م.



### فيجاي كاسيبهاتلا

عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المراجعة

#### صفة العضوية

غير تنفيذي

#### المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- بكالوريوس في الهندسة الكيميائية، جامعة أندرا، أندرا براديش، جمهورية الهند، في عام 1984م.
- ماجستير في الهندسة الكيميائية، جامعة كنتاكي، ولاية كنتاكي، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام 1986م.
- ماجستير في إدارة الأعمال، كلية لندن للأعمال، لندن، المملكة المتحدة، في عام 1995م.

#### المناصب الحالية

- عضو مجلس إدارة الشركة منذ عام 2022م.
- عضو مجلس إدارة، شركة شيروتتر جيو سيرفيسز هولدينغ، شركة خاصة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في مملكة النرويج، تعمل في قطاع تقديم الخدمات الجيوفيزيائية، منذ عام 2017م وحتى الآن.
- مدير عمليات الاندماج والاستحواذ، شركة شلمبرجيه إن في (شلمبرجيه ليميتد)، شركة عامة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في كوراساو، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، منذ عام 2013م وحتى الآن.

#### الخبرات المهنية السابقة

- المدير المالي والتجاري في قسم إدارة الإنتاج، شركة شلمبرجيه إن في (شلمبرجيه ليميتد)، شركة عامة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في كوراساو، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2011م وحتى عام 2012م.
- مراقب مالي في قسم المشاريع المتكاملة، شركة شلمبرجيه إن في (شلمبرجيه ليميتد)، شركة عامة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في كوراساو، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2008م وحتى عام 2011م.



### وليد عبدالله الملحم

عضو مجلس الإدارة

#### صفة العضوية

عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية

#### المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- بكالوريوس في هندسة النفط، جامعة ساوثرن كاليفورنيا، كاليفورنيا، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام 1989م.
- ماجستير في هندسة النفط، جامعة ستانفورد، ستانفورد، كاليفورنيا، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام 1995م.

#### المناصب الحالية

- عضو مجلس إدارة الشركة.
- نائب الرئيس الأعلى، أرامكو السعودية، شركة مساهمة عامة تعمل في قطاع النفط والغاز، منذ عام 2021م وحتى الآن.
- عضو مجلس إدارة شركة أرامكو الرقمية (غير مدرجة).
- عضو مجلس إدارة شركة خدمات أرامكو (الولايات المتحدة الأمريكية).
- عضو مجلس إدارة شركة أرامكو السعودية لتقنية التنقيب والإنتاج (غير مدرجة).

#### الخبرات المهنية السابقة

- كبير مهندسي النفط - قسم هندسة النفط، أرامكو السعودية، شركة مساهمة عامة تعمل في قطاع النفط والغاز، من عام 2018م وحتى عام 2021م.
- مدير - قطاع تطوير استراتيجية التنقيب والإنتاج والاحتياطيات، أرامكو السعودية، شركة مساهمة عامة تعمل في قطاع النفط والغاز، من عام 2016م وحتى عام 2018م.
- مدير مركز الاستكشاف وهندسة البترول والأبحاث المتقدمة، أرامكو السعودية، شركة مساهمة عامة تعمل في قطاع النفط والغاز، من عام 2015م وحتى عام 2018م.



### طارق رزق

نائب رئيس مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية

#### صفة العضوية

غير تنفيذي

#### المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- بكالوريوس في الهندسة الكهربائية، جامعة الإسكندرية، الإسكندرية، جمهورية مصر العربية، في عام 2000م.

#### المناصب الحالية

- نائب رئيس مجلس إدارة.
- رئيس منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا بمجموعة شلمبرجيه، شلمبرجيه جلوبال سوبورت سنتر ليميتد، شركة خاصة محدودة بالأسهم مسجلة في دبي، الإمارات العربية المتحدة، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، منذ عام 2020م وحتى الآن.

#### الخبرات المهنية السابقة

- رئيس الحفر والقياس، شلمبرجيه أوليفيلد، المملكة المتحدة بي إل سي، شركة عامة محدودة مسجلة في إنجلترا وويلز، المملكة المتحدة، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2018م وحتى عام 2020م.
- مدير الموارد البشرية - مجموعة الحفر بشلمبرجيه، شلمبرجيه أوليفيلد بي إل سي، المملكة المتحدة، شركة عامة محدودة مسجلة في إنجلترا وويلز، المملكة المتحدة، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2017م وحتى عام 2018م.
- نائب رئيس عمليات كابلات الحفر - شلمبرجيه الشرق الأوسط وآسيا، شلمبرجيه جلوبال سوبورت سنتر ليميتد، شركة خاصة محدودة بالأسهم مسجلة في دبي، الإمارات العربية المتحدة، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2016م وحتى عام 2017م.
- نائب رئيس عمليات كابلات الحفر- شلمبرجيه روسيا ومنطقة بحر القزوين، شركة شلمبرجيه لوجيكو إنك، شركة خاصة مسجلة في بنما تعمل في قطاع النفط والغاز، من عام 2015م وحتى عام 2016م.
- مدير العمليات - شلمبرجيه النرويج والدنمارك، شركة شلمبرجيه نورج آيه أس، شركة خاصة محدودة مسجلة في مملكة النرويج، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2012م وحتى عام 2015م.



### مايكل اريك مانرينغ

عضو مجلس الإدارة  
رئيس لجنة الصحة والسلامة والبيئة والاستدامة

#### صفة العضوية

مستقل

#### المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- بكالوريوس هندسة ميكانيكية، جامعة سوثيرتون، في عام 1974م.

#### المناصب الحالية

- رئيس مجلس الإدارة في شركة اكوستك داتا وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت 2018م وحتى الآن.
- مدير ومؤسس شركة Threedemee Ltd من 2016م وحتى الآن في بريطانيا.

#### الخبرات المهنية السابقة

- رئيس شركة نفيثاس انرجي، ومدير في سونجا البحرية، ورئيس في بولاركوس 2008م-2021م.
- مدير فني ومدير التسويق في سدكو فوركس (سنغافورة) ومدير عام في سدكو فوركس (نيجيريا)، ونائب رئيس في (أي بي أم باريس)، ونائب الرئيس في سدكو فوركس (سنغافورة)، ومدير عام ورئيس في شلمبرجير بريطانيا، ونائب رئيس الصحة والسلامة والبيئة العالمية ورئيس منصات الحفر 1985م-2015م.
- مهندس حفر ومشرف أول في شركة ديمكس في الأنشطة البرية والبحرية (مصر) 1980-1985م.
- مهندس حفر ومشرف في شركة شل الدولية في الأنشطة البرية والبحرية (هولندا) 1974-1980م.

**ملاحظة:** تم انتخاب مايكل مانرينغ في الجمعية العامة العادية بتاريخ 2023/01/25م حيث يعتبر هذا التاريخ هو تاريخ تعيينه في مجلس الإدارة كعضو مستقل.



### عدنان غبريس

عضو مجلس الإدارة

#### صفة العضوية

مستقل

#### المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- بكالوريوس في الهندسة الكيميائية، جامعة رنجرز، في عام 1983م
- ماجستير في الهندسة الكيميائية، جامعة الكويت، في عام 1988م.

#### المناصب الحالية

- المدير التنفيذي والمؤسس لشركة اكسيلا مينا 2020م حتى الآن.
- رئيس مجلس الإدارة وشريك لشركة أفكار للمشاريع البترولية 2020م حتى الآن.

#### الخبرات المهنية السابقة

- الرئيس التنفيذي لشركة الخدمات البترولية الوطنية (NPS) 2008م-2018م.
- رئيس مجلس الإدارة لشركة NESR 2018م-2019م.
- مهندس ميداني، مدير العمليات والتسويق، مدير التسويق الإقليمي، نائب الرئيس للمشاريع البترولية في الشرق الأوسط وآسيا، شركة شلمبرجير 1988م-2008م.
- رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة الخريف للبترول حتى الآن.
- عضو مجلس الإدارة في شركة التصنيع FZE في دبي حتى الآن.
- عضو مجلس الإدارة في شركة ابيكوروب CORETRAX في بريطانيا حتى الآن.
- عضو في مجلس الإدارة وشريك في شركة أفكار فنتشر في دبي حتى الآن.

**ملاحظة:** تم انتخاب الأستاذ عدنان غبريس في الجمعية العامة العادية بتاريخ 2023/01/25م حيث يعتبر هذا التاريخ هو تاريخ تعيينه في مجلس الإدارة كعضو مستقل.



### خلود عبد العزيز الدخيل

عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

#### صفة العضوية

مستقل

#### المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- بكالوريوس في العلوم المالية الدولية والتجارة، جامعة جورج تاون، واشنطن، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام 1994م.
- ماجستير في إدارة الأعمال المالية، الجامعة الأمريكية، واشنطن، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام 1997م.
- محلل مالي معتمد، معهد المحللين الماليين، شارلوتسفيل، فيرجينيا، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام 2003م.

#### المناصب الحالية

- عضو مجلس إدارة الشركة.
- الرئيس التنفيذي، شركة الارتقاء المالية، والتي تعمل في قطاع الخدمات المالية، منذ عام 2021م وحتى الآن.
- رئيس مجلس إدارة شركة التحليلات المالية (RATING)، مؤسسة تحليلات معتمدة من هيئة السوق المالية منذ عام 2022م.
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المخاطر، شركة بي ان واي ميلون السعودية المالية، والتي تعمل في قطاع الخدمات المالية منذ عام 2021م.
- عضو اللجنة الاستشارية لهيئة السوق المالية منذ عام 2023م.
- عضو مجلس إدارة برنامج كفاءة الحكومي منذ عام 2021م.

#### الخبرات المهنية السابقة

- عضو لجنة المراجعة، المؤسسة العامة للتقاعد، جهة حكومية سعودية تعمل في القطاع المالي، من عام 2020م وحتى عام 2021م.
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة، المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، جهة حكومية سعودية تعمل في قطاع التعليم، من عام 2018م وحتى عام 2021م.
- رئيس اللجنة الوطنية للإحصاء، اتحاد الغرف التجارية السعودية، جهة حكومية سعودية، المملكة العربية السعودية، من عام 2017م وحتى عام 2020م.

### سمير سيث

عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية

#### صفة العضوية

غير تنفيذي

#### المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- بكالوريوس في التجارة، كلية سانت اكسافيير، كلكتا، جمهورية الهند، في عام 1990م.
- عضو، معهد المحاسبين المعتمدين في الهند، كلكتا، جمهورية الهند، في عام 1990م.

#### المناصب الحالية

- عضو مجلس إدارة الشركة منذ عام 2020م وحتى الآن.
- نائب الرئيس التنفيذي لتمويل الشركات والتخطيط، شركة التصنيع وخدمات الطاقة (طاقة)، شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاع الخدمات والمعدات النفطية، منذ عام 2019م وحتى الآن.
- عضو مجلس إدارة، طاقة دريلينغ سولوشنز إنك، شركة خاصة مسجلة في كندا تعمل في قطاع الخدمات والمعدات النفطية، منذ عام 2022م وحتى الآن.
- عضو مجلس إدارة، طاقة تكنولوجيا هولدنز بي في، شركة خاصة محدودة مسجلة في هولندا تعمل في قطاع الخدمات والمعدات النفطية، منذ عام 2022م وحتى الآن.
- عضو مجلس إدارة، تينديكا بي في، شركة خاصة محدودة مسجلة في هولندا تعمل في قطاع الخدمات والمعدات النفطية، منذ عام 2022م وحتى الآن.
- عضو مجلس إدارة، شركة عمليات التكسير والطاقة للخدمات النفطية، شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الخدمات والمعدات النفطية، منذ عام 2022م وحتى الآن.

#### الخبرات المهنية السابقة

- عضو مجلس إدارة، شركة طاقة الرشيد للأعمال البحرية، شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع تصنيع وتشغيل وصيانة مرافق النفط والغاز والأعمال البحرية، من عام 2020م وحتى عام 2022م.
- نائب رئيس قسم تطوير الشركات، شركة بيكر هيويز المحدودة، شركة محدودة مسجلة في ولاية ديالوير، الولايات المتحدة الأمريكية، تعمل في قطاع الخدمات الصناعية، من عام 2016م وحتى عام 2017م.
- نائب رئيس الشؤون المالية لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، إنترناشيونال بروفيشونال ريسورسز ليمتد (شركة تابعة مملوكة بالكامل لشركة بيكر هيويز إنك)، شركة محدودة مسجلة في مركز دبي المالي العالمي، الإمارات العربية المتحدة، تعمل في قطاع الخدمات النفطية، من عام 2012م وحتى عام 2016م.



### ماريو بيب

عضو لجنة الصحة والسلامة والبيئة والاستدامة

### صفة العضوية

غير تنفيذي

### المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- ماجستير في الهندسة المدنية من معهد البوليتكنيك في ميلانو (إيطاليا) 1996م، الرسالة/ التخصص: مشروع محطة معالجة مياه الصرف الصحي.

### المناصب الحالية

- مدير الصحة والسلامة والبيئة في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، MSP (دبي، الإمارات العربية المتحدة)، الجودة والصحة والسلامة والبيئة.

### الخبرات المهنية السابقة

- مدير الصحة والسلامة والبيئة في أوروبا والشرق الأوسط (أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة) الجودة والصحة والسلامة والبيئة، 2019م – 2020م.
- مدير مشروع الخدمات المتكاملة ISM (سانت جونز، كندا) إدارة الخطوط والعمليات، 2016م-2019م.
- مدير الحساب العالمي لسلامة العمليات - إكسون موبيل، OFS، الجودة والصحة والسلامة والبيئة (هيوستن، الولايات المتحدة) 2013م-2016م.
- مدير عمليات ألاسكا، D & M (أنكوراج، الولايات المتحدة)، إدارة الخطوط والعمليات، 2008م-2013م.
- مدير عمليات ليبيا، D & M (طرابلس، ليبيا) إدارة الخطوط والعمليات، 2007م-2008م.
- مدير التدريب والتطوير والتوظيف في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، D & M (باريس، فرنسا)، الموارد البشرية، من 2004م حتى 2007م.
- مدير الخدمة الميدانية لجنوب قارة أوروبا، D&M (رافينا، إيطاليا)، إدارة الخطوط والعمليات، 2001م-2004م.
- شركة EIC، شركة الحفر الاتجاهي، D&M (لاس موروشاس، فنزويلا)، موظفي العمليات والمهندسين والمتخصصين، مهندس رئيسي (EIC) وحفار اتجاهي (الآبار الأفقية لشركة PDVSA)، من عام 2000م إلى عام 2001م.
- شركة EIC للعملاء الدوليين (شيفرون وفيليبس)، D&M (ماراكايبو، فنزويلا)، عمليات PTEs، المهندسين والمتخصصين، يوليو 2000م - أكتوبر 2000م.
- مهندس ميداني (D&M، MLWD (DSE)، لاس موروشاس وماركايبو، فنزويلا) عمليات PTEs، مهندسون ومتخصصون، مهندس ميداني - LWD MWD، 1998م-2000م.
- ضابط احتياط (ملازم)، في سلاح المهندسين الإيطالي (روما)، 1996م-1997م.



### معتز محمد عثمان مشهور

عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

### صفة العضوية

مستقل/ من خارج مجلس الإدارة

### المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- ماجستير في إدارة الأعمال، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، الظهران، المملكة العربية السعودية، في عام 1993م.
- بكالوريوس في الإدارة الصناعية، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، الظهران، المملكة العربية السعودية، في عام 1989م.

### المناصب الحالية

- رئيس الموارد البشرية، شركة تابعة لصندوق الاستثمارات العامة، الرياض، السعودية، من عام 2024م.
- عضو مجلس الإدارة، شركة تقنية للهندسة والخدمات التقنية، التي تقدم حلولاً في مجال الهندسة والتكنولوجيا، وهي شركة تابعة للشركة السعودية لتطوير و والاستثمار التقني، منذ عام 2024م.
- عضو لجنة الترشيح والمكافآت بمجلس التأمين الصحي، وزارة الصحة، الرياض، المملكة العربية السعودية، منذ عام 2023م.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت بالشركة منذ عام 2022م.
- عضو مجلس إدارة، طاقة دريلينغ سولوشنز إنك، شركة خاصة مسجلة في كندا تعمل في قطاع الخدمات والمعدات النفطية، منذ عام 2022م.
- عضو مجلس إدارة، شركة طاقة لخدمات الآبار (المعروفة سابقاً باسم طاقة سنجل)، شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الخدمات والمعدات النفطية، منذ عام 2022م.
- عضو مجلس إدارة، شركة عمليات التكسير والطاقة للخدمات النفطية، شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الخدمات والمعدات النفطية، منذ عام 2022م.

### الخبرات المهنية السابقة

- نائب الرئيس التنفيذي - الخدمات المشتركة، شركة التصنيع وخدمات الطاقة (طاقة) شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاع الخدمات والمعدات النفطية، عام 2020م.
- رئيس قسم الموارد البشرية، جونز هوكينز أرامكو للرعاية الصحية، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع الرعاية الصحية، من عام 2016م وحتى عام 2020م.
- نائب الرئيس - العلاقات الصناعية، شركة ينغ أرامكو سينوبك للتكرير المحدودة (ياسرف)، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في قطاع إنتاج النفط والغاز، من عام 2013م وحتى عام 2016م.
- مدير قسم العلاقات الصناعية، أرامكو سيرفسز كومباني (أيه إس سي)، شركة مسجلة في ولاية ديالوير، الولايات المتحدة الأمريكية تعمل في قطاع النفط والغاز، من عام 2010م وحتى عام 2013م.
- مدير إدارة التطوير الوظيفي - إدارة التدريب والتطوير الوظيفي، أرامكو السعودية، شركة مساهمة عامة تعمل في قطاع النفط والغاز، من عام 2008م وحتى عام 2009م.
- نائب الرئيس المؤقت للموارد البشرية (معار من أرامكو السعودية)، جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية (كاوست)، جامعة خاصة ومركز أبحاث، من عام 2007م وحتى عام 2008م.



### فهد صالح الهدباني

عضو لجنة الصحة والسلامة والبيئة والاستدامة

### صفة العضوية

غير تنفيذي

### المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- بكالوريوس العلوم في الهندسة الميكانيكية من جامعة توليدو بالولايات المتحدة الأمريكية، وماجستير العلوم في إدارة صناعة النفط والغاز من جامعة هيريوت وات في المملكة المتحدة.

### المناصب الحالية

- العضو المنتدب لشركة طاقة فراك.

### الخبرات المهنية السابقة

- لدى السيد فهد الهدباني أكثر من 22 عاماً من الخبرة في صناعة النفط والغاز، حيث شغل مناصب متعددة في إدارة العمليات والمبيعات والتسويق وأنشطة سلسلة التوريد في مناطق جغرافية متعددة مع شلمبرجير. انضم السيد الهدباني إلى شركة "طاقة" في عام 2017م كمدير عام لشركة "طاقة" لخدمات الآبار، وكان مسؤولاً عن الإدارة العامة لعمليات الأنابيب المملوطة والأسمنت والتكسير. وفي عام 2020م، تولى السيد الهدباني منصب نائب رئيس مجموعة طاقة QHSE (الجودة والصحة والسلامة والأمن والبيئة) حيث كان مسؤولاً عن التطوير والتنفيذ الشامل لبرنامج الجودة والصحة والسلامة والأمن والبيئة لمجموعة الشركات بأكملها، بالإضافة إلى تنفيذ نظام الإدارة المتكامل ورقمنة منصة تقارير الجودة والصحة والسلامة والبيئة. وشغل أيضاً منصب عضو مجلس إدارة شركة إيرليكيد العربية ذ.م.م. (ALAR) كما يشغل منصب عضو مجلس إدارة شركة OPT Petroleum Technologies Co., Ltd، شركة الكيماويات المتخصصة لحقول النفط.



### مصطفى أحمد عبداللطيف

عضو لجنة المراجعة

### صفة العضوية

مستقل/ من خارج مجلس الإدارة

### المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- بكالوريوس في الهندسة المعمارية والتخطيط، جامعة الملك فيصل، الظهران، المملكة العربية السعودية، في عام 1989م.

### المناصب الحالية

- عضو لجنة المراجعة بالشركة منذ عام 2021م وحتى الآن.
- مستشار إداري - مهام الحوكمة والمخاطر والالتزام، شركة بخش للتجارة واستشارات التمويل، مؤسسة فردية تعمل في قطاع الاستشارات المالية والمحاسبية، منذ عام 2020م وحتى الآن.
- عضو لجنة المراجعة، شركة أليانز السعودي الفرنسي، شركة مساهمة عامة تعمل في قطاع التأمين، منذ عام 2019م وحتى الآن.

### الخبرات المهنية السابقة

- رئيس قسم الحوكمة والمخاطر والالتزام، صندوق التنمية العقارية (بنك الإسكان)، جهة حكومية سعودية، من عام 2015م وحتى عام 2019م.
- رئيس قسم الالتزام وحوكمة الشركات ومكافحة الجرائم المالية، بنك البلاد، شركة مساهمة عامة تعمل في القطاع المصرفي، من عام 2012م وحتى عام 2015م.
- مدير برنامج المراجعة، مجموعة سامبا المالية، شركة مساهمة عامة تعمل في القطاع المصرفي، من عام 2011م وحتى عام 2012م.
- رئيس مسؤولي الالتزام، بيت الاستثمار العالمي، شركة مساهمة مغلقة تعمل في قطاع البنوك الاستثمارية، من عام 2008م وحتى عام 2011م.
- رئيس مسؤولي الالتزام، البنك السعودي الفرنسي، شركة مساهمة عامة تعمل في القطاع المصرفي، من عام 2007م وحتى عام 2008م.
- رئيس الالتزام - مجموعة الاستثمار الإداري، البنك السعودي الفرنسي، شركة مساهمة عامة تعمل في القطاع المصرفي، من عام 1998م وحتى عام 2007م.
- كبير المراجعين، البنك السعودي الفرنسي، شركة مساهمة عامة تعمل في القطاع المصرفي، من عام 1996م وحتى عام 1998م.
- مراجع أول، البنك السعودي الأمريكي، إحدى الشركات التابعة لسيتي بانك، شركة مساهمة عامة تعمل في القطاع المصرفي، من عام 1994م وحتى عام 1995م.



# القوائم المالية

104	تقرير المراجع المستقل
108	قائمة المركز المالي الموحدة
109	قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة
110	قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
111	قائمة التدفقات النقدية الموحدة
113	إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة



المحترمين

## تقرير المراجع المستقل إلى السادة/ مساهمي شركة الحفر العربية

تقرير حول مراجعة القوائم المالية الموحدة

### رأينا

في رأينا، أن القوائم المالية الموحدة تظهر بصورة عادلة، من جميع النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد لشركة الحفر العربية ("الشركة") وشركتها التابعة (معاً "المجموعة") كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، وأداءها المالي الموحد وتدفعاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

### ما قمنا بمراجعته

تتألف القوائم المالية الموحدة للمجموعة مما يلي:

- قائمة المركز المالي الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣.
- قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ.
- قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ.
- قائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ.
- إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة، التي تتضمن المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية ومعلومات تفسيرية أخرى.

### أساس الرأي

لقد قمنا بمراجعتنا وفقاً لمعايير المراجعة الدولية المعتمدة في المملكة العربية السعودية. إن مسؤوليتنا بموجب هذه المعايير تم توضيحها في تقريرنا بالتفصيل ضمن قسم مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة.

نعتقد أن أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها كافية ومناسبة كأساس لإبداء رأينا.

### الاستقلال

إننا مستقلون عن الشركة وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية) المعتمد في المملكة العربية السعودية ("الميثاق")، والمتعلق بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، كما التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لهذا الميثاق.

### منهجنا في المراجعة

#### نظرة عامة

الأمر الرئيسي للمراجعة إثبات الإيرادات

في إطار عملية تصميم مراجعتنا، قمنا بتحديد الأهمية النسبية وتقييم مخاطر التحريفات الجوهرية في القوائم المالية الموحدة. بالتحديد، أخذنا بعين الاعتبار الاجتهادات التي اتخذتها الإدارة، على سبيل المثال، فيما يتعلق بالتقديرات المحاسبية الهامة التي شملت وضع افتراضات ومراعاة الأحداث المستقبلية غير المؤكدة بطبيعتها. كما هو الحال في جميع عمليات مراجعتنا، تناولنا أيضاً مخاطر تجاوز الإدارة لأنظمة الرقابة الداخلية، ويشمل ذلك من بين أمور أخرى النظر فيما إذا كان هناك دليل على التحيز الذي يمثل مخاطر التحريفات الجوهرية الناتجة عن غش.

لقد قمنا بتصميم نطاق عملية مراجعتنا بهدف تنفيذ أعمال كافية تمكننا من إبداء رأي حول القوائم المالية الموحدة ككل، مع الأخذ بعين الاعتبار هيكل المجموعة، والعمليات والضوابط المحاسبية، وقطاع الأعمال الذي تزاول المجموعة نشاطها فيه.



المحترمين

## تقرير المراجع المستقل (تتمة) إلى السادة/ مساهمي شركة الحفر العربية

### منهجنا في المراجعة (تتمة)

#### الأمر الرئيسية للمراجعة

إن الأمور الرئيسية للمراجعة هي الأمور التي، وفقاً لتقديرنا المهني، كانت ذات أهمية كبيرة أثناء مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة للفترة الحالية. وتم التطرق إلى هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة ككل، وعند إبداء رأينا حولها، لا نبدي رأياً منفصلاً حول هذه الأمور.

الأمر الرئيسي للمراجعة	كيف عالجت مراجعتنا الأمر الرئيسي للمراجعة
<p><b>إثبات الإيرادات</b></p> <p>خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، أثبتت المجموعة إيرادات بمبلغ ٣,٥ مليار ريال سعودي (٢٠٢٢: ٢,٧ مليار ريال سعودي) للحفر والخدمات ذات الصلة.</p> <p>يتم إثبات الإيرادات من هذه الخدمات بمرور الوقت حيث يتلقى العميل المنافع المقدمة من خلال أداء المجموعة للخدمات ويستهلكها في نفس الوقت. يتم إثبات إيرادات التجهيز كالتزام عقد ويتم إطفائها على مدى مدة العقود ذات الصلة لخدمات الحفر.</p> <p>يعتبر إثبات الإيرادات من الأمور الرئيسية للمراجعة نظراً لأهمية مبلغ ومخاطر الغش المرتبطة بإثبات الإيرادات.</p> <p>انظر الإيضاح ٣-٢ والإيضاح ١٥ حول القوائم المالية الموحدة المرفقة للاطلاع على السياسة المحاسبية لإثبات الإيرادات وإفصاحات الإيرادات ذات الصلة.</p>	<p>تضمنت إجراءات المراجعة التي قمنا بها ما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● فهم عمليات الإيرادات الجوهرية وتحديد الضوابط المتعلقة بإثبات الإيرادات.</li> <li>● فهم وتقييم مدى ملاءمة السياسة المحاسبية لإثبات الإيرادات فيما يتعلق بالمعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٥ - "الإيرادات من العقود مع العملاء".</li> <li>● الحصول على فهم لطبيعة عقود الإيرادات التي أبرمتها المجموعة واختبار عينة تمثيلية من هذه العقود لتأكيد فهمنا وتقييم ما إذا كان تطبيق الإدارة لمتطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي ١٥ مناسباً.</li> <li>● اختبار عينة من المعاملات للالتزامات الأداء المختلفة وتتبع هذه المعاملات إلى الوثائق الأصلية ذات الصلة.</li> <li>● اختبار معاملات إيرادات، على أساس العينة، قبل وبعد تاريخ التقرير مع الوثائق الأصلية ذات الصلة، لتقييم ما إذا كان قد تم إثبات الإيرادات في الفترة الصحيحة.</li> <li>● اختبار الإضافات إلى إيرادات التجهيز خلال السنة، على أساس العينة، مقابل الوثائق الأصلية ذات الصلة، وتقييم ما إذا كان الإطفاء خلال السنة دقيقاً.</li> <li>● تقييم مدى كفاية وملاءمة الإفصاحات ذات الصلة في القوائم المالية الموحدة المرفقة.</li> </ul>



## تقرير المراجع المستقل (تتمة) إلى السادة/ مساهمي شركة الحفر العربية

### المحترمين

#### معلومات أخرى

يُعد أعضاء مجلس الإدارة مسؤولون عن المعلومات الأخرى. تتضمن المعلومات الأخرى التقرير السنوي للمجموعة لعام ٢٠٢٣، (ولكنها لا تتضمن القوائم المالية الموحدة وتقريرنا حولها)، والتي من المتوقع تقديمها لنا بعد تاريخ تقريرنا هذا.

لا يغطي رأينا حول القوائم المالية الموحدة المعلومات الأخرى وإننا لن نقدم أي تأكيد حول هذه المعلومات.

وفيما يتعلق بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، تقتصر مسؤوليتنا على قراءة المعلومات الأخرى المحددة أعلاه، وعند قراءتها نأخذ بعين الاعتبار ما إذا كانت المعلومات الأخرى لا تتوافق بصورة جوهرية مع القوائم المالية الموحدة أو مع المعلومات التي تم الحصول عليها خلال عملية المراجعة، أو خلافاً لذلك تتضمن تحريفات جوهرية.

فيما لو استنتجنا، عند قراءة تقرير المجموعة السنوي لعام ٢٠٢٣، أنه يحتوي على تحريفات جوهرية، فيجب علينا إبلاغ المكلفين بالحوكمة بهذا الأمر.

#### مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية الموحدة

إن الإدارة مسؤولة عن الإعداد والعرض العادل للقوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ومتطلبات نظام الشركات والنظام الأساسي للشركة، وعن نظام الرقابة الداخلي الذي تراه الإدارة ضرورياً لتمكين من إعداد قوائم مالية موحدة خالية من التحريفات الجوهرية، سواءً كانت ناتجة عن غش أو خطأ.

عند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن الإدارة مسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على الاستمرار في أعمالها والإفصاح - عند الضرورة - عن الأمور المتعلقة بالاستمرارية، واستخدام مبدأ الاستمرارية المحاسبي ما لم تنو الإدارة تصفية المجموعة أو وقف عملياتها، أو عدم وجود بديل حقيقي بخلاف ذلك.

إن المكلفين بالحوكمة، أي مجلس الإدارة، مسؤولون عن الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية للمجموعة.

#### مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول حول ما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل خالية من التحريفات الجوهرية، سواء كانت ناتجة عن غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. يُعد التأكيد المعقول مستوى عالٍ من التأكيد، ولكنه لا يضمن أن عملية المراجعة التي تم القيام بها وفقاً لمعايير المراجعة الدولية المعتمدة في المملكة العربية السعودية، سنكتشف دائماً عن تحريف جوهرية عند وجوده. يمكن أن تنتج التحريفات من غش أو خطأ، وتُعد جوهرية، بمفردها أو في مجموعها، إذا كان من المتوقع إلى حد معقول أن تؤثر على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناءً على هذه القوائم المالية الموحدة.

## تقرير المراجع المستقل (تتمة) إلى السادة/ مساهمي شركة الحفر العربية

### المحترمين

#### مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة (تتمة)

وفي إطار عملية المراجعة التي تم القيام بها وفقاً لمعايير المراجعة الدولية المعتمدة في المملكة العربية السعودية، نمارس الاجتهاد المهني ونحافظ على الشك المهني خلال عملية المراجعة. كما نقوم أيضاً بما يلي:

- تحديد وتقييم مخاطر وجود تحريفات جوهرية في القوائم المالية الموحدة، سواء كانت ناتجة عن غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة لمواجهة هذه المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة كأساس لإبداء رأينا. إن مخاطر عدم اكتشاف أي تحريفات جوهرية ناتجة عن غش يعد أكبر من المخاطر الناتجة عن الخطأ حيث قد ينطوي الغش على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز لنظام الرقابة الداخلي.

- الحصول على فهم لأنظمة الرقابة الداخلية المتعلقة بعملية المراجعة لغرض تصميم إجراءات مراجعة ملائمة للظروف، وليس لغرض إبداء رأي حول فعالية أنظمة الرقابة الداخلية للمجموعة.

- تقييم مدى ملاءمة السياسات المحاسبية المستخدمة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.

- استنتاج مدى ملاءمة استخدام الإدارة لمبدأ الاستمرارية المحاسبي، وبناءً على أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، تحديد ما إذا كان هناك عدم تأكد جوهرية يتعلق بأحداث أو ظروف يمكن أن تشير إلى وجود شك كبير حول قدرة المجموعة على الاستمرار في أعمالها. وإذا توصلنا إلى وجود عدم تأكد جوهرية، يجب علينا لفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة في القوائم المالية الموحدة، أو تعديل رأينا إذا كانت هذه الإفصاحات غير كافية. تستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى عدم استمرار المجموعة في أعمالها.

- تقييم العرض العام وهيكل ومحتوى القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وتحديد ما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تمثل المعاملات والأحداث ذات العلاقة بطريقة تحقق العرض العادل.

- الحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو أنشطة الأعمال داخل المجموعة، لإبداء رأي حول القوائم المالية الموحدة. كما أننا مسؤولون عن التوجيه والإشراف والقيام بعملية المراجعة للمجموعة، ونظّل المسؤولين الوحيدين عن رأينا.

نقوم بإبلاغ المكلفين بالحوكمة - من بين أمور أخرى - بالنطاق والتوقيت المخطط لعملية المراجعة ونتائج المراجعة الجوهرية، بما في ذلك أي أوجه قصور هامة في نظام الرقابة الداخلي التي نكتشفها خلال مراجعتنا.

كما نقدم للمكلفين بالحوكمة بياناً نوضح فيه أننا قد التزمنا بالمتطلبات الأخلاقية المناسبة المتعلقة بالاستقلال، ونقوم بإبلاغهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى التي يُعتقد إلى حد معقول أنها قد تؤثر على استقلالنا، وإن لزم الأمر، التصرفات المتخذة للفضاء على التهديدات أو التدابير الوقائية المطبقة.

ومن بين الأمور التي نقوم بإبلاغ المكلفين بالحوكمة عنها، نقوم بتحديد تلك الأمور التي كانت لها أهمية كبيرة خلال عملية مراجعة القوائم المالية الموحدة للفترة الحالية ولذلك هي الأمور الرئيسية للمراجعة. تم توضيح هذه الأمور في تقريرنا باستثناء ما تمنع الأنظمة أو اللوائح الإفصاح العام عنه أو إذا قررنا - في حالات نادرة جداً - أن أمراً ما لا ينبغي الإفصاح عنه في تقريرنا لأنه من المتوقع إلى حد معقول بأن الإفصاح عن هذا الأمر سوف يؤدي إلى نتائج سلبية تفوق منافع المصلحة العامة من هذا الإفصاح.

إلى السادة

برابيس وترهاوس كوبرز

عمر محمد الشاذلي

ترخيص رقم ٣٦٩



٧ رمضان ١٤٤٥ هـ

(١٧ مارس ٢٠٢٤)

## قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة (جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر		إيضاح	
2022	2023		
2,703,535,475	3,476,523,864	15	إيرادات
(1,902,092,383)	(2,500,619,916)	16	تكلفة الإيرادات
801,443,092	975,903,948		<b>إجمالي الربح</b>
(47,306)	(619,603)		مخصص الخسارة الائتمانية المتوقعة
(179,600,335)	(181,119,645)	17	مصاريف عمومية وإدارية
(2,702,159)	7,068,550		إيرادات - (مصاريف) تشغيلية أخرى - بالصادفي
619,093,292	801,233,250		
(94,318,292)	(160,882,330)	18	تكلفة تمويل
27,525,180	47,596,014		إيرادات تمويل
(66,793,112)	(113,286,316)		تكلفة تمويل - بالصادفي
552,300,180	687,946,934		<b>الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل</b>
(14,719,476)	(28,273,103)	19	مصروف الزكاة
20,139,255	(55,059,898)	19	(مصروف)/ رصيد دائن لضريبة الدخل
557,719,959	604,613,933		<b>الربح للسنة</b>
			<b>الدخل الشامل الآخر</b>
			<b>بنود قد يعاد تصنيفها إلى قائمة الربح أو الخسارة:</b>
4,440,687	-		احتياطي تحوط التدفقات النقدية
			<b>بنود لن يعاد تصنيفها إلى قائمة الربح أو الخسارة:</b>
(8,125,752)	(8,425,079)	13	إعادة قياس التزامات منافع الموظفين
793,244	577,960	19	أثر الضريبة المؤجلة
(2,891,821)	(7,847,119)		<b>الخسارة الشاملة الأخرى للسنة</b>
554,828,138	596,766,814		<b>مجموع الدخل الشامل للسنة</b>
			<b>ربحية السهم (بالريال السعودي)</b>
6.85	6.79	21	الأساسية والمخفضة



هوبرت لفويل  
(المدير المالي)



غسان مرداد  
(الرئيس التنفيذي)



خالد نوح  
(رئيس مجلس الإدارة)

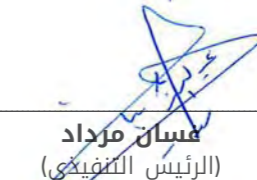
تعتبر الإيضاحات المرفقة من رقم 1 إلى رقم 27 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

## قائمة المركز المالي الموحدة (جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

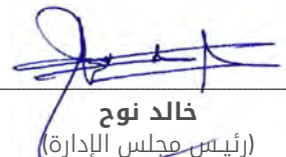
كما في 31 ديسمبر		إيضاح	
2022	2023		
			<b>الموجودات</b>
			<b>موجودات غير متداولة</b>
6,490,620,979	7,737,834,883	4	ممتلكات ومصنع ومعدات
-	16,200,000		ودائع طويلة الأجل
199,262,775	131,835,643	1-5	موجودات حق الاستخدام
15,026,668	-	1-16	تكلفة التجهيز
6,704,910,422	7,885,870,526		<b>مجموع الموجودات غير المتداولة</b>
			<b>موجودات متداولة</b>
172,540,843	279,741,430	6	مخزون
825,059,412	1,072,329,381	7	ذمم مدينة تجارية وذمم مدينة أخرى
6,732,553	-	1-16	تكلفة التجهيز
378,192	-		أدوات مالية مشتقة
1,000,000,000	-		ودائع قصيرة الأجل
832,024,714	1,435,421,469	8	نقد وما يماثله
2,836,735,714	2,787,492,280		
12,402,180	13,111,001	9	موجودات محتفظ بها للبيع
2,849,137,894	2,800,603,281		<b>مجموع الموجودات المتداولة</b>
9,554,048,316	10,686,473,807		<b>مجموع الموجودات</b>
			<b>حقوق الملكية والمطلوبات</b>
			<b>حقوق الملكية</b>
890,000,000	890,000,000	10	رأس المال
790,675,825	790,675,825	10	علاوة إصدار
267,000,000	267,000,000	11	احتياطي نظامي
3,642,148,763	4,013,745,577		أرباح مبقاة
5,589,824,588	5,961,421,402		<b>مجموع حقوق الملكية</b>
			<b>المطلوبات</b>
			<b>مطلوبات غير متداولة</b>
2,481,138,537	2,885,625,878	12	اقتراضات طويلة الأجل
136,013,930	67,892,228	2-5	مطلوبات إيجارية
273,216,040	304,407,017	13	التزامات منافع الموظفين
115,613,850	211,515,566	2-15	إيرادات تجهيز
148,798,818	164,134,909	19	مطلوبات ضريبة مؤجلة
3,154,781,175	3,633,575,598		<b>مجموع المطلوبات غير المتداولة</b>
			<b>مطلوبات متداولة</b>
584,811,273	729,393,485	14	ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى
46,460,449	168,469,771	12	الجزء المتداول من اقتراضات طويلة الأجل
63,806,499	67,167,866	2-5	الجزء المتداول من مطلوبات إيجارية
60,216,798	94,313,916	2-15	إيرادات تجهيز
54,147,534	32,131,769	19	مخصص الزكاة وضريبة الدخل
809,442,553	1,091,476,807		<b>مجموع المطلوبات المتداولة</b>
3,964,223,728	4,725,052,405		<b>مجموع المطلوبات</b>
9,554,048,316	10,686,473,807		<b>مجموع حقوق الملكية والمطلوبات</b>



هوبرت لفويل  
(المدير المالي)



غسان مرداد  
(الرئيس التنفيذي)



خالد نوح  
(رئيس مجلس الإدارة)

تعتبر الإيضاحات المرفقة من رقم 1 إلى رقم 27 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

## قائمة التدفقات النقدية الموحدة (جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر		إيضاح	التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية
2022	2023		
552,300,180	687,946,934		الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل تعديلات لـ:
510,993,440	617,542,414	4	استهلاك ممتلكات ومصنع ومعدات
8,771,629	66,527,995	1-5	استهلاك موجودات حق الاستخدام
5,517,718	-		إطفاء موجودات غير ملموسة
10,204,778	6,141,960	6	مخصص المخزون المتقادم وبطيء الحركة والتالف
47,306	619,603		مخصص الانخفاض في قيمة الموجودات المالية
9,268,917	-		مخصص ضريبة الدخل القابلة للاسترداد
12,941,430	-		مخصص دفعات مقدمة وذمم مدينة أخرى
-	8,272,443		الهبوط في قيمة موجودات محتفظ بها للبيع
34,857,946	44,062,210	13	مخصص التزامات منافع الموظفين
(1,628,952)	6,135,271		خسارة / ربح من استبعاد موجودات غير متداولة محتفظ بها للبيع
4,868,815	16,311,937	1-16	إطفاء تكلفة التجهيز
(14,843,125)	(85,661,234)	2-15	إطفاء إيرادات التجهيز
94,318,292	160,882,330	18	تكلفة تمويل
(27,525,180)	(47,596,014)		إيرادات تمويل
1,200,093,194	1,481,185,849		مخزون
(39,416,266)	(113,342,547)		ذمم مدينة تجارية وذمم مدينة أخرى
(155,784,429)	(267,153,042)		ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى
122,225,803	145,152,473		تكلفة تجهيز مدفوعة
(21,656,196)	(56,407,748)	1-16	إيرادات تجهيز مقبوضة
176,250,000	277,515,100	2-15	
1,281,712,106	1,466,950,085		<b>النقد الناتج من العمليات</b>
(18,783,024)	(85,567,091)	19	زكاة وضريبة دخل مدفوعة
(20,733,330)	(21,296,312)	13	التزامات منافع الموظفين مدفوعة
1,242,195,752	1,360,086,682		<b>صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية</b>

## قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة (جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

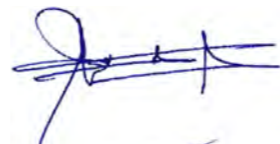
كما في 1 يناير 2022	رأس المال	علاوة إصدار	رأس مال إضافي مدفوع	احتياطي نظامي	احتياطي تحوط التدفقات النقدية	أرباح مبقاة	المجموع
22,580,000	-	-	97,420,800	18,883,921	(4,440,687)	4,057,324,636	4,191,768,670
-	-	-	-	-	-	557,719,959	557,719,959
-	-	-	-	-	4,440,687	(7,332,508)	(2,891,821)
-	-	-	-	-	4,440,687	550,387,451	554,828,138
777,420,000	-	-	(97,420,800)	-	-	(679,999,200)	-
-	-	-	-	248,116,079	-	(248,116,079)	-
90,000,000	90,000,000	790,675,825	-	-	-	-	880,675,825
-	-	-	-	-	-	(37,448,045)	(37,448,045)
890,000,000	890,000,000	790,675,825	-	267,000,000	-	3,642,148,763	5,589,824,588
890,000,000	890,000,000	790,675,825	-	267,000,000	-	3,642,148,763	5,589,824,588
-	-	-	-	-	-	(7,847,119)	(7,847,119)
-	-	-	-	-	-	596,766,814	596,766,814
-	-	-	-	-	-	(225,170,000)	(225,170,000)
890,000,000	890,000,000	790,675,825	-	267,000,000	-	4,013,745,577	5,961,421,402



هوبرت لفويل  
(المدير المالي)



غسان مرداد  
(الرئيس التنفيذي)



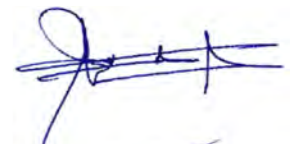
خالد نوح  
(رئيس مجلس الإدارة)



هوبرت لفويل  
(المدير المالي)



غسان مرداد  
(الرئيس التنفيذي)



خالد نوح  
(رئيس مجلس الإدارة)

تعتبر الإيضاحات المرفقة من رقم 1 إلى رقم 27 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

تعتبر الإيضاحات المرفقة من رقم 1 إلى رقم 27 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 (جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

### 1 معلومات عامة

يتمثل النشاط الرئيسي لشركة الحفر العربية ("الشركة") وشركتها التابعة المملوكة بالكامل أوفست العربية المحدودة ("أوفست")، يشار إليهما مجتمعين بـ "المجموعة" في حفر آبار النفط والغاز الطبيعي، وعمليات تشغيل وصيانة وسحب الحفارات والأنشطة ذات الصلة.

إن الشركة هي شركة مساهمة سعودية مغلقة مرخصة بموجب ترخيص استثمار أجنبي رقم 2031047241 الصادر عن وزارة الاستثمار بتاريخ 18 ذي الحجة 1424هـ (الموافق 13 ديسمبر 2003) وتعمل بموجب السجل التجاري رقم 2051026089 الصادر في الدمام بتاريخ 3 صفر 1423هـ (الموافق 16 أبريل 2002). إنَّ عنوان الشركة المسجل هو ص.ب 4110، الخبر 31952، المملكة العربية السعودية.

تتضمن المعلومات المالية المرفقة المعلومات المالية الخاصة بالشركة وشركتها التابعة المملوكة بالكامل، أوفست. إن أوفست هي شركة ذات مسؤولية محدودة تأسست في المملكة العربية السعودية.

خلال 2021، أوصى مجلس إدارة الشركة المساهمين ببدء الإجراءات النظامية الخاصة بتقديم طلب للاكتتاب العام الأولي ("طلب الاكتتاب العام الأولي") إلى الجهات التنظيمية ذات الصلة في المملكة العربية السعودية.

في 29 يونيو 2022، وافقت هيئة السوق المالية على الطلب المقدم من الشركة لتعويم 26,700,000 سهم عادي في الاكتتاب العام الأولي في السوق المالية السعودية (تداول). يمثل بيع الحصة المخطط له 30٪ من مجموع أسهم الشركة بعد الإدراج.

في 18 سبتمبر 2022، أعلنت الشركة عن عزمها في الشروع في الاكتتاب العام الأولي وإدراج أسهمها العادية، حيث يتضمن الاكتتاب بيع

- 17,700,000 سهم عن طريق العرض للبيع من قبل المساهمين الحاليين في الشركة.
- وإصدار 9,000,000 سهم جديد.

في 18 أكتوبر 2022، أعلنت الشركة عن بدء فترة الاكتتاب للأفراد حتى 20 أكتوبر 2022 بسعر طرح يبلغ 100 ريال سعودي للسهم الواحد. تم تخصيص أسهم للمساهمين الجدد في 3 نوفمبر 2022 وبدأ تداول أسهم الشركة العادية في السوق المالية السعودية (تداول) في 7 نوفمبر 2022 (راجع أيضًا الإيضاح رقم 10).

وتنتج عن ذلك حرة التداول بنسبة 30٪ من أسهم رأس مال الشركة بعد الإدراج. فيما يلي المساهمين وملكيتهم في الشركة قبل وبعد الاكتتاب:

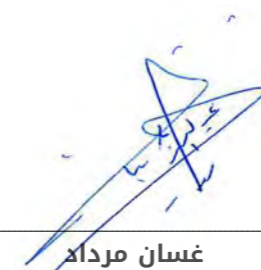
المساهم	قبل الاكتتاب			بعد الاكتتاب		
	عدد الأسهم	نسبة الملكية	القيمة الاسمية	عدد الأسهم	نسبة الملكية	القيمة الاسمية
شركة التصنيع وخدمات الطاقة (طاقة)	40,800,000	٪51	408,000,000	31,773,000	٪35.7	317,730,000
شركة شلمبرجير لخدمات البترول إس إيه ("إس بي إس")	39,200,000	٪49	392,000,000	30,527,000	٪34.3	305,270,000
تداول حر	-	-	-	26,700,000	٪30	267,000,000
<b>المجموع</b>	<b>80,000,000</b>	<b>٪100</b>	<b>800,000,000</b>	<b>89,000,000</b>	<b>٪100</b>	<b>890,000,000</b>

## قائمة التدفقات النقدية الموحدة (تتمة) (جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

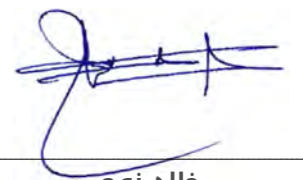
إيضاح	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر	
	2023	2022
<b>التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية</b>		
إضافات إلى ممتلكات ومصنع ومعدات	4	(1,846,746,772)
متحصلات من استبعاد موجودات محتفظ بها للبيع		3,632,359
إيداع ودائع قصيرة الأجل		(1,000,000,000)
استرداد ودائع قصيرة الأجل		-
إيرادات تمويل مقبوضة		21,375,180
<b>صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية</b>	<b>(789,251,318)</b>	<b>53,040,775</b>
<b>التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية</b>		
متحصلات من اقتراضات طويلة الأجل	12	499,984,900
سداد اقتراضات طويلة الأجل	12	(1,377,434,235)
متحصلات من إصدار أسهم جديدة	10	880,675,825
سداد الجزء الأساسي من مطلوبات إيجارية	2-5	(9,546,835)
تكلفة تمويل مدفوعة		(69,476,479)
توزيعات أرباح مدفوعة	25	(21,674,523)
<b>صافي النقد الناتج من الأنشطة التمويلية</b>	<b>32,561,391</b>	<b>1,902,543,753</b>
<b>صافي الزيادة في النقد وما يماثله</b>	<b>603,396,755</b>	<b>420,403,683</b>
نقد وما يماثله في بداية السنة		411,621,031
<b>نقد وما يماثله في نهاية السنة</b>	<b>8</b>	<b>1,435,421,469</b>
<b>معاملات غير نقدية هامة</b>		
إضافات إلى موجودات حق الاستخدام ومطلوبات إيجارية	1-5	206,242,721
تحويل من ممتلكات ومصنع ومعدات إلى موجودات محتفظ بها للبيع	4	6,612,979
توزيعات أرباح معدلة مقابل ذمم مدينة من مساهمين		24,929,068
تكلفة اقتراض مرسمة خلال السنة	4	20,459,958



هوبرت لفويل  
(المدير المالي)



غسان مرداد  
(الرئيس التنفيذي)



خالد نوح  
(رئيس مجلس الإدارة)

تعتبر الإيضاحات المرفقة من رقم 1 إلى رقم 27 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 (تمة) (جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

### 2 أسس الإعداد واستخدام الأحكام والتقديرات

#### 1-2 أسس الإعداد

أعدت هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين. تُدرج تفاصيل السياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية للشركة في الإيضاح رقم 3.

تم إعداد القوائم المالية الموحدة على أساس التكلفة التاريخية باستثناء الحالات التي تتطلب فيها المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين أساس قياس آخر كما هو موضح في السياسات المحاسبية المعمول بها في الملاحظة 3 – السياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية.

#### 2-2 استخدام الأحكام والتقديرات

عند إعداد هذه القوائم المالية الموحدة، وضعت الإدارة أحكاماً وتقديرات تؤثر على تطبيق السياسات المحاسبية والمبالغ المسجلة للموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصاريف الخاصة بالمجموعة. قد تختلف النتائج الفعلية عن هذه التقديرات.

يتم فحص التقديرات والافتراضات الأساسية بشكل مستمر. تُنبت التعديلات على التقديرات بشكل مستقبلي. يتم الإفصاح أدناه عن المعلومات حول الأحكام المتبعة عند تطبيق السياسات المحاسبية ذات التأثير الأهم على المبلغ المُثبت في القوائم المالية الموحدة:

#### الأحكام المؤثرة في تطبيق المعايير المحاسبية

##### (أ) عقود إيجار

تستخدم إدارة المجموعة التقديرات التالية لتحديد عقد الإيجار الذي تعمل فيه المجموعة:

##### بصفتها مستأجراً

- مدة عقد الإيجار ما إذا كانت المجموعة متأكدة بشكل معقول من ممارسة خيارات التمديد.

تستأجر المجموعة مستودعات ومركبات وحفارات ومعدات ذات صلة. تحتوي عقود الإيجار على خيار التجديد عند انتهائها. تُدرج الشركة، حيثما كان ذلك عملياً، خيارات التمديد في عقود الإيجار الجديدة لتوفير المرونة التشغيلية. لا يمكن ممارسة خيارات التمديد المحتفظ بها إلا من قبل المجموعة وليس من قبل المؤجرين. تقيّم المجموعة في تاريخ بدء عقد الإيجار ما إذا كان من المؤكد بشكل معقول ممارسة خيارات التمديد. تعيد المجموعة تقييم ما إذا كان من المؤكد بشكل معقول ممارسة الخيارات إذا كان هناك تغيير جوهري في الظروف التي تقع ضمن سيطرتها. تُخصم مدفوعات الإيجار باستخدام معدل الاقتراض الإضافي للمجموعة. طبقت الإدارة أحكاماً وتقديرات لتحديد معدل الاقتراض الإضافي عند بدء عقد الإيجار.

خلال عام 2022، أبرمت المجموعة عقد إيجار لمنصتين بحريتين تم تفعيلها لاحقاً بموجب عقود حفر مع العملاء. إن عقد الإيجار محدد لمدة ثلاث سنوات، وهو ما يتوافق مع عقود الحفر ذات الصلة مع العملاء، ويتضمن خيار التمديد لمدة عامين إضافيين، يمكن ممارسته من قبل المجموعة فقط. نظراً للطبيعة المتقلبة للسوق الخارجية، تعتقد الإدارة أن تمديد عقود الحفر الأساسية مع العملاء ليس مؤكداً بشكل معقول، وبالتالي لم تأخذ في الاعتبار خيارات التمديد عند تسجيل التزامات الإيجار ذات الصلة وموجودات حق الاستخدام.

##### بصفتها مؤجراً

- تحديد مدة عقد الإيجار عند البدء أو عند تعديل العقد الذي يحتوي على عنصر إيجاري،
- تخصيص المقابل في العقد لكل عنصر إيجاري وغير إيجاري على أساس أسعار البيع المستقلة ذات الصلة، و
- تحديد عند بدء عقد الإيجار ما إذا كان كل عقد إيجار هو عقد إيجار تمويلي أو عقد إيجار تشغيلي.

##### (ب) رسملة تكاليف الاقتراض

كما هو موضح في الإيضاح رقم 4، تقوم المجموعة برسملة تكاليف الاقتراض العائدة مباشرة إلى اقتناء أو إنشاء أو إنتاج موجودات مؤهلة. الموجودات المؤهلة هي الاستحواذ على الحفارات التي تستغرق فترة زمنية طويلة لإعدادها للاستخدام المقصود منها أو بيعها. تتم رسملة تكلفة الاقتراض لهذه الحفارات، حتى تصبح هذه الحفارات جاهزة لحد كبير للاستخدام المقصود منها أو بيعها. ويتعين إصدار حكم جوهري لتحديد ما إذا كانت الحفارات تستغرق فترة زمنية طويلة لإعدادها للاستخدام المقصود منها بناءً على تقييم الإدارة للأنشطة المختلفة المطلوبة قبل بدء تشغيل الحفارات. قررت الإدارة أن منصة الحفر تستغرق فترة طويلة من الوقت حتى تصبح جاهزة للاستخدام المقصود إذا كان من المتوقع أن تكون فترة الإنشاء الإجمالية اثني عشر شهراً أو أكثر. خلال السنة، تمت رسملة تكاليف اقتراض بمبلغ 37,58 مليون ريال سعودي (2022: 20,45 مليون ريال سعودي).

##### التقديرات والافتراضات

##### (أ) التزامات منافع الموظفين

تمثل التزامات منافع الموظفين بالالتزامات التي سيتم سدادها في المستقبل، وتتطلب وضع افتراضات لتوقع هذه الالتزامات. ويتطلب معيار المحاسبة الدولي رقم 19 من الإدارة تقديم مزيد من الافتراضات فيما يتعلق بالتغيرات مثل معدلات الخصم ومعدل الزيادة في التعويضات ومعدلات الوفيات ومعدل دوران الموظفين وتكاليف الرعاية الصحية في المستقبل. تستعين إدارة المجموعة بخبير اكتواري خارجي لإجراء عملية الحساب هذه. ويمكن أن تكون التغييرات في الافتراضات الأساسية ذات أثر جوهري على التزام المنافع المتوقعة و/ أو تكاليف منافع الموظفين الدورية المتكبدة. راجع الإيضاح رقم 13-5.

##### (ب) استهلاك الممتلكات والمصنع والمعدات والموجودات غير الملموسة

تحدد إدارة المجموعة الأعمار الإنتاجية المقدرّة للممتلكات والمصنع والمعدات والموجودات غير الملموسة بغرض احتساب الاستهلاك والإطفاء على التوالي. ويُحدّد هذا التقدير بعد مراعاة الاستخدام المتوقع للموجودات والبلى والتلف المادي. تفحص الإدارة الأعمار الإنتاجية المقدرّة وطريقة الاستهلاك والإطفاء سنويًا على الأقل للتأكد من توافق طريقة وفترات الاستهلاك والإطفاء مع النمط المتوقع للمنافع الاقتصادية من الموجودات.

تمثل القيمة المتبقية للأصل المبلغ المقدر الذي ستحصل عليه المنشأة من استبعاد الأصل ناقصًا التكاليف المقدرّة للاستبعاد، إذا كان الأصل قد بلغ بالفعل العمر والحالة المتوقعة له في نهاية عمره الإنتاجي.

تعيد الإدارة النظر في القيمة المتبقية للأصل على الأقل في نهاية كل سنة مالية، وإذا كانت التوقعات تختلف عن التقديرات السابقة، يُعامل هذا الاختلاف على أنه تغيير في التقدير المحاسبي وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي رقم 8 "السياسات المحاسبية والتغيرات في التقديرات المحاسبية والأخطاء".

في نهاية السنة، إذا زاد / انخفض العمر الإنتاجي بنسبة 10٪ مقابل العمر الإنتاجي الحالي مع بقاء جميع المتغيرات الأخرى ثابتة، فإن ربح السنة سيكون 61.8 مليون ريال سعودي أعلى أو أقل، على التوالي. في نهاية السنة، إذا زادت / انخفضت القيم المتبقية بنسبة 10٪ مقابل القيم المتبقية الحالية مع بقاء جميع المتغيرات الأخرى ثابتة، فإن ربح السنة سيكون أعلى / أقل بمقدار 0.4 مليون ريال سعودي، على التوالي.

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 (تمة) (جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

### 2 أسس الإعداد واستخدام الأحكام والتقديرات (تمة)

#### (ج) مخصص الانخفاض في قيمة المخزون المتقادم وبطيء الحركة والتالف

يظهر المخزون بالتكلفة أو بصافي القيمة القابلة للتحقق، أيهما أقل. يُثبت مبلغ الشطب وأي تخفيض في المخزون إلى صافي القيمة القابلة للتحقق وخسائر المخزون على أنها مصروف في نفس الفترة التي حدث فيها الشطب أو المصروف. يُرصد مخصص (إذا لزم الأمر) للمخزون المتقادم والتالف وبطيء الحركة وفقاً لسياسة المجموعة.

تعيد المجموعة تقييم صافي القيمة القابلة للتحقق في كل فترة لاحقة وفقاً لسياسة المجموعة. عندما يكون هناك تغيير في التقدير المبدئي الذي تسبب سابقاً في تخفيض قيمة المخزون إلى أقل من التكلفة التي لم تعد موجودة أو عندما يكون هناك دليل واضح على زيادة في صافي القيمة القابلة للتحقق بسبب الظروف الاقتصادية المتغيرة، يتم عكس قيد مبلغ التخفيض. يتم تكوين مخصص للمخزون بطيء الحركة مع الأخذ في الاعتبار عوامل مختلفة بما في ذلك عمر بنود المخزون والاستخدام التاريخي والاستخدام المتوقع في المستقبل.

في نهاية السنة، إذا زادت / انخفضت نسبة المخصصات بنسبة 5% مقابل نسب المخصصات الحالية مع بقاء جميع المتغيرات الأخرى ثابتة، كان ربح السنة أعلى أو أقل بمبلغ 1.7 مليون ريال سعودي، على التوالي.

### 3 السياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية

إن السياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية المطبقة في إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة مبينة أدناه. تم تطبيق هذه السياسات بشكل منتظم على كافة السنوات المعروضة.

#### 1-3 أسس التوحيد

##### (أ) الشركة التابعة

تشتمل هذه القوائم المالية الموحدة على القوائم المالية للشركة وشركتها التابعة. تتوافق فترة إعداد التقارير المالية والإطار المحاسبي للشركة التابعة مع فترة إعداد التقارير والإطار المحاسبي للشركة. الشركة التابعة هي المنشأة التي تخضع لسيطرة المجموعة. تسيطر المجموعة على منشأة ما عندما تكون المجموعة معرّضة لعوائد متغيرة أو لديها حقوق في عوائد متغيرة نتيجة مشاركتها في الشركة المستثمر فيها كما يكون لديها القدرة على التأثير على هذه العوائد من خلال السلطة التي تمارسها على الشركة المستثمر فيها. وتسيطر المجموعة على وجه التحديد على الشركة المستثمر فيها فقط في حال كان لدى المجموعة:

- السلطة على الشركة المستثمر فيها (أي الحقوق الحالية التي تمنحها القدرة الحالية على توجيه الأنشطة المتعلقة بالشركة المستثمر فيها).
- التعرض أو الحق في الحصول على عوائد متغيرة من خلال مشاركتها في الشركة المستثمر فيها.
- القدرة على استخدام سلطتها على الشركة المستثمر فيها للتأثير على عوائدها.

وبشكل عام، هناك افتراض بأن أغلبية حقوق التصويت ينتج عنها سيطرة. ولدعم هذا الافتراض، وفي حال كان للمجموعة نسبة أقل من أغلبية حقوق التصويت أو حقوق مُشابهة في الشركة المستثمر فيها، تأخذ المجموعة في الحسبان جميع الحقائق والظروف ذات الصلة عند تقييم ما إذا كان لديها سلطة على الشركة المستثمر فيها، بما في ذلك:

- الترتيبات التعاقدية مع أصحاب حقوق التصويت الآخرين في الشركة المستثمر فيها.
- الحقوق الناشئة عن ترتيبات تعاقدية أخرى.
- حقوق التصويت وحقوق التصويت المحتملة للمجموعة.

تُقاس الحصة غير المسيطرة بحصتها النسبية في صافي الموجودات القابلة للتحديد للمنشأة المستحوذ عليها في تاريخ الاستحواذ.

تعيد المجموعة تقييم مدى سيطرتها على الشركة المستثمر فيها عندما تشير الوقائع والظروف إلى وجود تغييرات على عنصر واحد أو أكثر من العناصر الثلاثة لتقييم السيطرة. يبدأ توحيد الشركة التابعة عندما تحصل المجموعة على حق السيطرة على الشركة التابعة ويتوقف عندما تفقد المجموعة السيطرة على الشركة التابعة. إن الموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصاريف الخاصة بالشركة التابعة المستحوذ عليها أو المستبعدة خلال السنة تُدرج في القوائم المالية الموحدة اعتباراً من التاريخ الذي تكتسب فيه المجموعة حق السيطرة على الشركة التابعة حتى تاريخ انتهاء سيطرة المجموعة عليها.

يعود الربح أو الخسارة وكل من مكونات الدخل الشامل الآخر إلى حملة حقوق الملكية في الشركة الأم للمجموعة وإلى أصحاب الحصة غير المسيطرة، إن وجدت. وعند الضرورة، تُجرى تعديلات على القوائم المالية للشركة التابعة وذلك حتى تتماشى سياساتها المحاسبية مع تلك المستخدمة من قبل المجموعة.

تم المحاسبة عن التغيير في حصة الملكية في شركة تابعة دون فقدان السيطرة على أنه معاملة حقوق ملكية. إذا فقدت المجموعة السيطرة على الشركة التابعة، تقوم بما يلي:

- إلغاء إثبات موجودات ومطلوبات الشركة التابعة.
- إثبات القيمة العادلة للمقابل المقبوض.
- إثبات القيمة العادلة لأي استثمار محتفظ به.
- إثبات أي فائض أو عجز في الربح أو الخسارة.

إعادة تصنيف حصة الشركة الأم من البنود المثبتة سابقاً في الدخل الشامل الآخر إلى الربح أو الخسارة أو الأرباح المبقاة، حسب ما هو ملائم، ويجب ذلك عندما تستبعد المجموعة مباشرة الموجودات أو المطلوبات ذات الصلة.

#### (ب) المعاملات المستبعدة عند التوحيد

تُستبعد الأرصدة والمعاملات وكذلك الإيرادات والمصاريف غير المحققة الناتجة عن المعاملات بين شركات المجموعة عند إعداد هذه القوائم المالية الموحدة. وتُستبعد الخسائر غير المحققة، إن وجدت، بنفس الطريقة التي استُبعدت بها الأرباح غير المحققة ولكن إلى حد عدم وجود دليل على الانخفاض في القيمة.

#### (ج) فقدان السيطرة

عندما تفقد المجموعة السيطرة على شركة تابعة، فإنها تلغي إثبات موجودات ومطلوبات الشركة التابعة، وأي حصة غير مسيطرة ذات صلة، ومكونات حقوق الملكية الأخرى. يُثبت الربح أو الخسارة الناتج عن ذلك في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. تُقاس أي حصة متبقية في الشركة التابعة السابقة بالقيمة العادلة عند فقدان السيطرة.

#### 2-3 إيرادات

تُقاس الإيرادات بالقيمة العادلة للمقابل المادي المقبوض أو مستحق القبض، في سياق الأعمال الاعتيادية للمجموعة. تُثبت الإيرادات من أداء الخدمات في الفترة المحاسبية التي تُقدّم فيها الخدمات. حُصت المجموعة إلى أنها تتصرف كأصيل في ترتيب إيراداتها لأنها الملزم الأساسي كما أنها معرضة لمخاطر الائتمان.

تثبت المجموعة الإيرادات بناءً على نموذج من خمس خطوات على النحو المبين في المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 15.

يتطلب المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 15 إثبات الإيرادات من العقود مع العملاء بناءً على نموذج من خمس خطوات كما يلي:

- تحديد العقود مع العملاء.
- تحديد التزامات الأداء في العقد.
- تحديد سعر المعاملة.
- تخصيص سعر المعاملة إلى التزامات الأداء في العقد.
- إثبات الإيرادات عند وفاء الشركة بالتزام الأداء.

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 (تمة) (جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

### 3 السياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية (تمة)

لدى المجموعة مصادر الإيرادات التالية:

#### (أ) إيرادات الحفر

تُسجّل الإيرادات مقابل خدمات الحفر بمرور الوقت حيث يتلقى العملاء المنفعة ذات العلاقة ويستهلكونها في نفس الوقت، وذلك باستخدام طريقة المخرجات حيث يوفّغ العملاء استثماراً سجل الخدمات للشهر كإقرار بتلقي الخدمات. تُصدّر فواتير بالخدمات للعملاء على أساس سعر اليوم المحدد في العقد عند إقرارهم بتلقي الخدمات.

لا تتوقع المجموعة وجود أي عقود تكون فيها الفترة بين نقل الخدمات المتعهد بها إلى العميل والسداد من قبل العميل تزيد عن سنة واحدة باستثناء الاستثناءات التعاقدية في بعض الحالات. ونتيجة لذلك، لا تُعدّل أسعار المعاملات مقابل القيمة الزمنية للنقود. وبموجب العقود المبرمة مع العملاء، لا يوجد مقابل تمويل أو مقابل غير نقدي أو مقابل مستحق الدفع إلى العملاء المعنيين من سعر المعاملات.

تُثبت الإيرادات من أنشطة الحفر وفقاً للأسعار المتفق عليها بموجب شروط عقود الحفر، والتي تشمل مكونات خدمة وإيجار متساوية تقريباً.

تحدد الشركة سعر المعاملة، بناءً على أسعار البيع المستقلة، المتعلقة بإيرادات الحفر التي تحتوي على مكونات الإيجار والخدمة. تُسجّل الإيرادات من ترتيبات التأجير هذه في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

#### (ب) إيرادات نقل الحفارات

تقدم المجموعة خدمات إلى العملاء تتعلق بنقل الحفارات وفقاً لإرشادات العملاء. تُسجّل الإيرادات مقابل هذه الخدمات بمرور الوقت حيث يتلقى العميل المنفعة ذات العلاقة ويستهلكها في نفس الوقت، وذلك باستخدام طريقة المخرجات حيث يوفّغ العميل استثماراً سجل الخدمات للشهر كإقرار بتلقي الخدمات. تُثبت الإيرادات عند استكمال التزام الأداء الأساسي وإقرار العملاء باستلام الخدمات.

#### (ج) إيرادات وتكاليف التجهيز

تمثل إيرادات التجهيز رسوم التجهيز المبدئي للحفارات. هذه الأنشطة لا تنطوي على تقديم خدمة منفصلة للعملاء ولكنها ضرورية لاستيفاء خدمات الحفر المذكورة أعلاه.

وفقاً لذلك، تُثبت إيرادات التجهيز باعتبارها مطلوبات عقود وتُطفاً على مدى مدة العقود ذات الصلة مع العملاء لخدمات الحفر.

تمثل تكاليف التجهيز التكاليف المتكبدة للتجهيز الأولية للحفارات. يتم إثبات هذه التكاليف كموجودات عقود ويتم إطفائها على مدى مدة العقود المعنية مع العملاء مقابل خدمات الحفر.

#### (د) إيرادات تموين وأخرى

تقدم المجموعة خدمات التموين وتقدم من الباطن قواها العاملة لعملائها بناءً على أسعار وحدة متفق عليها مسبقاً. تُسجّل الإيرادات مقابل هذه الخدمات بمرور الوقت حيث يتلقى العميل المنفعة ذات العلاقة ويستهلكها في نفس الوقت، وذلك باستخدام طريقة المخرجات حيث يوقع العميل استثماراً سجل الخدمات للشهر كإقرار بتلقي الخدمات. تُثبت الإيرادات عند إقرار العملاء باستلام الخدمات.

### 3-3 عملات أجنبية

#### (أ) العملة الوظيفية وعملة العرض

إن البنود المدرجة في القوائم المالية الموحدة للمجموعة تُقاس باستخدام عملة البيئة الاقتصادية الرئيسية التي تعمل فيها المجموعة ("العملة الوظيفية"). تحدث التدفقات النقدية والتمويل والمعاملات الخاصة للمجموعة بأكثر من عملة واحدة. نظراً لأن نسبة كبيرة من الإيرادات والمصاريف الرأسمالية تتم بالدولار الأمريكي، تعتقد الإدارة أن الدولار الأمريكي هو العملة الأكثر نفوذاً على عمليات المجموعة. وفقاً لذلك، يعتبر الدولار الأمريكي العملة الوظيفية للمجموعة.

اخترت الإدارة إعداد هذه القوائم المالية الموحدة بالريال السعودي وهو عملة العرض للمجموعة وتعتقد أنه لا يوجد أي أثر لتحويل العملات على هذه القوائم المالية الموحدة حيث أن الريال السعودي مرتبط بالدولار الأمريكي.

#### (ب) معاملات وأرصدة

الدولار الأمريكي هو العملة الوظيفية للشركة وشركتها التابعة، وتتم المعاملات الرئيسية الأخرى للشركة وشركتها التابعة بالريال السعودي المرتبط بالدولار الأمريكي. تُحوّل جميع معاملات العملات الأجنبية الأخرى إلى العملة الوظيفية باستخدام أسعار الصرف السائدة في تواريخ المعاملات. وتُحوّل الموجودات والمطلوبات النقدية المقومة بالعملات الأجنبية إلى العملة الوظيفية وفقاً لأسعار الصرف الفورية في تاريخ التقرير.

تُثبت الفروقات الناتجة عن تحويل البنود النقدية في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة. وتُحوّل البنود غير النقدية التي تُقاس بالتكلفة التاريخية بعملة أجنبية باستخدام أسعار الصرف الفورية في تواريخ المعاملات الأولية.

تُثبت فروقات صرف العملات الأجنبية الناتجة عن تحويل تحوطات التدفقات النقدية إلى الحد الذي يكون فيه التحوط فعالاً في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة.

### 4-3 تصنيف المتداول مقابل غير المتداول

تعرض المجموعة الموجودات والمطلوبات في قائمة المركز المالي الموحدة على أساس تصنيفها إلى متداولة وغير متداولة. تعتبر الموجودات متداولة في إحدى الحالات التالية:

- عندما يُتوقع تحقيقها أو يُقصد بيعها أو استهلاكها في دورة التشغيل الاعتيادية.
- عندما يحتفظ بها بشكل رئيسي لأغراض المتاجرة.
- عندما يُتوقع تحقيقها خلال اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير.
- عندما تكون مصنفة ضمن النقد وما يماثل ما لم يكن ممنوعاً استبدالها أو استخدامها لتسوية التزام لمدة لا تقل عن اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير.

تصنف المجموعة جميع الموجودات الأخرى باعتبارها غير متداولة.

تعتبر المطلوبات متداولة في إحدى الحالات التالية:

- عندما يُتوقع تسويتها في دورة التشغيل الاعتيادية.
- عندما يحتفظ بها بشكل رئيسي لأغراض المتاجرة.
- عندما يُستحق تسويتها خلال اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير.
- في حال عدم وجود حق غير مشروط لتأجيل تسوية الالتزام لمدة لا تقل عن اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير.

تصنف المجموعة جميع المطلوبات الأخرى على أنها مطلوبات غير متداولة. تُصنّف موجودات ومطلوبات الضريبة المؤجلة على أنها موجودات ومطلوبات غير متداولة.

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 (تتمة) (جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

### 3 السياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية (تتمة)

#### 5-3 إيرادات التمويل وتكاليف التمويل

تتضمن إيرادات التمويل وتكاليف التمويل للمجموعة ما يلي:

- إيرادات الفائدة.
- مصاريف الفائدة.
- ربح أو خسارة العملة الأجنبية على الموجودات والمطلوبات المالية وخسائر الانخفاض في القيمة وعكس قيود الاستثمار في سندات الدين المدرجة بالتكلفة المطفأة.
- عدم فعالية التحوط المثبتة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة.

تُثبت إيرادات أو مصروف الفائدة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي.

معدل الفائدة الفعلي هو المعدل الذي يخصم بالضبط المدفوعات أو المقبوضات النقدية المستقبلية المقدره على مدى العمر المتوقع للأدوات المالية إلى أحد التالي:

- إجمالي القيمة الدفترية للموجودات المالية.
- التكلفة المطفأة للمطلوبات المالية.

عند احتساب إيرادات ومصاريف الفائدة، يُطبَّق معدل الفائدة الفعلي على إجمالي القيمة الدفترية للأصل (عندما لا يكون الأصل منخفض القيمة الائتمانية) أو على التكلفة المطفأة للالتزام. ومع ذلك، بالنسبة للموجودات المالية التي انخفضت قيمتها الائتمانية بعد الإثبات المبدئي، تُحتسب إيرادات الفائدة من خلال تطبيق معدل الفائدة الفعلي على التكلفة المطفأة للأصل المالي. إذا لم يُعدَّ الأصل منخفض القيمة الائتمانية، فإن احتساب إيرادات الفائدة يعود إلى الأساس الإجمالي.

#### 6-3 الزكاة وضرائب الدخل

وفقاً لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة")، تخضع المجموعة للزكاة وضريبة الدخل إلى الحد الذي تعود فيه إلى الملكية الفعلية السعودية والأجنبية على التوالي في المجموعة. يُحَقَّل مخصص الزكاة وضريبة الدخل على الربح أو الخسارة للسنة. وتتم المحاسبة عن المبالغ الإضافية، إن وجدت، عندما يتقرر وجوب سدادها.

#### الزكاة

تُفرض الزكاة على أساس الدخل المعدل الخاضع للزكاة أو الوعاء الزكوي، وفقاً لأنظمة الهيئة في المملكة العربية السعودية. تحتسب المجموعة الزكاة الخاصة بها باستخدام الوعاء الزكوي. يُحَقَّل مخصص الزكاة على قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة. وتُعدَّل الفروق، إن وجدت، الناتجة من الربوط النهائية في فترة إنهاؤها.

#### ضريبة الدخل

تتكون مصاريف ضريبة الدخل من الضريبة الحالية والمؤجلة. تُحَقَّل المصاريف على قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة باستثناء ما يتعلق بتجميع المنشآت أو البنود المُثبتة مباشرة في حقوق الملكية أو الدخل الشامل الآخر.

#### ضريبة حالية

تشتمل الضريبة الحالية على الضريبة المتوقعة مستحقة الدفع أو القبض على الدخل أو الخسارة الخاضعة للضريبة للسنة وأي تعديل على الضريبة مستحقة الدفع أو القبض فيما يتعلق بالسنوات السابقة. إن مبلغ الضريبة الحالية مستحقة الدفع أو القبض هو أفضل تقدير لمبلغ الضريبة المتوقع دفعه أو قبضه، والذي يعكس حالة عدم التأكد المتعلقة بضرائب الدخل، إن وجدت. ويُقاس هذا المبلغ باستخدام معدلات الضرائب التي تم سنها أو المطبقة فعلياً في تاريخ التقرير. لا تتم مقاصة موجودات ومطلوبات الضريبة الحالية إلا إذا تم استيفاء معايير معينة.

تخضع جميع الأسهم في الشركات المقيمة في المملكة العربية السعودية التي تحتفظ بها شركة الزيت العربية السعودية ("أرامكو السعودية") بشكل مباشر أو غير مباشر، لنظام ضريبة الدخل السعودي لسنة 2004. ومع ذلك، تنص المادة 2 (أ) من نظام ضريبة الدخل على إعفاء الشركات المدرجة في المملكة العربية السعودية من الشرط المذكور أعلاه. وبالتالي، فإن المساهمة غير المباشرة لأرامكو السعودية لا تخضع لضريبة الدخل.

#### ضريبة مؤجلة

تُثبت الضريبة المؤجلة فيما يتعلق بالفروق المؤقتة بين القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات لأغراض إعداد التقارير المالية والمبالغ المستخدمة لأغراض الضرائب. لا تُثبت الضريبة المؤجلة لما يلي:

- الفروق المؤقتة في الإثبات المبدئي للموجودات أو المطلوبات في معاملة لا تمثل تجميع منشآت، ولا تؤثر على المحاسبة أو الربح أو الخسارة الخاضعين للضريبة.
- الفروق المؤقتة المتعلقة بالاستثمارات في الشركات التابعة والشركات الزميلة والترتيبات المشتركة إلى الحد الذي تكون فيه المجموعة قادرة على التحكم في توقيت عكس قيد الفروق المؤقتة ومن المحتمل ألا يعكس قيدها في المستقبل المنظور.
- الفروق المؤقتة الخاضعة للضريبة الناشئة عن الإثبات المبدئي للشهرة.

تعتبر الفروق المؤقتة فيما يتعلق بموجودات حق الاستخدام والمطلوبات الإيجارية لعقد إيجار محدد بمثابة حزمة صافية (عقد الإيجار) لغرض إثبات الضريبة المؤجلة.

تُثبت موجودات الضريبة المؤجلة للخسائر الضريبية غير المستخدمة، والاعتمادات الضريبية غير المستخدمة، والفروق المؤقتة القابلة للخصم، إلى الحد الذي يحتمل معه توفر أرباح مستقبلية خاضعة للضريبة يمكن استخدامها في مقابلها. تُحدَّد الأرباح المستقبلية الخاضعة للضريبة على أساس عكس قيد الفروق المؤقتة الخاضعة للضريبة ذات الصلة. إذا كان مبلغ الفروق المؤقتة الخاضعة للضريبة غير كافي لإثبات أصل الضريبة المؤجلة بالكامل، تتم مراعاة الأرباح المستقبلية الخاضعة للضريبة، المعدلة لعكس قيود الفروق المؤقتة الحالية، بناءً على خطط الأعمال لشركة تابعة في المجموعة. يتم فحص موجودات الضريبة المؤجلة بتاريخ كل تقرير ويتم تخفيضها إلى الحد الذي لم يعد من المحتمل فيه تحقيق المنفعة الضريبية ذات الصلة. يتم عكس قيد هذه التخفيضات عندما يتحسن احتمال تحقيق الأرباح المستقبلية الخاضعة للضريبة.

يعكس قياس الضريبة المؤجلة الآثار الضريبية اللاحقة من الطريقة التي تتوقع المجموعة في تاريخ التقرير، استخدامها لاسترداد أو تسوية القيمة الدفترية لموجوداتها ومطلوباتها. لا تتم مقاصة موجودات ومطلوبات الضريبة المؤجلة إلا إذا تم استيفاء معايير معينة.

#### 7-3 ممتلكات ومصنع ومعدات

##### الإثبات والقياس

تُدْرَج الممتلكات والمصنع والمعدات باستثناء أراضي التملك الحر والموجودات قيد الإنشاء بالتكلفة ناقماً الاستهلاك المتراكم وخسائر الانخفاض في القيمة المتراكمة، إن وجدت. تُدرَج الموجودات قيد الإنشاء بالتكلفة التاريخية ناقماً الانخفاض في القيمة (إن وجد) وتُحوَّل إلى الممتلكات والمصنع والمعدات عندما تكون جاهزة للاستخدام على النحو المقصود من قبل الإدارة. تشمل التكلفة التاريخية النفقات العائدة مباشرةً إلى اقتناء البنود، بما في ذلك تكاليف الاقتراض المرسلة المؤهلة.

إذا كانت الأجزاء الجوهرية لبنود الممتلكات والمصنع والمعدّات ذات أعمار إنتاجية مختلفة، تتم المحاسبة عنها على أنها بنود منفصلة (مكونات رئيسية) ضمن الممتلكات والمصنع والمعدّات. يُلغى إثبات القيمة الدفترية لأي عنصر تتم المحاسبة عنه على أنه أصل منفصل عند استبداله. وتُحَقَّل جميع تكاليف الإصلاحات والصيانة الأخرى على الربح أو الخسارة خلال فترة التقرير التي يتم تكبدها فيها.

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 (تتمة) (جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

### 3 السياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية (تتمة)

#### النفقات اللاحقة

لا تتم رسمة النفقات اللاحقة إلا عندما يكون من المرجّح أن تتدفق إلى المجموعة منافع اقتصادية مستقبلية مرتبطة بتلك النفقات.

#### الاستهلاك

يُحسب الاستهلاك لشطب تكلفة بنود الممتلكات والمصنع والمعدات ناقصًا قيمها المتبقية المقدرّة باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى أعمارها الإنتاجية المقدرّة، وتُحسّل مصاريف الاستهلاك على قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة. يتم فحص طرق الاستهلاك والأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية في تاريخ كل تقرير وتعديلها حيثما كان ملائمًا.

لا تُستهلك أراضي التملك الحر. ولا يُحسّل أي استهلاك على الموجودات قيد الإنشاء حتى تُحوّل إلى الممتلكات والمصنع والمعدات.

يُلغى إثبات أحد بنود الممتلكات والمصنع والمعدات عند الاستبعاد أو عندما لا يتوقع تدفق منافع اقتصادية مستقبلية من استخدامه أو استبعاده. يُدرّج أي ربح أو خسارة عن إلغاء إثبات الأصل (المحتسب بالفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل) في قائمة الربح أو الخسارة الدخل الشامل الآخر الموحدة عند إلغاء إثبات الأصل.

يتم تخفيض القيمة الدفترية للممتلكات والمصنع والمعدات إلى قيمها القابلة للاسترداد في الحال عندما تتجاوز القيمة الدفترية قيمتها القابلة للاسترداد المقدرّة.

#### 3-8 عقود إيجار

تقيّم المجموعة في بداية العقد ما إذا كان العقد يعد، أو يتضمن، إيجارًا. إن العقد يعد، أو يتضمن، إيجارًا إذا كان العقد يحول الحق في السيطرة على استخدام أصل معين لفترة من الزمن مقابل تعويض ما.

#### بصفتها مستأجرًا

عند بدء أو تعديل العقد الذي يحتوي على عنصر إيجار، تخصص المجموعة المقابل في العقد لكل عنصر من عناصر الإيجار على أساس أسعارها النسبية المستقلة. ومع ذلك، بالنسبة لعقود الإيجار الخاصة بالممتلكات، اختارت المجموعة عدم فصل عناصر الإيجار، والمحاسبة عن العناصر الإيجارية وغير الإيجارية على أنها عنصر إيجار واحد.

تُثبت المجموعة موجودات حق الاستخدام والمطلوبات الإيجارية في تاريخ بدء عقد الإيجار. يقاس أصل حق الاستخدام مبدئيًا بالتكلفة، والتي تشمل على المبلغ المبدئي للالتزام الإيجار المعدل لأية مدفوعات إيجار أجريت في أو قبل تاريخ البدء، بالإضافة إلى أي تكاليف مباشرة أولية متكبدة وتقدير لتكاليف فك وإزالة الأصل الأساسي أو لاستعادة الأصل الأساسي أو الموقع الذي يوجد فيه، ناقصًا أي حوافز إيجار مقبوضة.

تُستهلك لاحقًا موجودات حق الاستخدام باستخدام طريقة القسط الثابت من تاريخ البدء حتى نهاية فترة الإيجار، ما لم ينقل عقد الإيجار ملكية الأصل الأساسي إلى المجموعة بحلول نهاية فترة الإيجار أو تعكس التكلفة من موجودات حق الاستخدام أن المجموعة ستمارس خيار الشراء. في هذه الحالة، سيتم استهلاك موجودات حق الاستخدام على مدار العمر الإنتاجي للأصل الأساسي، والذي يُحدّد على نفس الأساس مثل الممتلكات والمعدات. بالإضافة إلى ذلك، تُخصّص موجودات حق الاستخدام بشكل دوري بمقدار خسائر الانخفاض في القيمة، إن وجدت، وتُعدّل مقابل بعض عمليات إعادة قياس التزام الإيجار.

يُقاس التزام الإيجار مبدئيًا بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار التي لم تُسدّد في تاريخ بدء الإيجار، وتُخصّم باستخدام معدل الفائدة الضمني في عقد الإيجار أو، إذا لم يكن من الممكن تحديد معدل الفائدة بسهولة، يُستخدم معدل الاقتراض الإضافي للمجموعة. عمومًا، تستخدم المجموعة معدل الاقتراض الإضافي على أنه معدل خصم.

تحدد المجموعة معدل الاقتراض الإضافي من خلال الحصول على معدلات الفائدة من مصادر تمويل خارجية مختلفة وإجراء بعض التعديلات لتعكس شروط عقد الإيجار ونوع الأصل المؤجر.

تتكون مدفوعات الإيجار المدرجة في قياس التزام الإيجار مما يلي:

- المدفوعات الثابتة، بما في ذلك المدفوعات الثابتة جوهريًا.
- مدفوعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل، وتقاس مبدئيًا باستخدام المؤشر أو المعدل كما في تاريخ البدء.
- المبالغ المتوقع دفعها بموجب ضمانات القيمة المتبقية.
- سعر الممارسة بموجب خيار الشراء الذي تكون المجموعة متأكدة بشكل معقول من ممارسته، ومدفوعات الإيجار في فترة تجديد اختيارية إذا كانت المجموعة متأكدة بشكل معقول من ممارسة خيار التمديد، وعقوبات الإنهاء المبكر لعقد الإيجار ما لم تكن المجموعة متأكدة بشكل معقول من عدم الإنهاء مبكرًا.

يُقاس التزام الإيجار بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يعاد قياسه عند حدوث تغير في مدفوعات الإيجار المستقبلية الناشئة عن تغير في مؤشر أو سعر، إذا كان هناك تغير في تقدير المجموعة للمبلغ المتوقع دفعه بموجب ضمان القيمة المتبقية، أو إذا غيّرت المجموعة تقييّمها حول ما إذا كانت ستمارس خيار الشراء أو التمديد أو الإنهاء، أو إذا كان هناك مدفوعات إيجار ثابتة معدلة جوهريًا.

عندما يُعاد قياس التزام الإيجار بهذه الطريقة، يُجرى تعديل مقابل للقيمة الدفترية لأصل حق الاستخدام، أو يُسجّل في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة إذا حُقّضت القيمة الدفترية لأصل حق الاستخدام إلى الصفر.

تعرض المجموعة موجودات حق الاستخدام والمطلوبات الإيجارية في قائمة المركز المالي الموحدة.

#### عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة

لقد اختارت المجموعة عدم إثبات موجودات حق الاستخدام والمطلوبات الإيجارية لعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة وعقود الإيجار قصيرة الأجل. تُثبت المجموعة مدفوعات الإيجار المرتبطة بعقود الإيجار هذه على أنها مصروف على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

#### بصفتها مؤجرًا

عند بدء أو تعديل العقد الذي يحتوي على عنصر إيجار، تخصص المجموعة المقابل في العقد لكل عنصر من عناصر الإيجار على أساس أسعار البيع المستقلة النسبية. عندما تعمل المجموعة كمؤجر، فإنها تحدد عند بدء عقد الإيجار ما إذا كان عقد الإيجار هو عقد إيجار تمويلي أو عقد إيجار تشغيلي.

لتصنيف كل عقد إيجار، تُجرى المجموعة تقييّمًا شاملًا لها إذا كان عقد الإيجار يحوّل بشكل جوهري كافة المخاطر والمنافع المتعلقة بملكية الأصل الأساسي. في هذه الحالة، فإن عقد الإيجار هو عقد إيجار تمويلي. إذا لم يكن كذلك، فهو عقد إيجار تشغيلي. كجزء من هذا التقييم، تأخذ المجموعة في الاعتبار بعض المؤشرات مثل ما إذا كان عقد الإيجار يشمل الجزء الأكبر من العمر الاقتصادي للأصل.

عندما تكون المجموعة مؤجرًا وسيطًا، فإنها تقوم بالمحاسبة عن حصصها في عقود الإيجار الرئيسية وعقود الإيجار من الباطن بشكل منفصل، وتقيّم تصنيف عقود الإيجار لعقود الإيجار من الباطن بالرجوع إلى موجودات حق الاستخدام الناشئة عن عقود الإيجار الرئيسية، وليس بالرجوع إلى الأصل الأساسي. إذا كان عقد الإيجار الرئيسي عبارة عن عقد إيجار قصير الأجل تطبق عليه المجموعة الإعفاء الموضح أعلاه، فإنها تصنّف عقد الإيجار من الباطن على أنه عقد إيجار تشغيلي.

تقدم المجموعة خدمات الحفر لعملائها متضمنة مكونات التأجير والخدمة.

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 (تتمة) (جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

### 3 السياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية (تتمة)

#### إيرادات عقود الإيجار

تُثبت المجموعة مدفوعات الإيجار المقبوضة بموجب عقود إيجار تشغيلي على أنها إيرادات على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار كجزء من إيرادات الحفر. لا تتضمن عقود الحفر أي مدفوعات إيجار متغيرة أو بنود تصعيد.

#### 9-3 موجودات محتفظ بها للبيع

تُصنف الموجودات غير المتداولة أو مجموعات الاستبعاد التي تتضمن الموجودات والمطلوبات باعتبارها موجودات محتفظ بها للبيع إذا كان من المرجح بشكل كبير أن تُسترد بشكل رئيسي من خلال معاملة بيع بدلاً من الاستخدام المستمر.

تُقاس هذه الموجودات أو مجموعات الاستبعاد عادة بقيمتها الدفترية أو قيمتها العادلة ناقصاً تكاليف بيعها، أيهما أقل. توزع أي خسارة انخفاض في القيمة على مجموعة الاستبعاد أولاً على الشهرة وبعدها على ما يتبقى من موجودات ومطلوبات على أساس تناسبي، ويستثنى من عملية التوزيع المخزون والموجودات المالية وموجودات الضريبة المؤجلة وموجودات منافع الموظفين والعقارات الاستثمارية والموجودات البيولوجية (إن وجدت)، التي يستمر قياسها وفقاً للسياسات المحاسبية الأخرى لدى المجموعة. تُثبت خسائر الانخفاض في القيمة عند التصنيف المبدئي للبنود باعتبارها محتفظ بها للبيع أو محتفظ بها للتوزيع، بالإضافة إلى الأرباح والخسائر اللاحقة من إعادة القياس، وذلك في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

وبمجرد تصنيفها كمحتفظ بها للبيع، فإن الموجودات غير الملموسة والممتلكات والمصنع والمعدات لا يتم إطفائها أو استهلاكها، وتتوقف المحاسبة بطريقة حقوق الملكية عن الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية.

تُعرض الموجودات غير المتداولة المصنفة كمحتفظ بها للبيع وموجودات مجموعة الاستبعاد المصنفة كمحتفظ بها للبيع بشكل منفصل عن الموجودات الأخرى في قائمة المركز المالي الموحدة.

### 10-3 أدوات مالية

#### (أ) الإثبات والقياس المبدئي

تُثبت الذمم المدينة التجارية وسندات الدين الصادرة مبدئياً عند نشوئها. وتُثبت كافة الموجودات والمطلوبات المالية الأخرى مبدئياً عندما تصبح المجموعة طرفاً في الأحكام التعاقدية للأداة.

يُقاس الأصل المالي (ما لم يكن ذمماً مدينة تجارية لا تحتوي على عنصر تمويل جوهري) أو الالتزام المالي مبدئياً بالقيمة العادلة زائداً، بالنسبة إلى أي بند غير مدرج بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، تكاليف المعاملة العائدة مباشرة إلى اقتنائه أو إصداره. تُقاس الذمم المدينة التجارية التي لا تحتوي على عنصر تمويل جوهري مبدئياً بسعر المعاملة.

#### (ب) التصنيف والقياس اللاحق

#### موجودات مالية

عند الإثبات المبدئي، تُصنّف الموجودات المالية على أنها مقاسة بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

لا يُعاد تصنيف الموجودات المالية بعد الإثبات المبدئي ما لم تغير المجموعة نموذج أعمالها لإدارة الموجودات المالية، وفي هذه الحالة يُعاد تصنيف جميع الموجودات المالية المتأثرة في اليوم الأول من فترة التقرير الأولى بعد التغيير في نموذج الأعمال.

يُقاس الأصل المالي بالتكلفة المطفأة إذا استوفى كلا الشرطين التاليين ولم يُصنّف بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:

- عندما يتم الاحتفاظ به ضمن نموذج أعمال يكون الهدف منه الاحتفاظ بالموجودات لجمع التدفقات النقدية التعاقدية.
- أن تؤدي الشروط التعاقدية إلى نشوء تدفقات نقدية في تواريخ محددة تمثل مدفوعات لأصل الدين والفائدة فقط على مبلغ أصل الدين القائم.

يُقاس استثمار الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر إذا استوفى كل من الشرطين التاليين ولم يُصنّف بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:

- أن يتم الاحتفاظ به ضمن نموذج أعمال يهدف إلى الاحتفاظ بالموجودات لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية وبيع الموجودات المالية.
- أن تؤدي الشروط التعاقدية إلى نشوء تدفقات نقدية في تواريخ محددة تمثل مدفوعات لأصل الدين والفائدة فقط على مبلغ أصل الدين القائم.

عند الإثبات المبدئي لاستثمار حقوق الملكية غير المحتفظ به للمتاجرة، يجوز للمجموعة بشكل غير قابل للإلغاء أن تختار عرض التغيرات اللاحقة في القيمة العادلة للاستثمار في الدخل الشامل الآخر. وهذا الخيار يتم على أساس كل استثمار على حدة.

جميع الموجودات المالية غير المصنفة بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر كما هو موضح أعلاه تُقاس بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. ويشمل ذلك جميع الموجودات المالية المشتقة. وعند الإثبات المبدئي، يجوز للمجموعة أن تعين بشكل غير قابل للإلغاء أصلاً مالياً يفي بمتطلبات القياس بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة إن كان القيام بذلك يُلغي أو يخفض إلى حد كبير من عدم التوافق المحاسبي الذي قد ينشأ بخلاف ذلك.

#### موجودات مالية - نموذج الأعمال والتقييم:

تقيّم المجموعة الهدف من نموذج الأعمال الذي يتم الاحتفاظ فيه بالأصل المالي على مستوى محفظة الأعمال لأن هذه الطريقة تعكس بشكل أفضل كيفية إدارة الأعمال وطريقة تقديم المعلومات الخاصة بذلك إلى الإدارة. وتتضمن هذه المعلومات ما يلي:

- السياسات والأهداف المعلنة للمحافظة وتفعيل ممارسة هذه السياسات. وتشمل ما إذا كانت استراتيجية الإدارة تركز على تحقيق إيرادات فائدة تعاقدية والحفاظ على أسعار فائدة محددة ومطابقة مدة الموجودات المالية مع مدة أي مطلوبات ذات صلة أو تدفقات نقدية صادرة متوقعة أو تحقيق التدفقات النقدية من خلال بيع الموجودات.
- كيفية تقييم أداء المحفظة وإعداد تقرير بذلك إلى إدارة المجموعة.
- المخاطر التي تؤثر على أداء نموذج الأعمال (والموجودات المالية المحتفظ بها ضمن نموذج الأعمال) وكيفية إدارة تلك المخاطر.
- كيفية تعويض مدراء الأعمال - أي، ما إذا كان التعويض مبنياً على القيمة العادلة للموجودات التي تمت إدارتها أو التدفقات النقدية التعاقدية التي تم تحصيلها.
- معدل تكرار مبيعات الموجودات المالية وحجمها وتوقيتها في الفترات السابقة، وأسباب هذه المبيعات والتوقعات بشأن أنشطة المبيعات المستقبلية.

إن تحويل الموجودات المالية إلى أي أطراف خارجية في المعاملات غير المؤهلة لإلغاء الإثبات، لا تعتبر مبيعات لهذا الغرض، تماشياً مع إثبات المجموعة المستمر للموجودات.

تُقاس الموجودات المالية المحتفظ بها لغرض المتاجرة أو التي تتم إدارتها والتي يتم تقييم أداؤها على أساس القيمة العادلة وذلك بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 (تمة)

(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

### 3 السياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية (تمة)

#### موجودات مالية - تقييم ما إذا كانت التدفقات النقدية التعاقدية تقتصر على مدفوعات لأصل الدين والفائدة فقط:

لأغراض هذا التقييم، يُعرّف "أصل الدين" بأنه القيمة العادلة للأصل المالي عند الإثبات المبدئي. وتُعرّف "الفائدة" بأنها الثمن المقابل للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر الائتمانية المرتبطة بأصل الدين القائم وذلك خلال مدة معينة من الزمن ولمخاطر وتكاليف الإقراض الأساسية الأخرى (مثل مخاطر السيولة والتكاليف الإدارية) وكذلك هامش الربح.

عند تقييم ما إذا كانت التدفقات النقدية التعاقدية هي مدفوعات لأصل الدين والفائدة فقط، تأخذ المجموعة في الاعتبار الشروط التعاقدية للأدوات. يتضمن ذلك تقييم ما إذا كانت الموجودات المالية تحتوي على شروط تعاقدية قد تغير توقيت أو مقدار التدفقات النقدية التعاقدية نتيجة لعدم تحقيقها لهذه الشروط. وعند إجراء هذا التقييم، تأخذ المجموعة في الاعتبار:

- الأحداث المحتملة التي من شأنها أن تغير مبلغ أو توقيت التدفقات النقدية.
- الشروط التي قد تعدل سعر القسيمة التعاقدية، بما في ذلك خصائص سعر الفائدة المتغير.
- خصائص المبالغ المدفوعة مقدماً والتמיד.
- الشروط التي تحد من مطالبة المجموعة بالتدفقات النقدية من الموجودات المحددة (على سبيل المثال خصائص عدم وجود حق الرجوع على الضامن).

تتفق خصائص المبالغ المدفوعة مقدماً مع معيار المدفوعات لأصل الدين والفائدة فقط إذا كانت المبالغ المدفوعة مقدماً تمثل بشكل جوهري مبالغ غير مسددة لمبلغ أصل الدين والفائدة على مبلغ أصل الدين المستحق، والذي قد يشتمل على تعويض إضافي معقول للإلغاء المبكر للعقد. بالإضافة إلى ذلك، بالنسبة للموجودات المالية التي يتم اقتناؤها بخضم أو زيادة على مبلغها التعاقدية، وهي خاصة تسمح بمبالغ مدفوعة مقدماً أو تتطلبها بمبلغ يمثل جوهرياً القيمة التعاقدية بالإضافة إلى الفائدة التعاقدية المستحقة (ولكنها غير مدفوعة) (والتي قد تتضمن أيضاً التعويض الإضافي بشكل معقول عن الإلغاء المبكر)، تُعتبر هذه الموجودات على أنها متوافقة مع هذا المعيار إذا كانت القيمة العادلة لخاصية المبالغ المدفوعة مقدماً غير جوهرية عند الإثبات المبدئي.

#### موجودات مالية - القياس اللاحق والأرباح والخسائر

موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	تُقاس هذه الموجودات لاحقاً بالقيمة العادلة. ويُثبت صافي الأرباح والخسائر، بما في ذلك أية فوائد أو إيرادات توزيعات أرباح، في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.
موجودات مالية بالتكلفة المطفأة	تُقاس هذه الموجودات لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. تخفض التكلفة المطفأة بخسائر الانخفاض في القيمة. تُثبت إيرادات الفائدة وأرباح وخسائر صرف العملات الأجنبية والانخفاض في القيمة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. ويُثبت أي ربح أو خسارة عند إلغاء الإثبات في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.
استثمارات دين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	تُقاس هذه الموجودات لاحقاً بالقيمة العادلة. وتُحتسب إيرادات الفائدة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. تُثبت أرباح وخسائر صرف العملات الأجنبية والانخفاض في القيمة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. ويُثبت صافي الأرباح والخسائر الأخرى في الدخل الشامل الآخر. عند إلغاء الإثبات، يعاد تصنيف الأرباح والخسائر المتراكمة في الدخل الشامل الآخر إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.
استثمارات حقوق ملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	تُقاس هذه الموجودات لاحقاً بالقيمة العادلة. وتُثبت توزيعات الأرباح على أنها إيرادات في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة ما لم تمثل توزيعات الأرباح بوضوح استرداد جزء من تكلفة الاستثمار. ويُثبت صافي الأرباح والخسائر الأخرى في الدخل الشامل الآخر ولا يُعاد تصنيفها أبداً إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

#### مطلوبات مالية - التصنيف والقياس اللاحق والأرباح والخسائر:

تُصنّف المطلوبات المالية باعتبارها مقياساً بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. يُصنّف الالتزام المالي بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة إذا صُنّف باعتباره محتفظ به للمتاجرة، أو إذا كان أداة مالية مشتقة أو صُنّف على هذا النحو عند الإثبات المبدئي. تُقاس المطلوبات المالية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة بالقيمة العادلة ويُثبت صافي الأرباح والخسائر، بما في ذلك أي مصاريف فائدة، في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. تُقاس المطلوبات المالية الأخرى لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. تُثبت مصاريف الفائدة وأرباح وخسائر صرف العملات الأجنبية في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. يُثبت أي ربح أو خسارة عند إلغاء الإثبات أيّما في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

#### (ج) إلغاء الإثبات

##### موجودات مالية

تلغي المجموعة إثبات الأصل المالي عندما:

- تنتهي الحقوق التعاقدية في التدفقات النقدية من الأصل المالي.
- تحوّل حقوقها في قبض التدفقات النقدية التعاقدية وفقاً لمعاملة تُجرى فيها ما يلي:
- تحوّل كافة مخاطر ومنافع ملكية الأصل المالي بشكل جوهري.
- لا تحوّل المجموعة أو تحتفظ بكافة مخاطر ومنافع الملكية بشكلٍ جوهري ولا تحتفظ بالسيطرة على الأصل المالي.

تبرم المجموعة معاملات تحوّل بموجبها الموجودات المثبتة في قائمة المركز المالي الموحدة، ولكنها تحتفظ إما بكافة أو بشكل أساسي كافة المخاطر والمنافع المرتبطة بالموجودات المحولة. وفي مثل هذه الحالات، لا يُلغى إثبات الموجودات المحوِّلة.

##### مطلوبات مالية

تلغي المجموعة إثبات الالتزام المالي عند الوفاء بالالتزامات التعاقدية الخاصة به أو إلغاؤها أو انتهاءها. كما تلغي المجموعة إثبات الالتزام المالي عندما تُعدّل شروطه وتكون التدفقات النقدية بموجب الالتزام المعدل مختلفة بشكل جوهري. في هذه الحالة، يُثبت التزام مالي جديد استناداً إلى الشروط المعدلة بالقيمة العادلة.

عند إلغاء إثبات الالتزام المالي، يُثبت الفرق بين القيمة الدفترية المطفأة والمقابل المدفوع (بما في ذلك أي موجودات غير نقدية محولة أو مطلوبات مفترضة) في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

#### (د) المقاصة

تُجرى المقاصة بين الموجودات والمطلوبات المالية ويُعرّض صافي القيمة في قائمة المركز المالي الموحدة فقط عندما يكون لدى المجموعة حالياً حق نافذ نظاماً بمقاصة المبالغ وعند وجود نية للتسوية على أساس الصافي أو تحقيق الموجودات وتسوية المطلوبات في نفس الوقت.

### 11-3 الانخفاض في قيمة الموجودات المالية وغير المالية

#### (أ) موجودات مالية غير مشتقة

##### أدوات مالية وموجودات عقود

تُثبت المجموعة مخصصات الخسارة للخسائر الائتمانية المتوقعة على:

- الموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة، و
- موجودات العقود.

تقيس المجموعة مخصصات الخسارة بمبلغ يعادل الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر، باستثناء ما يلي، والتي تُقاس على أساس الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى 12 شهراً:

- سندات الدين التي تُحدد على أنها ذات مخاطر ائتمانية منخفضة في تاريخ التقرير.
- سندات الدين الأخرى والأرصدة البنكية التي لم تتزايد مخاطر الائتمان الخاصة بها (أي مخاطر التخلف عن السداد على مدى العمر المتوقع للأداة المالية) بشكل جوهري منذ الإثبات المبدئي.

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 (تمة) (جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

### 3 السياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية (تمة)

تُقاس مخصصات الخسارة للذمم المدينة التجارية بما في ذلك الإيرادات غير المفوترة دائماً بمبلغ يساوي الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر.

عند تحديد ما إذا كانت مخاطر الائتمان للأصل المالي قد زادت بشكل كبير منذ الاعتراف المبدئي وعند تقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة، تأخذ المجموعة في الاعتبار المعلومات المعقولة والداعمة ذات الصلة والمتاحة دون تكلفة أو جهد لا داعي له. ويشمل ذلك المعلومات والتحليلات الكمية والنوعية، بناءً على الخبرة التاريخية للمجموعة والتقييم الائتماني المستنير، والذي يتضمن معلومات مستقبلية. تفترض المجموعة أن مخاطر الائتمان على الموجودات المالية قد زادت بشكل كبير إذا تأخر موعد استحقاقها لأكثر من 30 يومًا.

تعتبر المجموعة أن الأصل المالي متخلف عن السداد عندما يكون:

- من غير المرجح أن يقوم المدين بسداد التزاماته الائتمانية للمجموعة بالكامل، دون لجوء المجموعة إلى إجراءات مثل تحقيق الضمان (إن وجد). أو
- مضى على سداد الأصل المالي أكثر من 730 يومًا.

خسائر الائتمان المتوقعة على مدى العمر هي خسائر الائتمان المتوقعة التي تنتج عن جميع أحداث التخلف عن السداد المحتملة على مدى العمر المتوقع للأداة المالية.

خسائر الائتمان المتوقعة لمدة 12 شهرًا هي جزء من خسائر الائتمان المتوقعة الناتجة عن أحداث التخلف عن السداد المحتملة خلال 12 شهرًا بعد تاريخ التقرير (أو فترة أقصر إذا كان العمر المتوقع للأداة أقل من 12 شهرًا).

إن الحد الأقصى للفترة التي يتم أخذها في الاعتبار عند تقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة هو الحد الأقصى للفترة التعاقدية التي تتعرض خلالها المجموعة لمخاطر الائتمان.

تعتبر الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر هي الخسائر الائتمانية المتوقعة التي تنتج عن جميع أحداث التخلف عن السداد المحتملة على مدى العمر المتوقع للأداة المالية.

إن الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى 12 شهرًا تمثل جزءاً من الخسائر الائتمانية المتوقعة الناتجة عن أحداث تخلف عن السداد المحتملة خلال 12 شهرًا بعد تاريخ التقرير (أو على مدار فترة أقصر إذا كان العمر المتوقع للأداة أقل من 12 شهرًا).

تتمثل أقصى فترة تؤخذ في عين الاعتبار عند تقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة هي أقصى فترة تعاقدية تتعرض خلالها المجموعة لمخاطر الائتمان.

الخسائر الائتمانية المتوقعة هي تقدير مرجح لخسائر الائتمان.

#### موجودات مالية منخفضة القيمة الائتمانية

في تاريخ كل تقرير، تقيّم المجموعة ما إذا كانت الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة منخفضة القيمة الائتمانية. يعد الأصل المالي "منخفض القيمة الائتمانية" عندما يقع حدث واحد أو أكثر ذا أثر مجحف على التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة للأصل المالي.

تشمل الأدلة على وجود انخفاض في القيمة الائتمانية للأصل المالي وجود البيانات التالية التي يمكن رصدها:

- صعوبة مالية كبيرة تواجه المدين.
- خرق العقد، مثل التخلف عن السداد لأكثر من 90 يومًا.
- إعادة هيكلة قرض أو دفعة مقدمة من قبل المجموعة بشروط لم تكن المجموعة لتأخذها بعين الاعتبار بخلاف ذلك.
- احتمالية إفلاس المدين أو تعرضه لإعادة هيكلة مالية أخرى.
- اختفاء السوق النشطة للأوراق المالية بسبب صعوبات مالية.

#### عرض مخصص الخسارة الائتمانية المتوقعة في قائمة المركز المالي

تُخصم مخصصات الخسارة للموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة من إجمالي القيمة الدفترية للموجودات. بالنسبة لسندات الدين المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، يُحقل مخصص الخسارة على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة ويُثبّت في الدخل الشامل الآخر.

#### شطب

يتم شطب إجمالي القيمة الدفترية للأصل المالي عندما لا يكون لدى المجموعة توقعات معقولة لاسترداد الأصل المالي بأكمله أو جزء منه. بالنسبة للعملاء من الأطراف الخارجية، لدى المجموعة سياسة شطب إجمالي القيمة الدفترية عندما يكون لدى الإدارة دليل معقول على أن الأصل المالي غير قابل للاسترداد بناءً على الخبرة السابقة في استرداد الموجودات المماثلة. بالنسبة للأطراف ذات العلاقة، تُجري المجموعة بصورة فردية تقييمًا يتعلق بتوقيت وقيمة الشطب بناءً على ما إذا كان هناك توقع معقول بالاسترداد. لا تتوقع المجموعة استردادًا جوهريًا، وعليه يُشطب المبلغ. ومع ذلك، قد تظل الموجودات المالية التي سُطبت خاضعة لأنشطة الإنفاذ من أجل الالتزام بإجراءات المجموعة لاسترداد المبالغ المستحقة.

#### (ب) موجودات غير مالية

في تاريخ كل تقرير، تفحص المجموعة القيم الدفترية لموجوداتها غير المالية (بخلاف المخزون وموجودات العقود) لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر يدل على تعرضها للانخفاض في القيمة. وفي حالة وجود مثل هذا المؤشر، تُقدّر قيمة الأصل القابلة للاسترداد. يتم اختبار الشهرة سنويًا لتحديد الانخفاض في القيمة.

لاختبار الانخفاض في القيمة، تُجمّع الموجودات معًا في أصغر مجموعة من الموجودات التي تولد تدفقات نقدية واردة من الاستخدام المستمر والتي تكون مستقلة إلى حد كبير عن التدفقات النقدية الواردة من الموجودات الأخرى أو وحدات توليد النقد. تُخصّص الشهرة الناشئة عن تجميع المنشآت إلى وحدات توليد النقد أو مجموعات وحدات توليد النقد والتي من المتوقع أن تستفيد من أوجه التعاون في عمليات التجميع.

القيمة القابلة للاسترداد للأصل أو وحدة توليد النقد هي قيمة الاستخدام أو القيمة العادلة ناقصًا تكاليف البيع، أيهما أكبر. تستند قيمة الاستخدام إلى التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة، مخصومة إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل خصم ما قبل الضريبة الذي يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للمال والمخاطر الخاصة بالأصل أو وحدة توليد النقد.

تُثبت خسارة الانخفاض في القيمة إذا تجاوزت القيمة الدفترية للأصل أو وحدة توليد النقد القيمة القابلة للاسترداد.

تُثبت خسائر الانخفاض في القيمة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة أو في الدخل الشامل الآخر. تُخصّص أولاً لتخفيض القيمة الدفترية لأي شهرة موزعة على وحدة توليد النقد، ومن ثم لتخفيض القيم الدفترية للموجودات الأخرى في وحدة توليد النقد على أساس تناسبي.

لا يتم عكس قيد خسارة الانخفاض في القيمة فيما يتعلق بالشهرة. بالنسبة للموجودات الأخرى، يتم عكس قيد خسارة الانخفاض في القيمة فقط إلى الحد الذي لا تتجاوز فيه القيمة الدفترية للأصل القيمة الدفترية التي كان من الممكن تحديدها، بعد خصم الاستهلاك أو الإطفاء، في حال عدم إثبات أي خسارة نتيجة للانخفاض في القيمة.

#### 3-12 مخزون

يمثل المخزون بشكل أساسي قطع الغيار والمواد الاستهلاكية المستخدمة في تقديم خدمة الحفر، التي تُقيّد بالتكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقق، أيهما أقل. تُحدد تكلفة المخزون باستخدام طريقة المتوسط المرجح.

في تاريخ كل تقرير، تُقيّم قطع الغيار والمواد الاستهلاكية لتحري الانخفاض في القيمة. في حالة الانخفاض في قيمة قطع الغيار والمواد الاستهلاكية، تُخصّص قيمتها الدفترية، وتُثبّت خسائر الانخفاض في القيمة فوراً في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة. يتم رصد مخصص للمخزون المتقادم وبطيء الحركة والتالف بعد الأخذ بعين الاعتبار عوامل متعددة، بما في ذلك أعمار بنود المخزون والاستخدام السابق والاستخدام المتوقع في المستقبل.

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 (تمة) (جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

### 3 السياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية (تمة)

#### 13-3 نقد وما يماثله

يتكون النقد وما يماثله من النقد في الصندوق والنقد في الحسابات الجارية لدى البنوك والاستثمارات الأخرى قصيرة الأجل عالية السيولة بفترات استحقاق أصلية تمتد إلى ثلاثة أشهر أو أقل (إن وجدت) المتاحة للمجموعة دون أي قيود. تُسجّل الودائع التي تبلغ فترات استحقاقها الأصلية أكثر من 3 أشهر وأقل من 12 شهرًا على أنها ودائع قصيرة الأجل في قائمة المركز المالي الموحدة ضمن الموجودات المتداولة، وسُدرج أي ودائع تزيد عن 12 شهرًا ضمن الموجودات غير المتداولة.

#### 14-3 حقوق الملكية

تصنف الأسهم العادية على أنها حقوق ملكية. تظهر التكاليف الإضافية، إن وجدت، والعائدة مباشرة إلى إصدار أسهم جديدة في حقوق الملكية كخصومات، صافية من الضريبة والزكاة، من المتحصلات.

تمثل علاوة الإصدار المتحصلات (صافية من تكلفة الإصدار) من إصدار أسهم جديدة فوق القيمة الاسمية.

#### 15-3 توزيعات أرباح

يتم رصد مخصص لمبلغ توزيعات الأرباح المعلنة، والتي يتم التصريح بها بشكل مناسب ولم تعد تخضع لتقدير المنشأة، في أو قبل نهاية فترة التقرير ولكن لم تُوزع في نهاية فترة التقرير.

#### 16-3 ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى

الذمم الدائنة التجارية والمطلوبات المستحقة هي عبارة عن التزامات بسداد قيمة البضائع والخدمات التي يتم الحصول عليها في سياق الأعمال الاعتيادية من الموردين. تُصنّف هذه على أنها مطلوبات متداولة إذا كانت هذه الذمم مستحقة السداد خلال سنة واحدة أو أقل، وإلا يتم عرضها على أنها مطلوبات غير متداولة. وتُثبت هذه مبدئياً بالقيمة العادلة ويُقاس لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي.

#### 17-3 القروض طويلة الأجل

يتم إثبات القروض طويلة الأجل مبدئياً بقيمتها العادلة (وهي العائدات المستلمة، بعد خصم تكاليف المعاملات المؤهلة المتكبدة، إن وجدت). بعد الاعتراف المبدئي، يتم قياس القروض طويلة الأجل بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة سعر الفائدة الفعلي. يتم إثبات أي فرق بين العائدات (صافي تكاليف المعاملة) ومبلغ الاسترداد في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة على مدى فترة القروض طويلة الأجل باستخدام طريقة سعر الفائدة الفعلي.

يتم تصنيف القروض كمطلوبات متداولة ما لم يكن لدى المجموعة حق غير مشروط في تأجيل تسوية الالتزام لمدة 12 شهرًا على الأقل بعد فترة التقرير.

إن تكاليف الاقتراض العامة والمحددة العائدة مباشرة إلى اقتناء أو إنشاء أو إنتاج الموجودات المؤهلة تتم رسملتها خلال الفترة الزمنية المطلوبة لإكمال وإعداد الأصل للاستخدام المقصود أو البيع. الموجودات المؤهلة هي الموجودات التي تستغرق بالضرورة فترة زمنية كبيرة لكي تصبح جاهزة للاستخدام المقصود أو البيع. تُخصم إيرادات الاستثمار المتحققة من الاستثمار المؤقت لاقتراضات محددة ريثما تُنفق على الموجودات المؤهلة وذلك من تكاليف الاقتراض المؤهلة للرسملة. تُدرج تكاليف الاقتراض الأخرى ضمن المصاريف في السنة التي يتم تكبدها فيها.

### 3-18 التزامات منافع الموظفين

#### التزامات قصيرة الأجل

إن المنافع قصيرة الأجل هي تلك المبالغ المتوقع تسويتها بشكل كامل خلال 12 شهرًا من نهاية الفترة التي يقدم فيها الموظفون الخدمة التي تؤدي إلى المنافع. تُثبت مطلوبات الأجور والرواتب، بما في ذلك المنافع غير النقدية والإجازات المتراكمة والمنافع العينية والمتوقع تسويتها بشكل كامل خلال اثني عشر شهرًا بعد نهاية الفترة التي يقدم فيها الموظفون الخدمة ذات العلاقة، وذلك فيما يتعلق بخدمات الموظفين حتى نهاية فترة التقرير ويُقاس بالمبالغ المتوقع دفعها عند تسوية المطلوبات. وتعرض هذه المطلوبات باعتبارها جزء من "الذمم الدائنة التجارية والذمم الدائنة الأخرى" في قائمة المركز المالي الموحدة.

#### التزام ما بعد الخدمة

تقدم المجموعة منافع نهاية الخدمة لموظفيها وفقاً لمتطلبات نظام العمل السعودي. ويستند استحقاق هذه المنافع إلى آخر راتب مسحوب للموظف وطول فترة الخدمة، استنادًا إلى إتمام الحد الأدنى لفترة الخدمة. وتُثبت التكاليف المتوقعة لهذه المنافع على مدار فترة الخدمة.

إن خطط التزامات منافع الموظفين غير ممولة. وبالتالي، فإن تقييمات الالتزامات بموجب تلك الخطط تُنفذ من قبل خبير اكتواري مستقل بناء على طريقة وحدة الائتمان المتوقعة وتُسجّل المطلوبات بناءً على تقييم اكتواري.

إن الالتزام المثبت في قائمة المركز المالي الموحدة فيما يتعلق بخطط منافع التقاعد المحددة يمثل القيمة الحالية للالتزام المنافع المحددة في نهاية فترة التقرير. يُحتسب التزام المنافع المحددة سنوياً بواسطة خبراء اكتواريين مستقلين باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة.

تُحدّد القيمة الحالية للالتزام المنافع المحددة عن طريق خصم التدفقات النقدية الصادرة المستقبلية المقدرة وباستخدام معدلات الفائدة على سندات عالية الجودة ومقومة بالعملة التي تُسدد بها المنافع وذات فترات استحقاق مقاربة لفترات التزام التقاعد ذي الصلة.

تُثبت تكاليف الخدمة السابقة على الفور في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

تُحتسب تكلفة الفائدة عن طريق تطبيق معدل الخصم على رصيد التزام المنافع المحددة. تُدرج هذه التكلفة في مصاريف منافع الموظفين في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. وتُحَقّل الأرباح والخسائر الاكتوارية الناتجة عن تعديلات الخبرة والتغيرات في الافتراضات الاكتوارية أو تُقيّد بقيد دائن في الدخل الشامل الآخر في الفترة التي تنشأ فيها.

### 3-19 التقارير القطاعية

إن القطاعات التشغيلية هي أحد مكونات المجموعة التي تشارك في أنشطة الأعمال التي قد تحقق من خلالها إيرادات وتتكبد مصاريف، بما في ذلك الإيرادات والمصاريف التي تتعلق بالمعاملات مع أي مكونات أخرى لدى المجموعة. يتم فحص النتائج التشغيلية للقطاعات التشغيلية بشكل منتظم من قبل المسؤول الرئيسي عن اتخاذ القرارات التشغيلية للمجموعة لاتخاذ القرارات حول الموارد التي سُنحَص للقطاع وتقييم أدائه، والتي تتوفر معلومات مالية منفصلة عنها.

يُعنى مجلس إدارة المجموعة بتقييم الأداء المالي والمركز المالي للمجموعة، واتخاذ القرارات الاستراتيجية. وُحدّد مجلس الإدارة باعتباره المسؤول الرئيسي عن اتخاذ القرارات التشغيلية.

تمثل نتائج القطاعات التي يتم إعداد تقرير عنها إلى المسؤول الرئيسي عن اتخاذ القرارات التشغيلية للمجموعة الإيرادات وتكلفة الإيرادات وتشتمل على البنود العائدة مباشرة إلى القطاع بالإضافة إلى تلك التي يمكن تخصيصها على أساس معقول.

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 (تمة) (جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

### 3 السياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية (تمة)

#### 20-3 ربحية السهم

تُحتسب ربحية السهم الأساسية والمخفّضة بقسمة الربح للسنة العائد إلى مساهمي المجموعة، باستثناء أي تكاليف متكبدة لحقوق الملكية بخلاف الأسهام العادية، على المتوسط المرجح للأسهام العادية القائمة خلال السنة.

#### 21-3 ضريبة القيمة المضافة

تخضع المجموعة لضريبة القيمة المضافة عن تقديم الخدمات. يُحدّد مبلغ التزام ضريبة القيمة المضافة من خلال تطبيق معدل الضريبة الساري على المبلغ الذي حُزرت فاتورة به للخدمات المقدمة (ضريبة القيمة المضافة على المخرجات) ناقصًا ضريبة القيمة المضافة المدفوعة على المشتريات التي تم إجراؤها / الخدمات المستلمة مع الفواتير الداعمة ذات الصلة (ضريبة القيمة المضافة على المدخلات). تقوم المجموعة بتسجيل الإيرادات بالصافي من ضريبة القيمة المضافة لجميع الفترات المعروضة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة.

تُثبت الموجودات والمصاريف بالصافي من ضريبة القيمة المضافة، باستثناء الحالات التي لا يمكن فيها استرداد ضريبة القيمة المضافة المتكبدة من شراء الموجودات أو الخدمات من الهيئة الضريبية. وفي هذه الحالة، تُثبت ضريبة القيمة المضافة على أنها جزء من تكلفة الاستحواذ على الموجودات أو جزء من بند المصاريف، إن لزم الأمر. يُدرج صافي مبلغ ضريبة القيمة المضافة القابل للاسترداد من أو مستحق الدفع إلى الهيئة الضريبية على أنه جزء من الذمم المدينة أو الذمم الدائنة في قائمة المركز المالي الموحدة.

#### 22-3 مخصصات

تُثبت المخصصات عندما يكون على المجموعة التزام قائم (نظامي أو ضمني) نتيجة لحدث سابق، ومن المحتمل أن تكون المجموعة مطالبة بتسوية الالتزام، ويمكن إجراء تقدير موثوق لمبلغ الالتزام. ويمثّل المبلغ المثبت على أنه مخصص أفضل تقدير للمقابل اللازم لتسوية الالتزام الحالي في نهاية فترة التقرير، مع مراعاة المخاطر وحالات عدم التأكد المرتبطة بالالتزام. عندما يُقاس المخصص باستخدام التدفقات النقدية المقدرّة لتسوية الالتزام الحالي، تكون قيمته الدفترية هي القيمة الحالية لتلك التدفقات النقدية (عندما يكون تأثير القيمة الزمنية للنقود جوهريًا). وعند استخدام الخصم، تُثبت الزيادة في المخصص نتيجة مرور الوقت باعتبارها تكلفة تمويل.

#### 23-3 مطلوبات محتملة

لا تُثبت المطلوبات المحتملة في القوائم المالية الموحدة. ويتم الإفصاح عنها ما لم تكن إمكانية تدفق الموارد التي تمثل منافع اقتصادية بعيدة. تُسجّل المطلوبات المحتملة في القوائم المالية الموحدة ضمن الذمم الدائنة التجارية والذمم الدائنة الأخرى. لا يُثبت الأصل المحتمل في القوائم المالية الموحدة ولكن يتم الإفصاح عنه عندما يكون تدفق المنافع الاقتصادية مرجحًا.

#### 24-3 ضريبة الاستقطاع

تستقطع المجموعة ضرائب عن معاملات محددة مع أطراف غير مقيمة، بما في ذلك مدفوعات توزيعات الأرباح للمساهمين، وذلك وفقاً لنظام ضريبة الدخل السعودي.

#### 25-3 تكلفة الإيرادات

تشمل تكلفة الإيرادات تكلفة العمالة والمواد الاستهلاكية والاستهلاك وتكاليف التجهيز ونقل الحفارات والنفقات العامة المباشرة وغير المباشرة المتعلقة بتقديم الخدمات.

#### 26-3 مصاريف عمومية وإدارية

تُصنف جميع المصاريف الأخرى، باستثناء تكلفة الإيرادات والنفقات المالية، على أنها مصاريف عمومية وإدارية. تُوزّع المصاريف المشتركة بين تكلفة الإيرادات والمصاريف العمومية والإدارية، إذا لزم الأمر، بطريقة منتظمة.

#### 27-3 المعايير الجديدة والتعديلات والتفسيرات

##### (أ) المعايير الجديدة والمعدلة التي لا تؤثر بشكل جوهري على القوائم المالية الموحدة

طُبقت المعايير الدولية للتقرير المالي المعدلة التالية. لم يكن لتطبيق هذه المعايير المعدلة أي أثر جوهري على المبالغ المُثبتة في الفترة الحالية والفترات السابقة.

- الإفصاح عن السياسات المحاسبية - تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم 1 وبيان الممارسة في ضوء المعايير الدولية للتقرير المالي.
- تعريف التقديرات المحاسبية - تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم 8.
- الضريبة المؤجلة المتعلقة بالموجودات والمطلوبات الناشئة عن معاملة واحدة - تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم 12 لقواعد الركيزة الثانية لمنظمة التعاون والتنمية الاقتصادية.
- التطبيق المبذئي للمعيار الدولي للتقرير المالي رقم 17 والمعيار الدولي للتقرير المالي رقم 9 - المعلومات المقارنة (تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 17)

لم يكن للتعديلات المذكورة أعلاه أي أثر على المبالغ المثبتة في الفترات السابقة وليس من المتوقع أن تؤثر بشكل جوهري على الفترات الحالية أو المستقبلية.

##### (ب) المعايير الجديدة والمعدلة الصادرة والتي لم تصبح سارية بعد

لم تطبق المجموعة مبكرًا المعايير الجديدة والمعدلة التالية الصادرة والتي لم تصبح سارية بعد.

- ترتيبات تمويل الموردين (تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم 7 والمعيار الدولي للتقرير المالي رقم 7)، وتسري للفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2024.
- التزام الإيجار في عملية البيع وإعادة التأجير (تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 16)، وتسري للفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2024.
- المطلوبات غير المتداولة مع التعهدات (تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم 1)، وتسري للفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2024.
- بيع أو المساهمة في الموجودات بين مستثمر وشركته الزميلة أو مشروع المشترك (تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 10 ومعيار المحاسبة الدولي رقم 28).
- المعياران الدوليان للإفصاح عن الاستدامة رقم 1 و2، ويسريان للفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2024.

تعمل الإدارة حالياً على تقييم أثر المعايير المذكورة أعلاه على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 (تمة) (جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

### 4 ممتلكات ومصنع ومعدات

التكلفة	أرض بنظام التملك الحر	مبانٍ وكبائن متنقلة	حفارات وآلات ومعدات	أثاث وتجهيزات ومعدات مكتبية	سيارات	موجودات قيد الإنشاء	المجموع
<b>كما في 1 يناير 2022</b>	88,236,250	99,385,669	10,826,217,554	111,018,955	145,671,754	131,520,647	11,402,050,829
إضافات	-	-	-	-	-	1,749,343,361	1,749,343,361
تحويلات	-	307,600	516,337,749	456,309	-	(517,101,658)	-
تحويلات إلى المحتفظ بها للبيع	-	-	(49,620,189)	-	(2,715,985)	-	(52,336,174)
<b>كما في 31 ديسمبر 2022</b>	88,236,250	99,693,269	11,292,935,114	111,475,264	142,955,769	1,363,762,350	13,099,058,016
<b>الاستهلاك المتراكم والانخفاض في القيمة</b>							
<b>كما في 1 يناير 2022</b>	-	(22,779,749)	(5,939,859,231)	(64,258,762)	(116,269,050)	-	(6,143,166,792)
المحمل للسنة	-	(2,694,257)	(497,373,769)	(6,525,647)	(4,399,767)	-	(510,993,440)
تحويلات إلى المحتفظ بها للبيع	-	-	43,007,210	-	2,715,985	-	45,723,195
<b>كما في 31 ديسمبر 2022</b>	-	(25,474,006)	(6,394,225,790)	(70,784,409)	(117,952,832)	-	(6,608,437,037)
<b>صافي القيمة الدفترية كما في 31 ديسمبر 2022</b>	88,236,250	74,219,263	4,898,709,324	40,690,855	25,002,937	1,363,762,350	6,490,620,979

التكلفة	أرض بنظام التملك الحر	مبانٍ وكبائن متنقلة	حفارات وآلات ومعدات	أثاث وتجهيزات ومعدات مكتبية	سيارات	موجودات قيد الإنشاء	المجموع
<b>كما في 1 يناير 2023</b>	88,236,250	99,693,269	11,292,935,114	111,475,264	142,955,769	1,363,762,350	13,099,058,016
إضافات	-	-	-	-	-	1,884,327,532	1,884,327,532
تحويلات	-	90,555,572	2,146,241,585	15,118,514	10,981,400	(2,262,897,071)	-
تحويلات إلى المحتفظ بها للبيع	-	(10,160,924)	(115,750,981)	(5,404,304)	(6,299,125)	-	(137,615,334)
<b>كما في 31 ديسمبر 2023</b>	88,236,250	180,087,917	13,323,425,718	121,189,474	147,638,044	985,192,811	14,845,770,214
<b>الاستهلاك المتراكم والانخفاض في القيمة</b>							
<b>كما في 1 يناير 2023</b>	-	(25,474,006)	(6,394,225,790)	(70,784,409)	(117,952,832)	-	(6,608,437,037)
المحمل للسنة	-	(3,293,708)	(600,824,943)	(8,424,459)	(4,999,304)	-	(617,542,414)
تحويلات إلى المحتفظ بها للبيع	-	5,628,757	101,792,616	4,499,229	6,123,518	-	118,044,120
<b>كما في 31 ديسمبر 2023</b>	-	(23,138,957)	(6,893,258,117)	(74,709,639)	(116,828,618)	-	(7,107,935,331)
<b>صافي القيمة الدفترية كما في 31 ديسمبر 2023</b>	88,236,250	156,948,960	6,430,167,601	46,479,835	30,809,426	985,192,811	7,737,834,883

- (أ) تمثل الحفارات والآلات والمعدات الموجودة المستخدمة في عقود الحفر لتقديم خدمات الحفر لعملائها.  
(ب) تمثل الموجودات قيد الإنشاء في 31 ديسمبر 2023 بشكل رئيسي دفعات مقدمة إلى موردين مدفوعة مقابل شراء بعض الحفارات والتي من المتوقع رسالتها في 2024.  
(ج) كما في 31 ديسمبر 2023، تتضمن الموجودات قيد الإنشاء دفعات مقدمة للنفقات الرأسمالية بمبلغ 545,7 مليون ريال سعودي (2022): 85,2 مليون ريال سعودي).  
(د) خلال 2023، تمت رسلة تكلفة تمويل بمبلغ 37,6 مليون ريال سعودي (2022: 20,5 مليون ريال سعودي).

### تم توزيع تكلفة الاستهلاك على النحو التالي:

2022	2023	
502,198,488	<b>607,255,923</b>	تكاليف إيرادات (إيضاح 16)
8,794,952	<b>10,286,491</b>	مصاريف عمومية وإدارية (إيضاح 17)
510,993,440	<b>617,542,414</b>	

فيما يلي الأعمار الإنتاجية المقدرة للممتلكات والمصنع والمعدات للفترات الحالية والفترات المقارنة:

فئة الموجودات	الأعمار الإنتاجية (بالسنوات)
مبانٍ وكبائن متنقلة	10 – 33
حفارات وآلات ومعدات	7 – 30
أثاث وتجهيزات ومعدات مكتبية	7
سيارات	4 – 7

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 (تمة) (جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

### 5 عقود إيجار

#### المجموعة خمسنجر

تستأجر المجموعة سيارات ومستودعات وحفارات ومعدات ذات صلة لفترة تتراوح من 3 إلى 5 سنوات. عادةً ما تُبرم عقود الإيجار لفترات ثابتة ولكن قد تكون ذات خيارات تمديد. يتم التفاوض على شروط الإيجار على أساس فردي وتحتوي على مجموعة واسعة من الشروط والأحكام المختلفة. لا تفرض اتفاقيات الإيجار أي تعهدات. لا يجوز استخدام الموجودات المؤجرة كضمان لأغراض الاقتراض. تتم إعادة التفاوض على مدفوعات الإيجار أثناء تجديد العقد لتعكس إيجارات السوق. اختارت المجموعة عدم إثبات موجودات حق الاستخدام والمطلوبات الإيجارية لعقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار البنود منخفضة القيمة.

تتوفر خيارات التمديد والإنهاء لزيادة المرونة التشغيلية من حيث إدارة الموجودات التي تستخدم في عمليات المجموعة. لا تتم ممارسة غالبية خيارات التمديد الموجودة إلا بالاتفاق المتبادل بين المجموعة والمؤجر المعني. فيما يلي معلومات حول عقود الإيجار التي تكون فيها المجموعة مستأجرًا.

#### 1-5 موجودات حق الاستخدام

التكلفة	سيارات	مستودع	حفارات ومعدات ذات صلة	المجموع
كما في 1 يناير 2023	9,018,948	5,489,532	191,734,241	206,242,721
تعديل	-	(980,876)	-	(980,876)
كما في 31 ديسمبر 2023	9,018,948	4,508,656	191,734,241	205,261,845
الاستهلاك المتراكم				
كما في 1 يناير 2023	(1,189,105)	(457,460)	(5,333,381)	(6,979,946)
المحمل للسنة	(555,582)	(450,866)	(65,521,547)	(66,527,995)
تعديل	-	81,739	-	81,739
كما في 31 ديسمبر 2023	(1,744,687)	(826,587)	(70,854,928)	(73,426,202)
صافي القيمة الدفترية كما في 31 ديسمبر 2023	7,274,261	3,682,069	120,879,313	131,835,643

#### 2-5 مطلوبات إيجارية

2022	2023	
1,847,313	199,820,429	كما في 1 يناير
206,242,721	-	إضافات
1,277,230	8,491,996	إلغاء الفائدة على مطلوبات إيجارية (إيضاح 18)
(9,546,835)	(73,252,331)	مدفوعات خلال السنة
199,820,429	135,060,094	كما في 31 ديسمبر
136,013,930	67,892,228	الجزء غير المتداول
63,806,499	67,167,866	الجزء المتداول
199,820,429	135,060,094	كما في 31 ديسمبر

فيما يلي تحليل استحقاق المطلوبات الإيجارية:

2022	2023	
72,348,563	72,395,535	أقل من سنة واحدة
140,845,769	68,432,426	سنتان إلى خمس سنوات
2,911,250	1,761,300	أكثر من خمس سنوات
216,105,582	142,589,261	مجموع التدفقات النقدية غير المخصومة
(16,285,153)	(7,529,167)	ناقضًا: إلغاء الفائدة على مطلوبات إيجارية
199,820,429	135,060,094	القيمة الدفترية للمطلوبات الإيجارية

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 (تمة) (جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

### 5 عقود إيجار (تمة)

المبالغ المثبتة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة:

2022	2023	
		<b>تكلفة الاستهلاك لموجودات حق الاستخدام</b>
6,345,734	66,527,995	تكلفة الإيرادات (إيضاح 16)
2,425,895	-	مصارييف عمومية وإدارية (إيضاح 17)
8,771,629	66,527,995	
		<b>تكلفة تمويل على مطلوبات إيجارية</b>
1,277,230	8,491,996	إلغاء الفائدة على مطلوبات إيجارية (إيضاح 18)

المبالغ الأخرى المثبتة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة:

تُحَقَّل المصارييف المتعلقة بعقود الإيجار قصيرة الأجل للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 بمبلغ 113,9 مليون ريال سعودي (2022): 108,85 مليون ريال سعودي) على قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة.

المبالغ المعروضة في قائمة التدفقات النقدية الموحدة:

بلغ مجموع التدفقات النقدية الصادرة لعقود الإيجار خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 مبلغ 73,12 مليون ريال سعودي (2022): 9,55 مليون ريال سعودي).

### 6 مخزون

2022	2023	
201,212,689	314,555,236	قطع غيار ولوازم ومواد استهلاكية
(28,671,846)	(34,813,806)	ناقصاً: مخصص المخزون المتقادم وبطيء الحركة والتالف
172,540,843	279,741,430	

خلال العام، قامت المجموعة بتحميل قطع الغيار واللوازم والمواد الاستهلاكية بمبلغ 270.22 مليون ريال سعودي (2022): 171.64 مليون ريال سعودي). فيما يلي الحركة في مخصص المخزون المتقادم وبطيء الحركة والتالف:

2022	2023	
22,787,466	28,671,846	1 يناير
10,204,778	6,141,960	المحمل للسنة
(4,320,398)	-	شطب خلال السنة
28,671,846	34,813,806	31 ديسمبر

### 7 ذمم مدينة تجارية وذمم مدينة أخرى

2022	2023	
		<b>ذمم مدينة تجارية:</b>
329,496,482	455,939,422	أطراف خارجية
285,544,354	392,053,398	ذمم مدينة غير مفوترة
134,750,734	159,684,752	أطراف ذات علاقة
749,791,570	1,007,677,572	
(3,481,737)	(4,101,340)	ناقصاً: مخصص الخسارة الائتمانية المتوقعة
746,309,833	1,003,576,232	
		<b>ذمم مدينة أخرى:</b>
38,024,934	47,280,079	مبالغ مدفوعة مقدماً
21,820,406	12,729,208	دفعات مقدمة إلى موردين
11,183,843	-	زكاة وضريبة دخل قابلة للاسترداد من المساهمين
7,720,396	8,743,862	أخرى
825,059,412	1,072,329,381	

2022	2023	
		فيما يلي حركة مخصص الخسارة الائتمانية المتوقعة:
3,434,431	3,481,737	1 يناير
47,306	619,603	المحمل للسنة
3,481,737	4,101,340	31 ديسمبر

إن المعلومات حول تعرض المجموعة لمخاطر الائتمان والسوق وخسائر الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية مدرجة في الإيضاح رقم 23-1(ب). فيما يلي تحليل أعمار الذمم المدينة التجارية:

2022	2023	
285,544,354	608,293,621	غير متأخرة السداد
428,247,283	295,104,267	متأخرة السداد حتى 90 يوماً
6,870,560	90,360,704	متأخرة السداد لفترة بين 91 و180 يوماً
17,353,166	12,991,087	متأخرة السداد لفترة بين 181 و270 يوماً
5,919,847	198,350	متأخرة السداد لفترة بين 271 و365 يوماً
5,856,360	729,543	متأخرة عن السداد لأكثر من 365 يوماً
749,791,570	1,007,677,572	

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 (تمة) (جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

### 8 نقد وما يماثله

2022	2023	
		نقد لدى البنك
831,829,386	466,404,665	- في حسابات جارية
195,328	266,804	- نقد في الصندوق
-	968,750,000	- ودائع لأجل
832,024,714	1,435,421,469	

### 9 موجودات محتفظ بها للبيع

تُصنّف الموجودات على أنها محتفظ بها للبيع إذا كان من المحتمل بدرجة كبيرة استردادها بشكل رئيسي من خلال البيع بدلاً من الاستخدام المستمر. تُقاس هذه الموجودات بالقيمة الدفترية أو القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع، أيهما أقل. تمثل الموجودات المصنفة على أنها محتفظ بها للبيع بشكل أساسي السيارات المستعملة والحفارات والمعدات ذات الصلة، وتستبعد المجموعة هذه الموجودات وفقاً للسياسة المعتمدة من قبل المسؤول الرئيسي عن اتخاذ القرارات التشغيلية.

2022	2023	
7,792,608	12,402,180	كما في 1 يناير
6,612,979	19,571,214	تحويل من ممتلكات ومصنع ومعدات
(2,003,407)	(10,589,950)	استيعادات خلال السنة
-	(8,272,443)	انخفاض قيمة الأصول المحتفظ بها للبيع
12,402,180	13,111,001	كما في 31 ديسمبر

### 10 رأس المال وعلوّة الإصدار

كما في 31 ديسمبر 2023، يتكون رأس مال الشركة من 89,000,000 سهم بقيمة اسمية بمبلغ 10 ريال سعودي للسهم الواحد (31 ديسمبر 2022: 89,000,000 سهم بقيمة اسمية بمبلغ 10 ريال سعودي للسهم الواحد).

تمت زيادة رأس المال خلال 2022 على النحو التالي:

- (أ) بموجب قرار المساهمين بتاريخ 17 مارس 2022، حوّلت الشركة مبلغ 680,0 مليون ريال سعودي من الأرباح المبقاة ومبلغ 97,4 مليون ريال سعودي من رأس المال الإضافي المدفوع إلى رأس المال، ويتم إصدار أسهم إضافية بالتناسب مع مساهمتهم الحالية.
- (ب) إصدار 9,000,000 سهم جديد (راجع الإيضاح رقم 1)

خلال سنة 2022، أصدرت الشركة 9,000,000 سهم جديد بسعر طرح بمبلغ 100 ريال سعودي. وشجّل فارق السعر على القيمة الاسمية على أنه علاوة إصدار بمبلغ 790,7 مليون ريال سعودي، بعد مقاصة تكلفة الإصدار بمبلغ 19,3 مليون ريال سعودي.

تم الانتهاء من الإجراءات النظامية لزيادة رأس المال خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022.

### 11 احتياطي نظامي

وفقاً للنظام الأساسي للشركة، يجب أن تحتفظ الشركة باحتياطي نظامي يعادل بحد أقصى 30% من رأس مالها. وفقاً لآخر تحديث في نظام الشركات في المملكة العربية السعودية، تم إلغاء شرط الاحتياطي النظامي الإلزامي. وفقاً لهذا التغيير، فإن المجموعة بصدد تعديل نظامها الأساسي.

### 12 اقتراضات طويلة الأجل

2022	2023	
2,000,000,000	2,000,000,000	صكوك (إيضاح 12-2)
500,000,000	999,984,900	اقتراضات مرابحة (إيضاح 1-12)
46,460,449	68,469,771	يضاف: تكاليف التمويل المستحقة
2,546,460,449	3,068,454,671	
(18,861,463)	(14,359,022)	ناقصاً: تكلفة معاملة غير مطفاة
2,527,598,986	3,054,095,649	
		تُعزّض الاقتراضات طويلة الأجل كما يلي:
46,460,449	168,469,771	استحقاق متداول ضمن المطلوبات المتداولة
2,481,138,537	2,885,625,878	الجزء غير المتداول
2,527,598,986	3,054,095,649	
		فيما يلي الحركة في تكلفة معاملة غير مطفاة:
-	18,861,463	كما في 1 يناير
22,349,723	-	تكلفة المعاملة المتكبدة خلال السنة
(3,488,260)	(4,502,441)	ناقصاً: الإطفاء للسنة
18,861,463	14,359,022	كما في 31 ديسمبر

### 1-12 اقتراضات مرابحة

خلال 2023، حصلت المجموعة على قرض مرابحة بمبلغ 500,0 مليون ريال سعودي من بنك تجاري سعودي لتمويل نفقاتها الرأسمالية. يتم سداد قرض المرابحة على مدى فترة 5 سنوات تبدأ من ديسمبر 2024 حتى ديسمبر 2028 على أساس أقساط ربع سنوية. تحمل هذه القروض تكلفة تمويل على أساس أسعار السوق السائدة والتي تستند إلى معدل سعر الفائدة السائد بين البنوك في السعودية ("سايبور") مضافاً إليه الهامش المعمول به. تتطلب تعهدات تسهيل الاقتراض هذا من المجموعة الحفاظ على مستوى معين من الظروف المالية وبعض المتطلبات الأخرى. كما في 31 ديسمبر 2023، كانت المجموعة ملتزمة بتعهدات تسهيل الاقتراض.

خلال 2022، حصلت المجموعة على تسهيل مرابحة بمبلغ 500,0 مليون ريال سعودي من بنك تجاري سعودي لتمويل النفقات الرأسمالية. يتم سداد قرض المرابحة على مدى فترة 5 سنوات تبدأ من فبراير 2024 حتى نوفمبر 2028 على أساس أقساط ربع سنوية. تحمل هذه القروض تكاليف تمويل على أساس أسعار السوق السائدة والتي تستند إلى معدل سعر الفائدة السائد بين البنوك في السعودية ("سايبور") مضافاً إليه الهامش المعمول به. تتطلب تعهدات تسهيل الاقتراض هذا من المجموعة الحفاظ على مستوى معين من الظروف المالية وبعض المتطلبات الأخرى. كما في 31 ديسمبر 2023، كانت المجموعة ملتزمة بتعهدات تسهيل الاقتراض.

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 (تتمة) (جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

### 12 اقتراضات طويلة الأجل (تتمة)

#### 2-12 صكوك

خلال 2022، أصدرت المجموعة صكوكًا بمبلغ 2,0 مليار ريال سعودي بعد الحصول على الموافقات التنظيمية اللازمة وتكببت تكلفة معاملة بمبلغ 22,3 مليون ريال سعودي. وتماشياً مع نشرة إصدار الصكوك، استخدمت إدارة المجموعة هذه المتحصلات في سداد اقتراضات المراجعة الحالية ولأغراض الشركة الأخرى بما في ذلك شراء حفارات إضافية.

يستحق سداد الصكوك على دفعة واحدة في سنة 2027 وتحمل تكاليف تمويل بناءً على أسعار السوق السائدة والتي تستند إلى معدل سعر الفائدة السائد بين البنوك في السعودية ("سايبور") مضافاً إليه الهامش المعمول به. تتطلب تعهدات الصكوك من المجموعة الحفاظ على مستوى معين من الظروف المالية وبعض المتطلبات الأخرى. كما في 31 ديسمبر 2023، كانت المجموعة ملتزمة بهذه التعهدات.

### 3-12 آجال استحقاق الجزء الرئيسي من الاقتراضات بما في ذلك الفائدة المستحقة:

السنة المنتهية في	2023	2022
2023	-	46,460,449
2024	168,469,771	100,000,000
2025	200,000,000	100,000,000
2026	200,000,000	100,000,000
2027	2,200,000,000	2,000,000,000
2028	200,000,000	100,000,000
2029	99,984,900	100,000,000
	3,068,454,671	2,546,460,449

### 13 التزامات منافع الموظفين

#### 1-13 وصف عام للخطة

تقدم المجموعة منافع نهاية الخدمة لموظفيها وفقاً لمتطلبات نظام العمل السعودي. ويستند استحقاق هذه المنافع إلى آخر راتب مسحوب للموظف وطول فترة الخدمة، استناداً إلى إتمام الحد الأدنى لفترة الخدمة. وتُثبت التكاليف المتوقعة لهذه المنافع على مدار فترة الخدمة. أجرى خبير ائتماني مستقل تقييماً للالتزامات منافع الموظفين وفقاً لطريقة وحدة الائتمان المتوقعة كما في 31 ديسمبر 2023 و2022.

### 2-13 الحركة في الالتزام المثبت في قائمة المركز المالي الموحدة

	2023	2022
1 يناير	273,216,040	250,965,672
المحمل للسنة	44,062,210	34,857,946
منافع مدفوعة خلال السنة	(21,296,312)	(20,733,330)
خسارة إعادة القياس	8,425,079	8,125,752
31 ديسمبر	304,407,017	273,216,040

### 3-13 المبالغ المثبتة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة

	2023	2022
تكلفة خدمة حالية	33,296,926	28,241,473
مصروف فائدة	10,765,284	6,616,473
<b>المثبت في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة</b>	<b>44,062,210</b>	<b>34,857,946</b>
(ربح) / خسارة إعادة القياس:		
▪ افتراضات مالية	(3,524,297)	(6,395,685)
▪ تعديلات الخبرة	11,949,376	14,521,437
<b>المثبت في قائمة الدخل الشامل الآخر الموحدة</b>	<b>8,425,079</b>	<b>8,125,752</b>

### 4-13 فيما يلي الافتراضات الاكتوارية الرئيسية المستخدمة لاحتساب التزامات منافع الموظفين:

	2023	2022
معدل الخصم	4.78%	4.10%
معدل الزيادة في الرواتب	3.50%	3%
معدل الوفيات	أ 52-1949	أ 52-1949

### 5-13 تحليل الحساسية للافتراضات الاكتوارية

	2023	2022
<b>معدل الخصم</b>		
زيادة بنسبة 1%	(20,908,953)	(19,601,014)
نقص بنسبة 1%	23,918,678	22,470,881
<b>معدل الزيادة في الرواتب</b>		
زيادة بنسبة 1%	25,046,046	23,481,566
نقص بنسبة 1%	(22,294,097)	(20,862,670)

تستند تحليلات الحساسية إلى التغيير في أي افتراض مع بقاء جميع الافتراضات الأخرى ثابتة. من الناحية العملية، ليس من المرجح حدوث ذلك، وقد تكون التغييرات في بعض الافتراضات مترابطة. وعند احتساب حساسية التزام المنافع المحددة إلى الافتراضات الاكتوارية الجوهرية، فإن نفس الطريقة (القيمة الحالية للالتزام المنافع المحددة التي تحتسب بطريقة طريقة وحدة الائتمان المتوقعة في نهاية فترة التقرير) قد طُبقت عند حساب التزامات منافع الموظفين.

### 6-13 تحليل الاستحقاق المتوقع

تبلغ مدة المتوسط المرجح للالتزام المنافع المحددة كما في فترة التقرير 8 سنوات (31 ديسمبر 2022: 8 سنوات). ويوضح الجدول أدناه تحليل الاستحقاق المتوقع لمنافع ما بعد الخدمة غير المخصومة:

	أقل من سنة واحدة	بين سنتين إلى سنة واحدة	بين سنتين إلى خمس سنوات	أكثر من خمس سنوات	المجموع
31 ديسمبر 2023	34,743,791	35,346,478	108,754,048	870,841,393	1,049,685,710
31 ديسمبر 2022	29,290,139	30,540,338	94,661,621	705,295,266	859,787,364

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 (تمة) (جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

### 14 ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى

2022	2023	
174,486,434	242,648,398	ذمم دائنة تجارية
366,333,801	455,422,737	مصاريف مستحقة
35,209,860	27,024,493	ضريبة القيمة المضافة وضرائب أخرى مستحقة الدفع
-	7,471	توزيعات أرباح مستحقة الدفع
8,781,178	4,290,386	أخرى
584,811,273	729,393,485	

إنّ القيم الدفترية للذمم الدائنة التجارية والذمم الدائنة الأخرى تقارب قيمها العادلة.

### 15 إيرادات

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر		
2022	2023	
2,193,883,809	2,859,838,078	إيرادات حفر (إيضاح 1-15)
410,393,795	417,715,600	إيرادات نقل الحفارات
14,843,125	85,661,234	إيرادات تجهيز (إيضاح 2-15)
84,414,746	113,308,952	إيرادات تموين وأخرى
2,703,535,475	3,476,523,864	

### 1-15 إيرادات الحفر

تم إثبات الإيرادات من أنشطة الحفر وفقاً للأسعار المتفق عليها بموجب شروط عقود الحفر، والتي تشمل مكونات خدمة وإيجار متساوية تقريباً، فيما يلي مكون الإيجار للإيرادات المستقبلية من أنشطة الحفر بموجب هذه العقود:

2022	2023	
1,446,970,641	1,793,079,049	خلال سنة واحدة
1,368,464,222	1,441,366,620	خلال سنتين
977,195,160	796,051,808	خلال ثلاث سنوات
300,577,284	691,469,869	خلال أربع سنوات
233,601,141	539,665,421	خلال خمس سنوات
105,213,572	692,347,563	أكثر من خمس سنوات
4,432,022,020	5,953,980,330	

تستند الإيرادات المتوقعة إلى الاتفاقيات الموقعة مع العملاء ومعدلات الاستخدام المتوقعة للحفارات الرئيسية.

### 2-15 إيرادات التجهيز

2022	2023	
14,423,773	175,830,648	كما في 1 يناير
176,250,000	277,515,100	إضافات
(14,843,125)	(85,661,234)	إيرادات مثبتة خلال السنة
175,830,648	367,684,514	كما في 31 ديسمبر

يتم عرض إيرادات التجهيز في قائمة المركز المالي الموحدة المرفقة بالصافي من تكلفة التجهيز لعام 2023 (2022: الأساس الإجمالي) على النحو التالي:

2022	2023	
60,216,798	94,313,916	الجزء المتداول
115,613,850	211,515,566	الجزء غير المتداول
175,830,648	305,829,482	

### 16 تكلفة الإيرادات

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر		
2022	2023	
1,072,330,139	1,405,116,709	رواتب وأجور ومنافع
502,198,488	607,255,923	استهلاك ممتلكات ومصنع ومعدات (إيضاح 4)
275,409,319	371,190,097	مصاريف المواد المستهلكة ونقل الحفارات
10,204,778	6,141,960	مخصص المخزون المتقادم وبطيء الحركة والتالف (إيضاح 6)
6,345,734	66,527,995	استهلاك موجودات حق الاستخدام (إيضاح 5)
4,868,815	16,311,937	تكلفة تجهيز (إيضاح 1-16)
30,735,110	28,075,295	أخرى
1,902,092,383	2,500,619,916	

### 1-16 تكلفة التجهيز

2022	2023	
4,971,840	21,759,221	كما في 1 يناير
21,656,196	56,407,748	إضافات
(4,868,815)	(16,311,937)	المحمل للسنة
21,759,221	61,855,032	كما في 31 ديسمبر

يتم عرض تكلفة التجهيز في قائمة المركز المالي المرفقة على النحو التالي:

2022	2023	
6,732,553	-	الجزء المتداول
15,026,668	-	الجزء غير المتداول
21,759,221	-	

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 (تمة) (جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

### 17 مصاريف عمومية وإدارية

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر		
2022	2023	
110,674,233	124,705,816	رواتب ومنافع
12,941,430	-	مخصص دفعات مقدمة وذمم مدينة أخرى
9,268,917	-	مخصص ضريبة دخل قابلة للاسترداد (إيضاح 19)
8,925,635	36,216,119	خدمات مهنية *
8,794,952	10,286,491	استهلاك ممتلكات ومصنع ومعدات (إيضاح 4)
6,779,548	7,362,364	لوازم مكتبية
5,517,718	-	إطفاء
2,425,895	-	استهلاك موجودات حق الاستخدام (إيضاح 5)
14,272,007	2,548,855	أخرى
179,600,335	181,119,645	

\* تشمل الخدمات المهنية مكافآت المراجعين بمبلغ 778,125 ريال سعودي للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 (31 ديسمبر 2022: 744,750 ريال سعودي).

بلغت أتعاب التدقيق القانوني للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 والمتعلقة بتدقيق ومراجعة القوائم المالية الموحدة للمجموعة والقوائم المالية المرحلية المختصرة الموحدة، على التوالي، 0.66 مليون ريال سعودي (2022: 0.71 مليون ريال سعودي). تتكون الرسوم الأخرى للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 من مبلغ 0.12 مليون ريال سعودي (2022: 0.30 مليون ريال سعودي) مقابل خدمات الزكاة والضرائب والالتزامات المحددة الأخرى.

### 18 تكلفة تمويل

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر		
2022	2023	
34,494,301	19,240,187	تكلفة تمويل قروض المرابحة
55,539,975	129,031,372	تكلفة تمويل الصكوك
1,540,012	-	تكلفة تمويل المشتقات
1,277,230	8,491,996	تكلفة تمويل على مطلوبات إيجارية (إيضاح 5,2)
1,466,774	4,118,775	تكاليف تمويل أخرى
94,318,292	160,882,330	

### 19 الزكاة وضريبة الدخل

#### 1-19 مكونات الوعاء الزكوي

تقدم الشركة وشركتها التابعة إقرارات زكوية وضريبية على أساس مستقل. تتكون المكونات الرئيسية للوعاء الزكوي للشركة وفق نظام الزكاة وضريبة الدخل من حقوق المساهمين والمخصصات في بداية السنة واقتراضات طويلة الأجل والربح المعدل مخصوماً منها الاقتطاعات لصافي القيمة الدفترية للممتلكات والمعدات وبنود أخرى محددة.

#### 2-19 (رصيد دائن) / مصروف الزكاة وضريبة الدخل

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر		
2022	2023	
14,719,476	28,273,103	مصروف الزكاة
37,645,980	30,816,329	مصاريف ضريبة حالية - ضريبة محلية
-	8,329,519	مصاريف ضريبة حالية - ضريبة أجنبية
(57,785,235)	15,914,050	ضريبة مؤجلة (إيضاح 6-19)
(5,419,779)	83,333,001	صافي المحصل / (رصيد دائن) على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة
(793,244)	(577,960)	دخل ضريبة مؤجلة على الدخل الشامل الآخر (إيضاح 6-19)
(6,213,023)	82,755,041	

#### 3-19 مخصص الزكاة وضريبة الدخل

المجموع	ضريبة الدخل	الزكاة	
54,147,534	35,257,131	18,890,403	كما في 1 يناير 2023
59,089,432	30,816,329	28,273,103	محمل للسنة الحالية - ضريبة محلية
8,329,519	8,329,519	-	محمل للسنة الحالية - ضريبة أجنبية
(85,567,091)	(69,393,940)	(16,173,151)	مدفوعات خلال السنة
(3,867,625)	-	(3,867,625)	تعديلات السنة السابقة
32,131,769	5,009,039	27,122,730	كما في 31 ديسمبر 2023
20,565,102	278,558	20,286,544	كما في 1 يناير 2022
52,365,456	37,645,980	14,719,476	المحمل للسنة الحالية
(18,783,024)	(2,667,407)	(16,115,617)	مدفوعات خلال السنة
54,147,534	35,257,131	18,890,403	كما في 31 ديسمبر 2022

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 (تتمة) (جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

### 19 الزكاة وضريبة الدخل (تتمة)

#### 4-19 تسوية عددية لمصرف ضريبة الدخل

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر		
2022	2023	
552,300,180	687,946,934	ربح قبل الزكاة وضريبة الدخل
%20	%20	معدل ضريبة الدخل المعمول به لدى المجموعة
110,460,036	137,589,387	ضريبة الدخل على الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل التسوية:
(56,595,486)	(90,396,227)	الأثر الضريبي على الربح الخاضع للزكاة
(73,823,139)	-	الأثر الضريبي للتغيير في الملكية الفعلية
-	8,329,519	الأثر الضريبي للضريبة الأجنبية
(180,666)	(462,781)	الأثر الضريبي للمصروفات المرفوضة والفروقات الأخرى
(20,139,255)	55,059,898	

#### 5-19 ضريبة مقدمة

2022	2023	
9,268,917	-	كما في 1 يناير
(9,268,917)	-	مخصص مقابل ضرائب مقدمة قابلة للاسترداد
-	-	كما في 31 ديسمبر

#### 6-19 ضرائب مؤجلة

يتضمن الرصيد الفروقات المؤجلة القابلة للخصم / (الخاضعة للضريبة) العائدة إلى:

2022	2023	
273,216,040	304,407,017	التزامات منافع الموظفين
(2,491,698,603)	(2,747,613,398)	ممتلكات ومصنع ومعدات
49,403,583	50,569,237	مخصصات
(2,169,078,980)	(2,392,637,144)	فروقات ضريبية مؤقتة - بالصافي
(148,798,818)	(164,134,909)	التزامات الضريبة المؤجلة

الحركة في التزامات الضريبة المؤجلة عائدة إلى:

المجموع	مخصصات	ممتلكات ومصنع ومعدات	التزامات منافع الموظفين	
(148,798,818)	3,389,087	(170,930,526)	18,742,621	كما في يناير 2023
(15,914,051)	79,961	(17,555,753)	1,561,741	(محمل) / رصيد على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة
577,960	-	-	577,960	محمل على قائمة الدخل الشامل الآخر الموحدة
(164,134,909)	3,469,048	(188,486,279)	20,882,322	كما في ديسمبر 2023
(207,377,297)	2,656,076	(235,795,232)	25,761,859	كما في 1 يناير 2022
57,785,235	733,011	64,864,706	(7,812,482)	(محمل) / رصيد دائن على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة
793,244	-	-	793,244	محمل على قائمة الدخل الشامل الآخر الموحدة
(148,798,818)	3,389,087	(170,930,526)	18,742,621	كما في ديسمبر 2022

خلال 2022، أكملت المجموعة متطلبات الإدراج كما هو موضح في الإيضاح رقم 1 حول هذه القوائم المالية الموحدة. وفقاً للإدراج، تم تخفيض الوعاء الضريبي للمجموعة الخاضع لضريبة الدخل من 51,33% إلى 34,3%. وبناءً على ذلك، قيّدت المجموعة إثبات الفروق المؤقتة إلى 34,3% من معدل الضريبة المطبق كما في 31 ديسمبر 2022 وسجلت ضريبة مؤجلة مفيدة بقيد دائن بمبلغ 73,82 مليون ريال سعودي (راجع الإيضاح رقم 19-4).

#### 7-19 وضع الربوط

##### شركة الحفر العربية

أنهت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة") ربوط الزكاة وضريبة الدخل للشركة للسنوات حتى 2020. لا تزال ربوط الزكاة وضريبة الدخل للسنتين 2021 و2022 معلّقة، ولم تُسَلَّم هذه الربوط بعد كما في 31 ديسمبر 2023.

##### أوفست العربية المحدودة

أنهت الهيئة ربوط الزكاة وضريبة الدخل للشركة للسنوات حتى 2020. لا تزال ربوط الزكاة وضريبة الدخل للسنتين 2021 و2022 معلّقة، ولم تُسَلَّم هذه الربوط بعد كما في 31 ديسمبر 2023.

## إيضاحات دول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 (تمة) (جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

### 20 مطلوبات محتملة وارتباطات

- كما في 31 ديسمبر 2023، أصدرت البنوك التي تتعامل معها المجموعة ضمانات نيابةً عن المجموعة بمبلغ 482,58 ريال سعودي (31 ديسمبر 2022: 385,19 مليون ريال سعودي) وخطابات اعتماد صادرة في سياق الأعمال الاعتيادية بمبلغ 27,86 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2022 : 77,69 مليون ريال سعودي).
- بلغت النفقات الرأسمالية المتعاقد عليها من قبل المجموعة والتي لم يتم تكبدها حتى 31 ديسمبر 2023 مبلغ 111,79 مليون ريال سعودي تقريباً (31 ديسمبر 2022: 540,12 مليون ريال سعودي).

### 21 ربحية السهم الأساسية والمخفضة

يتم احتساب ربحية السهم الأساسية والمخفضة على كالتالي:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر		
2022	2023	
557,719,959	604,613,933	الربح العائد إلى مساهمي المجموعة
81,430,137	89,000,000	المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية لربحية السهم الأساسية والمخفضة
6.85	6.79	ربحية السهم الأساسية والمخفضة

### 1-21 المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية

2022	2023	
80,000,000	81,430,137	كما في 1 يناير (إيضاح 2-21)
1,430,137	7,569,863	تأثير الأسهم الجديدة الصادرة في نوفمبر 2022
81,430,137	89,000,000	المتوسط المرجح لعدد الأسهم كما في 31 ديسمبر

**2-21** تم تعديل المتوسط المرجح لعدد الأسهم للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022 إلى 81,430,137 سهم، إلى حد الزيادة في الأسهم الناتجة عن رسلة الأرباح المبقاة ورأس المال الإضافي المدفوع دون أي مقابل إضافي (راجع الإيضاح رقم 10).

### 22 معلومات القطاعات

يعتبر القطاع جزءاً أساسياً من المجموعة ويقوم بتقديم منتجات أو خدمات معينة (قطاع أعمال) أو يقدم منتجات أو خدمات في بيئة اقتصادية معينة (قطاع جغرافي)، حيث أنه يخضع لمخاطر ومزايا تختلف عن نظيرتها في القطاعات الأخرى.

تعمل المجموعة بشكل أساسي في القطاعين التشغيليين التاليين:

- تقديم خدمات الحفر والخدمات ذات الصلة من خلال الحفارات البرية.
- تقديم خدمات الحفر والخدمات ذات الصلة من خلال الحفارات البحرية.

تمثل القطاعات الأخرى بشكل رئيسي خدمة النقل المقدمة من قبل الشركة التابعة لنقل الحفارات البرية. تُدرج المعاملات بين الشركة والشركة التابعة على أنها جزء من الإيرادات والتكاليف بين القطاعات ولن يؤثر هذا الأمر على نتائج القطاع.

يفحص للمجموعة تقارير الإدارة الداخلية لكل قطاع على الأقل على أساس ربع سنوي. تتوافق إفصاحات القطاعات مع المعلومات التي فحصها المسؤول الرئيسي عن اتخاذ القرارات التشغيلية لاتخاذ أي قرار استراتيجي.

تمثل الإيرادات بين القطاعات والتكلفة بين القطاعات المعاملات بين المنشآت داخل المجموعة والتي تم استبعادها خلال عملية التوحيد.

فيما يلي ملخص المعلومات المالية الموحدة كما في 31 ديسمبر 2023 و2022 وللسنتين المنتهيتين في 31 ديسمبر 2023 و2022، بناءً على القطاعين التشغيليين المذكورين أعلاه:

### (أ) نتائج قطاعية

#### للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

حفارات برية	حفارات بحرية	أخرى	المجموع	
2,007,644,278	1,467,487,066	1,392,520	3,476,523,864	إيرادات من العملاء الخارجيين
-	-	210,247,898	210,247,898	إيرادات بين القطاعات
(210,247,898)	-	-	(210,247,898)	تكلفة بين القطاعات
(1,519,338,765)	(817,755,460)	(163,525,691)	(2,500,619,916)	تكلفة الإيرادات
278,057,615	649,731,606	48,114,727	975,903,948	نتائج قطاعية

#### للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

حفارات برية	حفارات بحرية	أخرى	المجموع	
1,894,763,670	801,862,775	6,909,030	2,703,535,475	إيرادات من العملاء الخارجيين
-	-	172,933,906	172,933,906	إيرادات بين القطاعات
(172,933,906)	-	-	(172,933,906)	تكلفة بين القطاعات
(1,326,974,452)	(424,033,079)	(151,084,852)	(1,902,092,383)	تكلفة الإيرادات
394,855,312	377,829,696	28,758,084	801,443,092	نتائج قطاعية

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 (تتمة) (جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

### 22 معلومات القطاعات (تتمة)

#### تسوية النتائج القطاعية مع الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر		
2022	2023	
801,443,092	975,903,948	مجموع نتائج القطاعات الخاضعة للتقرير
(47,306)	(619,603)	مخصص خسائر الائتمان المتوقعة
(179,600,335)	(181,119,645)	مصاريف عمومية وإدارية
(2,702,159)	7,068,550	دخل/مصاريف تشغيلية أخرى - بالاصافي
(66,793,112)	(113,286,316)	تكاليف تمويل - بالاصافي
552,300,180	687,946,934	

### (ب) موجودات القطاعات

#### كما في 31 ديسمبر 2023

المجموع	استبعادات	أخرى	حفارات بحرية	حفارات برية	
7,252,322,728	-	24,6673,486	3,782,750,218	3,222,899,024	ممتلكات ومصنع ومعدات
122,576,925	-	-	122,576,925	-	موجودات حق الاستخدام
16,200,000	-	-	16,200,000	-	ودائع طويلة الأجل
279,741,430	-	5,441,762	103,931,361	170,368,307	مخزون
1,007,677,572	(40,348,661)	36,690,314	451,256,652	560,079,267	ذمم مدينة تجارية
12,960,957	-	1,272,440	5,551,767	6,136,750	موجودات محتفظ بها للبيع
8,691,479,612	(40,348,661)	290,078,002	4,482,266,923	3,959,483,348	

كما في 31 ديسمبر 2022

المجموع	استبعادات	أخرى	حفارات بحرية	حفارات برية	
6,092,891,057	-	228,141,744	3,366,614,052	2,498,135,261	ممتلكات ومصنع ومعدات
186,400,860	-	-	186,400,860	-	موجودات حق الاستخدام
21,759,221	-	-	21,759,221	-	تكلفة التجهيز
172,540,843	-	4,699,884	40,054,646	127,786,313	مخزون
749,791,570	(48,298,170)	53,512,246	359,501,993	385,075,501	ذمم مدينة تجارية
11,996,485	-	-	8,936,656	3,059,829	موجودات محتفظ بها للبيع
7,235,380,036	(48,298,170)	286,353,874	3,983,267,428	3,014,056,904	

### تسوية بين موجودات القطاعات مع مجموع الموجودات

31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2023	
7,235,380,036	8,691,479,612	مجموع موجودات القطاع
832,024,714	1,435,421,469	نقد وما يماثله
1,000,000,000	-	ودائع قصيرة الأجل
397,729,922	485,512,155	ممتلكات ومصنع ومعدات غير مخصصة (موجودات الشركات)
12,861,915	9,258,718	موجودات حق الاستخدام غير مخصصة
405,695	150,044	موجودات محتفظ بها لغرض البيع غير مخصصة
75,646,034	64,651,809	أخرى
9,554,048,316	10,686,473,807	

### (ج) معلومات أخرى

تتحقق الإيرادات من جميع العقود مع العملاء داخل المملكة العربية السعودية. فيما يلي عرض للإيرادات المستمدة من العملاء:

2022	2023	
1,717,255,855	2,374,040,625	أرامكو السعودية
794,743,017	613,980,275	شلمبرجير الشرق الأوسط إس إيه
167,914,929	215,269,526	عمليات الخفجي المشتركة
16,146,844	271,840,919	شركة بيكر هيويز
7,474,830	1,392,519	أخرى
2,703,535,475	3,476,523,864	

## 23 إدارة المخاطر المالية

### 1-23 عوامل المخاطر المالية

تتعرض المجموعة لمخاطر مالية مختلفة نتيجة لأنشطتها والتي تتضمن آثار التغيرات في مخاطر السوق (بما في ذلك مخاطر العملة ومخاطر سعر الفائدة على القيمة العادلة والتدفقات النقدية ومخاطر الأسعار) ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. يركز برنامج المجموعة لإدارة المخاطر بشكل عام على عدم إمكانية التنبؤ بأوضاع الأسواق المالية ويسعى إلى الحد من الآثار السلبية المحتملة على الأداء المالي للمجموعة. تُدير الإدارة المخاطر طبقاً لسياسات معتمدة من قبل مجلس الإدارة.

يعرض هذا الإيضاح معلومات حول تعرّض المجموعة لكل من المخاطر المبيّنة أعلاه وأهداف المجموعة وسياساتها وإجراءاتها لقياس وإدارة المخاطر بالإضافة إلى إدارة المجموعة لرأس المال. علاوةً على ذلك، تُدرج الإفصاحات الكمية ضمن هذه القوائم المالية الموحدة.

يضع مجلس الإدارة بالمسؤولية الكاملة عن تصميم ومراقبة هيكل إدارة المخاطر لدى المجموعة. كما أن مجلس الإدارة مسؤول عن وضع سياسات إدارة المخاطر لدى المجموعة والرقابة عليها.

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 (تتمة) (جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

### 23 إدارة المخاطر المالية (تتمة)

إن سياسات إدارة المخاطر لدى المجموعة مصممة لتحديد وتحليل المخاطر التي تواجهها المجموعة ووضع حدود وضوابط ملائمة لها ومراقبتها مع الالتزام بتلك الحدود. يتم فحص سياسات وأنظمة إدارة المخاطر بشكل منتظم بما يعكس آثار التغيرات في ظروف السوق وأنشطة المجموعة. تهدف المجموعة، من خلال معايير وإجراءات التدريب والإدارة لديها، إلى تطوير بيئة رقابية منضبطة وبنّاءة، يستطيع من خلالها كل موظف أن يدرك المهام والمسؤوليات الملقاة على عاتقه.

يتولى مجلس إدارة الشركة الإشراف على مدى التزام الإدارة بسياسات وإجراءات إدارة المخاطر لدى المجموعة وفحص مدى كفاية إطار إدارة المخاطر فيما يتعلق بالمخاطر التي تواجهها المجموعة.

### (أ) مخاطر السوق

#### (1) مخاطر العملة

إن مخاطر العملة هي مخاطر التقلب في قيمة الأدوات المالية بسبب التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. تتم معاملات المجموعة بشكل رئيسي بالريال السعودي والدولار الأمريكي. وبما أن الريال السعودي مرتبط بالدولار الأمريكي، ترى المجموعة أن التعرّض لمخاطر العملة على الأدوات المالية غير جوهري.

#### (2) مخاطر سعر الفائدة على القيمة العادلة والتدفقات النقدية

إن مخاطر سعر الفائدة هي مخاطر التقلب في قيمة الأدوات المالية بسبب التغيرات في أسعار الفائدة في السوق. تقتصر المجموعة بأسعار فائدة على أساس شروط تجارية.

خلال 2023 و2022، كانت اقتراضات المجموعة مقوّمة بالريال السعودي.

في 31 ديسمبر 2023، كان لدى المجموعة مطلوبات مالية تحمل فائدة متغيرة بمبلغ 3,05 مليار ريال سعودي (2022: 2,53 مليار ريال سعودي)، وفيما لو تراوحت أسعار الفائدة بنسبة 1٪ مع بقاء جميع المتغيرات الأخرى ثابتة، لانخفض / ارتفع صافي التغير في الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل بحوالي 25,3 مليون ريال سعودي (2022: 25,3 مليون ريال سعودي) وذلك كنتيجة رئيسية لانخفاض/ ارتفاع النفقات المالية على الاقتراضات المحقّلة بأسعار فائدة متغيرة.

تُدرج الذمم المدينة والدائنة للمجموعة بالتكلفة المطفأة وهي غير معرضة لمخاطر سعر الفائدة كما هو موضح في المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 7 بما أن القيمة الدفترية والتدفقات النقدية المستقبلية لن يتعرضا للتقلب بسبب التغير في أسعار الفائدة في السوق. لذا، إن المجموعة غير معرضة لمخاطر سعر الفائدة على القيمة العادلة.

#### (3) مخاطر الأسعار

إن مخاطر الأسعار هي مخاطر تعرض قيمة الأداة المالية للتقلبات نتيجة للتغيرات في أسعار السوق سواء كانت تلك التغيرات ناتجة عن عوامل محددة للأداة أو مُصدرها أو عوامل تؤثر على جميع الأدوات المتداولة في السوق. إن الموجودات والمطلوبات المالية للمجموعة ليست معرضة لمخاطر الأسعار.

### (ب) مخاطر الائتمان

تنشأ مخاطر الائتمان من النقد وما يماثله (بما في ذلك الودائع قصيرة الأجل) المُدرج بالتكلفة المطفأة، بالإضافة إلى التعرضات الائتمانية للعملاء، بما في ذلك الذمم المدينة القائمة. يمثل النقد وما يماثله والودائع قصيرة الأجل مخاطر ائتمان منخفضة حيث تودع لدى بنوك حسنة السمعة. بالنسبة للبنوك والودائع لأجل، يتم قبول الأطراف ذات التصنيف المستقل فقط والتي تتمتع بحد أدنى من الائتمان عند Baa3. يتم إيداع الودائع لأجل لدى مؤسسات مالية ذات تصنيف استثماري، والتي تعتبر ذات مخاطر ائتمانية منخفضة، وبالتالي يتم الاعتراف بالمخصص بمبلغ يعادل الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدة 12 شهرًا ما لم يكن هناك دليل على زيادة كبيرة في مخاطر الائتمان للطرف المقابل.

ولا تتعرض الذمم المدينة الأخرى والودائع طويلة الأجل لمخاطر ائتمانية كبيرة.

تمثل مخاطر الائتمان الخسارة المالية التي تُثبت في تاريخ التقرير إذا ما تخلفت الأطراف المقابلة تمامًا عن الأداء كما هو متعاقد عليه. إن الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان يعادل القيمة الدفترية للموجودات المالية. في 31 ديسمبر 2023، كان ما نسبته 99,7٪ (2022: 99,8٪) من الذمم المدينة مستحقة من أربعة عملاء. تعتقد الإدارة أن هذا التركيز في مخاطر الائتمان مخفف، حيث أن هؤلاء العملاء لديهم سجل من التسديدات المنتظمة.

بالنسبة للذمم المدينة التجارية، تحدد عملية تقييم المخاطر الداخلية جودة الائتمان للعملاء، آخذة بعين الاعتبار المركز المالي لهم والخبرة السابقة وعوامل أخرى. ويتم تحديد سقف المخاطر الفردية بناء على التصنيف الداخلي أو الخارجي للملاءة الائتمانية طبقًا للحدود الموضوعية من قبل الإدارة. تتعلق القيمة الدفترية للذمم المدينة التجارية بقليل من العملاء الذين ليس لديهم سجل في التخلف عن السداد.

يقدم الجدول التالي معلومات حول التعرض لمخاطر الائتمان والخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة التجارية:

31 ديسمبر 2023		
المعدل المتوسط المرجح لمعدل الخسارة	إجمالي القيمة الدفترية	مخصص الخسارة
0.1٪	608,293,621	584,600
غير مستحقة		
0.6٪	295,104,267	1,758,612
متأخرة السداد حتى 90 يومًا		
1.5٪	90,360,704	1,323,766
متأخرة السداد لمدة 91 إلى 180 يومًا		
2.8٪	12,991,087	363,200
متأخرة السداد لمدة 181 إلى 270 يومًا		
3.8٪	198,350	7,576
متأخرة السداد لمدة 271 إلى 365 يومًا		
8.7٪	729,543	63,586
متأخرة عن السداد لأكثر من 365 يومًا		
0.4٪	1,007,677,572	4,101,340

31 ديسمبر 2022		
المعدل المتوسط المرجح لمعدل الخسارة	إجمالي القيمة الدفترية	مخصص الخسارة
0.5٪	285,544,354	1,502,664
غير مستحقة		
0.1٪	428,247,283	384,708
متأخرة السداد حتى 90 يومًا		
1.0٪	6,870,560	66,046
متأخرة السداد من 91 إلى 180 يومًا		
3.97٪	17,353,166	688,405
متأخرة السداد من 181 إلى 270 يومًا		
4.06٪	5,919,847	240,206
متأخرة السداد من 271 إلى 365 يومًا		
10.2٪	5,856,360	599,708
متأخرة عن السداد لأكثر من 365 يومًا		
0.5٪	749,791,570	3,481,737

### (ج) مخاطر السيولة

مخاطر السيولة هي المخاطر المتعلقة بعدم قدرة المجموعة على الوفاء بالتزاماتها المالية عند استحقاقها. يتمثل منهج المجموعة فيما يتعلق بإدارة السيولة في التأكد، بقدر الإمكان، من أن المجموعة سوف تتوفر لها السيولة النقدية الكافية للوفاء بمطلوباتها عند استحقاقها، في كل من الظروف العادية والاستثنائية، دون التعرض لخسائر غير مقبولة أو المخاطرة بالإضرار بسمعة المجموعة.

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 (تمة) (جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

### 23 إدارة المخاطر المالية (تمة)

وعادة ما تعمل المجموعة على ضمان امتلاكها نقد كاف عند الطلب للوفاء بالمصاريف التشغيلية المتوقعة بما في ذلك الوفاء بالتزامات المالية، ويستثنى من ذلك الأثر المحتمل للظروف القصوى التي لا يمكن توقعها بشكل معقول مثل الكوارث الطبيعية. بالإضافة إلى ذلك، لدى المجموعة تسهيلات ائتمانية.

تتوقع الإدارة التدفقات النقدية وتراقب التوقعات المتعاقبة والمتعلقة بمتطلبات السيولة للمجموعة للتأكد من توفر السيولة الكافية لتلبية الاحتياجات التشغيلية مع الاحتفاظ بالقدر الكافي من تسهيلات الاقتراض الملتمزم بها وغير المسحوبة في جميع الأوقات بحيث لا تخالف المجموعة سقوف الاقتراض أو التعهدات (كلما اقتضى الأمر) على أي من تسهيلات الاقتراض. لا تُعرض تسوية حركات المطلوبات مع التدفقات النقدية الناتجة عن الأنشطة التمويلية بشكل منفصل حيث أن هذه الحركات مدرجة في الإيضاحات ذات الصلة حول القوائم المالية.

يُحلل الجدول التالي المطلوبات المالية للمجموعة إلى مجموعات استحقاقية ذات علاقة على أساس الفترة المتبقية بتاريخ قائمة المركز المالي الموحدة حتى تاريخ الاستحقاق التعاقدية. إن المبالغ المفصّل عنها في الجدول تمثل التدفقات النقدية التعاقدية غير المخصصة.

31 ديسمبر 2023	القيمة الدفترية	المجموع	التدفقات النقدية التعاقدية	
			أقل من سنة واحدة	من سنتين إلى 5 سنوات
<b>مطلوبات مالية غير مشتقة</b>				
اقتراضات طويلة الأجل	3,068,454,671	3,826,505,591	350,135,215	3,476,370,376
مطلوبات إيجارية	135,060,094	142,589,261	72,395,536	68,432,426
ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى	700,719,079	700,719,079	700,719,079	-
<b>المجموع</b>	<b>3,904,233,844</b>	<b>4,669,813,931</b>	<b>1,123,249,830</b>	<b>3,544,872,702</b>

31 ديسمبر 2022	القيمة الدفترية	المجموع	التدفقات النقدية التعاقدية	
			أقل من سنة واحدة	من سنتين إلى 5 سنوات
<b>مطلوبات مالية غير مشتقة</b>				
اقتراضات طويلة الأجل	2,546,460,449	3,066,888,462	177,579,831	2,785,997,399
مطلوبات إيجارية	199,820,429	216,105,582	72,348,563	140,845,769
ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى	547,993,239	547,993,239	547,993,239	-
<b>المجموع</b>	<b>3,294,274,117</b>	<b>3,830,987,283</b>	<b>797,921,633</b>	<b>2,926,843,168</b>

### 2-23 تقدير القيمة العادلة

القيمة العادلة هي السعر الذي يمكن قبضه من بيع أصل أو دفعه لتحويل التزام في معاملة منتظمة بين الأطراف المشاركة في السوق في تاريخ القياس في السوق الرئيسية أو، في حالة عدم وجودها، في أفضل سوق يكون متاحاً للمجموعة في ذلك التاريخ. تعكس القيمة العادلة للالتزام مخاطر عدم الوفاء به.

لدى المجموعة إطار رقابة ثابت فيما يتعلق بقياس القيم العادلة. وتضطلع الإدارة بالمسؤولية الكاملة عن مراقبة قياس القيم العادلة الجوهرية بما في ذلك القيم العادلة من المستوى الثالث.

تفحص الإدارة المدخلات الهامة التي لا يمكن رصدها وتعديلات التقييم بشكل منتظم. في حال تم استخدام معلومات من طرف خارجي، مثل أسعار الوسطاء أو خدمات التسعير في قياس القيم العادلة، تُقِيم الإدارة الدليل الذي تم الحصول عليه من الطرف الخارجي لدعم الاستنتاج الذي ينص على أن هذا التقييم يستوفي متطلبات المعايير الدولية للتقرير المالي، بما في ذلك مستوى التسلسل الهرمي للقيمة العادلة الذي ينبغي أن تُصنّف هذه التقييمات ضمنه. يتم إبلاغ إدارة المجموعة بأمور التقييم الهامة (إن وجدت).

### التسلسل الهرمي للقيم العادلة

تُصنّف جميع الأدوات المالية المثبتة بالقيمة العادلة أو المفصّل عنها ضمن التسلسل الهرمي للقيمة العادلة، استناداً إلى أقل قدر من المدخلات الجوهرية لقياس القيمة العادلة بشكل عام كما يلي:

المستوى 1: أسعار السوق المعلنة (غير المعدلة) في الأسواق النشطة للموجودات والمطلوبات المماثلة.

المستوى 2: أساليب التقييم التي يمكن فيها رصد أقل قدر من المدخلات الجوهرية لقياس القيمة العادلة بطريقة مباشرة أو غير مباشرة.

المستوى 3: أساليب التقييم التي لا يمكن فيها رصد أقل قدر من المدخلات الجوهرية لقياس القيمة العادلة.

بالنسبة للموجودات والمطلوبات المثبتة بالقيمة العادلة بشكل متكرر، تقرّر المجموعة ما إذا كان قد حدث تحويلات بين المستويات في التسلسل الهرمي من خلال إعادة تقييم التصنيف (بناءً على أقل قدر من المدخلات الجوهرية لقياس القيمة العادلة ككل) في نهاية كل فترة تقرير. لم تكن هناك مثل هذه التحويلات خلال السنتين المنتهيتين في 31 ديسمبر 2023 و2022.

كما في 31 ديسمبر 2023 و2022، تُقدّر القيم العادلة للأدوات المالية للمجموعة، باستثناء احتياطي تحوط التدفقات النقدية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، على أنها تُقارَب قيمها الدفترية حيث أن الأدوات المالية قصيرة الأجل بطبيعتها وتحمل أسعار فائدة تستند إلى أسعار الفائدة السائدة في السوق ويتوقع تحقيقها بقيمها الدفترية الحالية في غضون اثني عشر شهراً من تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة. تُقدّر القيم العادلة للمطلوبات المالية غير المتداولة على أنها تُقارَب قيمها الدفترية حيث أن هذه المعدلات تحمل أسعار فائدة تستند إلى أسعار الفائدة السائدة في السوق.

تُدرج تحوطات التدفقات النقدية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر التي تقمّمها الإدارة لتقع ضمن المستوى 2 من التسلسل الهرمي للقيمة العادلة كما في 31 ديسمبر 2022. لا توجد تحويلات بين المستويات خلال السنتين المنتهيتين في 31 ديسمبر 2023 و2022.

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 (تتمة) (جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

### 23 إدارة المخاطر المالية (تتمة)

#### 3-23 إدارة مخاطر رأس المال

تتمثل أهداف المجموعة عند إدارة رأس المال في الحفاظ على قدرة المجموعة على الاستمرار في أعمالها لتحقيق العوائد للمساهمين والمنافع لأصحاب المصلحة الآخرين، وكذلك الاحتفاظ بهيكل رأس المال الأمثل الذي يعمل على خفض تكلفة رأس المال.

تقوم المجموعة، كغيرها من الشركات العاملة في نفس المجال، بمراقبة رأس المال على أساس نسبة المديونية. يتم حساب هذه النسبة بقسمة صافي الدين على مجموع رأس المال. يُحتسب صافي الدين على أساس مجموع الاقتراضات والتي تشمل اقتراضات مرابحة طويلة الأجل ومطلوبات إيجارية، كما هو وارد في قائمة المركز المالي الموحدة، ناقصاً النقد وما يماثله، بينما يكون مجموع حقوق الملكية كما هو وارد في قائمة المركز المالي الموحدة.

كانت نسب المديونية في 31 ديسمبر كما يلي:

	2023	2022
مجموع الاقتراضات (بما في ذلك المطلوبات الإيجارية)	3,189,155,743	2,727,419,415
ناقصاً: نقد وما يماثله (بما في ذلك الودائع قصيرة الأجل)	(1,435,421,469)	(1,832,024,714)
صافي الدين	1,753,734,274	895,394,701
مجموع حقوق الملكية	5,961,421,402	5,589,824,588
نسبة المديونية	29%	16%

	2023	2022
كما في 1 يناير	895,394,701	2,727,419,415
تكاليف تمويل	160,882,330	94,318,292
عائدات من قروض طويلة الأجل	499,984,900	
تكاليف تمويل مدفوعة	(177,500,645)	(74,241,968)
سداد اقتراضات طويلة الأجل	-	(1,373,945,976)
العنصر الرئيسي لمدفوعات الإيجار	(64,760,335)	(8,269,605)
التغيرات الأخرى في النقد وما يماثله	439,733,323	(469,885,457)
كما في 31 ديسمبر	1,753,734,274	895,394,701

#### 4-23 فئات الأدوات المالية

إن الأدوات المالية مفصلة حسب الفئة في الجدول أدناه:

	2023	2022
<b>موجودات مالية بالتكلفة المطفأة</b>		
الودائع طويلة الأجل	16,200,000	-
ذمم مدينة تجارية وذمم مدينة أخرى	1,060,489,156	762,977,392
ودائع قصيرة الأجل	-	1,000,000,000
نقد وما يماثله	1,435,421,469	832,024,714
	2,512,110,625	2,595,002,106
<b>موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر</b>		
أدوات مالية مشتقة	-	378,192
<b>مطلوبات مالية بالتكلفة المطفأة</b>		
اقتراضات طويلة الأجل	3,068,454,671	2,546,460,449
مطلوبات إيجارية	135,060,094	199,820,429
ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى	700,719,079	547,993,239
	3,904,233,844	3,294,274,117

تمثل الودائع قصيرة الأجل الودائع المحتفظ بها لدى بنوك تجارية وذات فترات استحقاق أصلية لأكثر من 3 أشهر وأقل من 12 شهراً، وتحقق إيرادات مالية بمعدلات السوق السائدة على أساس معدل سعر الفائدة السائد بين البنوك في السعودية (سايبور). إن هذه الودائع مقومة بالريال السعودي.

#### 24 معاملات وأرصدة مع أطراف ذات علاقة

خلال سنة 2022، تم إدراج الأسهم العادية للشركة في السوق المالية السعودية (راجع الإيضاح رقم 1). أدى ذلك إلى تغيير في هيكل ملكية المجموعة وبالتالي تغيير في العلاقات مع الأطراف ذات العلاقة. كما في 31 ديسمبر 2023، تشمل الأطراف ذات العلاقة المساهمين وأعضاء مجلس الإدارة والشركات الزميلة (التي تمثل المنشآت التي تخضع بشكل مباشر أو غير مباشر لسيطرة مساهمي المجموعة) وكبار موظفي الإدارة. كما تتضمن الأطراف ذات العلاقة منشآت الأعمال التي يمتلك بعض أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة العليا حصة فيها (أطراف ذات علاقة أخرى).

قبل الإدراج، كان الطرف المسيطر المباشر على المجموعة هو شركة طاقة، وكان الطرف المسيطر النهائي على المجموعة هو حكومة المملكة العربية السعودية. تتضمن الأطراف ذات العلاقة المساهمين وأعضاء مجلس الإدارة والمنشآت الخاضعة لسيطرة الحكومة والشركات الزميلة وكبار موظفي الإدارة. بناءً على ذلك، فإن المعاملات الهامة مع المنشآت الحكومية حتى تاريخ فقدان السيطرة من قبل شركة طاقة أُدرجت باعتبارها جزءاً من هذه القوائم المالية الموحدة.

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 (تمة) (جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

### 24 معاملات وأرصدة مع أطراف ذات علاقة (تمة)

#### أ) فيما يلي أهم معاملات المجموعة مع الأطراف ذات العلاقة:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر		
2022	2023	
1,522,661,389	-	إيرادات من المنشآت التي تسيطر عليها الحكومة
775,366,369	615,372,794	إيرادات من شركة زميلة
54,262	-	إيرادات الإيجار من شركة زميلة
6,086,693	8,441,536	تكاليف محملة من قبل شركة زميلة
11,183,843	-	زكاة وضريبة دخل قابلة للاسترداد من المساهمين

قبل الإدراج، وافق المساهمان الرئيسيان (أي شركة طاقة وإس بي إس) على تعويض المجموعة عن حصتهما من الزكاة والضريبة، بما في ذلك أي التزامات مستقبلية ناشئة عن الربوط، وبالتالي يُعدّل هذا الاسترداد مقابل حقوق الملكية. ومع ذلك، لن يتم استرداد مصاريف الزكاة والضريبة للمجموعة لأي فترة ربوط بعد 2021.

تستند هذه المعاملات على الشروط المتفق عليها بين المجموعة والأطراف ذات العلاقة.

#### ب) تعويضات كبار موظفي الإدارة:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر		
2022	2023	
20,607,304	17,630,555	رواتب ومنافع أخرى قصيرة الأجل للموظفين
1,316,776	780,646	منافع ما بعد الخدمة
21,924,080	18,411,201	

بالإضافة إلى ذلك، تكبدت المجموعة أتعاب مجلس الإدارة، بما في ذلك تكلفة السفر للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 بمبلغ 8,10 مليون ريال سعودي، (31 ديسمبر 2022: 1,06 مليون ريال سعودي).

#### ج) مطلوب من أطراف ذات علاقة:

2022	2023	
201,904,665	152,028,171	شلمبرجير الشرق الأوسط إس إيه، شركة زميلة
11,183,843	5,359,834	شركة شلمبرجير لخدمات البترول إس إيه (إس بي سي)، مساهم
4,891,538	2,178,773	شركة طاقة لخدمات الآبار، شركة زميلة
217,980,046	159,566,778	

### 25 توزيعات أرباح

في 1 أغسطس 2023 وافق مساهمو الشركة على توزيعات أرباح نقدية بمبلغ 2,53 ريال سعودي للسهم الواحد بمبلغ يصل مجموعه إلى 225,17 مليون ريال سعودي (2022: توزيعات أرباح نقدية معتمدة بمبلغ 16,58 ريال سعودي للسهم بلغ مجموعها مبلغ 37,45 مليون ريال سعودي).

اقترح مجلس إدارة الشركة في اجتماعه المنعقد بتاريخ 14 مارس 2024 توزيعات أرباح نقدية بواقع 2.53 ريال سعودي للسهم الواحد بإجمالي 225.17 مليون ريال سعودي والتي تخضع للموافقة في اجتماع الجمعية العمومية السنوي للشركة. (31 ديسمبر 2022: توزيعات نقدية معتمدة بواقع 16.58 ريال سعودي للسهم بإجمالي 37.45 مليون ريال سعودي).

### 26 أحداث لاحقة

بعد 31 ديسمبر 2023، قامت المجموعة بإعادة تخصيص بعض النفقات الرأسمالية المخطط لها لتجديد إحدى منصات الأرضية. ستقوم المجموعة بتقييم تأثير وقف هذه النفقات الرأسمالية على مؤشرات انخفاض قيمة منصات الأرض هذه في فترة التقرير التالية، أي 31 مارس 2024. وتعتقد إدارة المجموعة أن الأحداث والظروف التي أدت إلى إعادة تخصيص هذه النفقات الرأسمالية لم تكن موجودة في تاريخ التقرير وبالتالي تعتبر هذا التطور والتأثير المقابل كحدث غير قابل للتعديل كما في 31 ديسمبر 2023.

باستثناء ما تم الإفصاح عنه في الملاحظة 25 وأعله، لم تقع أي أحداث أخرى موجبة للتعديل بين 31 ديسمبر 2023 وتاريخ الموافقة على هذه القوائم المالية الموحدة، والتي قد تكون ذات أثر جوهري على هذه القوائم المالية الموحدة.

### 27 الموافقة على القوائم المالية الموحدة

وافق مجلس الإدارة على إصدار هذه القوائم المالية الموحدة بتاريخ 14 مارس 2024 (الموافق 4 رمضان 1445هـ).

الحفيرة  
العربية

[arabdrill.com](http://arabdrill.com)